



**PENGARUH KOMPETENSI, KOMITMEN, DUKUNGAN  
ORGANISASI PARTAI TERHADAP MOTIVASI DAN  
KINERJA KADER PARTAI KEBANGKITAN BANGSA  
KABUPATEN KUDUS**

TESIS

Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat  
menyelesaikan jenjang pendidikan  
Program Studi Magister Manajemen

Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muria Kudus

Oleh :

SUNARTO  
NIM. 201801036

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MURIA KUDUS**

2020

**PENGARUH KOMPETENSI, KOMITMEN, DUKUNGAN ORGANISASI  
PARTAI TERHADAP MOTIVASI DAN KINERJA KADER PARTAI  
KEBANGKITAN BANGSA KABUPATEN KUDUS**

Oleh :  
**SUNARTO**  
**NIM. 201801036**

Telah disetujui dan dipertahankan di hadapan Tim Pengaji Ujian Tesis  
Program Studi Magister Manajemen  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Tanggal 19 Februari 2020

Menyetujui ,

Tim Pembimbing,

Pembimbing II

Pembimbing I

Dr. MOKHAMAD ARWANI, SE, MM  
NIDN. 0610057804

Dr. Drs. AG. SUNARNO H, SH, S.Pd, MM  
NIDN. 0022065501

Mengetahui,  
Ketua Program Magister Manajemen  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muria Kudus

Dr. Drs. H. JOKO UTOMO, MM  
NIDN. 0625076401

**HALAMAN IDENTITAS TIM PENGUJI TESIS****JUDUL TESS :**

**PENGARUH KOMPETENSI, KOMITMEN, DUKUNGAN ORGANISASI PARTAI TERHADAP MOTIVASI DAN KINERJA KADER PARTAI KEBANGKITAN BANGSA KABUPATEN KUDUS**

Nama Mahasiswa : SUNARTO

NIM : 201801036

Program Studi : Magister Manajemen

Tanggal Ujian : 19 Februari 2020

**TIM PEMBIMBING**

Pembimbing I : Dr. MOKHAMAD ARWANI, SE, MM (.....)

Pembimbing II : Dr. Drs. AG. SUNARNO H, SH, S.Pd, MM (.....)

**TIM DOSEN PENGUJI :**

Dosen Penguji : Dr. Drs. SUKIRMAN, Sp.d, S.H, MM (.....)



**PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS**

Saya yang bertandatangan dibawah ini menyatakan dengan sebenarnya bahwa Tesis dengan judul :

**PENGARUH KOMPETENSI, KOMITMEN, DUKUNGAN ORGANISASI  
PARTAI TERHADAP MOTIVASI DAN KINERJA KADER PARTAI  
KEBANGKITAN BANGSA KABUPATEN KUDUS**

Tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu Perguruan Tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah Tesis ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia gelar MAGISTER MANAJEMEN di cabut, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Kudus, Februari 2020

Penulis

SUNARTO

NIM. 201801036

**RIWAYAT HIDUP**

Tempat, tanggal lahir: Kudus, 31 Maret 1967, Ayah : Bapak Parto lepo (Alm) Ibu Ngabinah (Almarhumah). Lulus SD N Mlati Norowito lulus tahun 1981, SMP Pedawang Lulus Tahun 1984, SMEA N Kudus Lulus tahun 1987, S1 Hukum UMK lulus tahun 1992, S2 Magister Hukum UNISSULA Lulus tahun 2012. Bekerja di BPR BKK Kudus tahun 1995-2009, 2009 s/d 2019 menjadi DPRD Kabupaten Kudus

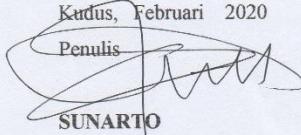


### UCAPAN TERIMA KASIH

Ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya penulis sampaikan kepada :

1. Dr. H. Suparmyo, SH, MS selaku rektor Universitas Muria Kudus yang telah memberikan kesempatan dan memfasilitasi untuk belajar dan meneruskan jenjang Pendidikan di Universitas Muria Kudus.
2. Dr. H. Mochamad Edris, Drs, MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus yang telah memberikan kemudahan dan memotivasi dalam menyelesaikan studi.
3. Dr. Drs. H. Joko Utomo, MM, selaku ketua Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus
4. Dr. Mokhamad Arwani, SE, MM sebagai pembimbing utama yang telah memberikan dorongan dan semangat dalam menyelesaikan studi.
5. Dr. Drs. Ag. Sunarno H, SH, S.Pd, MM, pembimbing anggota yang telah memberikan bimbingan dan arahan demi penyempurnaan Tesis ini.
6. Para dosen Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah banyak memberikan bantuan atau ikut berperan dalam memperlancar penelitian dan penulisan tesis ini.
7. Sekretariat Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah banyak memberikan bantuan.
8. Istri Hj. Noor Mardliyah S.Pd, M.Pd, Putra Zulfikar Ali Rafsanjani yang telah memberikan semangat dalam proses penyusunan tesis ini
9. Teman-Teman Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah memberikan motivasi.

Semoga Allah SWT melimpahkan karunia-Nya kepada semua pihak yang telah membantu dalam penulisan tesis ini.

Kudus, Februari 2020  
Penulis  
  
SUNARTO  
NIM. 2018-01-036

## KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Allah SWT atas berkat dan anugerah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan Tesis yang berjudul

### PENGARUH KOMPETENSI, KOMITMEN, DUKUNGAN ORGANISASI PARTAI TERHADAP MOTIVASI DAN KINERJA KADER PARTAI KEBANGKITAN BANGSA KABUPATEN KUDUS

Tesis ini disusun dalam rangka menyelesaikan studi pada Program Magister Manajemen (S-2) di Universitas Muria Kudus. Sebagai sebuah tesis tentunya tesis ini masih jauh dari sempurna, oleh karenanya kami harapkan kritik, saran, dan masukan yang membangun. Akhir kata semoga tesis ini dapat bermanfaat bagi seluruh pembaca. Dengan segala kekurangannya semoga mampu memberikan sumbangsih kendati kecil untuk diterapkan baik dalam praktek maupun untuk penelitian selanjutnya.

Kudus, Februari 2020  
Penulis  
  
SUNARTO  
NIM. 2018-01-036

## ABSTRAKSI

### PENGARUH KOMPETENSI, KOMITMEN, DUKUNGAN ORGANISASI PARTAI TERHADAP MOTIVASI DAN KINERJA KADER PARTAI KEBANGKITAN BANGSA KABUPATEN KUDUS

Oleh : SUNARTO

NIM. 2018-01-036

Dosen Pembimbing I Dr. MOKHAMAD ARWANI, SE, MM

Dosen Pembimbing II Dr. Drs. Ag. SUNARNO H, SH, S.Pd, MM

Penelitian ini mempunyai tujuan menganalisis Kompetensi, Komitmen, Dukungan Organisasi Partai terhadap Motivasi dan Kinerja Kader Partai Kebangkitan Bangsa Kabupaten Kudus. Sampel penelitian sebanyak 135 responden, teknik pengambilan sampel menggunakan proportional sampling. Uji instrument data menggunakan uji validitas dan reliabilitas. Teknik analisis yang digunakan menggunakan AMOS SEM. Hasil penelitian menyimpulkan bahwa kompetensi berpengaruh terhadap Motivasi kerja, hal ini berarti sudah sesuai dengan hipotesis pertama yang diajukan. Ketika kompetensi semakin baik berdampak pada tinggi motivasi kerja, komitmen berpengaruh terhadap Motivasi kerja, hal ini berarti sudah sesuai dengan hipotesis kedua yang diajukan. Ketika komitmen komitmennya semakin baik berdampak peningkatan motivasi kerja. Dukungan organisasi berpengaruh terhadap Motivasi kerja, hal ini berarti sudah sesuai dengan hipotesis kedua yang diajukan. Ketika dukungan akan menunjang dalam peningkatan motivasi kerja. Kompetensi berpengaruh terhadap kinerja kader hal ini berarti sudah sesuai dengan hipotesis ketiga yang diajukan. Ketika kompetensi memiliki dampak pada tingginya kinerja kader. Komitmen berpengaruh terhadap kinerja kader, hal ini berarti sudah sesuai dengan hipotesis keempat yang diajukan. Ketika pelaksanaan komitmen semakin baik akan peningkatan kinerja kader. Dukungan organisasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan, hal ini berarti sudah sesuai dengan hipotesis kedua yang diajukan. Ketika dukungan semakin baik akan sangat menunjang dalam peningkatan kinerja karyawan. Motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja kader, hal ini berarti sudah sesuai dengan hipotesis kelima yang diajukan. Berarti ketika motivasi kader yang semakin baik maka kinerja kader akan mengalami kenaikan.

Kata kunci : Kompetensi, Komitmen, Dukungan Organisasi Partai terhadap Motivasi dan Kinerja

## ABSTRACT

### *INFLUENCE OF COMPETENCE, COMMITMENT, SUPPORT PARTY ORGANIZATION TO THE MOTIVATION AND PERFORMANCE OF THE PARTY OF THE NATIONAL AWAKENING OF THE KUDUS REGENCY*

*By: SUNARTO*

*Nim. 2018-01-036*

*Advisor I Dr. MOKHAMAD ARWANI, SE, MM*

*Advisor II Dr. Drs. AG. SUNARNO H, SH, S. Pd, MM*

*This research has the purpose of analyzing competency, commitment, support of party organization to the motivation and performance of the party of the National Awakening of the Kudus Regency. Sample research of 135 respondents, sampling techniques using proportional sampling. Test the data instrument using validity and reliability tests. The analytical technique used is using AMOS SEM. The results concluded that the competence affects the motivation of work, this means that it is in accordance with the first hypothesis proposed. When competence is getting better impact on the high motivation of work, the commitment affects the motivation of work, this means it is in accordance with the second hypothesis proposed. When the commitment of commitment increasingly better impacts work motivation. Organizational support affects the motivation of work, which means that it is in accordance with the second hypothesis proposed. When support will sustain in the improvement of work motivation. Competencies that affect the performance of cadres this means it is in accordance with the third hypothesis proposed. When competence has an impact on high cadence performance. Commitment to influence cadre performance, this means that it has been in accordance with the fourth hypothesis proposed. When the implementation of commitment is better will improve cadre performance. Organizational support affects employees' performance, which means that it is in compliance with the second hypothesis proposed. When support is increasingly better to support the increase in employee performance. The motivation of work affects cadre performance, which means that it is in accordance with the fifth hypothesis proposed. Meaning when the cadre motivation is better then the cadre performance will be increased.*

**Keywords:** competence, commitment, support party organization to motivation and performance

## DAFTAR ISI

	<b>Halaman</b>
HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PENGESAHAN TESIS .....	ii
HALAMAN IDENTITAS TIM PENGUJI TESIS .....	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS .....	iv
RIWAYAT HIDUP .....	v
UCAPAN TERIMA KASIH .....	vi
KATA PENGANTAR .....	vii
ABSTRAK .....	viii
ABSTRACT .....	ix
DAFTAR ISI .....	x
DAFTAR TABEL .....	xiii
DAFTAR GAMBAR .....	xiv
BAB I. PENDAHULUAN .....	1
1.1. Latar Belakang .....	12
1.2. Telaah Masalah .....	14
1.3. Tujuan Penelitian .....	15
1.4. Manfaat Penelitian .....	16
BAB II. TELAAH PUSTAKA .....	16
2.1. Penelitian Terdahulu .....	22
2.2. Landasan Teori .....	38
2.3. Pengaruh Antar Variabel .....	44
BAB III. KERANGKA KONSEP PENELITIAN DAN HIPOTESIS .....	44
3.1. Kerangka Konsep Penelitian .....	45
3.2. Hipotesis .....	46
BAB IV. METODE PENELITIAN .....	46
4.1. Desain Penelitian .....	46
4.2. Populasi dan Sampel .....	48
4.3. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel .....	50
4.4. Metode Pengambilan Sampel .....	51
4.5. Metode Pengumpulan Data .....	53
4.6. Analisis Data .....	37
4.7. Teknik Analisis .....	38
BAB V. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....	38
5.1. Gambaran Umum Objek Penelitian .....	56
5.2. Deskripsi Data .....	63
5.3. Analisis Data .....	85
5.4. Pembahasan .....	93
BAB VI. PENUTUP .....	53
6.1. Simpulan .....	94
6.2. Implikasi .....	96
DAFTAR PUSTAKA .....	
LAMPIRAN .....	

## DAFTAR TABEL

	<b>Halaman</b>
Tabel 1.1. Perolahamn Suara PKB .....	7
Tabel 4.1. Populasi Kader Partai Kebangkitan Bangsa Kabupaten	48
Tabel 4.2. Kudus	49
Tabel 4.3. Definisi Operasional Variabel .....	52
Tabel 4.4. Jenis Data .....	53
Tabel 4.5. Skala Likert .....	54
Tabel 5.1. Kriteria Goodness of Fit Index .....	56
Tabel 5.2. Karakteristkk Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	57
Tabel 5.3. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan .....	67
Tabel 5.4. Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Menjadi kader....	59
Tabel 5.5. kader....	60
Tabel 5.6. Kategori Skor .....	60
Tabel 5.7. Frekuensi Variabel Kompetensi .....	61
Tabel 5.8. Frekuensi Variabel Komitmen .....	62
Tabel 5.9. Frekuensi Variabel Dukungan Organisasi .....	63
Tabel 5.10. Frekuensi Variabel Motivasi .....	64
Tabel 5.11. Frekuensi Variabel Kinerja .....	66
Tabel 5.12. Uji Reliabilitas .....	67
Tabel 5.13. <i>Uji Variance Extracted (AVE)</i> .....	69
Tabel 5.14. <i>Discriminant Validity</i> .....	70
Tabel 5.15. Evaluasi Kriteria <i>Goodness of Fit Indices</i> Variabel Eksogen..	71
Tabel 5.16. Evaluasi Kriteria <i>Goodnes of Fit Indices</i> Variabel Endogen...	74
Tabel 5.17. Hasil Pengujian Kelayakan .....	77
Tabel 5.18. Uji Normalitas Data .....	79
Tabel 5.19. Hasil estimasi Parameter <i>regression weight</i> .....	80
Tabel 5.20. Koefisien Determinasi ( <i>Squared Multiple Correlation</i> ) .....	81
Tabel 5.21. Pengaruh Langsung <i>Direct Effect</i> .....	84
Hasil rekap Hipotesis .....	
Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung .....	

**DAFTAR GAMBAR**

	Halaman
Gambar 3.1. Kerangka Konseptual Penelitian .....	44
Gambar 5.1. Diagram Alur .....	58
Gambar 5.2. Konstruk Full Model .....	71

