

DAFTAR PUSTAKA

- Alfresia, V. P. 2016. Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap *Turnover Intention* Karyawan (Studi Pada PT. Kajima Indonesia). *Skripsi*. Yogyakarta : Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Yogyakarta.
- Aydogdu, Sinem and Asikgil, Baris. 2011. *An Empirical study of the Relationship Among Job Satisfaction, Organizational Commitment, and Turnover Intention. International Review of Management Marketing 1 (3)*. Pp.43-53.
- Ardana, K. I dan Widyantara, I. 2015. Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Intensitas *Turnover* Karyawan. *Jurnal Manajemen*. Bali: Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana.
- Aninditarini, P. 2013. Intensi *Turnover* ditinjau dari Komitmen Organisasi Pada Karyawan Rumah Sakit Qolbu Insan Mulia (QIM) Batang. *Skripsi*. Surakarta: Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Biantoro, C. L dan Sihombing, R. P. 2012. Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap *Turnover Intention* Melalui Kepuasan Kerja Dengan Budaya Organisasi Sebagai Variabel Antecedent. *Jurnal Akuntansi Bisnis*. Semarang : Fakultas Ekonomi Bisnis Universitas Soegijapranoto Semarang.
- Jehanzeb, Khawaja, Anwar, R. and Mazen, F. R. 2013. *Organizational Commitment and Turnover Intentions: Impact of Employee's Training in Private Sector of Saudi Arabia. Internasional Journal Of Business and Management*, 8 (8), pp: 79-90.
- Hanafiah, M. 2014. Pengaruh Kepuasan Kerja dan Ketidakamanan Kerja (*Job Insecurity*) dengan Intensi pindah kerja (*turnover*) pada karyawan PT. Buma Desa Suaran kecamatan Sambaliung Kab. Berau. *Jurnal Psikologi*. Kalimantan Timur: Fakultas Psikologi Universitas Mulawarman.
- Handaru, W. A. dan Nailul, M. 2012. Pengaruh Kepuasan Gaji Dan Komitmen Organisasi Terhadap Intensi *Turnover* Pada Divisi PT. JAMSOSTEK. *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia*. Jakarta : Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
- Handoko, T. H. 1998. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia Edisi 2*. Yogyakarta: BPFE.
- Hussain, T and S. Asif. 2012. *Is Employee's Turnover Intention Driven By Organizational Commitment and Perceived Organizational Support. Journal of Quality and Technology Management, Volume VIII, Issue II*

- Lathifah, I. 2008. Pengaruh Konflik Pekerjaan-Keluarga Terhadap *Turnover Intentions* dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Empiris Pada Auditor Kantor Akuntan Publik Di Indonesia). *Thesis*. Semarang : Fakultas Ekonomi Universitas Diponegoro.
- Lee, D. C, Li M. H, Mei, L. C. 2012. *Empirical Study on The Influence among Corporate Sponsorship, Organizational Commitment, Organizational Cohesiveness and Turnover Intention*. *Journal Of Management and Sustainability*. Vol. 2 No. 2, Pp. 43-53
- Lum dkk. 1998. *Explaining Nursing Turnover Intent: Job Satisfaction, PaySatisfaction, or Organizational Commitment*. *Journal of Organizational Behavior*. Vol.19,305-320.
- Luthans, F. 2006. Perilaku Organisasi, Edisi Kesepuluh. Penerbit Andi Offset.
- Mahdi dkk. 2012. *The Relationship Between Job Satisfaction and Turnover Intention*. *American Journal of Applied Sciences*, 9 (9). ISSN 1546-9239. Pp:1518-1526.
- Manurung, M. T dan Ratnawati, I. 2012. Analisis Pengaruh Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap *Turnover Intention* (Studi pada STIKES Widya Husada Semarang). *Jurnal Managemen*. Semarang : Fakultas Ekonomi Universitas Diponegoro.
- Mobley, W. H., Griffeth, R. W., Hand, H. H. and Meglino, B. M. 1978. *Review and Conceptual Analysis of the Employee Turnover Process*. *University of South Carolina*.
- Mobley, W. H. 1986. Pergantian Karyawan: Sebab Akibat dan Pengendaliannya. Jakarta: PT Pustaka Binaman Pressindo.
- Moekijat. 1995. Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia. Bandung: Mandar Maju.
- Nayaputera, Y. 2011. *Thesis*. Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Intensi *Turnover Costumer Service Employee* di PT Plaza Indonesia Realty Tbk. Jakarta : Fakultas Ilmu Sipil Universitas Indonesia.
- Pradharna, 2015. Pengaruh kepuasan kerja, stress kerja dan komitmen organisasi terhadap intense turnover (studi empiris di “cv. U.la.ma paper, cv. Cipta Pustaka dan ud. Realitas di Surakarta”). *Jurnal Ekonomi*. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Akuntansi. Surakarta: Universitas Muhammadiyah Surakarta.

- Porter, L. W. Steers, R, Mowday. M and Boulin, R. 1974. *Organizational Commitment, Job Satisfaction and Turnover among psychiatric technicians. Journal of Applied Psychology*, 54,603-609.
- Randhawa, Ms. G. 2007. *Relationship between job satisfaction and Turnover Intentions : An Empirical Analysis. Indian Management Studies Journal* 11 (2007) 149-159.
- Ranupandojo, H dan Suad, H. 1997. *Manajemen Personalia Edisi Keempat*. Yogyakarta: BPFE Yogyakarta.
- Ridlo, I. A. 2012. *Turn Over Karyawan "Kajian Literatur"*. Surabaya: *Public Health Movement*.
- Robbins, S. P. 2006. *Perilaku Organisasi, Edisi Kedelapan*. PT Prehallindo
- Robbins, S. P. 2003. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: PT Indeks Kelompok Gramedia.
- Saeed, I. Waseem, M. dan Sikander, S. 2014. *The Relationship of Turnover intention with job satisfaction, job performance, Leader Member Exchange, Emotional intelligence and organizational commitment. Journal of Learning & Development. Departemen of Management Sciences. The Islamia University of Bahawalpur, Pakistan*.
- Safitri, Y. 2013. *Hubungan antara Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi dengan Intensi Turnover pada Guru. Skripsi*. Surabaya: Fakultas Pendidikan. Universitas Negeri Surabaya.
- Sari, R. N. 2014. *Pengaruh Kepuasan Kerja, Stres Kerja Dan Komitmen Organisasi terhadap Turnover intention (Pada Hotel Ibis Yogyakarta). Skripsi*. Yogyakarta: Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Yogyakarta.
- Sianipar, A. R. B & Haryanti, K. 2014. *Hubungan Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Dengan Intensi Turnover Pada Karyawan Bidang Produksi Cv. X. Jurnal Psikologi*. Semarang: Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata.
- Siagian, S. P. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Susanti dan Palupiningdyah. 2016. *Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Turnover Intention Sebagai Variabel Intervening. Jurnal Ekonomi*. Semarang: Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Semarang.
- Sopiah. 2008. *Perilaku Organisasional*. Yogyakarta: Andi.

Umam, K. 2012. *Perilaku Organisasi*. Bandung: CV Pustaka Setia.

Widodo, R. 2010. *Analisa Pengaruh Keamanan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention serta Dampaknya Pada Kinerja Karyawan Outsourcing (Studi Pada PT. PLN Persero APJ Yogyakarta)*. Thesis. Semarang: Universitas Diponegoro.

Wijono, S. 2010. *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta: Kencana.

Yucel, I. 2012. *Evamining The Relationship among Job Satisfaction, Organizational Commitmen, and Turnover Intention: An Empirical Study*. *Journal of Business and Management*. Turkey: Departemen of Management. Erzincan University.

