DAFTAR PUSTAKA

Alizadeh, Z., Darvishi, S., Nazari, K., dan Emami, M. (2012). Antecedents and Consequences of Organizational Citizenship Behaviour (OCB). *Interdisciplinary Journal of Contemporary Research in Business,* Vol. 3, No.9, pp.494-505.

Arikunto, Suharsimi. 2010. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Rineka Cipta. Jakarta

Bharata, Zunaidah dan Diah, Y. M. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Di PT Pupuk Sriwidjaja Palembang (Kasus Di Divisi Teknologi). *Jurnal Manajemen dan Bisnis Sriwijaya* Vol. 14 No.2 Juni 2016. 257-276

Bungin, Burhan. 2014. *Penelitian Kualitatif*. Jakarta: Kencana Prenada Media.

Darmawan, Deni. 2013. *Metode Penelitian Kuantitatif*. Remaja Rosdakarya. Bandung.

Darmawati, A., Hidayati. L. N., dan Herlina. D. (2013). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB). *Jurnal Economia* Vol 9 No 1, 10-17

Damirchi, Q. V., Talatapeh, M. B., dan Darban, M. Z. (2013). Organizational Justice and Organizational Citizenship Behavior in Moghan's Agro-Industry Company. *International Journal of Manajement and Social Research (IJMSSR)*. Vol:2, No:3, Hal: 68-70

Ghozali. Imam,. 2011. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 19 Edisi 5*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro. Semarang.

Gondokusumo, Steven & Sutanto, Eddy. M. (2015). Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, Dan Komitmen Organisasional Karyawan. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, Vol. 17, No. 2, September 2015, 186-196

Indriatoro, N. & Supomo, B. 2011. *Metode Penelitian Bisnis Untuk Akuntansi & Manajemen*. BPFE. Yogyakarta.

Ivancevich. J. M., Konopaske. R., & Matteson. M. T,. 2009. *Perilaku dan Manajemen Organisasi. Edisi Ketujuh. Jilid 1*. (Terj.) Gina. Erlangga. Jakarta.

Jackson, Susan E., dkk. 2010. *Pengelolaan Sumber Daya Manusia* : *Managing Human Resources*. (Terj.) Benny Prihartanto. Salemba Empat. Jakarta.

Luthans, Fred. (2011). *Organizational Behavior: an Evidence Based-Approach 12th ed*. Boston: McGraw-Hill

Mustikasari I. N., dan Rahardjo, M (2016). Analisis Pengaruh Keadilan Organisasi, Kepuasan Kerja, Dan Komitmen Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) (Studi Pada Karyawan PT PLN Persero Distribusi Jawa Tengah & DIY). *Diponegoro Journal Of Management*, Volume 5, Nomor 1, Tahun 2016, Halaman 1-12

Ortiz, M. Z., Rosario, E., Marquez, E., & Gruneiro, P. C. (2015). Relationship between Organizational Commitments and Organizational Citizenship Behaviour in a sample of Private Banking Employees. *International Journal of Sociology and Social Policy*. Vol:35, No:1/2, Hal:91-106

Pratiwi, Indhira. 2013. *Analisis Pengaruh Budaya Organisasi dan Keadilan Organisasi terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) dengan Komitmen Organisasional sebagai Variabel Intervening (studi pada karyawan kantor PT Telekomunikasi Indonesia Tbk. Divisi Regional IV wilayah Jateng dan DIY)*. Skripsi Tidak Dipublikasikan, Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Diponegoro.

Priyatno. Duwi,. 2012. *Cara Kilat Belajar Analisis Data dengan SPSS 20. Edisi 1*. Andi. Yogyakarta.

Rama, Tamyis A. 2017. Pengaruh Kepuasan Kerja, Keadilan Organisasi, Komitmen Organisasi, Dan Organizational Citizenship Behavior (Pada Pegawai Kantor Perwakilan Bank Indonesia Provinsi Kalimantan Timur). *Psikoborneo*, Volume 5, Nomor 1, 2017 : 125-133

Ristiana, M. Merry. 2013. Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Dan Kinerja Karyawan Rumah Sakit Bhayangkara Trijata Denpasar. *Jurnal Ilmu Ekonomi & Manajemen*, Vol. 9, No. 1, Hal. 56-70

Robbins, S. P & Judge, T. A. 2013. *Organizational Behavior 15th ed.* Boston. Pearson

Sanhaji, A., Soetjipto, B. E., dan Suharto. 2016. Pengaruh Keadilan Organisasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Perilaku Kewargaan Organisasi Melalui Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja. *Jurnal Pendidikan*, Vol.1, No. 5, Bln Mei, Hal 917-926

Sanusi. Anwar,. 2012. *Metodologi Penelitian Bisnis.* Jakarta: Salemba Empat.

Shoaib, Akhtar Ch, dkk. 2013. Impact of Organizational Culture on Organizational Commitment: A Comparative Study of Public and Private Organizations. *Research Journal of Recent Sciences*, Vol. 2 (5), 15-20, May 2013.

Sinambela, Lijan P. 2012. *Kinerja Pegawai Teori Pengukuran dan Implikasi.* Edisi Pertama. Yogyakarta: Graha Ilmu.

Siregar, Syahrizal & Prasetio, Arif P. 2015. Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior (Perilaku OCB) Karyawan Kantor Distribusi PT PLN (Persero) Distribusi Jawa Barat Dan Banten. *e-Proceeding of Management*. Vol. 2, No. 3. Hal. 2707-2714.

Sugiyono. 2012. *Metode Penelitian Administrasi.* Cetakan ke-20. Bandung: Alfabeta.

Tambe. S., & Shanker. M,. 2014. A Study of Organizational Citizenship Behaviour (OCB) and Its Dimensions: A Literature Review. *International Research Journal of Business and Management.* Vol. 1. 67-73.

Usmani. Sania., & Jamal. Siraj,. 2013. Impact of Distributive Justice, Procedural Justice, Interactional Justice, Temporal Justice, Spatial Justice on Job Satisfaction of Banking Employees. *Review of Integrative Business & Economics Research*. Vol. 2. No. 1, 351-383

Wirawan. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori, Psikologi, Hukum Ketenagakerjaan, Aplikasi dan Penelitian: Aplikasi dalam Organisasi Bisnis, Pemerintahan dan Pendidikan.* Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.

.....2017. *Pedoman Penyusunan Skripsi.* Universitas Muria Kudus.