

DAFTAR PUSTAKA

- Adiwinata, I dan E.M Sutanto. 2014. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Produktifitas Kerja Karyawan CV INTAF Lumajang. *AGORA*.2(1).
- Alwisol. 2009. *Psikologi kepribadian*. UMM Press. Malang.
- Anoraga, P. 2005. *Psikologi Kerja*. Jakarta Rineka Cipta.
- Ardakani, ZT (2017) The Reliationship between Introversion as Personality Trait and Job Satisfaction among EFL Teachers.*International Journal English and Education*.6(4)
- As'ad. 2003. *Psikologi Industri*. Yogyakarta. Liberty.
- Aswar, S .2008. *Reliabilitas dan Validitas*. Yogyakarta. Pustaka Pelajar.
- Aswar, S. 2000. *Reliabilitas dan Validitas*. Yogyakarta. Pustaka Pelajar.
- Ayan, S dan Faruk K. 2010. The Reliation Between the Level of Job Satisfaction and Types of Personality In High Scholl Teachers. *Australian Journal of Teacher Education*. 35(1):27-41.
- Baraba, R. 2013. Pengaruh Lingkungan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Perawat. *Jurnal Bisnis Teori dan Implementasi*. 4(1): 61-71.
- Bojadjiev, M dkk (2015).“Perceviend Work Environment and Job Satisfaction among Publick Administration Employees”.*The European Jurnal*.12(1).10-18
- Davis, K dan J.N Newstroom.1996. *Perilaku Organisasi*. Jakarta. Erlangga.
- Emilia dan Adi H. 2015. Persepsi Terhadap Kelamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Komitmen Karyawan. *Jurnal Psikologi Mandiri*. 1(3).
- Eskandarpour,M. 2015. Evaluation of the Reliationship Between Personality Types (extrovert-introvert) with Job Satisfaction of Bank employees Case Study: Private Banks in the City of Karaj. *International Journal Of Humanities and Cultural Studies*.Special Desember:524-535.
- Gyekye, S A.2005. Workers' Perceptions of Workplace Safety and Job Satisfaction. *International Journal of Occupational Safety and Ergonomics*. 11(3):291-302.
- Hafid, M dan Uswatun K. 2016. Persepsi Lingkungan Kerja Psikologis terhadap Kepuasan Kerja. *Journal An-nafis*.1(2).
- Handayani, Agustin. 2010. Hubungan Kepuasan Kerja dan Dukungan Sosial dengan Persespi Perubahan Organisasi. *INSAN*. 12 (3):127-137.

- Handoko, D. Sunaryo,S dan Soedarso,I. 2014. Analisa Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja pada Pekerja Bangunan Gedung Penataan Ruang Kementerian Pekerjaan Umum. *Jurnal Kontruksia*. 15(2): 19-25.
- Huang, J.L dkk. 2015. Rethinking the Association Between Extraversion and Job Satisfaction: The Role of Interpersonal Job Context. *Jurnal Of Occupational and Organizational Psychology*.
- Irwanto dkk. 1996. *Psikologi Umum*. Jakarta. Gramedia.
- Juniantara, I W dan I gede riana. 2015.Pengaruh motivasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan koperasi di denasar. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana* .4(9) 611-628.
- Kerinci, N A. Lubis, L N dan Lubis, M A. 2015. Analisa Pengaruh Keselamatan Kerja dan Kesehatan Kerja Dengan Perilaku K3 Pada Pekerja Bagian Produksi PT Sumpratama Juru Engineering Medan Tahun 2015. *Jurnal Lingkungan dan Kesehatan Kerja*. 4(2):1-8
- Kuswana,W.S. 2014.*Ergonomi dan K3 Kesehatan keselamatan kerja*. Bandung. Remaja Rosadakarya
- Mangkunegara, A.P. 2001. *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta. Remaja Rosadakarya
- Marjani, A, Hamidreza Ansari Manesh dan Ali Samani.2013. The study of relationship among personality type (extrovert-introvert), job satisfaction and organization commitment. *Journal of Applied Science and Agriculture*.8(4):405-409
- Marliani,R. 2015.*Psikologi Industri dan Organisasi*. Bandung. Pustaka Setia
- Nasir, M. 2009. *Metode Penelitian*. Jakarta. Ghalia Indonesia.
- Purwanto. 2011. *Statistika Untuk Penelitian*. Yogyakarta Pustaka Pelajar
- Siregar, S. 2014. *Metode Penelitian Kuantitatif*. Jakarta. Kencana
- Somantri, A dan Sambas A.M. 2006. *Aplikasi Statistika Dalam Penelitian*. Bandung. Pustaka Setia.
- Triningsi, F ,Susi hendriani dan arwinence pramadewi.2014. pengaruh kepuasan kerja dan motivasi kerja terhadap produktifitas kerja karyawan bagian produksi PT Sumber sawit sejahtera pelalawan. *Jurnal JOM fekon*.1(2).
- Winarsunu, T. 2009. *Statistik dalam Penelitian Psikologi dan Pendidikan*. Malang. UMM Press.
- Zainal, VR dkk. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta. Raja Grafindo Persada.