



**ANALISIS PENEMPATAN KARYAWAN DAN PENGALAMAN KERJA
TERHADAP KEPUASAN KERJA MELALUI PRESTASI KERJA (STUDI
PADA PT. MITRA BETON PERKASA KUDUS)**

Oleh :

Rinda Ichtiarul Aini

2016-11-333

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MURIA KUDUS

2020



**ANALISIS PENEMPATAN KARYAWAN DAN PENGALAMAN KERJA
TERHADAP KEPUASAN KERJA MELALUI PRESTASI KERJA (STUDI
PADA PT. MITRA BETON PERKASA KUDUS)**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat
untuk menyelesaikan jenjang pendidikan

Strata satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muria Kudus

Oleh :

RINDA ICHTIARUL AINI

2016-11-33

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MURIA KUDUS

2020

HALAMAN PERSETUJUAN

ANALISIS PENEMPATAN KARYAWAN DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA MELALUI PRESTASI KERJA (STUDI PADA PT. MITRA BETON PERKASA KUDUS)

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus,

2020

Mengetahui,

Ketua Program Studi Manajemen

Pembimbing I


(Dina Lusianti, SE, MM, AAK)
NIDN. 0630098401


(Dr. Mamik Indaryani, Dra., MS)
NIDN. 0628045901

Mengetahui,
Mantan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Pembimbing II


(Dr. H. Mochamad Edris, Drs, MM)
NIDN. 0618066201


(Indah Dwi Prasetyaningrum, SE,MM)
NIDN. 0022038001

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto:

“ AWALI DENGAN BASMALAH, AKHIRI DENGAN HAMDALAH ”

Persembahan :

1. Allah SWT yang telah melancarkan dan memberikan jalan dalam segala urusan sehingga tugas akhir perkuliahan ini dapat terselesaikan dengan lancar dan baik.
2. Kedua orang tua saya Nyonya Sukris Tiyowati dan Bapak Riyanto yang telah memberikan pendidikan hingga jenjang pendidikan sarjana dengan ikhlas serta selalu mendoakan dan memberikan dukungan yang penuh untuk pendidikan saya di manapun tempatnya.
3. Sahabat-sahabat baikku yang Hadiid Nur Azizah, Elsa Ika Prisella, Utami, Risma Ayu, dan lainnya yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu.
4. Teman – teman seperjuangan angkatan 2016 khususnya teman dekat dalam mengerjakan skripsi, sahabat BEM FEB 2017 – 2018.
5. Almamater Universitas Muria Kudus.

KATA PENGANTAR

Puji Syukur kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat karunia dan berkah-Nya sehingga peneliti mendapat bimbingan dan kemudahan dalam menyelesaikan Skripsi yang berjudul “Analisis Penempatan Karyawan dan Pengalaman Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Prestasi Kerja Pada PT. Mitra Beton Perkasa Kudus”. Skripsi ini merupakan syarat akademis dalam menyelesaikan pendidikan S1 Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.

Dalam penulisan skripsi ini peneliti banyak mendapatkan bantuan dari berbagai pihak secara langsung maupun tidak langsung. Oleh karena itu dengan segala kerendahan hati peneliti mengucapkan terima kasih kepada :

1. Dr. Suparnyo, SH., MS., selaku Rektor Universitas Muria Kudus yang telah memberikan kesempatan belajar untuk peneliti.
2. Dr. H Mochamad Edris, Drs., MM.., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
3. Dina Lusianti, SE., MM., AAK, selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
4. Dr. Mamik Indaryani, Dra., MS, selaku dosen pembimbing I yang telah teliti dan sabar memberikan bimbingan, nasihat dan motivasi kepada peneliti.
5. Indah Dwi Prasetyaningrum, SE., MM., selaku pembimbing II yang telah teliti dan memberikan banyak masukan kepada peneliti.

6. Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus yang telah memberikan banyak ilmunya kepada penulis.
7. PT. Mitra Beton Perkasa Kudus sebagai objek penelitian penulis.
8. Keluarga yang telah memberi doa, dukungan, semangat, kepercayaan dan dorongan berupa motivasi bagi peneliti untuk menyelesaikan kuliah tepat pada waktunya.
9. Teman-teman angkatan 2016 atas dukungan dan semangatnya.
10. Semua pihak yang telah banyak membantu peneliti dalam penyusunan skripsi ini yang tidak dapat peneliti sebutkan satu-persatu.

Peneliti menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini banyak kekurangan dan jauh dari kesempurnaan. Maka dari itu kritik dan saran yang bersifat membangun penyusun diharapkan untuk penyempurnaan skripsi ini.

Semoga semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini dilancarkan semua urusannya.

Kudus,.....Agustus 2020

Peneliti

Rinda Ichtiarul AIni

201611333

**ANALISIS PENEMPATAN KARYAWAN DAN PENGALAMAN KERJA
TERHADAP KEPUASAN KERJA MELALUI PRESTASI KERJA (STUDI
PADA PT. MITRA BETON PERKASA KUDUS)**

RINDA ICHTIARUL AINI
2016-11-333

Pembimbing 1 : Dr. Mamik Indaryani, Dra., MS
2 : Indah Dwi Prasetyaningrum, SE., MM

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk meneliti analisis penempatan karyawan dan pengalaman kerja terhadap kepuasan kerja melalui prestasi kerja pada PT. Mitra Beton Perkasa Kudus. Sampel penelitian ini sebanyak 138 responden dengan pengambilan sampel menggunakan *accidental sampling*. Uji penelitian ini menggunakan uji validitas dan uji reliabilitas. Analisis data menggunakan teknik SEM AMOS. Pengumpulan data diperoleh dari catatan dan dokumentasi perusahaan, wawancara, dan penyebaran kuesioner. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa penempatan karyawan berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja. Pengalaman kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja. Penempatan karyawan berpengaruh negative dan tidak signifikan terhadap kepuasan kerja. Pengalaman kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. Prestasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. Penempatan karyawan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja melalui prestasi kerja. Pengalaman kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja melalui prestasi kerja.

Kata kunci : penempatan karyawan, pengalaman kerja, prestasi kerja, kepuasan kerja

**ANALYSIS OFF EMPLOYEE PLACEMENT AND WORK EXPERIENCE ON
JOB SATISFACTION TROUGH PERFORMANCE AT (PT. MITRA BETON
PERKASA KUDUS)**

RINDA ICHTIARUL AINI
2016-11-333

Adviser: 1. Dr. Mamik Indaryani, Dra., MS
 2. Indah Dwi Prasetyaningrum SE., MM

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FACULTY ECONOMICS AND BUSSINESS STUDY PROGRAM OF
MANAGEMENT
ABSTRACTION**

This study aims to examine the analysis of employee placement and work experience on job satisfaction through job performance at PT. Mitra Beton Perkasa Kudus concrete partner. The sample of this study was 138 respondents with the sampling using accidental sampling. This research test using validity test and reliability test. Data analysis using SEM AMOS technique. Data collection was obtained from company record and documentation, interviews, and questionnaires. The result of this study indicate that employee placement has a positive and significant effect on work performance. Work experience has positive and significant effect on work performance. Employee placement has a negative and insignificant effect on job satisfaction. Work experience has a positive and significant effect on job satisfaction. Employee placement has a positive and significant effect on job satisfaction through job performance. Work experience has a positive and significant effect on job satisfaction through job performance.

Keyword : employee placement, work experience, job performance, job satisfaction

DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRAKSI	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Ruang Lingkup.....	9
1.3 Perumusan Masalah	9
1.4 Tujuan Penelitian	11
1.5 Manfaat Penelitian	12
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Penempatan Karyawan.....	13
2.1.1 Pengertian Penempatan Karyawan.....	13
2.1.2 Prosedur dan Tujuan Penempatan Karyawan	14
2.1.3 Faktor-faktor Penempatan Karyawan	15
2.1.4 indikator Penempatan Karyawan	16
2.2 Pengalaman Kerja	18
2.2.1 Pengertian Pengalaman Kerja	18
2.2.2 Indikator Pengalaman Kerja.....	19
2.2.3 Cara Memperoleh Pengalaman Kerja	19
2.2.4 Manfaat Pengalaman Kerja	20
2.3 Prestasi Kerja	21
2.3.1 Pengertian Prestasi Kerja	21
2.3.2 Faktor yang Mempengaruhi Prestasi Kerja.....	21
2.3.3 Indikator Prestasi Kerja.....	23

2.4 Kepuasan Kerja	24
2.4.1 Pengertian Kepuasan Kerja	24
2.4.2 Indikator Kepuasan Kerja	25
2.4.3 Faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja	26
2.5 Penelitian Terdahulu	27
2.6 Hubungan Antar Variabel	29
2.7 Kerangka Pikir Teoritis	31
2.8 Hipotesis.....	32
BAB III METODE PENELITIAN	
3.1 Rancangan Penelitian	34
3.2 Variabel Penelitian	34
3.3 Definisi Operasional Variabel.....	35
3.4 Jenis dan Sumber Data.....	37
3.4.1 Jenis Data	37
3.4.2 Sumber Data.....	38
3.4.2.1 Data Primer	38
3.4.2.2 Data Sekunder	38
3.5 Populasi dan Sampel	38
3.5.1 Populasi	38
3.5.2 Sampel.....	39
3.5.3 Teknik Sampling	40
3.6 Pengumpulan Data	40
3.6.1 Wawancara.....	40
3.6.2 Kuesioner	41
3.7 Uji Instrument Penelitian	41
3.7.1 Validitas	42
3.7.2 Reliabilitas	43
3.8 Pengolahan Data.....	44
3.8.1 Scoring	45
3.8.2 Editing	45
3.8.3 Tabulating	45

3.8.4 Processing	45
3.8.5 Coding	45
3.8.6 Input Data ke Komputer.....	45
3.9 Analisis Data	46
BAB IV HASIL DAN PERSEMBAHAN	
4.1 Hasil Penelitian	52
4.1.1 Gambaran Umum Perusahaan.....	52
4.1.1.1 Visi dan Misi Perusahaan.....	53
4.1.1.2 Struktur Organisasi Perusahaan	54
4.1.2 Karakteristik Responden	54
4.1.2.1 Responden Berdasarkan Usia.....	55
4.1.2.2 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	55
4.1.3 Deskriptif Variabel Penelitian.....	56
4.1.4 Analisis Data	59
4.1.5 Analisis Konfirmatori.....	60
4.1.5.1 Analisis Konfirmatori Variabel Eksogen	61
4.1.5.2 Analisis Konfirmatori Konstruk Eksogen.....	62
4.1.5.3 Analisis Konfirmatori Variabel Endogen.....	63
4.1.5.4 Analisis Konfirmatori Konstruk Eksogen.....	65
4.1.6 Analisis Struktural Equation Modelling (SEM).....	66
4.1.7 Uji Normalitas	68
4.1.8 Evaluasi Outliers	69
4.1.9 Uji Hipotesis	70
4.1.10 Pengaruh Langsung dan Pengaruh Tidak Langsung	73
4.1.11 Uji Mediasi.....	74
4.2 Pembahasan.....	76
BAB V PENUTUP	
5.1 Kesimpulan	82
5.2 Saran.....	83
DAFTAR PUSTAKA	85
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Penempatan Karyawan Terhadap Pendidikan.....	5
Tabel 1.2 Rekapitulasi Penjualan dan Penyewaan	7
Tabel 3.1 Perhitungan Sampel Per Bagian.....	40
Tabel 3.2 Uji Validitas Penempatan Karyawan	42
Tabel 3.3.Uji Validitas Pengalaman Kerja.....	42
Tabel 3.4 Uji Validitas Prestasi Kerja.....	43
Tabel 3.5 Uji Validitas Kepuasan Kerja	43
Tabel 3.6 Uji Reliabilitas	44
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Menurut Usia.....	55
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Menurut Jenis Kelamin	55
Tabel 4.3 Deskripsi Variabel Penempatan Karyawan (X1)	56
Tabel 4.4 Deskripsi Variabel Pengalaman Kerja (X2)	57
Tabel 4.5 Deskripsi Variabel Prestasi Kerja (Y1).....	58
Tabel 4.6 Deskripsi Variabel Kepuasan Kerja (Y2)	59
Tabel 4.7 Uji Model Goodness of Fit Variabel Eksogen	62
Tabel 4.8 Analisis Konfirmatori Konstruk Eksogen.....	63
Tabel 4.9 Uji Model Goodness of Fit Variabel Endogen.....	64
Tabel 4.10 Analisis Konfirmatori Konstruk Endogen	65
Tabel 4.11 Uji Model Goodness of Fit SEM	67
Tabel 4.12 Uji Normalitas.....	69
Tabel 4.13 Analisis Outlier	70
Tabel 4.14 Uji Hipotesis	71
Tabel 4.15 Hasil Estimasi <i>Direct Effect</i>	73
Tabel 4.16 Hasil Estimasi <i>Indirect Effect</i> dan <i>Total Effect</i>	74
Tabel 4.17 Koefisien Determinasi (Squared Multiple Correlation).....	75

DAFTAR GAMBAR

Halaman

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran Teoritis	31
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Perusahaan	54
Gambar 4.2 Output Analisis Konfirmatori Variabel Eksogen	61
Gambar 4.3 Output Ananlisis Konfirmatori Variabel Endogen	64
Gambar 4.4 Output Analisis Full Model SEM	67

