

**ANALISIS PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA
DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING**
**(Studi Kasus Pada Pegawai Kantor Pertanahan
Kabupaten Demak)**



TESIS

Oleh:

**ULIN NUHA
NIM. 201801034**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BINIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
2020**

HALAMAN IDENTITAS TIM PENGUJI

**ANALISIS PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING (Studi Kasus pada Pegawai Kantor
Pertanahan Kabupaten Demak)**

Nama Mahasiswa : ULIN NUHA

NIM : 201801034

Tanggal Ujian : 29 Agustus 2020

TIM PEMBIMBING:

Ketua : Dr. Mokhamad Arwani, SE., MM.

(.....)



Anggota : Sutono, SE., MM., PhD.

(.....)

TIM DOSEN PENGUJI:

Dosen Penguji : Dr. H. Djumadi Poerwoatmodjo, MM (.....)

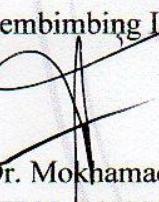
HALAMAN IDENTITAS TIM PENGUJI

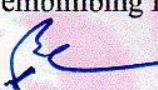
**ANALISIS PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING
(Studi Kasus pada Pegawai Kantor Pertanahan Kabupaten Demak)**

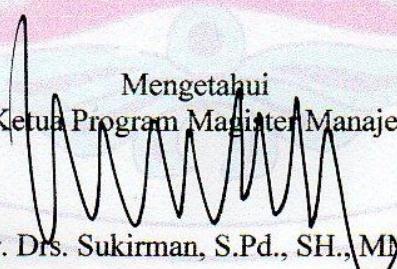
Oleh
ULIN NUHA
NIM. 201801034

Telah dipertahankan di depan Tim Penguji Ujian Tesis
Program Studi Magister Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Tanggal : 29 Agustus 2020

Pembimbing I

Dr. Mokhamad Arwani, SE., MM.
NIDN. 0610057804

Pembimbing II

Sutono, SE., MM., PhD.
NIDN. 0626017003

Mengetahui
Plt. Ketua Program Magister Manajemen

Dr. Drs. Sukirman, S.Pd., SH., MM.
NIDN. 0607095601

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BINIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
2020**

HALAMAN PENGESAHAN

TESIS

**ANALISIS PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING**

(Studi Kasus pada Pegawai Kantor Pertanahan Kabupaten Demak)

Oleh

ULIN NUHA

NIM. 201801034

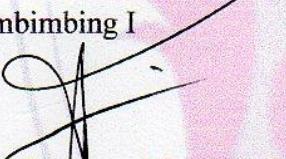
Telah dipertahankan di depan Tim Pengujian Ujian Tesis

Program Studi Magister Manajemen

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Tanggal : 29 Agustus 2020

Pembimbing I


Dr. Mokhamad Arwani, SE., MM.
NIDN. 0610057804

Pembimbing II


Sutono, SE., MM., PhD.
NIDN. 0626017003

Mengerjai
Plt. Ketua Program Magister Manajemen


Dr. Drs. Sukirman, S.Pd., SH., MM.
NIDN. 0607095601

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BINIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
2020**

PERNYATAAN ORISINILITAS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan dengan sebenarnya bahwa di dalam Naskah Tesis dengan judul :

**ANALISIS PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING
(Studi Kasus pada Pegawai Kantor Pertanahan Kabupaten Demak)**

Tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu Perguruan Tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah Tesis ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia gelar MAGISTER MANAJEMEN dicabut, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Kudus, 29 Agustus 2020,

Penulis

(Materai)

Ulin Nuha

NIM. 201801034

RIWAYAT HIDUP

Ulin Nuha, Kudus, 17 Juli 1975 anak dari ayah Achmadun (Almarhum) dan Ibu Hj. Siti Aminah, Istri Hj. Siti Asmah, Anak pertama Asna Layyinatus Syifa, Anak kedua Muhammad Adib Falihul In'am, SD sampai SMP di Kabupaten Kudus dan STM di Kabupaten Pati lulus tahun 1993, studi di STPN Yogyakarta lulus tahun 2002. Bekerja di Kantor Pertanahan Kabupaten Jepara tahun 1996, kemudian alih tugas di Kantor Pertanahan Kabupaten Demak tahun 2019, kemudian alih tugas di Kantor Pertanahan Kabupaten Kayong Utara Provinsi Kalimantan Barat pada tanggal 30 Juni 2020.



UCAPAN TERIMA KASIH

Penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Dr. H. Suparnyo SH., MS selaku Rektor Universitas Muria Kudus yang telah memberikan ijin studi.
2. Bapak Dr. H. Mochamad Edris, Drs, MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis UMK yang telah memberikan kemudahan, memotivasi dalam menyelesaikan studi.
3. Bapak Dr. Drs. Sukirman, S.Pd., SH., MM. Selaku Plt. Ketua Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus yang telah memberikan dorongan dan semangat dalam menyelesaikan studi.
4. Bapak Dr. Mokhamad Arwani, SE., MM. selaku pembimbing I yang telah memberikan bimbingan dan arahan demi penyempurnaan Tesis ini.
5. Bapak Sutono, SE., MM., PhD. selaku pembimbing II yang telah membimbing serta memberi saran hingga terwujudnya Tesis ini.
6. Para Dosen, keluarga, dan rekan-rekan mahasiswa di Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus yang telah banyak memberikan bantuan atau ikut berperan dalam memperlancar penelitian dan penulisan tesis ini.
7. Istri, anak-anak, saudara-saudara dan keluarga penulis yang membanggakan dan telah memberikan motivasi, semangat serta doanya.
8. Sahabat-sahabat penulis yang telah memberikan semangat, doa dan motivasi.
9. Pimpinan dan karyawan karyawati Kantor Pertanahan Kabupaten Demak, Kantor Pertanahan Kabupaten Jepara, Kantor Pertanahan Kabupaten Kayong Utara Provinsi Kalimantan Barat dan semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu.

Semoga Allah SWT melimpahkan karunia-Nya kepada semua pihak yang telah membantu dalam penulisan tesis ini.

Kudus, 29 Agustus 2020

Penulis

Ulin Nuha
NIM. 201801034

ABSTRAK

Kinerja pegawai kantor Pertanahan merupakan hal penting dalam rangka meningkatkan kualitas pelayanan yang ada di masyarakat. Kondisi ini juga terjadi pada pegawai kantor Pertanahan Kabupaten Demak. Rangka meningkatkan kualitas pelayanan pertanahan yang ada di Kabupaten Demak perlu didukung dengan kinerja pegawai yang memadai. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan dan disiplin kerja terhadap kinerja baik secara langsung maupun tidak langsung melalui motivasi kerja.

Responden dalam penelitian ini adalah pegawai kantor Pertanahan Kabupaten Demak berjumlah 140. Jumlah responden dalam penelitian ini ditetapkan 120 responden dengan menggunakan teknik pengambilan sampel purposive sampling. Penelitian ini menggunakan analisis Structural Equation Modeling (SEM) dengan bantuan program AMOS.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa : 1) kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap motivasi kerja pegawai kantor Pertanahan Kabupaten Demak, 2) Disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap motivasi pegawai kantor Pertanahan Kabupaten Demak, 3) Kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai kantor Pertanahan Kabupaten Demak, 4) Disiplin kerja berpengaruh secara langsung terhadap kinerja pegawai kantor Pertanahan Kabupaten Demak. (5) Motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja kantor Pertanahan Kabupaten Demak.

Kata Kunci : Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Motivasi, Kinerja

ABSTRACT

The performance of the Land Agency office employees is important in order to improve the quality of existing services in society. This condition also occurs in the Demak Regency Land Office employees. In order to improve the quality of land services in Demak Regency, it needs to be supported by adequate employee performance. The purpose of this study was to determine the effect of leadership and work discipline on performance either directly or indirectly through work motivation.

Respondents in this study were 140 employees of the Land Office of Demak Regency. The number of respondents in this study was determined to be 120 respondents using purposive sampling technique. This study uses Structural Equation Modeling (SEM) analysis with the help of the AMOS program.

The results showed that: 1) leadership has a significant effect on the work motivation of Land Office employees in Demak Regency, 2) Work discipline has a significant effect on employee motivation in the Land Office in Demak Regency, 3) Leadership has a significant effect on the performance of the Land Office employees in Demak Regency, 4) Work discipline directly affects the performance of the land office employees in Demak Regency. (5) Work motivation has a significant effect on the performance of the Land Office in Demak Regency.

Keywords: Leadership, Work Discipline, Motivation, Performance

KATA PENGANTAR

Puji Syukur kepada Allah SWT atas berkat dan anugerah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan Tesis yang berjudul “**ANALISIS PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi Kasus Pada Pegawai Kantor Pertanahan Kabupaten Demak)**”. Tesis ini disusun dalam rangka menyelesaikan studi pada Program Magister Manajemen (S-2) di Universitas Muria Kudus.

Sebagai sebuah tesis tentunya tesis ini masih jauh dari sempurna, oleh karenanya kami harapkan kritik, saran, dan masukan yang membangun. Tidak lupa kami juga sampaikan ucapan terima kasih kepada Dr. Mokhamad Arwani, SE., MM. dan Sutono, SE., MM., PhD. yang telah memberikan dukungan sehingga Tesis ini dapat selesai sesuai rencana.

Akhir kata semoga tesis ini dapat bermanfaat bagi seluruh pembaca. Dengan segala kekurangannya semoga mampu memberikan sumbangsih kendati kecil untuk diterapkan baik dalam praktek maupun untuk penelitian selanjutnya.

Kudus, 29 Agustus 2020

Penulis

Ulin Nuha

NIM. 201801034

DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN IDENTITAS TIM PENGUJI TESIS	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS	v
RIWAYAT HIDUP.....	vi
UCAPAN TERIMA KASIH.....	vii
ABSTRAK.....	viii
ABSTRACT	ix
KATA PENGANTAR	x
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian	7
1.4 Manfaat Penelitian	8
BAB II KAJIAN TEORI, KAJIAN EMPIRIS DAN HIPOTESIS	
2.1 Penelitian Terdahulu	9
2.2 Kinerja Pegawai	11
2.3 Kepemimpinan	13
2.4 Disiplin Kerja.....	18
2.5 Motivasi Kerja.....	26
BAB III KERANGKA KONSEPTUAL DAN HIPOTESIS PENELITIAN	
3.1 Kerangka Konseptual Penelitian	30
3.2 Hipotesis Penelitian.....	32
BAB IV METODE PENELITIAN	
4.1 Pendekatan Penelitian	37
4.2 Tempat dan Waktu Penelitian	37

4.3 Populasi dan Sampel	38
4.4 Metode Pengumpulan Data	39
4.5 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	40
4.6 Analisis Data	42
BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
5.1 Deskripsi Objek Penelitian.....	53
5.2 Deskripsi Responden.....	54
5.3 Deskripsi Variabel.....	56
5.4 Analisis Data Penelitian	60
5.4.1 Analisis Faktor Konfirmatori (Confirmatory Factor Analysis)	61
5.4.2 Analisis Measurement Full Model	66
5.4.3 Analisis Full Model-Structural Equation Model.....	68
5.5 Asumsi SEM	69
5.5.1 Evaluasi Normalitas Data.....	69
5.5.2 Evaluasi Multivariate Outliers	70
5.5.3 Evaluasi atas Multicollinearity dan Singularity	72
5.5.4 Uji Validitas Konvergen dan Descriminan Validity	72
5.5.5 Pengujian Standardised Regression Weigh.....	73
5.5.6 Pengujian Pengaruh Langsung	74
5.5.7 Pengujian Pengaruh Tidak Langsung Melalui Variabel Intervening ..	77
5.5.8 Hasil Pengujian Hipotesis	78
5.5.9 Besarnya Total Effect.....	78
5.6 Pembahasan.....	80

5.6.1 Kepemimpinan berpengaruh terhadap motivasi kerja pegawai kantor Pertanahan Kabupaten Demak	80
5.6.2 Disiplin kerja berpengaruh terhadap motivasi kerja pegawai kantor Pertanahan Kabupaten Demak	81
5.6.3 Kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja pegawai kantor Pertanahan Kabupaten Demak	83
5.6.4 Disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai kantor Pertanahan Kabupaten Demak.....	84
5.6.5 Motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai kantor Pertanahan Kabupaten Demak.....	86
5.6.6 Kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja pegawai kantor Pertanahan Kabupaten Demak melalui motivasi kerja sebagai variabel intervening.....	88
5.6.7 Disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai kantor Pertanahan Kabupaten Demak melalui motivasi kerja sebagai variabel intervening.....	89
BAB VI PENUTUP	
6.1 Kesimpulan	92
6.2 Implikasi.....	93
DAFTAR PUSTAKA	95
LAMPIRAN	99

DAFTAR TABEL

Halaman

Tabel. 1.1. Absensi Pegawai Pertanahan Kabupaten Demak	3
Tabel. 4.1. Definisi Operasional dan Indikator Penelitian	41
Tabel. 5.1.Karakteristik Responden	55
Tabel. 5.2.Deskripsi Variabel Penelitian	57
Tabel. 5.3.Model-Goodness-of-fit test Konfirmatori Konstruk Eksogen ...	61
Tabel. 5.4.Confirmatory Factor Analysis Konstruk Eksogen	62
Tabel. 5.5.Model-Goodness-of-fit test Konfirmatori Konstruk Endogen ...	63
Tabel. 5.6.Covariances	64
Tabel. 5.7.Modifikasi Model-Goodness-of-fit test Konfirmatori Konstruk Eksogen	65
Tabel. 5.8.Confirmatory Factor Analysis Konstruk Endogen	66
Tabel. 5.9. Regression Weights <i>Measurement Full Model</i>	67
Tabel. 5.10. Model-Goodness-of-fit test	69
Tabel. 5.11. Uji Normalitas	71
Tabel. 5.12. Analisis Outlier	71
Tabel. 5.13. Validity Kovergen	72
Tabel. 5.14. Descriminant Validity	73
Tabel. 5.15. Hasil Pengujian <i>Standardised Regression Weights</i>	73
Tabel. 5.16. Koefisien Determinasi	74

DAFTAR GAMBAR

Halaman

Gambar. 3.1.Kerangka Konseptual Penelitian	32
Gambar. 4.1. Diagram Full Model SEM.....	46
Gambar. 5.1. Confirmatory Factor Analysis – Konstruk Eksogen	61
Gambar. 5.2. Confirmatory Factor Analysis – Konstruk Endogen.....	63
Gambar. 5.3. Modifikasi Confirmatory Factor Analysis – Konstruk Endogen.....	65
Gambar. 5.4. Hasil Pengujian Full Model-Structural Equation Model (SEM)	67

