

**HUBUNGAN ANTARA KEPERIBADIAN INTROVERT DAN PERSEPSI
TERHADAP K3 DENGAN KEPUASAN KERJA PADA KARYAWAN
PRODUKSI BAGIAN EXTRUDER PT INDOMAJU TEXTINDO**

SKRIPSI

**Diajukan kepada Fakultas Psikologi Universitas Muria Kudus
Untuk Memenuhi Sebagian Syarat-Syarat Guna Memperoleh
Derajat Sarjana Psikologi**



CAHYA DHAMAR AJI

2014-60-043

**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS MURIA KUDUS**

2018

HALAMAN PENGESAHAN
Dipertahankan di Depan Dewan Penguji Skripsi
Fakultas Psikologi Universitas Muria Kudus dan Diterima untuk memenuhi
Sebagai dari Syarat Syarat Guna Memperoleh
Derajat Sarjana Psikologi

Pada Tanggal: **27 AUG 2018**

Mengesahkan Fakultas Psikologi
Universitas Muria Kudus

Dekan



Iranita Hervi Mahadayani S.Psi, M.Psi

Dewan penguji

1. Dhini Rama Dhania S.Psi., M.Si

2. Fajar Kawuryan S.Psi., M.Si

3. Rr Dwi Astuti S.Psi., M.Psi

Tanda Tangan

A handwritten signature in black ink, corresponding to the first member of the exam board, Dhini Rama Dhania S.Psi., M.Si.

A handwritten signature in black ink, corresponding to the second member of the exam board, Fajar Kawuryan S.Psi., M.Si.

HALAMAN PERSETUJUAN

**HUBUNGAN ANTARA KEPERIBADIAN INTROVERT DAN PERSEPSI
TERHADAP K3 DENGAN KEPUASAN KERJA PADA KARYAWAN
PRODUKSI BAGIAN EXTRUDER PT INDOMAJU TEXTINDO**

Yang diajukan oleh
CAHYA DHAMAR AJI
NIM. 201460043

Telah disetujui untuk di pertahankan di depan Dewan Penguji

Telah disetujui oleh:

Pembimbing Utama



Dhini Rama Dhanika S.Psi., M.Si

Tanggal 27 AUG 2018

Pembimbing Pendamping



Iranita Hervi Mahadayani S.Psi., M.Psi

Tanggal 27 AUG 2018

MOTTO

“Kesuksesan adalah milik mereka orang yang fokus menciptakan dan menata masa depan. Dengan tetap berpijak pada masa lalunya sebagai pembelajaran”

CAHYA DHAMAR AJI



PERSEMBAHAN

Dengan segenap kasih dan doa karya sederhana ini penulis persembahkan untuk:

- Tuhan Yesus Kristus yang telah memberikan rahmat dan kesempatan untuk dapat menyelesaikan penelitian ini dengan lancar
- Bapak dan ibu yang telah memberikan doa, ilmu dan pengorbananya untuk dapat meraih harapan dan cita cita



PRAKATA

Puji Tuhan, ucapan syukur selalu penulis panjatkan kepada Tuhan Yesus Kristus rela disalib untuk menebus dosa manusia, yang selalu melimpahkan rahmat, berkat izinNya penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Hubungan kepribadian introvert dan persepsi terhadap K3 dengan kepuasan kerja karyawan produksi PT Indomaju Textindo” untuk memenuhi syarat memperoleh derajat Sarjana Psikologi.

Dalam penulisan skripsi, penulis tidak lepas dari bantuan, bimbingan dan dorongan dari berbagai pihak. Oleh karena itu penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Ibu Iranita Hervi Mahadayani S.Psi.,M.Psi selaku Dekan Fakultas Psikologi dan selaku Dosen Pembimbing kedua yang senantiasa meluangkan waktu untuk memberikan masukan, bimbingan dan motivasi yang sangat bermanfaat dalam penelitian ini
2. Ibu Dhini Rama Dhaniala S.Psi.,M.Si selaku Dosen Pembimbing pertama yang telah bersedia meluangkan waktu untuk memberikan masukan, bimbingan, dorongan yang sangat bermanfaat dalam penelitian ini
3. Seluruh Dosen Fakultas Psikologi yang telah bersedia membagikan ilmunya dan memberikan teladan dan motivasi kepada penulis selama kuliah di Fakultas Psikologi Universitas Muria Kudus.

4. Bapak Supriyono sebagai Ka Personalia dan Umum PT Indomaju Textindo yang telah memperbolehkan peneliti untuk melakukan penelitian.
5. Bapak Muji Syukur S.Psi yang telah membantu penulis dalam pengolahan data hasil penelitian
6. Bapak Trubus Raharjo S.Psi,.M.Psi yang telah membantu dalam menjelaskan data hasil penelitian
7. Seluruh Staff Tata Usaha Fakultas Psikologi Universitas Muria Kudus
8. Bapak Teguh Yuwono selaku orang tua penulis yang selalu memberikan nasehat dan motivasi dalam menjalani kehidupan dan rela berkorban agar cita cita dan harapan penulis tercapai
9. Keluarga KPT (Kajian Psikologi Terapan) Insight Fakultas Psikologi Universitas Muria Kudus Tahun 2016 (Mbak atika, Purnomo, Feri, Gita, Hana, Anjar) yang sudah menjadi saudara.
10. Keluarga besar Psikologi Kelas B angkatan 2014/2015 yang telah menjadi teman seperjuangan dalam menimba ilmu di Fakultas Psikologi Universitas Muria Kudus.
11. Teman teman yang telah memberi semangat dan motifasi kepada penulis agar dapat menyelesaikan penelitian (purnomo, gita, ferि, hanye, maula, sofie)

Atas bantuan yang telah diberikan, penulis mengucapkan terimakasih kepada pihak pihak yang telah membantu penulis. Semoga kebaikan bapak, ibu, saudara

akan dibalas oleh Tuhan Yang Maha Esa , dilancarkan segala urusanya dan rejekinya amin.

Demikian ucapan terimakasih penulis, semoga skripsi ini dapat bermanfaat

Kudus, 9 Agustus 2018



Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iii
MOTTO	iv
PERSEMBAHAN.....	v
PRAKATA.....	vi
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
ABSTRAK.....	xiv
ABSTRACT.....	xv
BAB I.....	1
PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Manfaat Penelitian	10
1. Manfaat Teoritis	10
2. Manfaat Praktis	10
BAB II.....	11
TINJAUAN PUSTAKA	11
A. Kepuasan Kerja.....	11
1. Pengertian Kepuasan Kerja.....	11
2. Faktor Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja.....	12
3. Aspek-aspek Kepuasan Kerja	14
B. Kepribadian Introvert.....	15
1. Pengertian kepribadian introvert	15
C. Persepsi terhadap Keselamatan dan kesehatan kerja	17
1. Pengertian Persepsi terhadap Keselamatan dan Kesehatan Kerja.....	17
2. Aspek-aspek Persepsi Keselamatan Kerja	18
D. Hubungan Kepribadian Introvert dan Persepsi terhadap Keselamatan dan Kesehatan Kerja Dengan Kepuasan Kerja	21
E. Hipotesis	24

1. Hipotesis Mayor	24
2. Hipotesis Minor.....	24
BAB III	26
METODE PENELITIAN.....	26
A. Identifikasi Variabel Penelitian	26
B. Definisi Operasional Variabel Penelitian	26
1. Kepuasan Kerja	26
2. Kepribadian introvert	27
3. Persepsi Terhadap Keselamatan dan Kesehatan Kerja	28
C. Populasi dan Sampel Penelitian.....	28
1. Populasi.....	28
2. Teknik Pengambilan Sample.....	29
D. Metode dan alat Pengumpulan Data	29
1. Skala kepuasan kerja	30
2. Skala Kepribadian Introvert	31
3. Skala persepsi terhadap keselamatan dan kesehatan kerja.....	32
E. Validitas dan Reabilitas Alat Ukur	34
1. Validitas	34
2. Reliabilitas	34
F. Metode Analisis Data.....	35
BAB IV	36
PELAKSANAAN DAN HASIL PENELITIAN	36
A. Orientasi Kancan Penelitian.....	36
A. Persiapan Penelitian.....	37
1. Persiapan Alat Pengumpul data	37
2. Perijinan Penelitian	40
B. Pelaksanaan Penelitian.....	40
C. Perhitungan Validitas dan Reabilitas.....	41
1. Perhitungan validitas	41
2. Perhitungan Reabilitas	45
A. Analisis Data.....	47
1. Uji normalitas sebaran.....	47

2. Uji Linieritas Hubungan.....	48
1. Uji Hipotesis	49
A. Pembahasan.....	51
BAB V.....	58
PENUTUP.....	58
A. SIMPULAN.....	58
B. SARAN.....	58
Daftar Pustaka	60



DAFTAR TABEL

Tabel 1.0 <i>Blueprint skala</i> Kepuasan Kerja	32
Tabel 2.0 <i>Blueprint skala</i> Kepribadian Introvert	33
Tabel 3.0 <i>Blueprint skala</i> Persepsi Terhadap K3.....	34
Tabel 4.0 Sebaran Aitem Skala Kepuasan Kerja Sebelum Uji Coba.....	39
Tabel 5.0 Sebaran Aitem Skala Kepribadian Introvert Sebelum Uji Coba.....	40
Tabel 6.0 Sebaran Aitem Skala Persepsi Terhadap K3 Sebelum Uji Coba.....	41
Tabel 7.0 Sebaran Aitem Skala Kepuasan Kerja Yang Valid Dan Gugur.....	43
Tabel 8.0 Sebaran Aitem Skala Kepribadian Introvert Yang Valid Dan Gugur...	44
Tabel 9.0 Sebaran Aitem Skala Persepsi Terhadap K3 Yang Valid Dan Gugur ..	46
Tabel 10.0 Hasil Uji Normalitas Sebaran	48
Tabel 11.0 Hasil Uji Linieritas Antara Kepuasan Kerja Dengan Kepribadian.....	49
Introvert	
Tabel 12.0 Hasil Uji Linieritas Antara Kepuasan Kerja Dengan Persepsi	49
Terhadap K3	
Tabel 13.0 Uji Hipotesis	50
Tabel 14.0 Measure of Association Hubungan Antara Kepuasan Kerja dengan..	50
Kepribadian Introvert	
Tabel 15.0 Measure of Association Hubungan Antara Kepuasan Kerja dengan...	51
Persepsi Terhadap K3	

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	A-1	Data Kasar Skala Kepuasan kerja
Lampiran 2	A-2	Data Kasar Skala Kepribadian Introvert
Lampiran 3	A-3	Data Kasar Skala Persepsi Terhadap K3
Lampiran 4	B-1	Seleksi Item Kepuasan Kerja
Lampiran 5	B-2	Seleksi Item Kepribadian Introvert
Lampiran 6	B-3	Seleksi Item Persepsi Terhadap K3
Lampiran 7	C-1	Data Fix Kepuasan Kerja
Lampiran 8	C-2	Data Fix Kepribadian Introvert
Lampiran 9	C-3	Data Fix Persepsi Terhadap K3
Lampiran 10	C-4	Analisis Hubungan
Lampiran 11	D-1	Uji Normalitas
Lampiran 12	D-2	Uji Linieritas
Lampiran 13	E	Uji Hipotesis
Lampiran 14	F	Skala Penelitian
Lampiran 15	G	Surat Ijin Penelitian

HUBUNGAN ANTARA KEPERIBADIAN INTROVERT DAN PERSEPSI TERHADAP K3 DENGAN KEPUASAN KERJA PADA KARYAWAN PRODUKSI BAGIAN EXTRUDER PT INDOMAJU TEXTINDO

Cahya Dhamar Aji

Universitas Muria Kudus

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji secara empirik hubungan antara kepribadian itntrovert dan persepsi terhadap K3 dengan kepuasan kerja karyawan Produksi PT Indomaju Textindo. Subyek penelitian adalah karyawan Produksi PT Indomaju Textindo bagian extruder yang melibatkan seluruh karyawan yang berjumlah 75 orang. Teknik pengambilan sampel menggunakan total sampling dan alat yang digunakan dalam mengumpulkan data dengan menggunakan skala kepuasan kerja, skala kepribadian introvert, skala persepsi terhadap K3. Metode yang digunakan dalam menganalisis data adalah analisis dua predictors (regresi bergada). Hasil hipotesis mayor diperoleh $r_{x_2y}=0,526$ dengan p sebesar $0,00(p<0,001)$ berarti ada hubungan yang sangat signifikan antara kepribadian introvert dan persepsi terhadap K3 dengan kepuasan kerja dengan sumbngan efektif sebesar 28%. Hipotesis pertama diperoleh $r_{x_1y}= -0,210$ dengan p sebesar $0,042$ ($p<0,05$) berarti ada hubungan negatif yang signifikan antara kerpibadian introvert dan kepuasan kerja. hipotesis kedua diperoleh $r_{x_2y}= 0,525$ dengan p sebesar $0,000$ ($p<0,00$) berarti ada hubungan positif yang sangat signifikan antara persepsi terhadap K3 dengan kepuasan kerja

Kata Kunci : *Kepribadian Introvert, Persepsi terhadap K3, Kepuasan Kerja*

**COLLERATION BETWEEN INTROVERT PERSONALITY AND
PERCEPTION OF SAFETY WORKPLACE WITH JOB SATISFACTION
IN PRODUCTION EMPLOYEES EXTRUDER DIVISIONPTINDOMAJU
TEXTINDO**

Cahya DhamarAji

Muria Kudus University

ABSTRACT

This study aims to test empirically the relationship between an introverted personality and perception of the K3 with employee satisfaction PT Indomaju Textindo production. The research subjects were Production employees of PT Indomaju Textindo in the extruder section which involved all 75 employees. The sampling technique uses total sampling and the tools used in collecting data using job satisfaction scale, introvert personality scale, perception scale of K3. The method used in analyzing data is the analysis of two predictors (multiple regression). The results of the major hypothesis obtained $r_{x_2y} = 0.526$ with p at 0.00 ($p < 0.001$) means that there is a very significant relationship between introverted personality and perception of safety work place with job satisfaction with an effective contribution of 28%. The first hypothesis is obtained by $r_{x_1y} = -0,210$ with p equal to 0,042 ($p < 0,05$) means that there is a significant negative relationship between introvert incidence and job satisfaction. the second hypothesis is obtained by $r_{x_2y} = 0.525$ with p equal to 0.000 ($p < 0.00$) means that there is a very significant positive relationship between perceptions of K3 with job satisfaction.

Keywords: *Introverted Personality, Perception of K3, Job Satisfaction*