



**PENGARUH DISIPLIN KERJA, LINGKUNGAN KERJA,
PENGALAMAN KERJA DAN PEMBERDAYAAN
KARYAWAN TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA
KARYAWAN PADA CV JAYA SETIA PLASTIK DEMAK**

Oleh :

KHOIRUL ABDUL NAJIB

NIM. 201511408

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2020**



**PENGARUH DISIPLIN KERJA, LINGKUNGAN KERJA,
PENGALAMAN KERJA DAN PEMBERDAYAAN
KARYAWAN TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA
KARYAWAN PADA CV JAYA SETIA PLASTIK DEMAK**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat untuk
menyelesaikan jenjang pendidikan Strata Satu (S1)
pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muria Kudus

Oleh :

KHOIRUL ABDUL NAJIB

NIM. 2015-11-408

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2020**

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, LINGKUNGAN KERJA,
PENGALAMAN KERJA DAN PEMBERDAYAAN
KARYAWAN TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA
KARYAWAN PADA CV JAYA SETIA PLASTIK DEMAK**

Skripsi ini telah dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi Fakultas
Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Tanggal 1 Februari 2020



MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto :

“Allah mencintai pekerjaan yang apabila bekerja ia menyelesaiannya dengan baik”.

(HR. Thabrani)

“Hendaklah kamu beriman kepada Allah dan Rasul-Nya dan nafkahkanlah sebagian harta yang Allah telah menjadikanmu berkuasa atasnya.”

(Qs Al-Hadid: 7)

“Tidaklah seseorang memperoleh hasil terbaik melebihi yang dihasilkan tangannya. Dan tidaklah sesuatu yang dinafkahkan seseorang kepada diri, keluarga, anak, dan pembantunya kecuali dihitung sebagai sedekah”

(HR Ibnu Majah)

Ku persembahkan karya ini untuk:

1. Bapak dan ibu yang tersayang.
2. Seluruh keluargaku.
3. Sahabat seperjuanganku.
4. Almamaterku.

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa atas berkat, rahmat serta karunia-Nya, penulis dapat menyelesaikan skripsi berjudul “Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Pengalaman Kerja Dan Pemberdayaan Karyawan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada CV Jaya Setia Plastik Demak”. Skripsi ini untuk memenuhi tugas akhir guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus. Dalam penulisan skripsi ini, penulis selalu mendapatkan bimbingan, dorongan, serta semangat dari banyak pihak. Oleh karena itu penulis ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Dr. H. Mochammad Edris, Drs. MM., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
2. Ibu Dina Lusianti, SE, MM, AAK., selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
3. Ibu Dra. Hj. Panca Winahyuningsih, MM., selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberikan bimbingan dan pengarahannya dalam penyusunan skripsi ini
4. Ibu Indah Dwi Prasetyaningrum, SE. MM., selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan bimbingan dan pengarahannya dalam penyusunan skripsi ini.
5. Segenap dosen pengajar dan staff karyawan Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus atas bimbingan, bantuan pelayanan dan kerjasamanya.

6. Kedua orang tua yang telah memberikan dorongan dan doa sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
7. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini.

Semoga segala bantuan dan kebaikan tersebut mendapat limpahan balasan dari Allah SWT. Penulis menyadari dalam penulisan skripsi ini masih jauh dari sempurna, dan banyak kekurangan baik dalam metode penulisan maupun pembahasan materi. Hal tersebut dikarenakan keterbatasan kemampuan penulis, sehingga penulis mengharapkan saran dan kritik yang bersifat membangun mudah-mudahan dikemudian hari dapat memperbaiki segala kekurangannya.



ABSTRAKSI

PENGARUH DISIPLIN KERJA, LINGKUNGAN KERJA, PENGALAMAN KERJA DAN PEMBERDAYAAN KARYAWAN TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA CV JAYA SETIA PLASTIK DEMAK

**Khoirul Abdul Najib
2015-11-408**

**Pembimbing : 1. Dra. Hj. Panca Winahyuningsih, MM
2. Indah Dwi Prasetyaningrum, SE. MM**

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh disiplin kerja, lingkungan kerja, pengalaman kerja dan pemberdayaan karyawan terhadap produktivitas kerja karyawan pada CV. Jaya Setia Plastik Demak. Dalam penelitian ini diajukan empat variabel bebas dan satu variabel terikat, yaitu disiplin kerja, lingkungan kerja, pengalaman kerja dan pemberdayaan karyawan sebagai variabel bebas dan produktivitas kerja sebagai variabel terikat.

Penelitian ini dilakukan dengan metode kuesioner yang didapat dari karyawan pada CV. Jaya Setia Plastik Demak dan dianalisis dengan regresi. Tahap pertama menguji validitas dan reliabilitas pertanyaan setiap variabel. Tahap kedua, meregresi pengaruh disiplin kerja, lingkungan kerja, pengalaman kerja dan pemberdayaan karyawan terhadap produktivitas kerja karyawan pada CV. Jaya Setia Plastik Demak.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel disiplin kerja, lingkungan kerja, pengalaman kerja dan pemberdayaan karyawan terbukti memiliki pengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan pada CV. Jaya Setia Plastik Demak secara parsial dan simultan. Perusahaan diharapkan dapat memotivasi karyawannya untuk terus belajar dari pengalaman kerja agar semakin efisien dalam mengerjakan tugas yang diberikan dan perusahaan lebih menumbuhkan kepercayaan diri karyawan dengan cara memberikan kesempatan untuk menjalankan tugas penting dalam perusahaan sehingga kepuasan pelanggan meningkat.

Kata kunci: disiplin kerja, lingkungan kerja, pengalaman kerja, pemberdayaan karyawan dan produktivitas kerja.

ABSTRACT

INFLUENCE OF WORK DISCIPLINE, WORK ENVIRONMENT, WORK EXPERIENCE AND EMPLOYEE EMPOWERMENT OF EMPLOYEE WORK PRODUCTIVITY IN CV JAYA SETIA PLASTIC DEMAK

**Khoirul Abdul Najib
2015-11-408**

**Guidance Lecturer : 1. Dra. Hj. Panca Winahyuningsih, MM
2. Indah Dwi Prasetyaningrum, SE. MM**

**MURIA KUDUS UNIVERSITY
FACULTY OF ECONOMIC AND BUSINESS MANAGEMENT**

This study aims to analyze the effect of work discipline, work environment, work experience and employee empowerment on employee work productivity on the CV. Jaya Setia Plastik Demak. In this study proposed four independent variables and one dependent variable, namely work discipline, work environment, work experience and employee empowerment as independent variables and work productivity as the dependent variable.

This research was conducted by a questionnaire method obtained from employees at CV. Jaya Setia Plastik Demak and analyzed by regression. The first stage tests the validity and reliability of each variable's questions. The second stage, regressing the influence of work discipline, work environment, work experience and employee empowerment on employee work productivity on the CV. Jaya Setia Plastik Demak.

The results showed that the variables of work discipline, work environment, work experience and employee empowerment proved to have an influence on employee work productivity on the CV. Jaya Setia Plastik Demak partially and simultaneously. The company is expected to be able to motivate its employees to continue to learn from work experience so that they are more efficient in carrying out the tasks assigned and the company fosters more employee confidence by providing opportunities to carry out important tasks in the company so that customer satisfaction increases.

Keywords: work discipline, work environment, work experience, employee empowerment and work productivity.

D A F T A R I S I

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRAKSI.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR	xi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Ruang Lingkup	10
1.3. Perumusan Masalah.....	10
1.4. Tujuan Penelitian.....	11
1.5. Manfaat Penelitian.....	12
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	13
2.1. Manajemen Sumber Daya Manusia	13
2.2. Disiplin Kerja	14
2.3. Lingkungan Kerja.....	18
2.4. Pengalaman Kerja.....	20
2.5. Pemberdayaan Karyawan	23
2.6. Produktivitas Kerja Karyawan	25

2.7. Tinjauan Penelitian Terdahulu	30
2.8. Hubungan Antar Variabel	31
2.9. Kerangka Pemikiran Teoritis.....	35
2.10. Hipotesis	36
BAB III METODE PENELITIAN.....	37
3.1. Rancangan Penelitian	37
3.2. Variabel Penelitian	37
3.3. Definisi Operasional Variabel	38
3.4. Jenis dan Sumber Data	41
3.5. Populasi dan Sampel.....	42
3.6. Pengumpulan Data.....	44
3.7. Uji Instrumen.....	44
3.8. Pengolahan Data.....	47
3.9. Metode Analisis Data	48
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	53
4.1. Gambaran Umum Obyek Penelitian.....	53
4.2. Penyajian Data.....	54
4.3. Analisis Data	61
4.4. Pembahasan	67
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	75
5.1. Kesimpulan.....	75
5.2. Saran-saran	75

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN-LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1. Rekapitulasi Kehadiran Karyawan CV. Jaya Setia Plastik Demak Juli sampai dengan Desember 2018	4
Tabel 1.2. Data Masa Kerja Karyawan CV Jaya Setia Plastik Demak	5
Tabel 1.3. Pelatihan Karyawan CV Jaya Setia Plastik Demak	5
Tabel 1.4. Pemasalahan Lingkungan Kerja.....	6
Tabel 1.5. Data Produksi CV Jaya Setia Plastik Demak.....	8
Tabel 3.1. Hasil Pengujian Validitas	45
Tabel 3.2 Hasil Pengujian Reliabilitas	46
Tabel 4.1. Pengelompokan Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	54
Tabel 4.2. Pengelompokan Responden Berdasarkan Pendididkan Terakhir	55
Tabel 4.3. Pengelompokan Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	55
Tabel 4.4. Frekuensi Variabel Disiplin Kerja.....	56
Tabel 4.5. Frekuensi Variabel Lingkungan Kerja	57
Tabel 4.6. Frekuensi Variabel Pengalaman Kerja	58
Tabel 4.7. Frekuensi Variabel Pemberdayaan Karyawan	59
Tabel 4.8. Frekuensi Variabel Produktivitas Kerja	60
Tabel 4.9. Hasil Analisis Regresi	61
Tabel 4.10. Hasil Pengujian Berganda (dengan Signifikansi $\alpha=5\%$).....	65
Tabel 4.11. Nilai Adjusted R Square.....	66

DAFTAR GAMBAR

Halaman

Gambar 2.1. Kerangka Pemikiran Teoritis	35
---	----

