

**ANALISIS PENGARUH BEBAN KERJA, PENEMPATAN
KERJA, DAN PENGALAMAN TERHADAP KINERJA
PEGAWAI DENGAN DISIPLIN KERJA SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING STUDI PADA DINAS PEKERJAAN UMUM
DAN PENATAAN RUANG KABUPATEN DEMAK**



**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
2020**

TESIS

ANALISIS PENGARUH BEBAN KERJA, PENEMPATAN KERJA, DAN
PENGALAMAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN DISIPLIN
KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING STUDI PADA DINAS
PEKERJAAN UMUM DAN PENATAAN RUANG KABUPATEN DEMAK

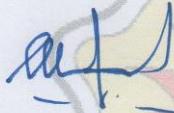
Oleh :

PURWANTO

Telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Tesis
Program Studi Magister Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus
Tanggal 24 Agustus 2020

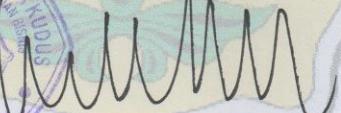
Pembimbing I

Pembimbing II


Dr. H. MOCHAMAD EDRIS, Drs, MM
NIDN. 0618066201


Dr. Drs. H. M. ZAINURI, MM
NIDN. 0615076301

Mengetahui,
Plt. Ketua Program Magister Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muria Kudus


Dr. Drs. SUKIRMAN, S.Pd, SH, MM
NIDN. 0607095601

PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
2020

IDENTITAS TIM PENGUJI TESIS

JUDUL TESIS

ANALISIS PENGARUH BEBAN KERJA, PENEMPATAN KERJA, DAN PENGALAMAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN DISIPLIN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING STUDI PADA DINAS PEKERJAAN UMUM DAN PENATAAN RUANG KABUPATEN DEMAK

Nama Mahasiswa : PURWANTO
NIM : 2018-01-046
Program Studi : Magister Manajemen
Tanggal Ujian : 24 Agustus 2020

TIM PEMBIMBING

Ketua : Dr. H. MOCHAMAD EDRIS, Drs, MM

Anggota : Dr. Drs. H. M. ZAINURI, MM

TIM DOSEN PENGUJI

Dosen Penguji : Dr. Drs. SUKIRMAN, S.Pd, SH, MM

PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa di dalam Naskah Tesis dengan Judul :

**ANALISIS PENGARUH BEBAN KERJA, PENEMPATAN KERJA, DAN
PENGALAMAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN DISIPLIN
KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING STUDI PADA DINAS
PEKERJAAN UMUM DAN PENATAAN RUANG KABUPATEN DEMAK**

Tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu Perguruan Tinggi, tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah Penelitian Tesis ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia gelar MAGISTER MANAJEMEN dicabut, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Kudus, Agustus 2020



PURWANTO
NIM. 2018-01-046

RIWAYAT HIDUP

Purwanto, lahir di Demak 29 September 1977, beralamat di Desa Bolo RT 04 RW 01 Kecamatan Demak Kabupaten Demak, Sekolah. SDN Bolo 3 Demak lulus tahun 1990, SMPN 1 Gajah Demak lulus tahun 1993, STM 3 Semarang lulus tahun 1996, S1 UNISULA Semarang Fakultas Teknik Sipil lulus tahun 2002 Sekarang bekerja di Bappeda Litbang Kab. Demak.



UCAPAN TERIMA KASIH

Penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Dr. Suparnyo, SH, MS, selaku Rektor Universitas Muria Kudus yang telah memberikan kesempatan dan kemudahan selama mengikuti studi.
2. Dr. Drs. H. Mochamad Edris, MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus serta selaku Pembimbing I yang telah memberikan bimbingan dan arahan demi penyempurnaan tesis ini yang telah memberikan kemudahan dan memotivasi dalam menyelesaikan studi.
3. Dr. Drs. Sukirman, SH, MM, selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus yang telah memberikan dorongan dan semangat dalam menyelesaikan studi.
4. Dr. Drs. H. M. Zainuri, MM, selaku Pembimbing II yang telah memberikan bimbingan dan arahan demi penyempurnaan tesis ini.
5. Para dosen dan rekan-rekan penulis di Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus yang telah banyak memberikan bantuan atau ikut berperan dalam memperlancar penelitian dan penulisan tesis ini.
6. Pihak-pihak yang tidak bisa saya sebutkan satu per satu, yang telah banyak memberikan bantuan kepada penulis dalam menyelesaikan penyusunan tesis ini.

Semoga Allah SWT, melimpahkan rahmat dan karunia-NYA kepada semua pihak yang telah membantu dalam penulisan tesis ini.

Kudus, Juli 2020

PURWANTO
NIM. 2018-01-046

Activate Win

ABSTRAK

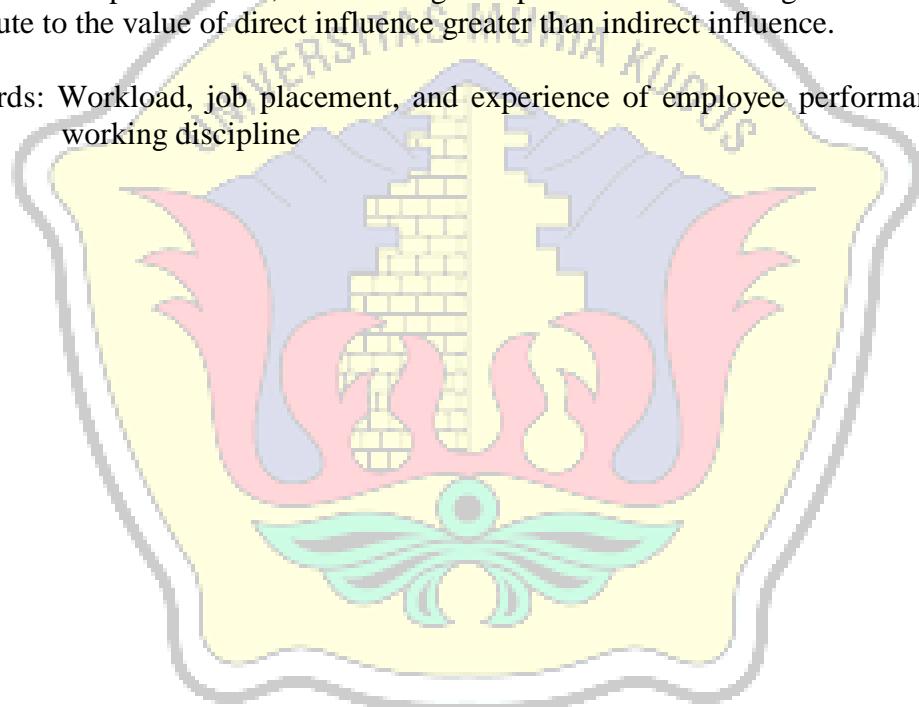
Penelitian ini menguji pengaruh beban kerja, penempatan kerja, dan pengalaman terhadap kinerja pegawai dengan disiplin kerja sebagai variabel intervening studi pada Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang Kabupaten Demak. Sampel penelitian sebanyak 155 responden. Analisis data menggunakan SEM AMOS. Hasil secara langsung beban kerja, penempatan kerja, dan pengalaman berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja pegawai dan disiplin kerja Disiplin kerja mampu menambah atau memperkuat pengaruh langsung antara beban kerja terhadap kinerja pegawai akan tetapi disiplin kerja sebagai variabel intervening tidak berperan karena nilai pengaruh langsung lebih besar dari pengaruh tidak langsung. Disiplin kerja mampu menambah atau memperkuat pengaruh langsung antara penempatan kerja terhadap kinerja akan tetapi disiplin kerja sebagai variabel intervening tidak berperan karena nilai pengaruh langsung lebih besar dari pengaruh tidak langsung. Disiplin kerja mampu menambah atau memperkuat pengaruh langsung antara pengalaman kerja terhadap kinerja akan tetapi disiplin kerja sebagai variabel intervening tidak berperan karena nilai pengaruh langsung lebih besar dari pengaruh tidak langsung.

Kata Kunci : beban kerja, penempatan kerja, dan pengalaman terhadap kinerja pegawai dengan disiplin kerja

ABSTRACT

This research examines the impact of workload, job placement, and experience on employee performance with the working discipline as a variable intervening study at the Public Works office and the organizing of Demak district. Sample research of 155 respondents. Data analysis using SEM AMOS. Immediate results of workload, job placement, and experience impactful positive impact on employee performance and discipline work discipline is able to increase or reinforce the direct influence between workloads on employee performance, but working discipline as a intervening variable does not play a role because the value of direct influence is greater than indirect influence. Working discipline is able to increase or reinforce the direct influence between job placement and performance, but working discipline as a intervening variable does not play a role because the value of direct influence is greater than indirect influence. Working discipline is able to increase or reinforce the direct influence between work experience and performance, but working discipline as a intervening variable does not contribute to the value of direct influence greater than indirect influence.

Keywords: Workload, job placement, and experience of employee performance with working discipline



KATA PENGANTAR

Puji syukur saya panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, hidayah, inayah dan karunianya, serta kenikmatan yang tak terhingga sehingga saya berkesempatan menimba ilmu hingga jenjang Strata 2 (S2) Perguruan Tinggi. Berkat rahmat-Nya pula memungkinkan saya untuk menyelesaikan tesis dengan judul **“ANALISIS PENGARUH BEBAN KERJA, PENEMPATAN KERJA, DAN PENGALAMAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN DISIPLIN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING STUDI PADA DINAS PEKERJAAN UMUM DAN PENATAAN RUANG KABUPATEN DEMAK”** Saya menyadari bahwa dalam menyelesaikan tesis ini tidak lepas dari bimbingan dan bantuan berbagai pihak. Untuk itu dalam kesempatan ini saya menyampaikan terima kasih kepada:

1. Dr. Suparnyo, SH, MS Rektor Universitas Muria Kudus yang telah memberikan ijin penulis melanjutkan studi di Universitas Muria Kudus.
2. Dr. H. Mochamad Edris, Drs, MM, Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus dan Dosen Pembimbing I yang telah membagikan ilmunya kepada penulis.
3. Dr. Drs. Sukirman, SH, MM, Plt Ketua Program Studi Magister Manajemen Universitas Muria Kudus.
4. Dr. Drs. Zainuri, MM selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan motivasi, semangat dan kemudahan dalam menyelesaikan studi ini.
5. Para Dosen di Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah banyak memberikan ilmu dan bimbingan selama perkuliahan.
6. Segenap keluarga, Bapak, Ibu dan audara-saudaraku yang telah memberikan dukungan moril dan spiritual kepada penulis.
7. Semua pihak yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu, terima kasih atas banyuan, dorongan dan motivasinya.

Kudus, Juli 2020

PURWANTO
NIM. 2018/01-016

Activate Win

DAFTAR

ix

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN TESIS	ii
HALAMAN IDENTITAS TIM PENGUJI TESIS	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS	iv
RIWAYAT HIDUP.....	v
UCAPAN TERIMA KASIH.....	vi
ABSTRAK.....	vii
<i>ABSTRACT.....</i>	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2 Perumusan Masalah.....	5
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.4 Manfaat Penelitian.....	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	8
2.1 Penelitian Terdahulu	8
2.2 Landasan Teori	13
2.2.1 Beban Kerja	13
2.2.2 Penempatan Kerja	15
2.2.3 Pengalaman Kerja.....	24
2.2.4 Disiplin Kerja	28
2.2.5 Kinerja Pegawai.....	33
BAB III KERANGKA PIKIR DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	39
3.1 Kerangka Pikir.....	39
3.2 Hubungan Antar Variabel	43
3.3 Hipotesis	50
BAB IV METODE PENELITIAN.....	51
4.1 Desain Penelitian	51
4.2 Populasi dan Sampel	51
4.3 Variabel Penelitian	52
4.4 Jenis dan Sumber Data	57
4.5 Pengumpulan Data	58
4.6 Uji Instrumen	59
4.7 Analisis Data.....	61
BAB VI HASIL DAN PEMBAHASAN.....	70
5.1 Gambaran Umum Obyek Penelitian	74
5.2 Penyajian Data	74
5.3 Analisis Data	80
5.6 Pembahasan	106

BAB VI PENUTUP		
6.1 Kesimpulan.....		117
6.2 Implikasi		118
DAFTAR PUSTAKA		
LAMPIRAN		121



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 3.1. Sampel Penelitian	52
Tabel 5.1. Karakteristik Responden Berdasarkan Umur	74
Tabel 5.2. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	75
Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan....	75
Tabel 5.3. Tanggapan Responden Mengenai Variabel Beban kerja	76
Tabel 5.4. Tanggapan Responden Mengenai Variabel Penempatan Kerja	77
Tabel 5.5. Tanggapan Responden Mengenai Variabel Pengalaman Kerja	78
Tabel 5.6. Tanggapan Responden Mengenai Variabel Disiplin Kerja	79
Tabel 5.7. Tanggapan Responden Mengenai Variabel Kinerja Pegawai	80
Uji Validitas	81
Tabel 5.9. Uji reliabilitas	82
Tabel 5.10. Uji Variance Extracted (AVE)	83
Tabel 5.11. Descriminant Validity	84
Tabel 5.12. Uji Normalitas Data	85
Tabel 5.13. Analisis Outliers	87
Tabel 5.14. Evaluasi Kriteria <i>Goodness of Fit Indices Eksogen..</i>	90
Tabel 5.15. Loading Factors Pengukuran Variabel Endogen	92
Tabel 5.16. Evaluasi Kriteria <i>Goodness of Fit</i>	94
Tabel 5.17. Hasil Estimasi Parameter Pengaruh Langsung antar Variabel berdasarkan SEM	97
Tabel 5.18. Koefisien Determinasi	98
Tabel 5.19. Hasil Estimasi Direct Effect	99
Tabel 5.20. Direct Effect, Indirect Effect dan Total effect	105
Tabel 5.21.	

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 3.1 Kerangka Pemikiran	42
Gambar 5.1 Hasil Analisis Konfirmatori Variabel Eksogen.....	89
Gambar 5.2.Hasil Analisis Konfirmatori Variabel Endogen	91
Gambar 5.3.Analisis <i>Structural Equation Modeling</i> (SEM).....	93

