

**ANALISIS KINERJA PEGAWAI MELALUI KEPEMIMPINAN
TRANSFORMASIONAL DAN BUDAYA ORGANISASI
DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI
VARIABEL MEDIASI
(Studi Pada Sekretariat DPRD Kabupaten Rembang)**



TESIS

Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat
menyelesaikan jenjang pendidikan
Program Studi Magister Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muria Kudus

Oleh :

DIAN HERAWATI

NIM. 201701048

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS**

2020

HALAMAN IDENTITAS TIM PENGUJI

ANALISIS KINERJA PEGAWAI MELALUI KEPEMIMPINAN
TRANSFORMASIONAL DAN BUDAYA ORGANISASI DENGAN
KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI
VARIABEL MEDIASI
(Studi Pada Sekretariat DPRD Kabupaten Rembang)

Nama Mahasiswa : DIAN HERAWATI
NIM : 201701048
Program Studi : Magister Manajemen
Tanggal Ujian : 24 Juli 2020

TIM PEMBIMBING

Ketua : Dr. Drs. Sukirman, S.Pd.,SH.,MM. (.....)

Anggota : Dr. Mokhamad Arwani,SE.,MM (.....)

TIM PENGUJI

Dosen Penguji : Dr. Djumadi Purwoatmodjo,SH,MM (.....)

HALAMAN IDENTITAS TIM PENGUJI

TESIS

ANALISIS KINERJA PEGAWAI MELALUI KEPEMIMPINAN
TRANSFORMASIONAL DAN BUDAYA ORGANISASI DENGAN
KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI
VARIABEL MEDIASI
(Studi Pada Sekretariat DPRD Kabupaten Rembang)

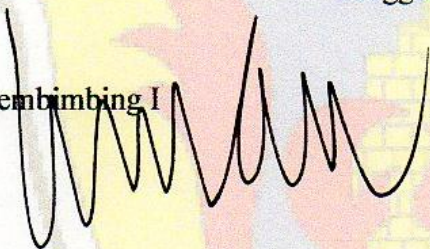
Oleh:

DIAN HERAWATI
NIM. 201701048

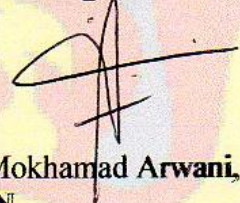
Telah disetujui untuk dipertahankan di depan Tim Penguji Ujian Tesis
Program Studi Magister Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas **Muria Kudus**

Tanggal :

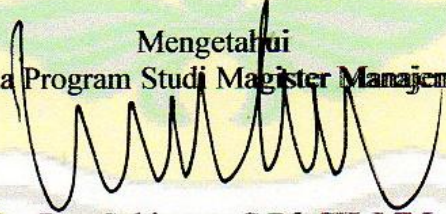
Pembimbing I


Dr. Drs. Sukirman, S.Pd.,SH.,MM.
NIDN. 0607095601

Pembimbing II


Dr. Mokhammad Arwani, SE., MM.
NIDN.

Mengetahui
Ketua Program Studi Magister Manajemen


Dr. Drs. Sukirman, S.Pd.,SH.,MM.
NIDN. 0607095601

PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS

2020

HALAMAN PENGESAHAN

TESIS

ANALISIS KINERJA PEGAWAI MELALUI KEPEMIMPINAN
TRANSFORMASIONAL DAN BUDAYA ORGANISASI DENGAN
KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI
VARIABEL MEDIASI
(Studi Pada Sekretariat DPRD Kabupaten Rembang)

Oleh:

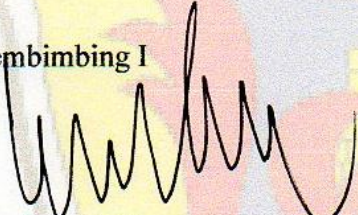
DIAN HERAWATI

NIM. 201701048

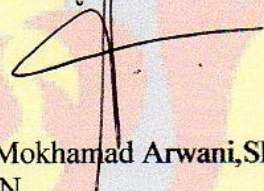
Telah disetujui dan dipertahankan di depan Tim Penguji Ujian Tesis
Program Studi Magister Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Tanggal :


Pembimbing I


Dr. Drs. Sukirman, S.Pd.,SH.,MM.
NIDN. 0607095601

Pembimbing II


Dr. Mokhammad Arwani,SE., MM.
NIDN.

Mengetahui
Ketua Program Studi Magister Manajemen


Dr. Drs. Sukirman, S.Pd.,SH.,MM.
NIDN. 0607095601

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS**

2020

PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertandatangan dibawah ini menyatakan dengan sebenarbenarnya bahwa Tesis dengan judul :

**ANALISIS KINERJA PEGAWAI MELALUI KEPEMIMPINAN
TRANSFORMASIONAL DAN BUDAYA ORGANISASI DENGAN
KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI
VARIABEL MEDIASI
(Studi Pada Sekretariat DPRD Kabupaten Rembang)**

Tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu Perguruan Tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah Tesis ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia gelar MAGISTER MANAJEMEN dicabut, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Kudus, Agustus 2020.

Penulis

DIAN HERAWATI

NIM. 201701048

RIWAYAT HIDUP

Nama : Dian Herawati

Jenis Kelami : Perempuan

Tempat/Tgl Lahir : Rembang, tanggal 20 Mei tahun 1980.

Orangtua

Ayah : Bapak Suyitno

Ibu : Ibu Fitriyah

Alamat : Jl. Pemuda KM 3 Gang Raharjo RT 3 RW 4 No 03 Ngotet
Rembang.

Riwayat Pendidikan

Sekolah Dasar Lulus Tahun 1992

SMP Lulus Tahun 1995

SMA Lulus Tahun 1998

Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen Universitas Gajayana Malang
Tahun 2003.

Riwayat Pekerjaan ASN sejak tahun 2010 sampai sekarang pada satuan
Sekretariat DPRD Kabupaten Rembang.

Kudus, Agustus 2020.

Penulis

Dian Herawati
NIM. 201701048

HALAMAN UCAPAN TERIMAKASIH

Peneliti menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Dr. H. Suparno,SH,MH., selaku Rektor Universitas Muria Kudus yang telah memberikan ijin studi.
2. Dr. H. Mochamad Edris., Drs.,MM. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah memberikan ijin dalam penyusunan tesis.
3. Dr. Drs. Sukirman, S.Pd.,SH.,MM., selaku Plt. Ketua Program Studi Magister Manajemen Universitas Muria Kudus yang telah memberikan ijin, kemudahan dan dorongan hingga terwujudnya tesis ini serta sebagai dosen pembimbing 1 yang telah bersedia meluangkan waktu untuk membimbing, mengarahkan serta memberi saran hingga terwujudnya tesis ini.
4. Dr. Mokhamad Arwani, SE.,MM., selaku dosen pembimbing 2 yang telah bersedia meluangkan waktu untuk membimbing, mengarahkan serta memberi saran hingga terwujudnya tesis ini.
5. Keluarga besar Program Studi Pasca Sarjana UMK.
6. Suamiku tercinta serta anak-anakku yang telah memberikan semangat dan doanya.
7. Sahabat seperjuangan yang telah memberikan semangat, doa dan bantuannya hingga selesainya tesis ini.
8. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu. Terima kasih untuk semuanya.

Kudus, Agustus 2020.
Penulis

DIAN HERAWATI
NIM. 201701048

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui analisis kinerja pegawai melalui kepemimpinan transformasional dan budaya organisasi dengan komitmen organisasi sebagai variabel mediasi (Studi Pada Sekretariat DPRD Kabupaten Rembang). Jenis penelitian adalah kuantitatif dengan bentuk deskriptif survey. Desain penelitian dengan pola kausal. Populasi adalah pegawai Sekretariat DPRD Kabupaten Rembang dengan teknik sampling *proportional random sampling*. Besar sampel sebanyak 105 responden. Metode pengumpulan data serta menggunakan kuesioner. Analisis data yang digunakan adalah analisis deskriptif dan analisis kuantitatif menggunakan Structural Equation Modeling (SEM). Hasil dan implikasi dari penelitian ini secara teoritis kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi, budaya berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi, kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja, budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, komitmen organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai, pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap kinerja pegawai melalui mediasi komitmen organisasi adalah tidak signifikan karena nilai *direct effects* lebih besar dibandingkan dengan *indirect effects*, pengaruh budaya terhadap kinerja pegawai melalui mediasi komitmen organisasi kerja adalah signifikan, karena nilai *indirect effects* lebih besar dibandingkan dengan *direct effects*. Diasarankan agar organisasi dapat meningkatkan komitmen pegawai dengan melakukan kepemimpinan yang efektif sehingga dapat meningkatkan kinerja pegawai.

Kata Kunci : Kepemimpinan transformasional, Budaya organisasi, Komitmen organisasi, Kinerja Pegawai.

ABSTRACT

This study to determine the analysis of employee performance through transformational leadership and organizational culture with organizational commitment as a mediating variable (Study of the Rembang Regency DPRD Secretariat). This research is quantitative with a descriptive survey. Research design with causal pattern. The population were the staff of the Rembang Regency DPRD Secretariat with proportional random sampling technique. The sample size were 105 respondents. Methods of data collection and using questionnaires. Analysis of the data used is descriptive analysis and quantitative analysis using Structural Equation Modeling (SEM). The results and implications of this study theoretically transformational leadership has a positive and significant effect on organizational commitment, culture has a positive and significant effect on organizational commitment, transformational leadership has a positive and significant effect on performance, organizational culture has a positive and significant effect on employee performance, organizational commitment has a significant effect on employee performance, the effect of transformational leadership on employee performance through mediating organizational commitment is not significant because the value of direct effects is greater than indirect effects, the cultural influence on employee performance through mediating work organization commitment is significant, because the value of indirect effects is greater than that of direct effects. It is suggested that the organization can increase employee commitment by conducting effective leadership so that it can improve employee performance.

Keywords: Transformational leadership, organizational culture, organizational commitment, employee performance.

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa yang telah memberikan pertolongan, terutama nikmat sehat dan kesempatan sehingga penulis mampu menyelesaikan Tesis dengan judul;

**ANALISIS KINERJA PEGAWAI MELALUI KEPEMIMPINAN
TRANSFORMASIONAL DAN BUDAYA ORGANISASI DENGAN
KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI
VARIABEL MEDIASI
(Studi Pada Sekretariat DPRD Kabupaten Rembang)**

Dalam pembuatan tesis ini, banyak kesulitan yang penulis alami terutama disebabkan oleh kurangnya pengetahuan dan referensi. Penulis berharap kritik dan saran yang membangun agar tesis ini menjadi lebih baik serta berdaya guna dimasa yang akan datang.

Kudus, Agustus 2020.
Penulis

DIAN HERAWATI
NIM. 201701048

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN IDENTITAS TIM PENGUJI	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS	v
RIWAYAT HIDUP	vi
UCAPAN TERIMAKASIH	vii
ABSTRAK	viii
ABSTRACT	ix
KATA PENGANTAR	x
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.4 Manfaat Penelitian	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Penelitian Terdahulu	8
2.2 Landasan Teori	12
BAB III KERANGKA KONSEP PENELITIAN DAN PERUMUSAN HIPOTESIS	
3.1 Kerangka Konsep	27
3.2 Pengaruh Antar Variabel	28

BAB IV METODE PENELITIAN

4.1 Waktu dan Tempat Penelitian	34
4.2 Metode Penelitian	34
4.3 Populasi dan Sampel	35
4.4 Variabel Penelitian	35
4.5 Definisi Operasional	37
4.6 Jenis dan Sumber Data	40
4.7 Metode Pengumpulan Data	41
4.8 Teknik Analisis Data	42

BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

5.1 Hasil Penelitian	55
5.2 Pembahasan	77
5.3 Keterbatasan	95

BAB VI PENUTUP

6.1 Kesimpulan	96
6.2 Implikasi	97
6.3 Agenda Penelitian Mendatang	99

DAFTAR PUSTAKA

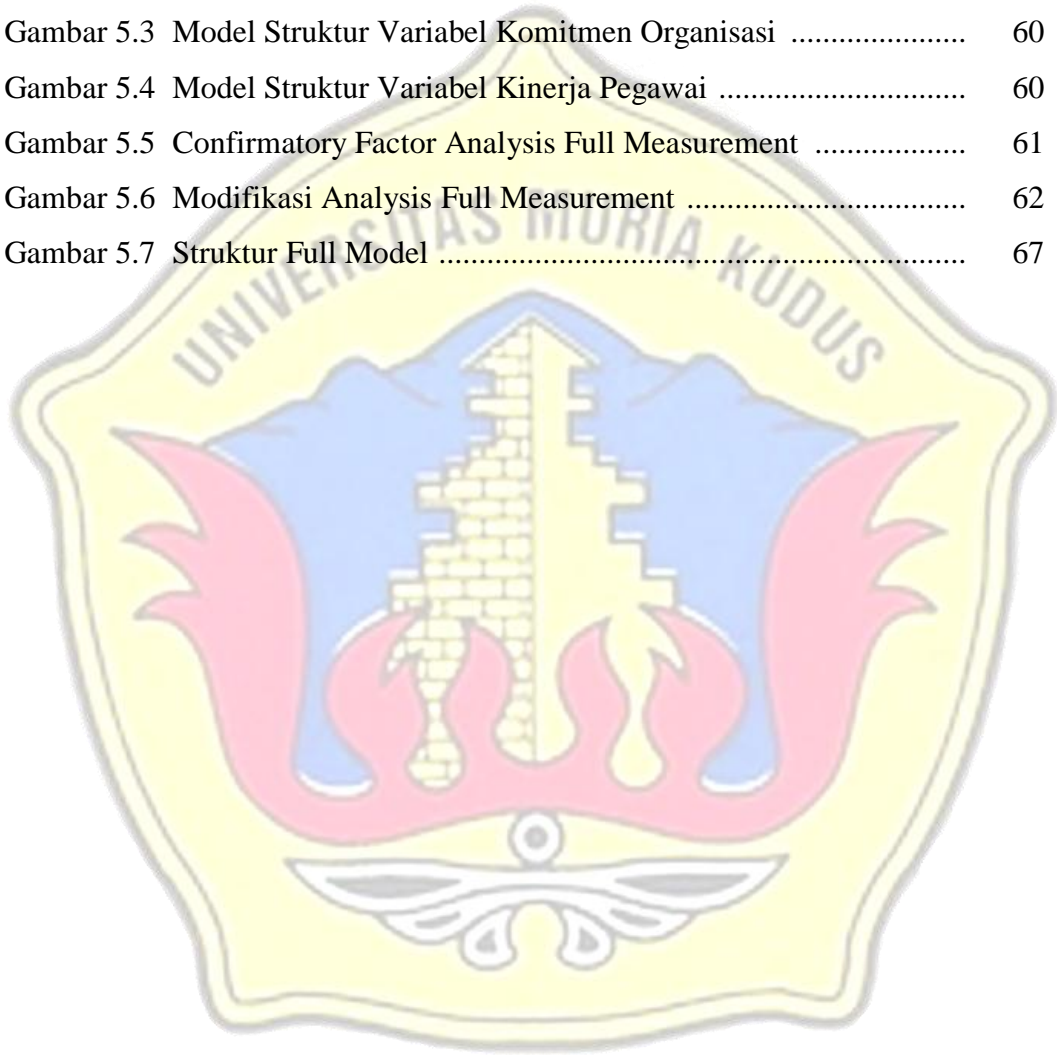
LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Nomor	Judul Tabel	Halaman
Tabel 1.1	Rekapitulasi Penilaian Prestasi Kerja Pegawai Tahun 2018 dan 2019	3
Tabel 4.1	Tabel Goodness of Fit Index	50
Tabel 5.1	Deskripsi Karakteristik Berdasarkan Umur	54
Tabel 5.2	Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	55
Tabel 5.3	Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan	55
Tabel 5.4	Deskripsi Responden Berdasarkan Masa Kerja	55
Tabel 5.5	Deskripsi Variabel Penelitian	56
Tabel 5.6	Nilai Loading Factor Hasil Analisis Faktor	63
Tabel 5.7	Hitung Construct Reliabilitas	64
Tabel 5.8	Nilai Variance Extracted (AVE)	65
Tabel 5.9	Diskriminant Validity	67
Tabel 5.10	Hasil Uji Normalitas	68
Tabel 5.11	Evaluasi Outlier	69
Tabel 5.12	Observations farthest from the centroid (Mahalanobis distance)	70
Tabel 5.13	Goodness of Fit Index	72
Tabel 5.14	Regression Weights	73
Tabel 5.15	Hasil Uji Hipotesis	73
Tabel 5.16	Analisis Mediasi	76

DAFTAR GAMBAR

Nomor	Judul Gambar	Halaman
Gambar 2.1	Kerangka Konsep	27
Gambar 5.1	Model Struktur Variabel Kepemimpinan Transformasional	58
Gambar 5.2	Model Struktur Variabel Budaya Organisasi	59
Gambar 5.3	Model Struktur Variabel Komitmen Organisasi	60
Gambar 5.4	Model Struktur Variabel Kinerja Pegawai	60
Gambar 5.5	Confirmatory Factor Analysis Full Measurement	61
Gambar 5.6	Modifikasi Analisis Full Measurement	62
Gambar 5.7	Struktur Full Model	67



DAFTAR LAMPIRAN

Nomor	Judul Lampiran	
Lampiran 1	Instrumen Penelitian	107
Lampiran 2	Hasil Analisa Data	109
Lampiran 3	Lembar Konsultasi	145
Lampiran 4	Surat Penelitian	148

