



**ANALISIS PENGARUH PROMOSI JABATAN DAN KOMPENSASI  
TERHADAP PRESTASI KERJA MELALUI KEPUASAN KERJA  
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PERUSAHAAN DAERAH  
AIR MINUM (PDAM) KABUPATEN KUDUS**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat  
untuk menyelesaikan jenjang pendidikan Strata satu (S1) pada  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
universitas Muria Kudus

Oleh :

**CLARA PUSPITA PRABANDARI**

2015-11-003

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MURIA KUDUS  
2019**

**ANALISIS PENGARUH PROMOSI JABATAN DAN KOMPENSASI  
TERHADAP PRESTASI KERJA MELALUI KEPUASAN KERJA  
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PERUSAHAAN DAERAH  
AIR MINUM (PDAM) KABUPATEN KUDUS**

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Pengudi Ujian Skripsi  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus, 5 Agustus 2019

Mengetahui,

Ketua Program Studi Manajemen

**(Dina Lusianti, SE.,MM.,AAK)**  
NIDN. 0630098401

Pembimbing I

**(Dr. Drs. Sukirman, S/Pd.,SH.,MM)**  
NIDN. 0607095601

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



**(Dr. H. Mohamad Edris, Drs.,MM)**  
NIDN. 0618066201

Pembimbing II

**(Indah Dwi Prasetyaningrum, SE,MM)**  
NIDN. 0022038001

## MOTTO DAN PERSEMBAHAN

### **MOTTO :**

*“Sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan, maka apabila kamu telah selesai (dari suatu urusan), kerjakanlah dengan sungguh-sungguh (urusan) yang lain. Dan hanya kepada Tuhanmu lah sesungguhnya kamu berharap ”*

*(Q.S. Al Insyirah : 6-8)*

*“ Ya Allah, tidak ada kemudahan kecuali apa yang engkau jadikan mudah. Sedangkan yang sulit bisa engkau jadikan mudah, apabila engkau menghendakinya menjadi mudah ”*

*(HR. Ibnu Hibrān)*

### **PERSEMBAHAN:**

*Skripsi ini saya persembahkan kepada :*

1. *Kedua Orang Tua Tercinta, yang telah memberikan dukungan moril maupun materi serta doa yang tiada henti untuk kesuksesan saya.*
2. *Keluarga Besar, yang telah memberikan dukungan dan Doa.*
3. *Sahabat-sabatku yang selalu memberikan, bantuan, dukungan, nasihat dan pengalaman.*
4. *Almamater Universitas Muria Kudus Kampus Tercintaku.*

## KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah memberikan curahan rahmat dan semangat yang di tanamkan dalam jiwa ini, sehingga tidak satupun ungkapan yang bisa menggambarkan rasa syukur atas terselesainya skripsi ini, dengan judul **“Analisis Pengaruh Promosi Jabatan Dan Kompensasi Terhadap Prestasi Kerja Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening”**. Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan studi program Strata Satu (S1) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus. Keberhasilan penelitian ini tidak lepas dari bantuan berbagai pihak yang menjadi motivasi penulis untuk menyelesaikan penelitian ini. Oleh karena itu dengan ketulusan hati penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya sehingga terwujudnya skripsi ini, kepada yang terhormat :

1. Dr. H. Suparnyo., SH., MS Selaku Rektor Universitas Muria Kudus yang telah memberikan kesempatan dan kemudahan selama mengikuti studi.
2. Dr. H. Mochamad Edris, Drs.,MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
3. Dina Lusianti, SE.,MM.,AAK selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
4. Dr. Drs.Sukirman, S.Pd.,SH.,MM selaku dosen pembimbing I yang telah memberikan arahan dan bimbingan kepada penulis hingga terselesainya skripsi ini.

5. Indah Dwi Prasetyaningrum, SE.,MM selaku dosen pembimbing II yang telah memberikan arahan dan bimbingan kepada penulis hingga terselesainya skripsi ini.
6. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis, khususnya program studi manajemen yang telah memberikan bekal ilmu kepada penulis.
7. Pimpinan beserta segenap pegawai PDAM Kabupaten Kudus yang telah membantu dalam melakukan penelitian saya.
8. Kedua Orang Tua tercinta yang telah memberikan dukungan moril maupun materi serta doa yang tiada henti untuk kesuksesan saya..
9. Teman-teman seperjuangan di manajemen yang telah membantu selama perkuliahan dan juga Almamater UMK yang saya banggakan.

Tiada suatu apapun yang dapat penulis berikan kepada beliau yang telah ikut

membantu dalam penyusunan skripsi ini kecuali hanya do'a, semoga Tuhan memberikan balasan yang setimpal.Dan semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak. Amin.

Kudus, 5 Agustus 2019



**CLARA PUSPITA PRABANDARI**

**NIM. 201511003**

**ANALISIS PENGARUH PROMOSI JABATAN DAN KOMPENSASI  
TERHADAP PRESTASI KERJA MELALUI KEPUASAN KERJA  
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PERUSAHAAN DAERAH  
AIR MINUM (PDAM) KABUPATEN KUDUS**

CLARA PUSPITA PRABANDARI  
NIM. 201511003

Pembimbing I : Dr. Drs. Sukirman, S.Pd.,SH.,MM  
2 : Indah Dwi Prasetyaningrum, SE.,MM

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

**ABSTRAKSI**

Perusahaan untuk menggapai tujuannya maka aspek sumber daya manusia haruslah yang kompetitif. Kinerja SDM merupakan ujung tombak pencapaian tersebut. Oleh karena itu, perusahaan harus memberikan kepuasan kerja kepada karyawan agar kinerjanya optimal dan maksimal. Berdasarkan permasalahan tersebut, penulis mengambil tema penelitian yaitu tentang “Analisis pengaruh Promosi Jabatan dan Kompensasi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kabupaten Kudus”. Tujuan Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh promosi jabatan dan kompensasi terhadap prestasi kerja melalui kepuasan kerja, pengaruh ppromosi jabatan dan kompensasi terhadap kepuasan kerja secara langsung maupun tidak langsung melalui variabel intervening. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 135 orang. Dengan pengambil sempel sebanyak 119 responden. Teknik pengambilan sempel menggunakan *propotional random sampling*. Metode analisa data menggunakan *Structural Equation Modeling* (SEM). Hasil penelitian adalah Promosi jabatan berpengaruh terhadap kepuasan kerja, Kompensasi berpengaruh terhadap kepuasan kerja, Promosi jabatan berpengaruh terhadap prestasi kerja, Kompensasi berpengaruh terhadap prestasi kerja, Kepuasan kerja berpengaruh terhadap prestasi kerja, Promosi jabatan tidak berpengaruh terhadap prestasi kerja melalui kepuasan kerja, Kompensasi berpengaruh terhadap prestasi kerja melalui kepuasan kerja.

**Kata Kunci : Promosi Jabatan, Kompensasi, Kepuasan Kerja, Prestasi Kerja.**

**ANALYSIS OF THE EFFECT OF POSITION PROMOTION AND  
COMPENSATION ON WORK PERFORMANCE THROUGH WORK  
SATISFACTION AS AN INTERVENING VARIABLE IN WATER  
COMPANIES (PDAM) KUDUPATEN KUDUS**

CLARA PUSPITA PRABANDARI  
NIM. 201511003

Counsellors I : Dr. Drs. Sukirman, S.Pd.,SH.,MM  
2 : Indah Dwi Prasetyaningrum, SE.,MM

**UNIVERSITY OF MURIA KUDUS  
FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS MANAGEMENT  
DEPARTMENT**

**ABSTRACT**

Companies to achieve competitive human resources must be competitive. HR performance is the determined spearhead. Therefore, companies must provide job satisfaction to employees for optimal and maximum performance. Based on these considerations, the author takes the theme of the research is about "Analysis of the influence of Job Promotion and Compensation on Employee Work Achievement through Job Satisfaction in the Regional Water Supply Company (PDAM) of Kudus Regency". The purpose of this study is to analyze the influence of position and compensation on work performance through job promotion and compensation for job satisfaction directly and indirectly through intervening variables. The population in this study was 135 people. By taking a sample of 119 respondents. The sampling technique uses the *proportional random sampling* method. Data analysis method uses *Structural Equation Modeling* (SEM). The results of the study are promotions related to job satisfaction, compensation for job satisfaction, promotion with an assessment of work performance, compensation for work performance, job satisfaction emphasizing work performance, leadership promotion does not affect work achievement, job satisfaction, work performance compensation through job satisfaction .

**Keywords:** *Job Promotion, Compensation, Job Satisfaction, Job Performance.*

## DAFTAR ISI

	<b>Halaman</b>
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN .....	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN .....	iii
KATA PENGANTAR .....	iv
RINGKASAN / ABSTRAK.....	vi
DAFTAR ISI .....	viii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR .....	xiii
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Ruang Lingkup .....	8
1.3 Perumusan Masalah .....	8
1.4 Tujuan Penelitian .....	11
1.5 Manfaat Penelitian .....	12
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b>	
2.1 Promosi Jabatan .....	13
2.2 Kompensasi .....	21
2.3 Kepuasan Kerja .....	28
2.4 Prestasi Kerja .....	32

## **Halaman**

2.5 Tinjauan Penelitian Terdahulu .....	36
2.6 Pengaruh Antar Variabel .....	39
2.7 Kerangka Pemikiran Teoritis .....	44
2.8 Hipotesis .....	46
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b>	
3.1 Metode Penelitian .....	47
3.2 Variabel Penelitian .....	48
3.3 Jenis dan Sumber Data .....	51
3.4 Populasi dan Sampel .....	52
3.5 Pengumpulan Data .....	55
3.6 Uji Instrumen Penelitian .....	56
3.7 Pengolahan Data .....	58
3.8 Analisis Data .....	59
3.9 Uji Model .....	60
3.10 Uji Hipotesis .....	65
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN</b>	
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian .....	66
4.2 Karakteristik Responden .....	71
4.3 Uji Instrumen Penelitian .....	77
4.4 Analisis Data .....	81
4.5 Uji Normalitas.....	87

## **Halaman**

4.6 Uji Mediasi .....	91
4.7 Pembahasan .....	95

## **BAB V KESIMPULAN DAN SARAN**

5.1 Kesimpulan .....	103
5.2 Saran.....	104

DAFTAR PUSTAKA .....	106
----------------------	-----

## **LAMPIRAN**



## DAFTAR TABEL

<b>Tabel</b>	<b>Halaman</b>
Tabel 1.1 Rekapitulasi Evaluasi Prestasi Kerja.....	4
Tabel 3.1 Kriteria Jumlah Sempel.....	54
Tabel 3.2 Skala Likert .....	55
Tabel 3.3 <i>Goodness - of - Fit Indices</i> .....	65
Tabel 4.1 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	71
Tabel 4.2 Responden Berdasarkan Usia.....	71
Tabel 4.3 Responden Berdasarkan Pendidikan .....	72
Tabel 4.4 Responden Berdasarkan Masa Kerja .....	73
Tabel 4.5 Deskripsi Variabel Promosi jabatan.....	74
Tabel 4.6 Deskripsi Variabel Kompensasi .....	75
Tabel 4.7 Deskripsi Variabel Prestasi kerja .....	76
Tabel 4.8 Deskripsi Variabel Kepuasan kerja.....	77
Tabel 4.9 Uji validitas variabel Promosi jabatan .....	78
Tabel 4.10 Uji Validitas Variabel Kompensasi .....	78
Tabel 4.11 Uji validitas variabel prestasi kerja .....	79
Tabel 4.12 Uji validitas variabel kepuasan kerja .....	79
Tabel 4.13 Uji <i>Construct reliability</i> .....	80
Tabel 4.14 Uji <i>Average Variance Extracted</i> variabel penelitian .....	80
Tabel 4.15 Hasil uji <i>discriminant validity</i> .....	81

<b>Tabel</b>	<b>Halaman</b>
Tabel 4.16 Uji Model <i>Goodness Of Fit</i> Variabel Eksogen .....	83
Tabel 4.17 Analisis Faktor Konfirmatori Konstruk Eksogen .....	84
Tabel 4.18 Uji Model <i>Goodness Of Fit</i> Variabel Endogen.....	86
Tabel 4.19 Hasil Analisis Konfirmatori Faktor Endogen .....	87
Tabel 4.20 Uji Normalitas .....	88
Tabel 4.21 Analisis <i>Outlier</i> .....	89
Tabel 4.22 Uji Model <i>Goodness Of Fit</i> Variabel penelitian .....	91
Tabel 4.23 Uji Hipotesis .....	92
Tabel 4.24 Hasil estimasi <i>direct effect</i> .....	93
Tabel 4.25 Hasil estimasi <i>indirect effect</i> dan <i>total efect</i> .....	94

## DAFTAR GAMBAR

<b>Gambar</b>	<b>Halaman</b>
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran Teoritis .....	45
Gambar 3.1 Model Analisis Uji Hipotesis .....	65
Gambar 4.1 Struktur Organisasi PDAM .....	70
Gambar 4.4 Analisis Komfimatori Variabel Eksogen .....	83
Gambar 4.5 Analisis Komfimatori Variabel Endogen .....	85
Gambar 4.6 Pengujian Full Model Sem .....	90

