



**PENGARUH KOMPENSASI, SOP (STANDART OPERASIONAL  
PROSEDUR), DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP  
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PT. KEBON AGUNG  
PG. TRANGKIL PATI**

Oleh :

**APRILIA WULANDARI**

NIM. 2014 11 297

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS**

**TAHUN 2018**



**PENGARUH KOMPENSASI, SOP (STANDART OPERASIONAL  
PROSEDUR) DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP  
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PT. KEBON AGUNG  
PG. TRANGKIL PATI**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan jenjang  
pendidikan Strata Satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muria Kudus

Oleh :

**APRILIA WULANDARI**

**NIM. 2014 – 11 – 297**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MURIA KUDUS  
TAHUN 2018**

**PENGARUH KOMPENSASI, SOP (STANDART OPERASIONAL  
PROSEDUR) DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP  
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PT. KEBON AGUNG  
PG. TRANGKIL PATI**

Skripsi ini telah disetujui untuk dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian  
Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus, .....

Kudus, 2018

Dosen Pembimbing I

Dosen Pembimbing II

**Dr. Drs. H. M. ZAINURI, MM**

**INDAH DWI P. SE, MM**

NIDN. 0615076301

NIDN. 0022038001

Mengetahui,  
Ketua ProgdI

**AGUNG SUBONO, SE, M. Si**

NIDN. 0520017602

**PENGARUH KOMPENSASI, SOP (STANDART OPERASIONAL  
PROSEDUR) DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP  
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PT. KEBON AGUNG  
PG. TRANGKIL PATI**

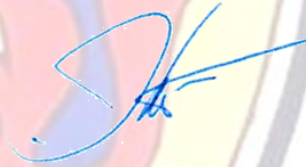
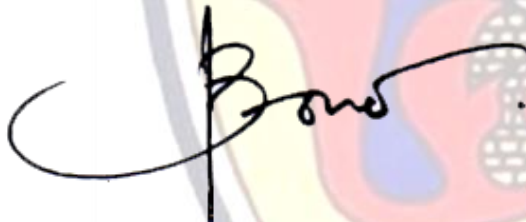
Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus, .....

Kudus, 2018

Mengetahui,  
Ketua Progdi

Pembimbing 1



**AGUNG SUBONO, SE, M.SI**  
NIDN. 0520017602

**Dr. Drs. H. M. ZAINURI, MM**  
NIDN. 0615076301

Mengetahui,  
Dekan

Pembimbing II



**Dr. H. MOCHAMAD EDRIS, Drs. MM**  
NIDN. 0618066201

**INDAH DWI P., SE, MM**  
NIDN. 0022038001

## MOTTO DAN PERSEMBAHAN

### **MOTTO :**

- ❖ (Yang demikian (siksaan) itu adalah karena sesungguhnya Allah sekali-kali tidak akan mengubah suatu nikmat yang telah dianugerahkan-Nya kepada suatu kaum, hingga kaum itu mengubah apa yang ada pada mereka sendiri). ( QS. Al-Anfal : 53).
- ❖ (Maka bersabarlah kamu, sesungguhnya janji Allah itu adalah benar). (QS. Ar-Rum : 60).
- ❖ (Karena sesungguhnya setelah kesulitan itu ada kemudahan). (QS. Al-Insyiroh : 5).
- ❖ (Katakanlah : Setiap kamu berkarya menurut bakat masing-masing, hanya Allah Tuhanmu yang paling mengetahui siapa yang benar-benar mendapat petunjuk di jalan yang ditempuhnya). (QS. Al-Israa : 84).
- ❖ Semangat itu laksana matahari yang mengatakan cinta, & purnama yang mengukir huruf dalam cahaya.

**Skripsi ini aku persembahkan kepada :**

1. Allah SWT yang senantiasa memberikan rahmat dan hidayahnya kepadaku, dan untuk setiap hambanya yang mau bersungguh-sungguh.
2. Kedua orang tuaku Bapak Sutrisno dan Ibu Rukinah yang tak pernah lelah memberikan semangat dan doa terbaiknya untukku, yang memberikan materiil serta berusaha menjadikanku seorang anak yang terdidik dan berpengetahuan.
3. Teruntuk kakak, adek serta keponakan yang selalu menginspirasi, untuk segera menyelesaikan tugasku sebagai mahasiswa.
4. Teman seperjuangan, Zumaela Safitri, Almira Edgina, Siti Komariyah, Istikomah terima kasih telah selalu berada disampingku, mendengar setiap keluh kesahku selama dikampus, serta terima kasih untuk segala partisipasinya.
5. Teman yang selalu memberikan doa dan semangat terbaik untukku Endang Sriatun S.E dan Amalia Alif Nuraini S.Pd terima kasih.
6. Almamater UMK.
7. Keluarga besar Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.

## KATA PENGANTAR

Alhamdulillah penulis panjatkan kepada Allah SWT, atas segala rahmat, hidayah, berkah serta karunia-nya, sehingga skripsi dengan judul **“PENGARUH KOMPENSASI, SOP (STANDART OPERASIONAL PROSEDUR), DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PT. KEBON AGUNG PG. TRANGKIL PATI”** dapat terselesaikan dengan lancar dan baik. Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan pendidikan Strata Satu (S1) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus. Dalam menyelesaikan skripsi ini, penulis mendapatkan bimbingan, masukan, dan bantuan yang berarti dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis mengucapkan banyak terima kasih kepada :

1. Bapak Dr. H. Mochamad Edris, Drs, MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
2. Bapak Agung Subono, SE, M.Si selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
3. Bapak Dr. Drs. H. M. Zainuri, MM selaku Dosen Pembimbing I yang telah menyempatkan waktu untuk memberikan arahan serta bimbingan kepada penulis sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
4. Ibu Ratih Hesti Utami, SE, MM dan ibu Indah Dwi Prasetyaningrum, SE, MM selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan saran, masukan, serta arahan yang baik sehingga skripsi ini dapat berjalan dengan lancar dan terselesaikan.

5. Bapak Mustadi beserta staff PT. Kebon Agung PG. Trangkil PATI yang telah menyempatkan waktu, memberikan bantuan, serta arahan untuk penulis.
6. Seluruh dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis, khususnya Jurusan Manajemen Universitas Muria Kudus atas segala ilmu yang telah diberikan.
7. Karyawan Tata Usaha Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus yang telah banyak membantu dari awal dalam proses pembuatan skripsi ini.
8. Kepada teman-teman seangkatan yang selalu memberikan semangat dan dorongan untuk segera menyelesaikan skripsi ini.
9. Semua pihak yang telah ikut serta andil dan membantu menyelesaikan, memberikan masukan, serta pelajaran baru dalam waktu pembuatan skripsi ini yang tidak bisa disebutkan satu persatunya.

Penulis juga sangat menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini jauh dari kata sempurna dan masih memiliki banyak kekurangan. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik, saran, serta masukan dari pembaca sebagai acuan untuk perbaikan dimasa yang akan datang. Disamping itu penulis juga berharap skripsi ini dapat memberikan banyak manfaat untuk para pembaca.

Kudus,

2018

Aprilia Wulandari  
NIM. 2014 – 11 - 297



**PENGARUH KOMPENSASI, SOP (STANDART OPERASIONAL  
PROSEDUR), DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP  
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PT. KEBON AGUNG  
PG. TRANGKIL PATI**

**APRILIA WULANDARI**  
**Nim. 2014 – 11 – 297**

Pembimbing : 1. Dr. Drs. Muhamad Zainuri, MM  
2. Indah Dwi Prasetyaningrum., SE., MM

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS**  
**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS PROGRAM STUDY MANAJEMEN**

**ABSTRAK**

Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) merupakan aspek paling penting didalam suatu perusahaan karena dapat menentukan tujuan jangka pendek maupun tujuan jangka panjang. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh variabel kompensasi ( $X_1$ ), SOP (Standart Operasional Prosedur) ( $X_2$ ), dan Lingkungan Kerja ( $X_3$ ) terhadap Produktivitas Kerja Karyawan ( $Y$ ) di PT. Kebon Agung PG.Trangkil Pati. Populasi dalam penelitian ini yaitu karyawan tetap di PT. Kebon Agung PG. Trangkil Pati.

Data yang dianalisis dalam penelitian ini yaitu data yang didapat melalui observasi dan penyebaran kuesioner. Metode pengambilan sampel dengan menggunakan metode *Purposive Sampling*. Jumlah sampel yang digunakan adalah 129 orang responden yang memenuhi kriteria tertentu. Tehnik analisa yang digunakan adalah uji instrument penelitian berupa uji validitas dan reliabilitas, analisis data deskriptif, analisis regresi berganda, uji t, uji F dan uji *adjusted R<sup>2</sup>*. Aplikasi SPSS 22 digunakan untuk membantu dalam pengujian model ini.

Hasil penelitian ini adalah ada pengaruh antara kompensasi ( $X_1$ ), SOP (Standart Operasional Prosedur) ( $X_2$ ) dan Lingkungan Kerja ( $X_3$ ) terhadap Produktivitas Kerja Karyawan ( $Y$ ) pada PT. Kebon Agung PG. Trangkil Pati. Ini dapat dilihat dari nilai  $F_{hitung}$  dan  $F_{tabel}$  ternyata  $F_{hitung} >$  dari  $F_{tabel}$  ( $19,601 > 2,68$ ) artinya terdapat pengaruh secara berganda antara variabel independen terhadap variabel dependen. Hasil pengujian uji t menerangkan bahwa terdapat pengaruh secara parsial antara variabel independen terhadap variabel dependen yaitu produktivitas ( $Y$ ), didapat nilai signifikansinya sebesar 0,000 lebih kecil dari taraf signifikansi ( $\alpha = 0,05$ ) ( $0,000 < 0,05$ ). Besarnya nilai *adjusted R<sup>2</sup>* sebesar 30,4%, sedangkan sisanya 69,6% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak dibahas dalam penelitian ini.

Kata kunci : kompensasi, SOP (Standart Operasional Prosedur), dan lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan.

**INFLUENCE OF COMPENSATION, SOP (STANDARD OPERATIONAL PROCEDURE), AND WORK ENVIRONMENT TO WORK PRODUCTIVITY OF EMPLOYEE OF PT. KEBON AGUNG PG. TRANGKIL PATI**

**APRILIA WULANDARI**  
**Nim. 2014 – 11 – 297**

Supervisor : 1. Dr. Drs. Muhamad Zainuri, MM  
2. Indah Dwi Prasetyaningrum., SE., MM

**UNIVERSITY OF MURIA KUDUS**  
**FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS MANAGEMENT STUDY PROGRAM**

***ABSTRACT***

Human resource management is the most important aspect in a company because it can determine short-term goals and long-term goals. This study aims to determine the effect of variation of compensation ( $X_1$ ), SOP (Standard Operational Procedures) ( $X_2$ ), and work environment ( $X_3$ ) of employee work productivity ( $Y$ ) in PT. Kebon Agung PG. Trangkil PATI. Population in this research that is permanent employees at PT. Kebon Agung PG. Trangkil PATI.

Data analyzed in this research is data obtained through observation and spreading of questionnaire, method of sampling by using purposive sampling. The number of samples used 129 respondents who meet certain criteria. Analysis technique used is test of research instrument in the form of validity, and reliability test, descriptive data analysis, multiple regression analysis, t-test, F test and adjusted  $R^2$  test. Spss 22 for windows application is used.

The result of this research is there is influence between compensation, SOP (Standard Operational Procedure), and work environment to work productivity of employees at PT. Kebon Agung PG. Trangkil PATI. This can be seen from  $F_{hitung} > F_{table}$  ( $19,601 > 2,68$ ) it means there is multiple influence between independent variable to dependent variable. t test results explain that there is a partial influence between independent variables to the dependent variable that is productivity, obtained significance value 0,000 smaller than the level of significance ( $\alpha = 0,05$ ) ( $0,000 < 0,05$ ). The magnitude of adjusted  $R^2$  value of 30,4% influenced by compensation, SOP, and work environment while the remaining 69,6% influenced by other factors not discussed in this study.

Keywords = compensation, SOP (Standard Operating Procedure), and work environment of work productivity of employees.

## DAFTAR ISI

	<b>Halaman</b>
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iv
KATA PENGANTAR.....	vi
ABSTRAK.....	viii
<i>ABSTRACT</i> .....	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
<b>BAB I. PENDAHULUAN</b>	
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Ruang Lingkup.....	4
1.3. Perumusan Masalah.....	5
1.4. Tujuan Penelitian.....	6
1.5. Manfaat Penelitian.....	6
<b>BAB II. TINJAUAN PUSTAKA</b>	
2.1. Manajemen.....	7
2.2. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	8
2.3. Kompensasi.....	9

2.4. SOP (Standart Operasional Prosedur).....	16
2.5. Lingkungan Kerja.....	20
2.6. Produktivitas Kerja Karyawan .....	23
2.7. Peneliti Terdahulu .....	27
2.8. Kerangka Pemikiran Teoritis .....	31
2.9. Hipotesis Penelitian.....	32
<b>BAB III. METODE PENELITIAN</b>	
3.1. Rancangan Penelitian.....	33
3.2. Variabel Penelitian.....	33
3.3. Jenis dan Sumber Data.....	36
3.4. Populasi dan Sampel .....	37
3.5. Pengumpulan Data .....	38
3.6. Pengolahan Data.....	39
3.7. Uji Instrument Penelitian .....	40
3.8. Analisis Data .....	41
<b>BAB IV. HASIL DAN PEMBAHASAN</b>	
4.1. Gambaran Umum Objek Penelitian .....	47
4.2. Uji Instrumen Penelitian .....	61
4.3. Penyajian Data .....	65
4.4. Analisis Data .....	71
4.5. Hasil dan Pembahasan.....	77

## **BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN**

5.1. Kesimpulan .....	81
5.2. Saran.....	82
JADWAL PENELITIAN .....	84
DAFTAR PUSTAKA .....	85
LAMPIRAN.....	87



## DAFTAR TABEL

	<b>Halaman</b>
4.1. Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi ( $X_1$ ) .....	60
4.2. Hasil Uji Validitas Variabel (SOP) Standart Operasioanl Prosedur ( $X_2$ ).....	61
4.3. Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja ( $X_3$ ).....	62
4.4. Hasil Uji Validitas Produktivitas Kerja (Y).....	63
4.5. Hasil Uji Reliabilitas .....	64
4.6. Hasil Uji Karakteristik Responden Berdasarkan Usia, Jenis Kelamin, Pendidikan dan Masa Kerja.....	65
4.7. Hasil Tanggapan Responden Mengenai Kompensasi ( $X_1$ ) .....	67
4.8. Hasil Tanggapan Responden Mengenai SOP (Standart Operasional Prosedur) ( $X_2$ ) .....	68
4.9. Hasil Tanggapan Responden Mengenai Lingkungan Kerja ( $X_3$ )	69
4.10. Hasil Tanggapan Responden Mengenai Produktivitas Kerja (Y)	70
4.11. Hasil Analisis Regresi Linier Berganda .....	71
4.12. Hasil Uji Hipotesis Parsial (Uji t) .....	73
4.13. Hasil Uji F (Anova).....	74
4.14. Hasil Uji Adjusted $R^2$ .....	76

## DAFTAR GAMBAR

	<b>Halaman</b>
Gambar 2.1. Kerangka Pemikiran Teoritis (KPT) .....	30
Gambar 4.1. Struktur Organisasi PT. Kebon Agung PG. Trangkil Pati.....	55

