DAFTAR PUSTAKA

Ariyanto, Enny dan Gazali Rahman. 2014. Analisis Pengaruh Kompensasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Wiraniaga Suzuki PT. Restu Mahkota Karya Jakarta. *Telaah Bisnis Volume 15, Nomor 1, Juli 2014.hal. 254-264.*

Bernardin, H. John, dan Joyce E.ARussel. 2003. *Human resource management (An Experimental Approach International Edition)*. Mc. Graw-Hill Inc.

Brahmasari, Ida Ayu dan Agus Suprayetno, 2008. Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan serta Dampaknya pada Kinerja Perusahaan (Studi kasus pada PT. Pei Hai International Wiratama Indonesia). *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan. Vol 10 No. 2, September : 124-135*.

Endah, Herwati. 2016. Pengaruh Sistem Upah Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Di PT Royal Korindah Purbalingga. *Purwokerto Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Institut Agama Islam Negeri.* Hal 1-26.

Ghozali, Imam. 2015. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 23*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Gibson, James L.2011). *Organisasi Perilaku–struktur–proses*. Terjemahan Edisi V. Jakarta: Penerbit Erlangga.

Henry *Simamora*, 2008, Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Ketiga,. Yogyakarta, STIE YKPN.

Husnan, Suad. 2013. *Manajemen keuangan edisi keempat*. Yogyakarta: bpfe.

Mangifera, Liana. Muzakar Isa. 2017. Perkembangan Konsep dan Riset E-Business di Indonesia. *E-Journal manajemen Universitas Muhammadiyah Surakarta.*

Mangkunegara, A.A Anwar Prabu. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung. PT. Remaja Rosdakarya.

Mangkuprawira, S., dan A.V. Hubeis. 2007. *Manajemen Mutu Sumber Daya*. Bogor:Ghalia Indonesia.

Mas'ud, Fuad. 2010. *Survai Diagnosis Organisasional, Konsep dan Aplikasi*. Semarang: Universitas Diponegoro.

Mathis, Robert L dan John H. Jackson. 2012. Manajemen Sumber Daya Manusia. Buku 1, Alih Bahasa: Jimmy Sadeli dan Bayu. Prawira Hie, Salemba Empat. Jakarta.

Nawawi, Hadari. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Bisnis yang Kompetitif*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.

Notoatmodjo. Soekidjo. (2009). *Pengembangan Sumber Daya Manusia.* Cetakan Keempat. Edisi Revisi. Jakarta: Rineka Cipta.

Nurhidayah, Fitriyah. 2018. Analisis Sistem Upah Terhadap Kinerja *Driver* Transportasi Online. *Volume 10. Nomor 2*. pp 179-186.

Riduwan. 2008. *Skala Pengukuran Variabel – Variabel Penelitian*. Bandung: Alfabeta

Riskiansyah. M. 2017. Pengaruh Upah Karyawan terhadap Kinerja Karyawan Bagian Lapangan pada Toko Classic dalam Perspektif Islam. Palembang: UIN Raden Patah.

Rivai, Veithzal dan Sagala, Ella Jauvani. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*. Jakarta: PT Raja Grafindo.

Siagan, Sondang P. 2011. Manajemen Sumber Daya Manusia.*Penilaian Pekerjaan dan Sistem Upah*. Bumi Aksara. Jakarta.

Simanjuntak, Payaman J. 2011. Manajemen Evaluasi Kinerja .Edisi 3. Jakarta: Fakutas UI.

Sirait, Justine T. 2008. *Memahami Aspek-aspek Pengelolaan Sumber Daya Manusia dalam Organisasi. Jakarta: Grasindo.*

Sugiyono. 2010. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Undang-undang No.13 Tahun 2003 Pasal 77-85 tentang Ketenagakerjaan.

Wijaya, Luqman Ashidiq. 2018. *Pengaruh Kompensasi Finansial Langsung, Kompensasi Finansial Tidak Langsung, dan Motivasi terhadap Kinerja Pengemudi Ojek Online Di Jakarta*. Yogyakarta: Universitas Islam Yogyakarta.

Winardi. 2015. *Manajemen Prilaku Organisasi, Edisi Revisi*.Jakarta: Prenada Media Group.

Zahro, Hana Maskhufatuz., Bambang Suyadi dan Sutrisno Djaja. 2018. Pengaruh Pengalaman Kerja dan Curahan Jam Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Home Industry Tas Pita Plastik Bapak Almunir di Desa Setail Kecamatan Genteng Kabupaten Banyuwangi Tahun 2017).*Jurnal Pendidikan Ekonomi: Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan, Ilmu Ekonomi, dan*

Ilmu Sosial ISSN 1907-9990 | E-ISSN 2548-7175 | Volume 12 Nomor 1 hal. 8-14.

_____.2017.*Pedoman Penyusnan Skripsi.*FE UMK KUDUS.