



**PENGARUH KEPEMIMPINAN, PENGAWASAN DAN IKLIM
ORGANISASI TERHADAP DISIPLIN KERJA KARYAWAN PT
NUSANTARA TRANSINDO KUDUS**

Oleh:

Alinda Purnamasari

2015 11 390

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS**

2019



**PENGARUH KEPEMIMPINAN, PENGAWASAN DAN IKLIM
ORGANISASI TERHADAP DISIPLIN KERJA KARYAWAN PT
NUSANTARA TRANSINDO KUDUS**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat
untuk menyelesaikan jenjang pendidikan (Strata Satu) S1 pada

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muria Kudus

Oleh:

Alinda Purnamasari

2015 11 390

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS**

2019

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, PENGAWASAN DAN IKLIM
ORGANISASI TERHADAP DISIPLIN KERJA KARYAWAN PT
NUSANTARA TRANSINDO KUDUS**

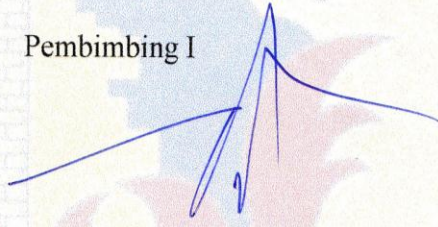
Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan tim penguji ujian skripsi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus, 24 Juli 2019

Mengetahui,

Ketua Program Studi Manajemen

Pembimbing I



Dina Lusianti, SE., MM., AAK.
NIDN. 0630098401

Dr. Drs. Ag Sunarno H, SH, S.Pd, MM.
NIDN. 0026065516

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Pembimbing II



Dr. H. Mochamad Edris, Drs, MM.
NIDN. 0618066201

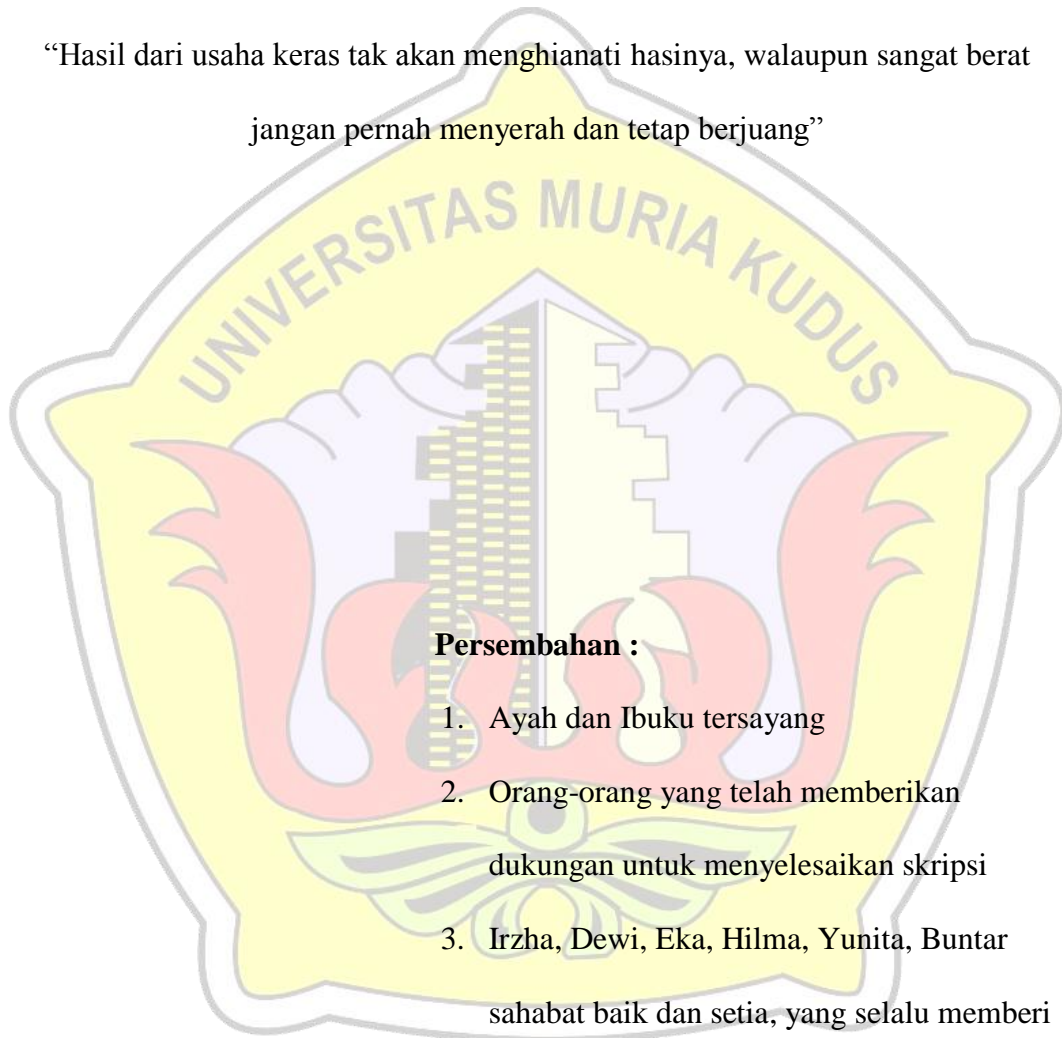
Dian Wismar'ain, SE., MM.
NIDN. 0612127702

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto :

“Tidak ada masalah yang tidak bisa diselesaikan selama ada komitmen untuk menyelesaikannya”.

“Hasil dari usaha keras tak akan mengkhianati hasinya, walaupun sangat berat jangan pernah menyerah dan tetap berjuang”



Persembahan :

1. Ayah dan Ibuku tersayang
2. Orang-orang yang telah memberikan dukungan untuk menyelesaikan skripsi
3. Irzha, Dewi, Eka, Hilma, Yunita, Buntar sahabat baik dan setia, yang selalu memberi tawa
4. Sahabat-sahabatku manajemen angkatan 2015
5. Almamaterku, Universitas Muria Kudus

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur bagi Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga pada kesempatan ini penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Adapun maksud penulisan ini adalah untuk memenuhi tugas akhir guna memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan jenjang pendidikan Strata Satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.

Dalam penyusunan skripsi ini penulis banyak mendapatkan bimbingan dan saran dari berbagai pihak, sehingga penyusunan skripsi ini dapat terselesaikan. Untuk itu penulis menyampaikan terima kasih kepada:

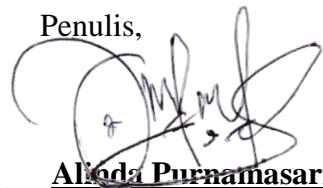
1. Allah SWT, segala puji bagi Allah atas segala nikmat dan hidayahnya, Tuhan semesta alam yang senantiasa memberi petunjuk, kekuatan lahir batin sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
2. Bapak Dr. H. Mochamad Edris, Drs., MM., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
3. Ibu Dina Lusianti, SE., MM., AAK selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
4. Bapak Dr. Drs. Ag. Sunarno H,SH, S.Pd, MM., selaku Dosen Pembimbing I yang telah bersedia meluangkan waktu, tenaga dan pikiran untuk memberikan bimbingan dan pengarahan dalam penyusunan skripsi ini.
5. Ibu Dian wismar'ain SE. MM., selaku Dosen Pembimbing II yang telah bersedia meluangkan waktu, tenaga dan pikiran untuk memberikan bimbingan dan pengarahan dalam penyusunan skripsi ini.

6. Bapak Ibu Dosen dan Staf Pengajar di lingkungan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus yang membekali berbagai pengetahuan sehingga penulis mampu menyelesaikan penyusunan skripsi ini.
7. Kedua orang tua dan seluruh keluarga yang senantiasa mendukung secara langsung maupun tidak langsung telah membantu dalam penyusunan skripsi ini.
8. Teman-teman Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muria Kudus yang telah membantu dan mendukung penulis dalam penyusunan skripsi ini.
9. Karyawan PT Nusantara transindo Kudus yang telah memberikan ijin dan bersedia membantu untuk melakukan penelitian.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa hasil penulisan skripsi ini masih jauh dari sempurna, namun penulis telah berusaha dengan segenap pikiran dan kemampuan agar dapat menyusun dan menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu, kritik dan saran yang bersifat membangun dari semua pihak sangat penulis harapkan. Akhirnya dengan segala kerendahan hati penulis berharap semoga hasil skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua.

Kudus, 24 Juli 2019

Penulis,



Alida Purnamasari
2015-11-390

PENGARUH KEPEMIMPINAN, PENGAWASAN DAN IKLIM ORGANISASI TERHADAP DISIPLIN KERJA KARYAWAN PT NUSANTARA TRANSINDO KUDUS

Alinda Purnamasari
2015-11-390

Pembimbing : 1. Dr. Drs. Ag. Sunarno H,SH,S.Pd., MM
2. Dian wismar' ein SE. MM.

UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS PROGRAM STUDI MANAJEMEN

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kepemimpinan, pengawasan dan iklim organisasi terhadap disiplin kerja karyawan di PT Nusantara Transindo Kudus. Variabel penelitian terdiri dari tiga variabel bebas dan satu variabel terikat. Variabel bebas yaitu kepemimpinan, pengawasan dan iklim organisasi sebagai dan disiplin kerja sebagai variabel terikat.

Analisis data menggunakan uji instrument, uji asumsi klasik, analisis regresi, regresi parsial (uji t), regresi berganda (uji F) dan koefisien determinasi (*Adjusted R Square*).

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel kepemimpinan, pengawasan dan iklim organisasi berpengaruh secara parsial positif dan signifikan terhadap disiplin kerja karyawan PT Nusantara Transindo Kudus. Kepemimpinan, pengawasan dan iklim organisasi berpengaruh secara berganda positif dan signifikan terhadap disiplin kerja karyawan PT Nusantara Transindo Kudus.

Kata kunci : Kepemimpinan, Pengawasan, Iklim organisasi, Disiplin kerja

**THE EFFECT OF LEADERHIP, CONTROLLING AND
ORGANIZATIONAL CLIMATE ON WORK DISCIPLINE EMPLOYEES
AT PT NUSANTARA TRANSINDO KUDUS**

Alinda Purnamasari
2015-11-390

Supervisor : 1. Dr. Drs. Ag. Sunarno H, SH, S. Pd., MM
2. Dian wismar'ain SE. MM.

**MURIA KUDUS UNIVERSITY
FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS MANAGEMENT STUDY
PROGRAM**

ABSTRACT

This research aims to analyze the effect of leadership, controlling and organizational climate to work discipline employees at PT Nusantara Transindo Kudus. The variables research to consists of three independent variables and one dependent variable. Independent variables are leadership, controlling and organizational climate. Dependent variable is work discipline employees.

The analysis of data using test instrument, classic assumption test, regression analysis, partial regression (t-test), multiple regression (F-test) and coefficient of determination (Adjusted R Square).

The result of research shows that partially leadership, controlling and organizational climate have positive and significant effect to work discipline employees at PT Nusantara Transindo Kudus. Multipliy shows that Leadership, controlling and organizational climate have positive and significant to work discipline employee at PT Nusantara Transindo Kudus.

Keywords: Leaderhip, Controlling, Organizational Climate, Work Discipline Employees

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iv
KATA PENGANTAR	v
ABSTRAK	vii
ABSTRACT	viii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Ruang Lingkup	6
1.3 Perumusan Masalah	6
1.4 Tujuan Penelitian	7
1.5 Manfaat Penelitian	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	9
2.1 Kepemimpinan	9
2.2 Pengawasan	17
2.3 Iklim organisasi	23
2.4 Disiplin Kerja	25

2.5 Tinjauan Penelitian Terdahulu	29
2.6 Pengaruh Antar Variabel	34
2.7 Kerangka Pemikiran Teoritis	37
2.8 Hipotesis	39
BAB III METODE PENELITIAN	40
3.1 Rancangan Penelitian	40
3.2 Variabel Penelitian	40
3.3 Jenis dan Sumber Data	44
3.4 Populasi dan Sampel	45
3.5 Pengumpulan Data	47
3.6 Uji Instrumen Penelitian	48
3.7 Uji Asumsi Klasik	50
3.8 Pengolahan Data	52
3.9 Metode Analisis Data.....	53
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	59
4.1 Gambaran Umum	59
4.2 Uji Instrumen	64
4.3 Uji Asumsi Klasik.....	67
4.4 Penyajian Data	69
4.5 Analisis Data	76
4.6 Pembahasan	84
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	92
5.1 Kesimpulan	92

5.2 Saran	92
DAFTAR PUSTAKA	94
LAMPIRAN	



DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
1.1. Data Kehadiran Karyawan Pada PT Nusantara Transindo Kudus.....	5
3.1. Perhitungan Jumlah Sampel Propotional	46
4.1 Hasil Pengujian Validitas	65
4.2 Hasil Pengujian Reliabilitas	66
4.3 Hasil Uji Multikolonieritas	68
4.4 Identitas Responden Berdasarkan Jenis kelamin	70
4.4 Identitas Responden Berdasarkan Usia	70
4.5 Identitas Responden Berdasarkan Pendidikan	71
4.6 Identitas Responden Berdasarkan Masa Kerja	71
4.7 Jawaban Responden Variabel Kepemimpinan	73
4.8 Jawaban Responden Variabel Pengawasan	74
4.9 Jawaban Responden Variabel Iklim Organisasi	75
4.10 Jawaban Responden Variabel Disiplin kerja	76
4.11 Hasil Analisis Regresi	77
4.12 Hasil Analisis Parsial	78
4.13 Hasil Pengujian Berganda	82
4.14 Hasil Nilai Adjusted R Square	84

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
2.1 Kerangka Pemikiran Teoritis	38
4.1 Struktur Organisasi PT. Nusantara Transindo Kudus	61
4.2 Hasil Uji Normalitas	67
4.3 Hasil Uji Heteroskedastisitas	69

