PENGARUH PELAKSANAAN PROGRAM PENSIUN, PROGRAM KESEJAHTERAAN DAN PROGRAM KESELAMATAN KESEHATAN KERJA (K3) TERHADAP SEMANGAT KERJA KARYAWAN PADA PT. SARIGUNA PRIMATIRTA (CLEO) KUDUS

Oleh :

ERIANA IRAWATI

NIM. 2015-11-377

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MURIA KUDUS

TAHUN 2019

PENGARUH PELAKSANAAN PROGRAM PENSIUN, PROGRAM KESEJAHTERAAN DAN PROGRAM KESELAMATAN KESEHATAN KERJA (K3) TERHADAP SEMANGAT KERJA KARYAWAN PADA PT. SARIGUNA PRIMATIRTA (CLEO) KUDUS

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat untuk
menyelesaikan jenjang pendidikan Strata Satu (S1)
pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muria Kudus

Oleh :

ERIANA IRAWATI

NIM. 2015-11-377

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MURIA KUDUS

TAHUN 2019

PENGARUH PELAKSANAAN PROGRAM PENSIUN, PROGRAM KESEJAHTERAAN DAN PROGRAM KESELAMATAN KESEHATAN KERJA (K3) TERHADAP SEMANGAT KERJA KARYAWAN PADA PT. SARIGUNA PRIMATIRTA (CLEO) KUDUS

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus, 26 Agustus 2019

Mengetahui	
Ketua Program Studi Manajemen	Dosen Pembimbing I
(Dina Lusianti, SE. MM. AAK)	**(Sutono, SE., MM., PhD)**
NIDN : 0630098401	NIDN. 0626017003
Mengetahui,	
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis	Dosen Pembimbing II
(Dr. H. Mochamad Edris, Drs. MM)	**(Nurul Rizka Arumsari, SE., MM)**
NIDN : 0618066201	NIDN. 0628048702

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto :

"Mereka itulah orang yang dibalasi dengan martabat yang tinggi (dalam surga) karena kesabaran mereka dan mereka disambut dengan penghormatan dan ucapan selamat di dalamnya".

(QS. Al-Baqoroh :45-46)

"Barang siapa keluar untuk mencari ilmu maka dia berada di jalan Allah"

(HR.Turmudzi)

"Kita berdoa kalau kesusahan dan membutuhkan sesuatu, mestinya kita juga berdoa dalam kegembiraan besar dan saat rezeki melimpah."

-Kahlil Gibran

Ku persembahkan karya ini untuk :

1. Bapak dan ibuku yang selalu ku sayangi.
2. Seluruh keluarga besarku.
3. Sahabat seperjuanganku semuanya.
4. Almamaterku.

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa atas berkat, rahmat serta karunia-Nya, penulis dapat menyelesaikan skripsi berjudul "pengaruh pelaksanaan program pensiun, program kesejahteraan dan program keselamatan kesehatan kerja (K3) terhadap semangat kerja karyawan pada PT sariguna primatirta (CLEO) Kudus". Skripsi ini hadir untuk memenuhi tugas akhir guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus. Dalam penulisan skripsi ini, penulis selalu mendapatkan bimbingan, dorongan, serta semangat dari banyak pihak. Oleh karena itu penulis ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Dr. H. Mochammad Edris, Drs. MM., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
2. Dina Lusianti, SE, MM. AAK., selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
3. Sutono, SE., MM., PhD., selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberikan bimbingan dan pengarahannya dalam penyusunan skripsi ini.
4. Nurul Rizka Arumsari, SE., MM., selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan bimbingan dan pengarahannya dalam penyusunan skripsi ini.
5. Segenap dosen pengajar dan karyawan Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus atas bimbingan, bantuan pelayanan dan kerjasamanya.

6. Untuk kedua orangtuaku Bapak Sumasyono dan Ibu Mastonah yang telah memberikan dorongan dan doa disetiap langkah anaknya sehingga Penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
7. Untuk kakakku Arif Sholikhin serta adekku Muhammad Faza Muttaqi yang selalu memberikan semangat, dorongan, kasih sayang sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
8. Untuk sahabat-sahabatku seangkatan terutama Wilda Asrofa, Yulita Murdiyani, Dyah Putri Herawati, dan Maria Ulfah. Terima kasih atas dorongan semangat dan kebersamaan yang tidak terlupakan.
9. Untuk sahabatku "Semrintil" yang terdiri dari Azzahro Fatihah Sari, Fauzussa'adah, Fella Novita Sari yang selalu menghibur dan memberi dorongan semangat dan selalu mendukung penulis.
10. Untuk seluruh keluarga besarku yang tidak bisa kusebutkan satu per satu, yang selalu mendoakan dan selalu memberikan semangat sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini tepat waktu.
11. Seluruh teman-teman manajemen angkatan 2015. Terima kasih atas dukungan moral dari kalian semua.
12. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini.

Semoga segala bantuan dan kebaikan tersebut mendapat limpahan balasan dari Allah SWT. Penulis menyadari dalam penulisan skripsi ini masih jauh dari sempurna, dan banyak kekurangan baik dalam metode penulisan maupun dalam pembahasan materi. Hal tersebut dikarenakan keterbatasan kemampuan penulis, sehingga penulis mengharapkan saran dan kritik yang bersifat membangun mudah-mudahan dikemudian hari dapat memperbaiki segala kekuranganya.

Kudus, 26 Agustus 2019

Penulis,

ERIANA IRAWATI

NIM. 201511377

ABSTRAKSI

PENGARUH PELAKSANAAN PROGRAM PENSIUN, PROGRAM KESEJAHTERAAN DAN PROGRAM KESELAMATAN KESEHATAN KERJA (K3) TERHADAP SEMANGAT KERJA KARYAWAN PADA PT. SARIGUNA PRIMATIRTA (CLEO) KUDUS

ERIANA IRAWATI

NIM. 201511377

Dosen Pembimbing : 1. Sutono, SE., MM., PhD.
2. Nurul Rizka Arumsari, SE., MM

UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh program pensiun, program kesejahteraan dan program keselamatan kesehatan kerja (K3) terhadap semangat kerja karyawan pada PT Sariguna Primatirta (CLEO) Kudus. Dalam penelitian ini diajukan tiga variabel bebas dan satu variabel terikat, yaitu program pensiun, program kesejahteraan dan program keselamatan kesehatan kerja (K3) sebagai variabel bebas dan semangat kerja sebagai variabel terikat.

Penelitian ini dilakukan dengan deskriptif kuantitatif yang didapat dari karyawan PT. Sariguna Primatirta (Cleo) Kudus dan dianalisis dengan regresi. Tahap pertama menguji validitas dan reliabilitas pertanyaan setiap variabel. Tahap kedua, meregresi pengaruh program pensiun, program kesejahteraan dan program keselamatan kesehatan kerja (K3) terhadap semangat kerja karyawan pada PT Sariguna Primatirta (CLEO) Kudus

Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel program pensiun, program kesejahteraan dan program keselamatan kesehatan kerja (K3) secara parsial dan berganda terbukti memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap semangat kerja karyawan pada PT Sariguna Primatirta (CLEO) Kudus. Pihak manajemen perusahaan supaya terus meningkatkan kesejahteraan karyawannya, terutama dalam hal kesesuaian pekerjaan dengan gaji yang diterima. Sehingga semakin baik kesejahteraan yang dirasakan karyawan akan semakin meningkatkan semangat kerja karyawan

Kata kunci: program pensiun, program kesejahteraan, program keselamatan kesehatan kerja (K3) dan semangat kerja.

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF IMPLEMENTATION OF PENSION PROGRAMS, WELFARE PROGRAMS AND WORK HEALTH SAFETY PROGRAMS ON EMPLOYEE EMPLOYMENT AT PT. SARIGUNA PRIMATIRTA (CLEO) KUDUS

ERIANA IRAWATI

NIM. 201511377

Guidance Lecturer : 1. Sutono, SE., MM., PhD.
2. Nurul Rizka Arumsari, SE., MM

MURIA KUDUS UNIVERSITY
FACULTY OF ECONOMIC AND BUSINESS MANAGEMENT STUDY PROGRAM

This study aims to analyze the influence of the pension program, welfare program and occupational health safety (K3) program on employee morale at PT Sariguna Primatirta (CLEO) Kudus. In this study, three independent variables and one dependent variable were proposed, namely the pension program, the welfare program and occupational health safety program as the independent variable and work spirit as the dependent variable.

This research was conducted with quantitative descriptive obtained from the employees of PT. Sariguna Primatirta (Cleo) Kudus and analyzed by regression. The first stage tests the validity and reliability of each variable's questions. The second phase, regressing the effect of the pension program, welfare program and occupational health safety (K3) program on employee morale at PT Sariguna Primatirta (CLEO) Kudus.

The results showed that the variable pension program, welfare program and occupational health safety program (K3) partially and multiplely proved to have a positive and significant effect on employee morale at PT Sariguna Primatirta (CLEO) Kudus. The management of the company in order to continue to improve the welfare of its employees, especially in terms of suitability of work with the salary received. So that the better the perceived welfare of employees will further increase employee morale.

Keywords: pension program, welfare program, occupational health safety (K3) program and work spirit.

D A F T A R I S I

Halaman

HALAMAN JUDUL i

HALAMAN PERSETUJUAN ii

MOTTO DAN PERSEMBAHAN iii

KATA PENGANTAR iv

ABSTRAKSI vii

DAFTAR ISI ix

DAFTAR TABEL xi

DAFTAR GAMBAR xii

BAB I PENDAHULUAN 1

1.1. Latar Belakang 1

1.2. Ruang Lingkup 10

1.3. Perumusan Masalah 10

1.4. Tujuan Penelitian 11

1.5. Manfaat Penelitian 12

BAB II TINJAUAN PUSTAKA 14

2.1. Program Pensiun 14

2.2. Program Kesejahteraan 19

2.3. Program Keselamatan dan Kesehatan Kerja 25

2.4. Semangat Kerja 31

2.5. Tinjauan Penelitian Terdahulu 36

2.6. Hubungan antar Variabel 39

2.7. Kerangka Pemikiran Teoritis 46
2.8. Hipotesis 47
BAB III METODE PENELITIAN 50
3.1. Rancangan Penelitian 50
3.2. Variabel Penelitian 50
3.3. Definisi Operasional Variabel 51
3.4. Jenis dan Sumber Data 54
3.5. Populasi dan Sampel 55
3.6. Pengumpulan Data 57
3.7. Uji Instrumen 57
3.8. Pengolahan Data 61
3.9. Metode Analisis Data 62
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN 67
4.1. Gambaran Umum Obyek Penelitian 67
4.2. Penyajian Data 73
4.3. Analisis Data 80
4.4. Pembahasan 86
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN 94
5.1. Kesimpulan 94
5.2. Saran-saran 95
5.3. Keterbatasan Penelitian 96
DAFTAR PUSTAKA
LAMPIRAN-LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Halaman

Tabel 1.1. Absensi Karyawan PT. Sariguna Primatirta (CLEO) Kudus Periode Januari – Desember 2018..... 7

Tabel 1.2. Data Produksi PT. Sariguna Primatirta (CLEO) Kudus Tahun 2018..... 8

Tabel 1.3. Penghitungan Jumlah Sampel Propotional..... 56

Tabel 3.2. Hasil Pengujian Validitas 59

Tabel 3.3. Hasil Pengujian Reliabilitas..... 60

Tabel 4.1. Pengelompokan Responden Berdasarkan Umur 74

Tabel 4.2. Pengelompokan Responden Berdasarkan Jenis Kelamin..... 74

Tabel 4.3. Pengelompokan Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir. 75

Tabel 4.4. Pengelompokan Responden Berdasarkan Masa Kerja 75

Tabel 4.5. Frekuensi Variabel Program Pensiun 76

Tabel 4.6. Frekuensi Variabel Program Kesejahteraan 77

Tabel 4.7. Frekuensi Variabel Program Keselamatan dan Kesehatan Kerja 78

Tabel 4.8. Frekuensi Variabel Semangat Kerja..... 79

Tabel 4.9. Hasil Analisis Regresi 80

Tabel 4.10. Hasil Pengujian Berganda (dengan Signifikansi α=5%)..... 84

Tabel 4.11. Nilai *Adjusted R Square*..... 85

DAFTAR GAMBAR

Halaman

Gambar 2.1. Kerangka Pemikiran Teoritis 47

Gambar 4.1. Struktur Organisasi 68