

**PENINGKATAN KINERJA KADER POSYANDU LANSIA
MELALUI BUDAYA ORGANISASI DAN KEPEMIMPINAN
DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING**

TESIS



**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2020**

HALAMAN PENGESAHAN

PENINGKATAN KINERJA KADER POSYANDU LANSIA MELALUI BUDAYA ORGANISASI DAN KEPEMIMPINAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING



PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
2020

IDENTITAS TIM PENGUJI TESIS

**PENINGKATAN KINERJA POSYANDU LANSIA MELALUI BUDAYA
ORGANISASI KEPEMIMPINAN DENGAN KEPUASAN KINERJA
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**

NAMA MAHASISWA : SUPENO

NIM : 201801032

**PROGRAM STUDI : MAGISTER MANAJEMEN FAKULTAS
EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS
MURIA KUDUS**

TANGGAL :

TIM PEMBIMBING

KETUA : Dr. Drs. H. Zainuri., MM

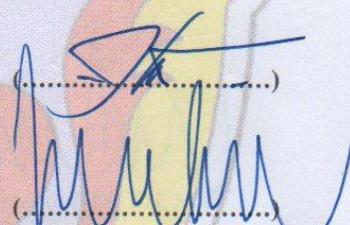
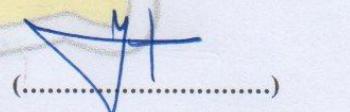
Angota : Dr. Drs. Sukirman, SH., MM

DOSEN PENGUJI

Dosen Penghuji : Dr.Drs,H,Joko Utomo. MM



A large watermark of the University of Muria Kudus logo is centered on the page. The logo is yellow with a red base. It features a central emblem with a gear and a stylized figure, surrounded by the text "UNIVERSITAS MURIA KUDUS". Below the emblem is a red base with a yellow border containing a stylized bird or wing design.

(.....) 
(.....) 
(.....) 

PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan dengan sebenarnya bahwa di dalam Naskah Tesis dengan judul:

PENINGKATAN KINERJA KADER POSYANDU LANSIA MELALUI BUDAYA ORGANISASI DAN KEPEMIMPINAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING

Tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu Perguruan Tinggi, tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah Penelitian Tesis ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia gelar MAGISTER MANAJEMAN dicabut, serta diproses sesuai dengan peraturan perundangan yang berlaku.

Kudus, Februari 2020

Mahasiswa

Supeno, SKM
NIM. 201801032

RIWAYAT HIDUP

Supeno, SKM, Demak, 10 september 1968 ,anak dari ayah Paliyo dan ibu Suntari, SDN Kebonsari,SMP Botosengon Dempet,SPK Semarang,Akper D3 Semarang,S1 Undip Semrang di Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Diponegoro Semarang pada tahun 2005 . Pengalaman kerja ,Mulai th 1988 – 1998 PNS di Puskesms Wilayah Kabupaten Demak,Tahun 1999 – 2009 Kepala Desa Kebonsari Dempet,Tahun 2010- 2016 di DKK Demak sebagai Kepala Seksi Promosi Kesehatan,Tahun 2017 di Kecamatan Kebonagung sebagai Kepala Seksi Kesejahteraan Rakyat,pada Tahun 2018- sekarang Kasi Pemuda dan Olahraga di Dinas Pemuda dan Olahraga Kabupaten Demak .



UCAPAN TERIMAKASIH

Peneliti menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Rektor Universitas Muria Kudus, Bapak Dr.Suparnyo,SH.M.hum
2. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus,
3. Bapak Ketua Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis pada Universitas Muria Kudus, Bapak Dr. Drs. H. Joko Utomo, MM;
4. Pembimbing I, Bapak Dr. H.M. Zainuri, MM;
5. Pembimbing II, Bapak Dr. Drs. Sukirman, S.Pd, SH, MM;
6. Bapak dan Ibu dosen dan pengelola serta seluruh staf administrasi Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis pada Universitas Muria Kudus;
7. Camat Dempet, Bapak Drs. Joko Wiyono dan seluruh jajarannya;
8. Istriku dan anak-anakku tercinta yang telah memberikan dorongan, semangat, do'a dan motivasi;
9. Teman seangkatan dan seperjuangan Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis pada Universitas Muria Kudus yang telah memberikan dorongan, semangat dan do'a dalam menempuh pendidikan dan menyelesaikan tesis;
10. Semua pihak yang yang telah membantu dalam penyusunan tesis ini.

ABSTRAK

Penelitian ini mengetahui kinerja kader Posyandu Lansia di wilayah Kecamatan Dempet melalui budaya organisasi dan kepemimpinan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening. Hasil penelitian menunjukkan bahwa budaya organisasi dan kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasaan kerja kader Posyandu Lansia; budaya organisasi, kepuasaan kerja dan kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja kader Posyandu Lansia; budaya organisasi melalui kepuasaan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja kader Posyandu Lansia; kepemimpinan melalui kepuasaan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja kader Posyandu Lansia. Selanjutnya, penelitian ini memberikan implikasi pada organisasi Posyandu Lansia agar budaya organisasi, kepemimpinan, dan kepuasaan kerja lebih ditingkatkan.

Kata kunci: peningkatan kinerja, kader posyandu lansia, budaya organisasi, kepemimpinan, kepuasan kerja



ABSTRAK

This research is to know the kader posyandu lansia do in districk of Dempet start from the culture of organisation and leadership with satisfied or working as a variabel intervening. The results shows that the culture of organisation and leadership has a positive and significant causal to the old age POSYANDU kader works; the culture of organisation, satisfied for works and leadership are reacted to the positive and significant to the kader of posyandu works. Next, the observation gives some implication to old age POSYANDU organisation so that the culture of organisation, leadership, and satisfying of works more increased. More of that reasons, this research is to grow the posyandu kader to be the health kader for the surround, districk, city and the country for generally, by the doing the observation hopefully found the problem and could solve the problem of posyandu kader nowadays. The best of solving the health problems is the goal of this research.

Passwords : works has increased, the old age of kader posyandu, the organisation culture, leadership, satisfied of work.

KATA PENGANTAR

Puji syukur alhamdulillah kami panjatkan kehadirat Allah SWT atas segala berkah dan rahmatNya sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis ini dengan lancar, sebagai salah satu syarat dalam menyelesaikan dan memperoleh gelar Magister pada Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis pada Universitas Muria Kudus

Penulis bersyukut telah mendapatkan bimbingan, arahan dan masukan yang berharga dalam penyusunan tesis dengan judul "**Peningkatan Kinerja Kader Posyandu Lansia melalui Budaya Organisasi dan Kepemimpinan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening**" sehingga dapat terselesaikan dengan baik.

Oleh karena itu, penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak Dr. Drs. H. Joko Utomo, MM, selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis pada Universitas Muria Kudus;
2. Bapak Dr. H.M. Zainuri, MM, selaku Pembimbing I yang dengan sabar telah memberikan bimbingan dan arahan dalam penyusunan tesis;
3. Bapak Dr. Drs. Sukirman, S.Pd, SH, MM, selaku Pembimbing II yang telah memberikan masukan dan saran dalam penyusunan tesis;
4. Bapak dan Ibu dosen serta pengelola dan seluruh staf administrasi Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis pada Universitas Muria Kudus atas bantuan, dukungan dan kerjasama kepada penulis dalam menempuh pendidikan;

5. Bapak Drs. Joko Wiyono, selaku Camat Dempet dan seluruh jajaran yang telah memberikan ijin lokasi dan memberikan dukungan serta memberikan membantu proses penelitian.
6. Istriku tersayang dan anak-anakku tercinta yang telah memberikan dorongan, semangat, do'a dan motivasi dalam penyusunan tesis;.
7. Teman seangkatan dan seperjuangan Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis pada Universitas Muria Kudus yang telah memberikan dorongan, semangat dan do'a dalam menempuh pendidikan dan menyelesaikan penyusunan tesis;.
8. Semua pihak yang yang telah membantu dalam penyusunan tesis ini.

Penulis menyadari bahwa penyusunan tesis ini masih ada keterbatasan dan kekurangan, oleh karena itu mohon masukan dan saran untuk kesempurnaan tesis ini. Semoga ini bermanfaat bagi semua.

Demak, Januari 2020

Penulis

SUPENO

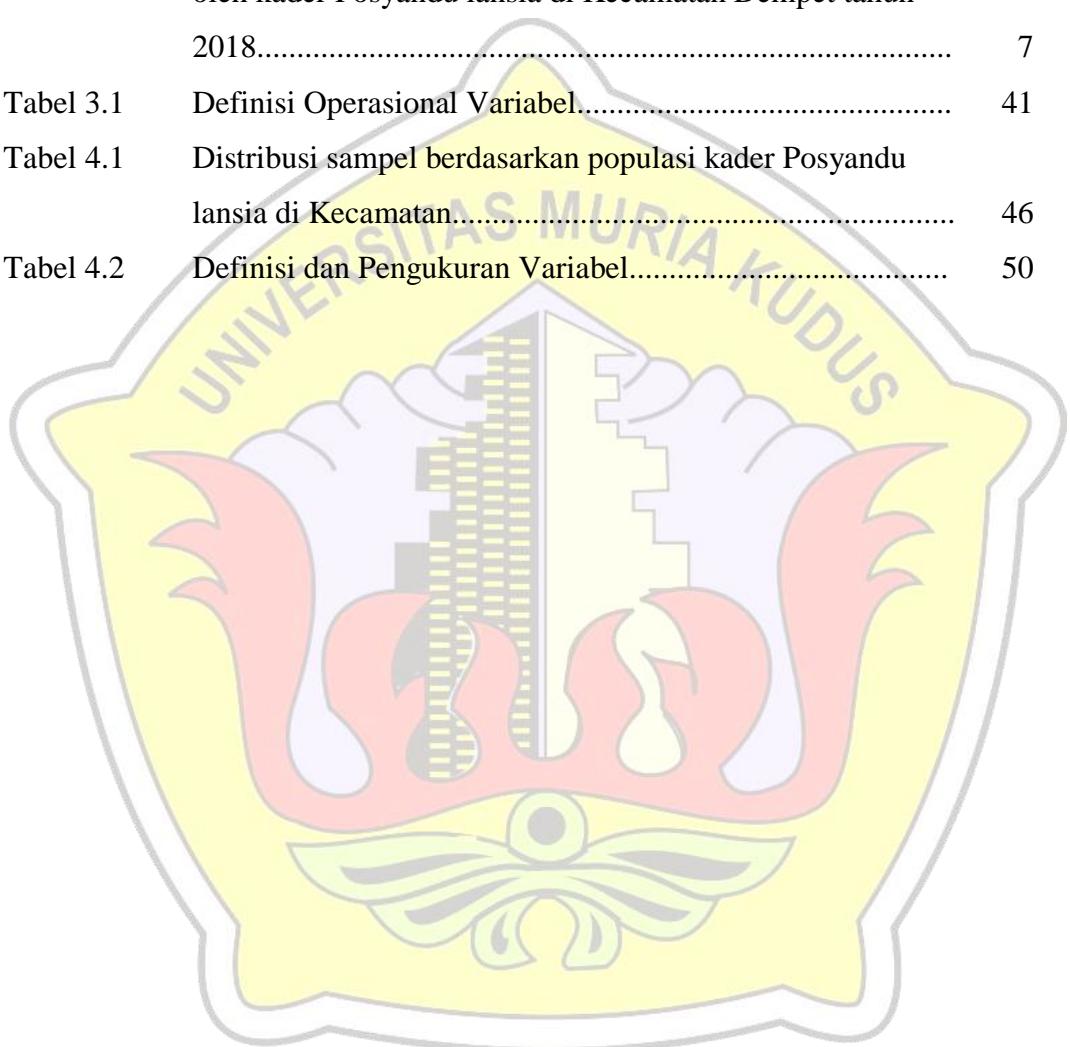
DAFTAR ISI

| | Halaman |
|-----------------------------------------------------|---------|
| HALAMAN JUDUL | i |
| HALAMAN PENGESAHAN..... | ii |
| PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS..... | iii |
| DAFTAR RIWAYAT HIDUP..... | iv |
| ABSTRAK..... | v |
| KATA PENGANTAR | vii |
| DAFTAR ISI | ix |
| DAFTAR TABEL | x |
| DAFTAR GAMBAR | xi |
| BAB I PENDAHULUAN | 1 |
| 1.1. Latar Belakang | 1 |
| 1.2. Permasalahan..... | 10 |
| 1.3. Tujuan Penelitian | 11 |
| 1.4. Manfaat Penelitian..... | 12 |
| BAB II TELAAH PUSTAKA ATAU KERANGKA DASAR TEORITIK. | 14 |
| 2.1. Penelitian Terdahulu | 14 |
| 2.2. Telaah Pustaka..... | 15 |
| 2.2.1. Kinerja SDM..... | 15 |
| 2.2.2. Kepuasan Kerja..... | 19 |
| 2.2.3. Budaya Organisasi..... | 26 |
| 2.2.4. Kepemimpinan | 29 |
| 2.2.5. Pos Pelayanan Terpadu Lanjut Usia..... | 31 |
| BAB III KERANGKA KONSEP PENELITIAN..... | 37 |
| 3.1. Kerangka Pikir..... | 37 |
| 3.2. Hubungan Antar Variabel..... | 38 |
| 3.3. Hipotesis..... | 43 |
| 3.4. Definisi Operasional Variabel..... | 44 |

| | |
|--------------------------------------------|----|
| BAB IV METODE PENELITIAN..... | 46 |
| 4.1. Tempat dan Waktu..... | 46 |
| 4.2. Metode Pengumpulan Sampel..... | 46 |
| 4.2.1 Populasi..... | 46 |
| 4.2.2 Sampel..... | 47 |
| 4.3. Pengumpulan Data..... | 51 |
| 4.3.1 Sumber data..... | 51 |
| 4.3.2 Metode pengumpulan data..... | 51 |
| 4.4. Definisi dan Pengukuran Variabel..... | 54 |
| 4.5. Analisis Data..... | 56 |
| 4.5.1 Uji instrumen..... | 56 |
| 4.5.2. Analisis data berbasis AMOS..... | 57 |
| BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN..... | 61 |
| 5.1. Hasil Penelitian..... | 61 |
| 5.1.1. Deskripsi Objek Penelitian..... | 61 |
| 5.1.2. Deskripsi Responden..... | 63 |
| 5.1.3 Deskripsi Variabel Penelitian..... | 69 |
| 5.1.4 Analisis SEM AMOS..... | 69 |
| 5.1.5. Pengujian Hipotesis..... | 47 |
| 5.2 Pembahasan..... | 47 |
| BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN..... | 61 |
| 6.1. Simpulan..... | 61 |
| 6.2. Implikasi..... | 62 |
| DAFTAR PUSTAKA | |
| LAMPIRAN - LAMPIRAN | |

DAFTAR TABEL

| | Halaman |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|
| Tabel 1.1 Jumlah penduduk umur lanjut usia yang dilayani kesehatan oleh kader Posyandu lansia di Kecamatan Dempet tahun 2018..... | 7 |
| Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel..... | 41 |
| Tabel 4.1 Distribusi sampel berdasarkan populasi kader Posyandu lansia di Kecamatan..... | 46 |
| Tabel 4.2 Definisi dan Pengukuran Variabel..... | 50 |



DAFTAR GAMBAR

Halaman

| | |
|-----------------------------------------------|----|
| Gambar 3.1 Kerangka Konsep Penelitian..... | 35 |
|-----------------------------------------------|----|

