



**PENGARUH PELATIHAN, PENGEMBANGAN KARIR
DAN KOMPETENSI TERHADAP PRESTASI KERJA PEGAWAI
DI KECAMATAN MEJOBLO KABUPATEN KUDUS**

Diajukan Oleh :





WAHYU KURNIAWAN AJI

NIM. 2014-11-063

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2018**

**PENGARUH PELATIHAN, PENGEMBANGAN KARIR DAN KOMPETENSI
TERHADAP PRESTASI KERJA PEGAWAI DI KECAMATAN MEJOBLO KABUPATEN
KUDUS**

Skripsi ini telah disetujui untuk dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi Fakultas
Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

<p>Mengetahui, Ketua ProgDi</p>  <p><u>AGUNG SUBONO, SE, M.Si</u> NIDN. 0520017602</p>	<p style="text-align: right;">Kudus, 2018</p> <p style="text-align: center;">Pembimbing I</p>  <p style="text-align: center;"><u>Drs. H. M. MASRURI, MM</u> NIDN. 0601085601</p>
<p>Mengetahui, Dekan</p>  <p><u>Dr. H. MOCHAMAD EDRIS, Drs, MM</u> NIDN. 0618066201</p>	<p style="text-align: center;">Pembimbing II</p>  <p style="text-align: center;"><u>NOOR AZIS, SE, MM</u> NIDN. 0609107501</p>

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto :

1. **Bukanlah suatu aib jika kamu gagal dalam suatu usaha, yang merupakan aib adalah jika kamu tidak bangkit dari kegagalan itu** (Ali bin Abu Thalib)
2. **Tuntut ilmu dan belajarlah (untuk ilmu) ketenangan dan kehormatan diri dan bersikaplah rendah hati (Tawadhu) kepada orang yang mengajar kamu** (Sabda Rosulullah SAW, HR At. Tirmidzi Ibnu Majah)

PERSEMBAHAN :

1. Ayah dan Ibuku
2. Teman-teman Manajemen
3. Pembaca dan Pemerhati sekalian

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah penulis panjatkan kepada Allah SWT, atas segala rahmat dan berkah-Nya, sehingga skripsi dengan judul **PENGARUH PELATIHAN, PENGEMBANGAN KARIR DAN KOMPETENSI TERHADAP PRESTASI KERJA PEGAWAI DI KECAMATAN MEJOBLO KABUPATEN KUDUS** dapat penulis selesaikan. Skripsi ini disusun untuk sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan studi Strata Satu (S1) Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus. Dalam menyelesaikan skripsi ini, penulis dapat membimbing dan bantuan yang berarti dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak Dr. H. Mochamad Edris, Drs, MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi, Universitas Muria Kudus,
2. Bapak Agung Subono, SE, M.Si, serta selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus, serta selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan arahan dan bimbingan kepada penulis hingga selesainya skripsi ini.
3. Drs. H. M. Masruri, MM, selaku Dosen pembimbing I yang telah memberikan arahan dan bimbingan kepada penulis hingga selesainya skripsi ini.
4. Seluruh dosen Fakultas Ekonomi, khususnya Jurusan Manajemen Universitas Muria Kudus atas segala ilmu yang telah diberikan.
5. Karyawan tata usaha Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah banyak membantu hingga tersusunnya penulisan skripsi ini.
6. Bapak dan ibu serta keluargaku tercinta yang telah memberikan dukungan dan semangat.
7. Kepada pihak-pihak lain yang tidak mungkin disebutkan satu persatu yang telah memberikan dorongan baik secara langsung maupun tidak langsung atas kelancaran penyusunan tugas penelitian skripsi ini.

Penulis sadar dalam penulisan skripsi ini masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu, kritik dan saran sangat penulis harapkan sebagai masukan yang berharga. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat serta menambah pengetahuan bagi pembaca dan semua pihak yang berkepentingan.

Kudus, 2018

Wahyu Kurniawan Aji
NIM. 2014-11-063



ABSTRAKSI

PENGARUH PELATIHAN, PENGEMBANGAN KARIR DAN KOMPETENSI TERHADAP PRESTASI KERJA PEGAWAI DI KECAMATAN MEJOBLO KABUPATEN KUDUS

Oleh : Wahyu Kurniawan Aji

NIM. 2014-11-063

Pembimbing I Drs. H. M. MASRURI, MM
II. NOOR AZIS, SE, MM

Penelitian ini bertujuan menguji pengaruh signifikan pelatihan, pengembangan karir, dan kompetensi terhadap prestasi kerja pegawai pada di Kecamatan Mejolo Kabupaten Kudus secara berganda. Penelitian ini populasi adalah pegawai pada di Kecamatan Mejolo Kabupaten Kudus yang berjumlah 115 orang dengan menggunakan metode *purposive sampling* dalam pengambilan sampel sebanyak 54 responden. Pengolahan datanya menggunakan komputer program SPSS, yang merupakan program komputer untuk statistik, serta uji kuesioner dengan validitas dan reliabilitas, uji regresi berganda, uji hipotesis, koefisien determinasi. Hasil analisis data yang dilakukan dapat ditarik kesimpulan bahwa ada pengaruh yang signifikan baik secara parsial maupun bersama-sama hal ini dibuktikan dengan ada pengaruh yang signifikan variabel pelatihan terhadap peningkatan prestasi kerja pegawai secara parsial yang didasarkan pada hasil pengujian *Prob Sig.* Sebesar 0,024 di bawah 0,05. Ada pengaruh yang signifikan variabel pengembangan karir terhadap peningkatan prestasi kerja pegawai secara parsial yang didasarkan pada hasil pengujian *Prob Sig.* Sebesar 0,004 di bawah 0,05. Ada pengaruh yang signifikan variabel kompetensi terhadap peningkatan prestasi kerja pegawai secara parsial yang didasarkan pada hasil pengujian *Prob Sig.* Sebesar 0,002 di bawah 0,05. Variabel pelatihan, pengembangan karir, kompetensi secara bersama-sama berpengaruh positif terhadap prestasi kerja pegawai secara berganda yang didasarkan pada hasil pengujian *Prob Sig.* Sebesar 0,000 di bawah 0,05.

Kata kunci : Pelatihan, pengembangan karir, dan kompetensi, dan prestasi kerja.

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF TRAINING, CAREER DEVELOPMENT AND COMPETENCY AGAINST THE ACHIEVEMENTS OF THE WORK OF EMPLOYEES IN DISTRICT MEJOBODISTRICT OF THE KUDUS

By : Wahyu Kurniawan Aji

NIM. 2014-11-063

Advisor I Drs. H. M. MASRURI, MM

II. NOOR AZIS, SE, MM

This research aims to test the influence of significant training, career development, and competency against the achievements of the working staff in district Mejobo District Kudus double. The study population was a clerk on the district Mejobo District of 115 people Kudus by using purposive sampling methods in sampling as much as 54 respondents. Processing the data using a computer program SPSS, which is a computer program for statistics, as well as testing the questionnaire with validity and reliability, multiple regression tests, test the hypothesis, the coefficient of determination. The results of the data analysis done can be drawn the conclusion that there are significant effects either partially or jointly this is proved with no significant influence of the variables work achievement to increased training employees partially based on the results of the test Prob Sig. Of 0.024 below 0.05. There is a significant influence on career development variables to increased work achievement employees partially based on the results of the test Prob Sig. Of 0.004 below 0.05. There is a significant influence of the variable competence to increased work achievement employees partially based on the results of the test Prob Sig. Of 0.002 below 0.05. Variable training, career development, competence together positive effect against employees working in multiple achievements based on the results of the test Prob Sig. Of 0.000 below 0.05.

Key words: training, career development, and competency, and work achievement

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iii
KATA PENGANTAR	iv
RINGKASAN / ABSTRAKSI	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR	xi
BAB I. PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Ruang Lingkup	3
1.3. Perumusan Masalah	4
1.4. Tujuan Penelitian	4
1.5. Manfaat Penelitian	5
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	6
2.1. Pelatihan	6
2.2. Pengembangan Karir	10
2.3. Kompetensi	16
2.4. Prestasi Kerja	19
2.5. Tinjauan Penelitian Terdahulu	24
2.6. Kerangka Pikir	27
2.7. Hipotesis Penelitian	28

BAB. III. METODE PENELITIAN	31
3.1. Rancangan Penelitian	31
3.2. Variabel Penelitian	29
3.3. Jenis dan Sumber Data	33
3.4. Populasi dan Sampel	33
3.5. Pengumpulan Data	35
3.6. Pengolahan Data	35
3.7. Uji Instrumen Data	37
BAB IV. HASIL DAN PEMBAHASAN.....	45
4.1. Gambaran Umum Obyek Penelitian	45
4.2. Penyajian Data	50
4.3. Analisis Data	57
4.4. Pembahasan	66
BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN.....	69
5.1. Kesimpulan	69
5.2. Saran	70
DAFTAR PUSTAKA	71
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 3.1. Hasil Uji Validitas Pelatihan	38
3.2. Hasil Uji Validitas Validitas Pengembangan Karir	38
3.2. Hasil Uji Validitas Kuesioner Variabel Kemampuan	38
3.3. Hasil Uji Validitas Kuesioner Variabel Prestasi Kerja Pegawai ..	39
3.4. Hasil Uji Reliabilitas	40
3.5. Hasil Analisis Reliabilitas	39
4.1. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	50
4.2. Pegawai Berdasarkan Kelompok Umur	51
4.3. Pegawai Berdasarkan Kelompok Tingkat Pendidikan Terakhir	52
4.4. Frekuensi Variabel Pelatihan	53
4.5. Frekuensi Variabel Pengembangan Karir	54
4.6. Frekuensi Variabel Kompetensi	55
4.7. Frekuensi Variabel Prestasi Kerja Pegawai	56
4.8. Hasil Regresi dengan SPSS	57
4.9. Nilai t hitung (Pengujian Parsial)	59
4.10. Hasil Pengujian Berganda	63

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Kerangka Pemikiran	Halaman
--------------------------------------	----------------

28

