



**PENGARUH DISIPLIN KERJA, PELATIHAN DAN
PENGALAMAN KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA
PEGAWAI RSUD REHATTA KELET JEPARA**

Diajukan oleh :

YEFTA OKTAVIANTO

NIM. 2014-11-253

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2019**

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, PELATIHAN DAN
PENGALAMAN KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA
PEGAWAI RSUD REHATTA KELET JEPARA**

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

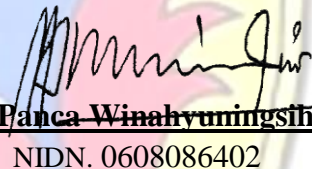
Kudus , 31 Agustus 2019

Mengetahui,
Ketua Program Studi Manajemen

Pembimbing I



Dina Lusianti, SE., MM., AAK.
NIDN. 0630098401



Dra. Hj. Panca Winahyuningsih, MM.
NIDN. 0608086402

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Pembimbing II



Dr. H. Mochamad Edris, Drs, MM.
NIDN. 0618066201



Agung Subono, SE, M.Si.
NIDN. 0520017602

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto :

Harga kebaikan manusia adalah diukur menurut apa yang telah dilaksanakan/diperbuatnya"

(Ali Bin Abi Thalib)

Masa depan adalah milik mereka yang percaya pada keindahan mimpi-mimpi mereka"

(Eleanor Roosevelt)

"Kita berdoa kalau kesusahan dan membutuhkan sesuatu, mestinya kita juga berdoa dalam kegembiraan besar dan saat rezeki melimpah."

(Kahlil Gibran)

Persembahan :

1. Bapak dan ibuku yang selalu ku sayangi.
2. Seluruh keluarga besarku.
3. Sahabat seperjuanganku semuanya
4. Almamaterku.

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur kami panjatkan kehadirat Tuhan Yang Maha Esa karena dengan rahmat dan hidayah-Nya, penulis dapat menyelesaikan skripsi ini baik. Adapun maksud penulisan skripsi ini adalah untuk memenuhi tugas akhir guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus. Rasa terima kasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya penulis haturkan kepada:

1. Bapak Dr. H. Mochammad Edris, Drs. MM., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
2. Ibu Dina Lusianti, SE., MM., AAK., selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
3. Ibu Dra. Hj. Panca Winahyuningsih, MM., selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberikan bimbingan dan pengarahannya dalam penyusunan skripsi ini.
4. Bapak Agung Subono, SE, M.Si., selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan bimbingan dan pengarahannya dalam penyusunan skripsi ini.
5. Segenap dosen pengajar dan karyawan Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus atas bimbingan, bantuan pelayanan dan kerjasamanya.
6. Seluruh responden yaitu karyawan RSUD REHATTA Kelet Jepara.
7. Kedua orangtua yang telah memberikan dorongan dan doa sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini.

8. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa hasil penulisan skripsi ini masih jauh dari sempurna, namun penulis telah berusaha dengan segenap pikiran dan kemampuan agar dapat menyusun dan menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Oleh karena itu kritik dan saran yang bersifat membangun dari semua pihak sangat penulis harapkan. Semoga segala bantuan dan kebaikan tersebut mendapat limpahan balasan dari Tuhan Yang Maha Esa. Akhir kata, penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua.

Kudus, 31 Agustus 2019

Penulis,



YEFTA OKTAVIANTO

NIM. 2014-11-253

ABSTRAKSI

PENGARUH DISIPLIN KERJA, PELATIHAN DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA PEGAWAI RSUD REHATTA KELET JEPARA

Yefta Oktavianto
NIM. 2014-11-253

Dosen Pembimbing : 1. Dra. Hj. Panca Winahyuningsih, MM.
2. Agung Subono, SE, M.Si.

UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh disiplin kerja, pelatihan kerja dan pengalaman kerja terhadap prestasi kerja Pegawai RSUD REHATTA Kelet Jepara. Dalam penelitian ini diajukan tiga variabel bebas, yaitu disiplin kerja, pelatihan kerja dan pengalaman kerja serta satu variabel terikat, yaitu prestasi kerja.

Penelitian ini dilakukan dengan metode deskriptif kuantitatif di RSUD REHATTA Kelet Jepara dan dianalisis dengan regresi. Tahap pertama menguji validitas dan reliabilitas pernyataan setiap variabel. Tahap kedua, meregresi pengaruh disiplin kerja, pelatihan kerja dan pengalaman kerja terhadap prestasi kerja Pegawai RSUD REHATTA Kelet Jepara.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa disiplin kerja, pelatihan kerja dan pengalaman kerja terbukti memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap prestasi kerja Pegawai RSUD REHATTA Kelet Jepara. Pegawai RSUD REHATTA agar terus memperbaiki penguasaan terhadap pekerjaan dan peralatan yang didapat melalui pengalaman kerja mereka. Selain itu, pihak rumah sakit juga perlu untuk memantau dan meningkatkan keterampilan dan penguasaan kerja pegawainya.

Kata kunci: disiplin kerja, pelatihan kerja pengalaman kerja dan prestasi kerja.

ABSTRACT

THE EFFECT OF WORK DISCIPLINE, TRAINING AND EXPERIENCE OF WORK ON EMPLOYEE ACHIEVEMENT OF EMPLOYEES, RSUD REHATTA KELET JEPARA

Yefta Oktavianto
NIM. 2014-11-253

Guidance Lecturer : 1. Dra. Hj. Panca Winahyuningsih, MM.
2. Agung Subono, SE, M.Si.

UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FACULTY OF ECONOMIC AND AND BUSINESS STUDY PROGRAM
OF MANAGEMENT

This study aims to examine the effect of work discipline, job training and work experience on employee work performance at RSUD REHATTA Kelet Jepara. In this study, three independent variables are proposed, namely work discipline, work training and work experience and one dependent variable, namely work performance.

This research was conducted by quantitative descriptive method in RSUD REHATTA Kelet Hospital in Jepara and analyzed by regression. The first stage tests the validity and reliability of statements of each variable. The second stage, regressing the influence of work discipline, job training and work experience on the employee work performance of RSUD REHATTA Kelet Jepara.

The results showed that work discipline, work training and work experience were proven to have a positive and significant influence on the employees work performance of RSUD REHATTA Kelet Jepara. RSUD REHATTA staff should continue to improve their mastery of work and equipment obtained through their work experience. In addition, the hospital also needs to monitor and improve the skills and mastery of its employees' work

Keywords: *Work discipline, work training work experience and work performance.*

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRAKSI	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Ruang Lingkup	7
1.3. Perumusan Masalah.....	8
1.4. Tujuan Penelitian.....	8
1.5. Manfaat Penelitian.....	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	10
2.1. Prestasi Kerja	10
2.2. Disiplin Kerja	15
2.3. Pelatihan	20
2.4. Pengalaman Kerja	25
2.5. Hubungan Antar Variabel	28

2.6. Tinjauan Penelitian Terdahulu	30
2.7. Kerangka Pemikiran Teoritis.....	33
2.8. Hipotesis	34
BAB III METODE PENELITIAN.....	36
3.1. Rancangan Penelitian	36
3.2. Variabel Penelitian	36
3.3. Definisi Operasional Variabel	37
3.4. Jenis Data dan Sumber Data	39
3.5. Populasi dan Sampel.....	40
3.6. Pengumpulan Data.....	42
3.7. Uji Instrumen	42
3.8. Pengolahan Data.....	45
3.9. Metode Analisis Data	46
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	50
4.1. Gambaran Umum Objek Penelitian	50
4.2. Penyajian Data	53
4.3. Analisis Data	53
4.4. Pembahasan.....	64
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	67
5.1. Kesimpulan.....	67
5.2. Saran-saran	68

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN-LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Masa Kerja Karyawan RSUD Rehatta Kelet Jepara	5
Tabel 1.2. Rekapitulasi Kehadiran Karyawan RSUD Rehatta Kelet Jepara .	6
Tabel 3.1. Hasil Pengujian Validitas	43
Tabel 3.2. Hasil Pengujian Reliabilitas.....	44
Tabel 4.1. Pengelompokan Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	53
Tabel 4.2. Pengelompokan Responden Berdasarkan Umur	53
Tabel 4.3. Pengelompokan Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir ..	54
Tabel 4.4. Pengelompokan Responden Lama Bekerja	54
Tabel 4.5. Frekuensi Variabel Disiplin Kerja	55
Tabel 4.6 Frekuensi Variabel Pelatihan	56
Tabel 4.7. Frekuensi Variabel Pengalaman Kerja	57
Tabel 4.8. Frekuensi Variabel Prestasi Kerja	58
Tabel 4.9. Hasil Analisis Regresi	59
Tabel 4.10. Hasil Pengujian Berganda (dengan Signifikansi $\alpha=5\%$)	62
Tabel 4.9. Nilai <i>Adjusted R Square</i>	63

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1. Kerangka Pemikiran Teoritis	
Terhadap Prestasi Kerja Pegawai RSUD Rehatta Kelet Jepara	34



DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1. Kuesioner Penelitian
- Lampiran 2. Data Hasil *Try Out*
- Lampiran 3. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas
- Lampiran 4. Data Hasil Kuesioner Responden
- Lampiran 5. Frekuensi Data
- Lampiran 6. Hasil Regresi
- Lampiran 7. Tabel T, F, R
- Lampiran 8. Surat Izin Penelitian

