



**ANALISIS PENGARUH BEBAN KERJA, DISIPLIN KERJA, DAN
PEMBERIAN INSENTIF TERHADAP KINERJA KARYAWAN SENTRA
KONVEKSI DESA SENDANG KEC.KALINYAMATAN KAB.JEPARA**

**Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat
untuk menyelesaikan jenjang pendidikan
Strata satu (S1) pada Fakultas Ekonomi
Universitas Muria Kudus**

Oleh:

MUHAMMAD ALI AKBAR RAUSANZANI

NIM. 2014 – 11 – 294

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2019**

**ANALISIS PENGARUH BEBAN KERJA, DISIPLIN KERJA, DAN
PEMBERIAN INSENTIF TERHADAP KINERJA KARYAWAN SENTRA
KONVEKSI DESA SENDANG KEC.KALINYAMATAN KAB.JEPARA**

Skripsi ini telah disetujui untuk dipertahankan dihadapan
Tim Penguji Ujian Skripsi

Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus

Kudus , 26 Agustus 2019

Kudus, 26 Agustus 2019

Mengetahui,
Ketua Progdi



(Dina Lusianti, SE.,MM.,AAK
NIDN. 0630098401

Mengetahui

Dekan



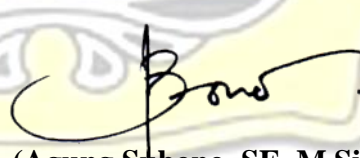
(Dr. H. Mochamad Edris, Drs, MM)
NIDN. 0618066201

Pembimbing I



(Dr. Drs. Ag. Sunarno H, SH.,S.Pd.,MM)
NIDN. 19550626 198403 1 001

Pembimbing II



(Agung Subono, SE, M.Si)
NIDN. 0609107501

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto :

1. Ilmu itu murah dan mudah. Kemauan untuk belajar itulah yang mahal dan susah. -Prie GS-
2. Awali semuanya dengan niat dan do'a serta usaha yang maksimal. Jangan cepat putus asa sebelum memperoleh apa yang dicita-citakan (M. Ali Akbar)

Persembahan :

Goresan tinta skripsi ini merupakan karunia

Allah SWT, sebuah persembahan bagi:

1. Orang tua tercinta setiap detik mencurahkan doa, kasih sayang dan dukungan yang mengalir tiada henti.
2. Teman-teman program studi manajemen ekonomi UMK yang telah berbagi ilmu bermanfaat.
3. Almamater kebanggaanku Fakultas Ekonomi UMK.

KATA PENGANTAR

Puji syukur peneliti panjatkan atas kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, taufiq dan hidayah-Nya, sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Analisis Pengaruh Beban Kerja, Disiplin Kerja, dan Pemberian Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Sentra Konveksi Desa Sendang Kecamatan Kalinyamatan Kabupaten Jepara”** ini sebagai salah satu syarat gelar Sarjana Ekonomi di Universitas Muria Kudus.

Penyusunan skripsi ini, peneliti memperoleh dukungan, bimbingan, motivasi dan bantuan dari berbagai pihak. Untuk itu, peneliti mengucapkan terima kasih kepada:

1. Dr. H.Mochamad Edris, Drs,MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus yang telah memberikan izin kepada peneliti untuk melaksanakan penelitian dan telah menyetujui pengesahan skripsi.
2. Dina Lusianti, SE.,MM.,AAK, selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Muria Kudus.
3. Dr. Drs. Ag.Sunarno H, SH.,S.Pd.,MM. selaku dosen Pembimbing I yang telah memberikan bimbingan dengan penuh kesabaran, saran yang bermanfaat bagi peneliti dan kemudahan dalam menyelesaikan penyusunan skripsi ini.
4. Agung Subono, SE, M.Si selaku Dosen Pembimbing II yang juga telah membimbing dengan penuh kesabaran, memberikan pengarahan, saran yang bermanfaat bagi peneliti dan kemudahan dalam menyelesaikan penyusunan skripsi ini.
5. Kepala Desa Sendang Kec. Kalinyamatan Kab. Jepara yang telah memberikan izin melakukan penelitian ini,
6. Teman-teman program studi manajemen yang telah membantu dalam pelaksanaan penelitian.
7. Semua pihak yang telah membantu terselesainya skripsi ini yang tidak dapat peneliti sebutkan satu per satu.

Peneliti tidak dapat membalas segala bimbingan, bantuan dan dukungan yang telah diberikan, semoga Allah SWT memberikan karunia dan keberkahan

yang berlimpah. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat yang positif bagi semua pihak.

Kudus, 14 Agustus 2019
Peneliti



M. Ali Akbar R



**ANALISIS PENGARUH BEBAN KERJA, DISIPLIN KERJA, DAN
PEMBERIAN INSENTIF TERHADAP KINERJA KARYAWAN SENTRA
KONVEKSI DESA SENDANG KEC.KALINYAMATAN KAB.JEPARA**

**MUHAMMAD ALI AKBAR RAUSANZANI
NIM 2014-11-294**

**Pembimbing : 1. Dr. Drs. Ag.Sunarno H, SH.,S.Pd.,MM
Pembimbing : 2. Agung Subono, SE, M.Si**

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis seberapa besar pengaruh beban kerja, disiplin kerja, dan pemberian insentif terhadap kinerja karyawan Sentra Konveksi Desa Sendang Kecamatan Kalinyamatan Kabupaten Jepara.

Jenis penelitian ini adalah penelitian survei, yaitu penelitian yang mengambil sampel dari populasi dan menggunakan kuisioner sebagai alat dalam mencari data. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan Sentra Konveksi Desa Sendang Kecamatan Kalinyamatan Kabupaten Jepara. Dalam pengambilan sampel ini peneliti menggunakan teknik pengambilan sampel dengan menggunakan metode *Purposive Sampling* yaitu sebanyak 69 karyawan Sentra Konveksi Desa Sendang Kecamatan Kalinyamatan Kabupaten Jepara. Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah daftar pertanyaan (*questionnaire*) dan studi dokumentasi.

Hasil analisis regresi berganda $Y = 8,897 + 0,548X_1 + 0,281X_2 + 0,353X_3$. Variabel independen yang paling berpengaruh terhadap variabel dependen adalah variabel beban kerja (0,548), disiplin kerja (0,281) dan diikuti oleh variabel pemberian insentif (0,353). Hasil uji t membuktikan bahwa semua variabel independen (beban kerja, disiplin kerja, dan pemberian insentif) mempunyai pengaruh positif terhadap variabel dependen yaitu kinerja karyawan Sentra Konveksi Desa Sendang. Artinya menurut karyawan, ketiga variabel independen tersebut dianggap penting dalam peningkatan kinerja karyawan. Dan koefisien determinasi (*adjusted R2*) yang diperoleh sebesar 0,59,8 atau 59,8%. Hal ini menunjukkan bahwa prosentase sumbangan pengaruh variabel independen beban kerja, disiplin kerja, dan pemberian insentif terhadap variabel dependen kinerja karyawan sebesar 59,8% sedangkan sisanya sebesar 40,2% diterangkan oleh variabel lain yang tidak diajukan dalam penelitian ini.

Kata Kunci: beban kerja, disiplin kerja, pemberian insentif, kinerja karyawan

**ANALYSIS OF INFLUENCE OF WORK LOAD, DISCIPLINE OF WORK,
AND GIVING INCENTIVES ON EMPLOYEE PERFORMANCE,
CENTRAL VILLAGE CONVECTION OF SENDANG
KEC. KALINYAMATAN KAB. JEPARA**

**MUHAMMAD ALI AKBAR RAUSANZANI
NIM 2014-11-294**

**Counselor: 1. Dr. Drs. Ag.Sunarno H, SH.,S.Pd.,MM
Counselor: 2. Agung Subono, SE, M.Si**

**UNIVERSITY MURIA KUDUS
FACULTY OF ECONOMY AND BUSINESS PROGRAM STUDY
MANAGEMENT**

ABSTRACTION

This study aims to examine and analyze how much influence the workload, work discipline, and providing incentives to the performance of employees of the Convection Center Sendang Village, Kalinyamatan District, Jepara Regency.

This type of research is survey research, which is a study that takes samples from the population and uses questionnaires as a tool in finding data. The population in this study were employees of the Sendang Village Convection Center, Kalinyamatan District, Jepara Regency. In taking this sample the researchers used a sampling technique using the Purposive Sampling method, namely as many as 69 employees of the Convection Center in the Village of Sendang, Kalinyamatan, Jepara Regency. Data collection techniques used in this study were a list of questions (questionnaire) and study documentation.

The results of the multiple regression analysis $Y = 8.897 + 0.548X_1 + 0.281X_2 + 0.353X_3$. The most influential independent variables on the dependent variable are the workload variable (0.548), work discipline (0.281) and followed by the incentive giving variable (0.353). T test results prove that all independent variables (workload, work discipline, and incentives) have a positive influence on the dependent variable, namely the performance of Sendang Village Convection Center employees. This means that according to employees, the three independent variables are considered important in improving employee performance. And the coefficient of determination (adjusted R²) obtained is 0.59.8 or 59.8%. This shows that the percentage contribution of the independent variable workload, work discipline, and the provision of incentives to the dependent variable of employee performance by 59.8% while the remaining 40.2% is explained by other variables not proposed in this study.

Keywords: workload, work discipline, giving incentives, employee performance

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	I
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iv
KATA PENGANTAR	v
ABSTRAKSI	vii
ABSTRACTION	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR	viv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Ruang Lingkup	6
1.3 Perumusan Masalah	6
1.4 Tujuan Penelitian	7
1.5 Manfaat Penelitian	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	9
2.1 Kinerja Karyawan	9
2.1.1 Pengertian Kinerja Karyawan	9

2.1.2	Faktor-Faktor Kinerja Karyawan	11
2.1.3	Standar Kinerja Karyawan	11
2.1.4	Indikator Kinerja Karyawan	12
2.2	Beban Kerja	14
2.2.1	Pengertian Beban Kerja	14
2.2.2	Faktor – Faktor yang Mempengaruhi Beban Kerja	15
2.2.3	Jenis Beban Kerja	16
2.2.4	Indikator Beban Kerja	16
2.3	Disiplin Kerja	19
2.3.1	Pengertian Disiplin Kerja	19
2.3.2	Tingkat Disiplin Kerja	19
2.3.3	Indikator Disiplin Kerja	20
2.4	Pemberian Insentif	22
2.4.1	Pengertian Pemberian Insentif	22
2.4.2	Tujuan Pemberian Insentif	24
2.4.3	Bentuk – Bentuk Insentif	25
2.4.4	Jenis-Jenis Insentif	28
2.4.5	Sifat-Sifat Dasar Pemberian Insentif	30
2.4.6	Indikator Pemberian Insentif	31
2.5	Kajian Penelitian yang Relevan	32
2.6	Hubungan Antar Variabel	35
2.7	Kerangka Pikir Teoritis	37
2.8	Hipotesis	38

BAB III METODE PENELITIAN.....	40
3.1 Rancangan Penelitian	40
3.2 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	41
3.3 Jenis dan Sumber Data	43
3.4 Populasi dan Sampel	44
3.5 Pengumpulan Data	46
3.6 Pengolahan Data	47
3.7 Uji Instrumen Penelitian	48
3.7.1 Uji Validitas	48
3.7.2 Uji Reliabilitas	48
3.8 Uji Asumsi Klasik	49
3.8.1 Uji Multikolinieritas	49
3.8.2 Uji Heteroskedastisitas	51
3.8.3 Uji Normalitas	51
3.9 Analisis Data	52
3.9.1 Analisis Regresi Berganda	52
3.9.2 Pengujian Hipotesis	53
3.9.3 Koefisien Determinasi (R^2)	54
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	56
4.1 Deskripsi Obyek Penelitian	56
4.1.1 Gambaran Umum Perusahaan	56
4.1.2 Struktur Organisasi	57

4.2 Deskripsi Responden	58
4.3 Penyajian Data	63
4.3.1 Deskripsi Variabel Beban Kerja (X_1)	63
4.3.2 Deskripsi Variabel Disiplin Kerja (X_2)	64
4.3.3 Deskripsi Variabel Pemberian Insentif (X_3)	66
4.3.4 Deskripsi Variabel Kinerja Karyawan (Y)	67
4.4 Uji Instrumen Penelitian	69
4.5 Uji Asumsi Klasik	71
4.6 Analisis Data	74
4.6.1 Uji Analisis Regresi Linier Berganda	74
4.6.2 Pengujian Hipotesis	76
4.6.3 Uji Regresi Secara Berganda (Uji F)	77
4.6.4 Koefisien Determinasi ($Adj R^2$).....	78
4.7 Pembahasan	84
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	84
5.1 Kesimpulan	85
5.2 Saran-Saran	86
DAFTAR PUSTAKA	90
LAMPIRAN.....	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 3.1 Data Sentra Konveksi Desa Sendang	44
Tabel 4.1 Data Karyawan Sentra Konveksi Desa Sedang	55
Tabel 4.2 Jenis Kelamin Responden	57
Tabel 4.3 Usia Responden	58
Tabel 4.4 Data Tingkat Pendidikan Responden	59
Tabel 4.5 Data Lama Bekerja Responden	60
Tabel 4.6 Tanggapan Responden Mengenai Beban Kerja	62
Tabel 4.7 Tanggapan Responden Mengenai Disiplin Kerja	63
Tabel 4.8 Tanggapan Responden Mengenai Pemberian Insentif	64
Tabel 4.9 Tanggapan Responden Mengenai Kinerja Karyawan	66
Tabel 4.10 Hasil Pengujian Validitas	67
Tabel 4.11 Hasil Pengujian Reliabilitas	68
Tabel 4.12 Hasil Uji Multikolineeritas	70
Tabel 4.13 Uji Regresi Linier Berganda	73
Tabel 4.14 Hasil Uji t	74
Tabel 4.15 Hasil Uji F	76
Tabel 4.16 Koefisien Determinasi (R^2)	77

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 4.1 Struktur Organisasi	55
Gambar 4.2 Grafik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	57
Gambar 4.3 Grafik Responden Berdasarkan Usia	58
Gambar 4.4 Grafik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan....	59
Gambar 4.5 Grafik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	60
Gambar 4.6 Grafik Uji Heteroskedastisitas.....	71
Gambar 4.6 Grafik Uji Normalitas Data	72



DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1	Kuesioner Penelitian 89
Lampiran 2	Rekapitulasi Hasil Tryout Kuesioner Penelitian 95
Lampiran 3	Hasil Uji Validitas Tryout Kuesioner Penelitian..... 99
Lampiran 4	Hasil Uji Reliabilitas Tryout Kuesioner Penelitian..... 103
Lampiran 5	Rekapitulasi Hasil Kuesioner Penelitian 105
Lampiran 6	Hasil Uji Analisis Data 113
Lampiran 7	Hasil Uji Asumsi Klasik..... 114

