



**PENGARUH REKRUTMEN, SELEKSI, DAN PENEMPATAN KERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA UD.AROFAH
ELECTRONIC KUDUS**

Oleh :

ARIES SUJANTO

NIM. 201511195

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MURIA KUDUS

TAHUN 2020



**PENGARUH REKRUTMEN, SELEKSI, DAN PENEMPATAN KERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA UD.AROFAH
ELECTRONIC KUDUS**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan jenjang pendidikan Strata satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muria Kudus

Oleh :

ARIES SUJANTO

NIM. 201511195

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MURIA KUDUS

TAHUN 2020

**PENGARUH REKRUTMEN, SELEKSI, DAN PENEMPATAN KERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA UD.AROFAH
ELECTRONIC KUDUS**

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus, 26 Februari 2020

Mengetahui

Ketua Program Studi Manajemen

Dosen Pembimbing I

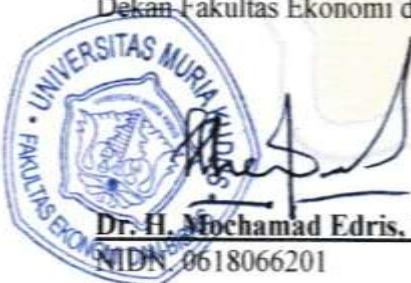
Dina Lusianti, SE., MM., AAK
NIDN. 0630098401

Dra. Hj. Panca Winahyuningsih, MM
NIDN. 0608086402

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Dosen Pembimbing II



Dr. H. Mochamad Edris, Drs., MM
NIDN. 0618066201

Mia Ajeng Alfiana, SE, MBA
NIDN. 0601058303

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO:

مَنْ خَرَجَ فِي طَلَبِ الْحُلْمِ فَهُوَ فِي سَبِيلِ اللَّهِ حَتَّىٰ يَرْجِعَ

Artinya: “Barang siapa keluar untuk mencari ilmu maka dia berada di jalan Allah hingga ia pulang”. (HR. Turmudzi).



KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahim

Segala puji bagi Allah SWT telah melimpahkan rahmat, taufik serta hidayahnya, dikesempatan ini penulis menyelesaikan skripsi dengan baik. Skripsi yang berjudul "**Pengaruh Rekrutmen, Seleksi Dan Penempatan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada UD.Arofah Electronic Kudus**" disusun guna memenuhi syarat untuk menyelesaikan jenjang pendidikan Strata Satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.

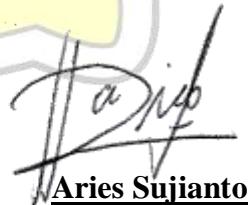
Dalam penyusunan skripsi ini penulis mendapatkan masukan dan bimbingan dari berbagai pihak, sehingga penyusunan skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik. Untuk itu penulis menyampaikan terimakasih kepada:

1. Dr. H. Mochamad Edris, Drs. MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
2. Dina Lusianti, SE., MM., AAK selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus yang sudah membantu proses penentuan judul skripsi ini.
3. Dra. Hj.Panca Winahyuningsih, MM selaku Dosen Pembimbing I yang telah bersedia meluangkan waktu, tenaga dan kesabaran untuk membantu memberikan bimbingan, pengarahan dan saran dalam menyelesaikan skripsi ini.

4. Mia Ajeng Alfiana, SE, MBA selaku Dosen Pembimbing II yang telah meluangkan waktu, tenaga dan kesabaran membantu memberikan bimbingan, saran dan masukan dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini.
5. Segenap Bapak/Ibu dosen dan staf pengajar Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus terima kasih atas bantuan, pelayanan dan kerjasamanya.
6. Bapak dan Ibu telah memberikan semangat, nasehat, dukungan moral dan selalu mendo'akan yang terbaik. Dan juga terima kasih atas semua pengorbanan yang Bapak Ibu berikan.
7. Untuk teman-teman memberikan semangat telah membantu baik moril maupun materil. Saya ucapkan, terima kasih selama ini selalu berbagi keceriaan selama kuliah dan semua pihak secara langsung dan tidak langsung telah membantu terealisasinya penyusunan skripsi ini.

Kudus, 26 Februari 2020

Penulis



Aries Sujianto

NIM.2015-11-195

**PENGARUH REKRUTMEN, SELEKSI DAN PENEMPATAN KERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA UD.AROFAH
ELECTRONIC KUDUS**

Aries Sujianto

NIM.2015-11-195

Pembimbing: 1. Dra. Hj.Panca Winahyuningsih, MM

2. Mia Ajeng Alfiana, SE, MBA

UNIVERSITAS MURIA KUDUS

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS PROGRAM STUDI MANAJEMEN

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh rekrutmen, seleksi dan penempatan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada UD.Arofah Electronic Kudus. Dengan menggunakan teknik sampling jenuh, sampel penelitian ini berjumlah 103 karyawan, kemudian dianalisis dengan uji t, uji F dan regresi. Teknik pengumpulan data menggunakan angket.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara pengaruh rekrutmen, seleksi dan penempatan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan, baik secara parsial ataupun berganda dan untuk mengetahui variabel dominan yang mempengaruhi produktivitas kerja karyawan pada UD.Arofah Electronic Kudus.

Kata kunci: pengaruh rekrutmen, seleksi, penempatan kerja, produktivitas kerja karyawan

**THE EFFECT OF RECRUITMENT, SELECTION AND PLACEMENT OF
EMPLOYEES ON EMPLOYEE WORK PRODUCTIVITY IN UD.AROFAH
ELECTRONIC KUDUS**

Aries Sujianto

NIM.2015-11-195

Pembimbing : 1. Dra. Hj.Panca Winahyuningsih, MM

2. Mia Ajeng Alfiana, SE, MBA

UNIVERSITY OF MURIA KUDUS

STUDY PROGRAM MANAGEMENT FACULTY OF ECONOMICS

ABSTRACT

This study aims to examine the effect of recruitment, selection and work placement on employee work productivity on UD.Arofah Electronic Kudus. By using the saturated sampling technique, the sample of this research is 103 employees, then analyzed by t test, F test and regression. Data collection techniques using a questionnaire.

The results showed that there was a positive and significant influence between the effect of recruitment, selection and placement of work on employee work productivity, either partially or multiplely and to find out the dominant variables that affect employee work productivity at UD. Arofah Electronic Kudus.

Keywords: *influence of recruitment, selection, work placement, employee work productivity*

DAFTAR ISI

HALAMAN

HALAMAN SAMPUL

HALAMAN JUDUL i

HALAMAN PENGESAHAN ii

MOTTO DAN PERSEMBAHAN iii

KATA PENGANTAR iv

ABSTRAKSI vi

DAFTAR ISI viii

DAFTAR TABEL xiii

DAFTAR GAMBAR xiv

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang 1

1.2 Ruang Lingkup 9

1.3 Perumusan Masalah 10

1.4 Tujuan Penelitian 11

1.5 Kegunaan Penelitian 12

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

2.1 Manajemen Sumber daya Manusia 13

2.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia 13

2.2 Rekrutmen 14

2.2.1 Pengertian Rekrutmen 14

| | |
|--|----|
| 2.2.2 Sumber-sumber Rekrutmen | 15 |
| 2.2.3 Faktor yang mempengaruhi rekrutmen | 16 |
| 2.2.4 Indikator rekrutmen..... | 16 |
| 2.3 Seleksi | 17 |
| 2.3.1 Pengertian Seleksi | 17 |
| 2.3.2 Metode seleksi..... | 14 |
| 2.3.3 Faktor yang mempengaruhi seleksi..... | 19 |
| 2.3.4 Indikator seleksi | 21 |
| 2.4 Penempatan kerja | 22 |
| 2.4.1 Pengertian Penempatan Kerja | 22 |
| 2.4.2 Jenis-jenis penempatan kerja..... | 22 |
| 2.4.3 Prinsip penempatan kerja | 23 |
| 2.4.4 Indikator penempatan kerja..... | 25 |
| 2.5 Produktivitas Kerja..... | 27 |
| 2.5.1 Pengertian Produktivitas Kerja | 27 |
| 2.5.2 Upaya meningkatkan produktivitas kerja..... | 27 |
| 2.5.3 Faktor yang mempengaruhi produktivitas kerja | 28 |
| 2.5.4 Indikator produktivitas kerja..... | 30 |
| 2.6 Hubungan Antar Variabel | 31 |
| 2.6.1 Hubungan rekrtumen terhadap produktivitas kerja..... | 31 |
| 2.6.2 Hubungan seleksi terhadap produktivitas kerja | 32 |
| 2.6.3 Hubungan penempatan kerja terhadap produktivitas kerja | 33 |

| | |
|---|----|
| 2.7 Tinjauan Penelitian Terdahulu | 34 |
| 2.8 Kerangka Pemikiran Teoritis | 41 |
| 2.9 Hipotesis Penelitian..... | 42 |

BAB III METODE PENELITIAN

| | |
|--|----|
| 3.1 Rancangan Penelitian | 43 |
| 3.2 Variabel Penelitian | 43 |
| 3.2.1 Jenis Penelitian..... | 43 |
| 3.3 Definisi Operasional Variabel..... | 44 |
| 3.3.1 Rekrutmen | 44 |
| 3.3.2 Seleksi | 44 |
| 3.3.3 Penempatan Kerja | 45 |
| 3.3.4 Produktivitas Kerja..... | 45 |
| 3.4 Jenis dan Sumber Data | 46 |
| 3.4.1 Jenis Data | 46 |
| 3.4.2 Sumber Data..... | 46 |
| 3.5 Populasi dan Sampel | 47 |
| 3.5.1 Populasi | 47 |
| 3.5.2 Sampel..... | 48 |
| 3.6 Pengumpulan Data | 48 |
| 3.7 Uji Instrumen Penelitian..... | 49 |
| 3.7.1 Uji Validitas | 49 |
| 3.7.2 Uji Reliabilitas..... | 51 |

| | |
|--|----|
| 3.8 Pengolahan Data..... | 52 |
| 3.9 Analisis Data | 53 |
| 3.9.1 Analisis Deskriptif..... | 54 |
| 3.9.2 Analisis Kuantitatif | 54 |
| 3.9.3 Analisis Regresi Linier Berganda | 54 |
| 3.9.4 Uji Hipotesis..... | 55 |
| 3.9.5 Uji t..... | 55 |
| 3.9.6 Uji F..... | 56 |
| 3.9.7 Uji Determinasi | 58 |

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

| | |
|--|----|
| 4.1 Gambaran Umum UD.Arofah Electronic Kudus | 59 |
| 4.1.1 Sejarah Umum..... | 59 |
| 4.1.2 Visi dan Misi | 61 |
| 4.1.3 Struktur Organisasi..... | 61 |
| 4.2 Penyajian Data..... | 62 |
| 4.2.1 Deskripsi Karakteristik Responden..... | 61 |
| 4.2.2 Data Variabel Penelitian..... | 65 |
| 4.2.2.1 Variabel Rekrutmen | 65 |
| 4.2.2.2 Variabel Seleksi | 67 |
| 4.2.2.3 Variabel Penempatan Kerja..... | 68 |
| 4.2.2.4 Variabel Produktivitas Kerja..... | 69 |
| 4.3 Statistik Deskriptif..... | 71 |

| | |
|---|----|
| 4.4 Analisis Data | 72 |
| 4.4.1 Uji Hipotesis Penelitian | 72 |
| 4.4.1.1 Analisis Regresi Berganda..... | 72 |
| 4.4.1.2 Pengujian Uji t (Parsial)..... | 74 |
| 4.4.1.3 Pengujian Uji F (Berganda) | 76 |
| 4.4.1.4 Uji Determinasi..... | 77 |
| 4.5 Pembahasan | 78 |
| 4.5.1 Pengaruh Rekrutmen terhadap Produktivitas Kerja..... | 78 |
| 4.5.2 Pengaruh Seleksi terhadap Produktivitas Kerja | 80 |
| 4.5.3 Pengaruh Penempatan Kerja terhadap Produktivitas Kerja | 81 |
| 4.5.4 Pengaruh Rekrutmen, Seleksi dan Penempatan Kerja terhadap Produktivitas Kerja..... | 82 |
| 4.5.5 Implementasi Hasil Penelitian..... | 84 |
| BAB V KESIMPULAN DAN SARAN | |
| 5.1 Kesimpulan..... | 85 |
| 5.2 Saran..... | 86 |
| DAFTAR PUSTAKA | 87 |
| LAMPIRAN | |

DAFTAR TABEL

Halaman

| | |
|---|----|
| Tabel 4.1 Struktur Organisasi | 61 |
| Tabel 4.2 Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin | 62 |
| Tabel 4.3 Identitas Responden Berdasarkan Jenis Usia..... | 63 |
| Tabel 4.4 Identitas Responden Berdasarkan Pendidikan | 64 |
| Tabel 4.5 Identitas Responden Berdasarkan Masa Kerja..... | 65 |
| Tabel 4.6 Frekuensi Variabel Rekrutmen | 66 |
| Tabel 4.7 Frekuensi Variabel Seleksi..... | 67 |
| Tabel 4.8 Frekuensi Variabel Penempatan Kerja..... | 68 |
| Tabel 4.9 Frekuensi Variabel Produktivitas Kerja..... | 70 |
| Tabel 4.10 Statistik Deskriptif | 71 |
| Tabel 4.11 Analisis Regresi Linier Berganda | 73 |
| Tabel 4.12 Hasil Uji t | 74 |
| Tabel 4.13 Hasil Uji F | 76 |
| Tabel 4.14 Hasil Koefisien Determinasi | 78 |

DAFTAR GAMBAR

Gambar Halaman

| | |
|--|----|
| 2.1 Kerangka Pemikiran Teoritis | 41 |
| 4.1 Implementasi Kerangka Pemikiran Teoritis | 84 |



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian

Lampiran 2 Try Out Instrumen Penelitian

Lampiran 3 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas

Lampiran 4 Hasil Tabulasi Frekuensi Data Identitas Responden

Lampiran 5 Hasil Tabulasi dan Frekuensi Hasil Kuesioner

Lampiran 6 Hasil Analisis Regresi Berganda

Lampiran 7 Tabel r, Tabel t, Tabel F