

DAFTAR PUSTAKA

- Antara, I Ketut Kusuma Yogi, 2015. Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Fisik, Dan Kompensasi Pada Kinerja Pegawai Ud.Terus Di Bali. *E-Jurnal Manajemen Unud*. Volume 4. Nomor 6.
- Alex. S. Nitisemito, 2010, *Manajemen Personalia*. Edisi Revisi, Penerbit Ghalia Indonesia
- Alwi, Syafaruddin, 2010, *Manajemen Sumber Daya Manusia, Strategi Keunggulan Kompetitif*, Badan Penerbit Fakultas Ekonomi, Yogyakarta.
- Aryono, Isnan, 2017. Pengaruh Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada PT. KAI DAOP 6 Yogyakarta dengan variabel Motivasi sebagai intervening. *Jurnal Manajemen*. 3(2):23-46.
- Anuraga, I Putu, 2017. Pengaruh Kepemimpinan Dan Pemberdayaan Terhadap Motivasi Dan Kinerja Pegawai. ISSN : 2337-3067 *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana* 6.9 (2017): 3291-3324.
- Apriyono, Aan, 2017. Pengaruh Kompetensi Terhadap Kepuasan Dan Motivasi Yang Berdampak Pada Kinerja Pegawai Koperasi Aneka Jaya Batur Ceper Klaten. *Jurnal Manajemen*. 1(2): 92-103.
- Aprilia, Lu'luwatin, 2018. Pengaruh Kemampuan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Hotel Isola Resort & Meeting Services. *Tourism and Hospitality Essentials (THE) Journal*, Vol. 8, No. 1, 2018. Pp.1-15.
- Arifzan, 2015. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Moderating Pada Pegawai Negeri Sipil Di Kantor Kesatuan Bangsa Politik Dan Perlindungan Masyarakat. *Jurnal Ekonomi Manajemen*. Vo. 2 Tahun 2015. Pp.1-12.
- Arifin, Hadi et all, 2018. The Relationship Of Job Satisfaction, Transformational Leadership, And Work Discipline On Performance Employee With Organizational Commitment As Intervening Variable Of Administration Staffs At State Malikussaleh University. Review p-ISSN 2338-2018 | e- ISSN 2335-8407, *Indonesian Journal of Educational*, Vol. 5, No.1, July 2018: 52-67.
- Arifzan, 2015, Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Moderating Pada Pegawai Negeri Sipil Di Kantor Kesatuan Bangsa

- Politik Dan Perlindungan Masyarakat. *Jurnal Ekonomi Manajemen*. Vo. 2 Tahun 2015. Pp.1-12.
- Aruan, Quinerita, 2015. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Lapangan Departemen Grasberg Power Distribution PT. Freeport Indonesia. *MODUS* Vol.27 (2): 141-162.
- Alam, Iskandar, 2015. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Manajemen dan Bisnis* Vol. 5 No. 2 April 2015 : 242 -265.
- Arikunto, 2012. *Prosedur Penilaian Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta. Rineka Cipta.
- As'ad, 2012. *Psikologi Industri. Seri Umum. Sumber Daya Manusia*. Edisi 4. Liberty. Yogyakarta.
- Ayunda, Maliana Agustin, 2017. Pengaruh Disiplin Kerja, Kepribadian, Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai pada Koperasi Simpan Pinjam Jasa (Kospin Jasa) Di Kota Pekalongan. *Udinus Respiratory*. Hal. 1-15.
- Budianto, A, 2015. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT Perusahaan Gas Negara (PERSERO) Tbk Sbu Distribusi Wilayah I Jakarta. *KREATIF Jurnal Ilmiah Prodi Manajemen Universitas Pamulang*, Vol. 3, No.1, Oktober 2015. Hal 1-20.
- Clisson dan Durrick, 2010. *Predictors of Job Satisfaction and Organization Commitment in Human Service Organizations*. Coriell University.
- Darmawati, 2017. Pengaruh Kepemimpinan Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawai Pada Sekretariat Daerah Kabupaten Rokan Hulu. *Jurnal Tepak Manajemen Bisnis*. Vol. IX. No. 2 Mei 2017. Hal. 1-11.
- Dasaad, 2015. Analisis Hubungan Kepemimpinan Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT Adam Jaya. *Jurnal Ekonomi Bisnis*. Volume 20. Nomor 1.
- Deswarta, 2017. Pengaruh Kompetensi Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Dosen Fakultas Tarbiyah Dan Keguruan UIN Sultan Syarif Kasim Riau. *Jurnal Valuta* Vol. 3 No 1, April 2017. 19-41.
- Dhermawan, Anak Agung Ngurah Bagus, Sudibya, I Gede Adnyana, dan Utama, I Wayan Mudiarta, 2012, Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, Kompetensi dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai di Lingkungan Kantor Dinas Pekerjaan

Umum Provinsi Bali, *Jurnal Manajemen Startegi Bisnis dan Kewirausahaan* Vol. 6. No. 2, Agustus 2012. Hal 1-20.

- Diansyah, 2018. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Komitmen Organisasi. p-ISSN: 0854-1442 (Print) e-ISSN: 2503-446X (Online). *Media Ekonomi dan Manajemen*, Vol. 33 No. 1 Januari 2018. Hal 1-12.
- Diputra, I Nyoman, 2016. Pengaruh Kompensasi, Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Hotel Griya Santrian ISSN : 2302-8912, *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 5, No. 4, 2016: 2369-2395.
- Ferdinand, Augusty, 2014. *Metode Penelitian Manajemen, Pedoman Penelitian untuk Penulisan Skripsi, Tesis dan Disertasi Ilmu Manajemen*. Edisi Kelima. Badan Penerbit Universitas Diponegoro. Semarang.
- Ghozali, I, 2017. *Model Persamaan Struktural Konsep dan Aplikasi dengan Program Amos 24*. Edisi 7. Badan Penerbit Undip. Semarang.
- Gibson, J. L., et all. 2010, *Organisasi Perilaku, Struktur, Proses*. Jakarta: Bina Rupa Aksara.
- Hasibuan, 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. : Jakarta. Bumi Aksara.
- Ismiasih, Winarti, 2015. Pengaruh Kompetensi dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Perawat di Lingkungan Rumah Sakit Umum Pusat Fatmawati Jakarta. Masters thesis, Universitas Terbuka. *Jurnal Manajemen*. 2(3). Hal 1-20.
- Juniantara, I Wayan, 2015. Pengaruh Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Koperasi Di Denpasar. ISSN : 2337-3067. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana* 4(9) : 611-628.
- Lukiyana, 2016. Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Media Studi Ekonomi* Volume 19 No.2: 63-76.
- Manik, Ester, 2014. Pengaruh Kompetensi Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Serta Implikasinya Pada Kinerja Paramedis Di Rumah Sakit Cibabat Kota Cimahi. *Jurnal Ekonomi, Bisnis & Entrepreneurship* Vol. 8, No. 2, Oktober 2014, 62-72.
- Mangkunegara, 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Remaja Rosda Karya. Bandung.

- Marpaung, Marudut, 2014. Pengaruh Kepemimpinan Dan Team Work Terhadap Kinerja Pegawai Di Koperasi Sekjen Kemdikbud Senayan Jakarta. ISSN-L 2338-3321. *Jurnal Ilmiah WIDYA*. Volume 2 Nomor 1 Maret-April 2014. Hal 33-41.
- Maulana, Wahyu, 2019. Pengaruh Promosi Jabatan, Kompensasi Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai PT. Tema (Trijaya Excel Madura) Melalui Kepuasan Kerja. ISSN 2623-0690 (Cetak) *Business Management Analysis Journal (BMAJ)* 2655-3813 (Online) Vol. 2 No. 1: 1-15.
- Maulidah, Didah, 2018. Pengaruh Kompetensi Pegawai Terhadap Kualitas Pengelolaan Koperasi Simpan Pinjam Di Dinas Koperasi Dan Usaha Kecil Menengah Kabupaten Garut. *Jurnal Pembangunan dan Kebijakan Publik*, Vol. 09; No. 02; 18-27.
- Monica, Kinda, 2015. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Manajemen dan Bisnis* Vol. 5 No. 2 April 2015 : 242 -265.
- Muhyadi, 2012. *Dinamika Organisasi Konsep dan Aplikasinya dalam Interaksi Sosial*. Yogyakarta : Penerbit Ombak.
- Munandar, Sunyoto, 2014. *Psikologi Industri dan Organisasi*. Penerbit BPFE UI, Jakarta
- Munzakir, 2018. Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Business Management Analysis Journal (BMAJ)*, Vol. 1 No.1:1-20.
- Mu'tasim Billah, 2018. Pengaruh Motivasi Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Di Koperasi Simpan Pinjam Malindo Arta Tulungagung. *Jurnal Manajemen*. Vol 1 (2): 1-12.
- Nugrahaningsih, Hartanti, 2017. Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening pada PT. Tempuran Mas. *Media Manajemen Jasa* ISSN 2502-3632 (Online) ISSN 2356-0304 (Paper) Vol.4 No.1, Januari-Juni 2017. Hal 1-23.
- Oktavianti, Putu. Nyoman Trisna Herawati, Ananta Wikrama Tungga Atmadja, 2017. Pengaruh Pengendalian Internal, Kompetensi Sumber Daya Manusia, Dan Budaya Etis Organisasi Terhadap Kualitas Laporan Keuangan (Studi Kasus Koperasi Simpan Pinjam di Kecamatan Buleleng). *e-journal Akuntansi*, Vol.8 No.2: 1-10.
- Pangandaheng, Steven, 2015. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Koperasi Dan UMKM

- Provinsi Sulawesi Utara. ISSN 2303-1174. *Jurnal EMBA*. Vol.5 No.2 Juni 2017, Hal.235-2366.
- Parta, Ayu Indah Novriani, H.B. Isyandi dan Sri Indarti, 2014. Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan, Pengembangan Karir dan Kompetensi Terhadap Kepuasan Kerja Serta Pengaruhnya Terhadap Prestasi Kerja Pegawai PT. Jasa Raharja (Persero) Cabang Riau dan Kepulauan Riau. *Jurnal Tepak Manajemen Bisnis*. 2(3). Hal 1-11.
- Pasigai, Moh, 2015. Pengaruh Motivasi, Kemampuan, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Koperasi Simpan Pinjam Di Kecamatan Mangkutana Kabupaten Luwu Timur. *JEB Jurnal Ekonomi Balance Volume 8 No. 1 Juni 2015* ISSN 1858-2192.Hal.33-28.
- Pratama, Yosef, 2018. Pengaruh Pelatihan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. ISSN 2623-0690 (Cetak) *Business Management Analysis Journal (BMAJ)* Vol. 1 No. 1 - Oktober 2018. Hal. 26-37.
- Pramularso, Eigis, 2018. Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Pegawai CV Inaura Anugerah Jakarta. *Widya Cipta* Vol II, No. 1, Maret 2018.
- Putra, Kadek, 2018. The Effect of Organizational Culture and Work Discipline on Employees Performance with Working Satisfaction as Intervening Variables on CV. Yamaha Waja Motor Denpasar. *RA JOURNAL OF APPLIED RESEARCH*. ISSN: 2394-6709. DOI:10.31142/rajar/v4i8.08. Volume: 04 Issue: 08 August - 2018.
- Putra, Fariz, 2018. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja (Studi Pada Pegawai PT. Naraya Telematika Malang). *Jurnal Ekonomi Bisnis*. Volume 20. Nomor 1. Hal 1-10.
- Perawati, Komang, 2018. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi pada Kinerja Organisasi. ISSN: 2302-8556 *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana* Vol.25.3. Desember (2018): 56-83.
- Purba, Deni et al, 2019. Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Perusahaan Umum Percetakan Negara Republik Indonesia Cabang Manado. *Jurnal EMBA*. Vol.7 No.1 Januari 2019. Hal.841 –85.
- Rahmayanti D dan Afandi, 2014. Analisis Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Lingkungan Kerja, dan Kedisiplinan terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Optimasi Sistem Industri*, Vol. 13 No. 1, April 2014:556- 560
- Robbins, Stephen P, 2014. *Perilaku Organisasi. Terjemahan Benyamin Molan*. Jakarta : Indeks Kelompok Gramedia.

- Rumawas, W, 2018. Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai. *Jurnal Manajemen*. 2(3). Hal 1-9.
- Rande, Dina, 2016. Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perhubungan, Komunikasi Dan Informatika Kabupaten Mamuju Utara. *e Jurnal Katalogis*, Volume 4 Nomor 2, Februari 2016 hlm 101-109.
- Sagala, Syaiful. 2013. *Memahami Organisasi Pendidikan. Budaya dan Reiventing Organisasi Pendidikan*. Alfabeta. Bandung.
- Saputra, Pramana, 2018. Job Satisfaction In Compensation, Environment, Discipline, And Performance: *Evidence From Indonesia Higher Education. Management and Economics Journal*. E-ISSN: 2598-9537 P-ISSN: 2599- 3402. Volume 2 Issue 3, December 2018.
- Setyorini, Dwi, 2017. Kinerja Pegawai Ditinjau Dari Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Organisasi, Kompensasi Dan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Moderating (Studi Empiris pada Bank Konvensional dan Bank Syariah di Surakarta). *Jurnal Manajemen*. 1(4). Hal 1-24.
- Sinurat, Elferida, 2017. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada PT. Himawan Putra Medan. *Jurnal Ilmiah Methonomi* Vol. 3 No. 2 (Juli – Desember 2017). Hal. 1-10.
- Sitinjak, Lulu, 2016. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai (Studi pada Pegawai PT. Mitra Pinasthika Mustika Rent Tangerang Selatan). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*/Vol. 60 No. 2 Juli 2018. Hal 162-169.
- Suprpta, Made, 2015. Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawai. ISSN : 2337-3067. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana* 4.06 (2015) : 430-442.
- Sembiring, Masana, 2012. *Budaya dan Kinerja Organisasi Perspektif Organisasi Pemerintah*. Bandung : Fokusmedia.
- Setyorini, Dwi. 2017, Kinerja Pegawai Ditinjau Dari Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Organisasi, Kompensasi Dan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Moderating (Studi Empiris pada Bank Konvensional dan Bank Syariah di Surakarta). *Jurnal Manajemen dan Akuntansi*, 1(2):1-12.
- Sa'adah, Khalimatus, 2017. Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Dan Sistem Pengendalian Intern Terhadap Kualitas Informasi Laporan Keuangan Dengan Moderasi Pemanfaatan Teknologi Informasi. p-ISSN 2086-3748. *Jurnal Ilmu Manajemen dan Akuntansi Terapan (JIMAT)*. Volume 8 Nomor 2, November 2017. Hal. 64-80.

- Sari, Ririn. 2016, Peningkatan Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Dan Disiplin Kerja, *Jurnal Pendidikan Manajemen Perkantoran*, Vol. 1, No. 1, Agustus 2016. Hal 24-52.
- Siagian, Sondang P, 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara, Jakarta.
- Singarimbun, Masri dan Sofian Effendi, 2011. *Metode Penelitian Survei*. PT Pustaka LP3ES. Jakarta.
- Singodimedjo, Markum, 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit SMMA. Surabaya.
- Sudarmanto, 2014. *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Pustaka pelajar
- Sugiyono, 2010. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta. Bandung.
- Sugiyono, 2012. *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung. Penerbit Alfabeta
- Supriyanto, Yudi, 2015. Pengaruh Kompensasi, Kompetensi Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawai Koperasi. *Prosiding Seminar Nasional 9 Mei 2015*. Hal. 722-738
- Suroso, Eko Maulana. 2009. *Kepemimpinan Integratif Berbasis ESQ*. Jakarta: Bars Media Komunikasi
- Susanti, M. I., 2015. Peran Koperasi Serba Usaha (KSU) “Mitra Maju” dalam Meningkatkan Kesejahteraan Anggota di Kampung Sumber Sari Kabupaten Kutai Barat, *Ejournal Ilmu Pemerintahan* Vol. 3 No. 2:558-570.
- Suprpto, Retno, 2017. Pengaruh Penempatan, Pengalaman Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Koperasi Simpan Pinjam Kharisma Warujayeng. *Jurnal Manajemen*, 3(1): 1-20.
- Susanto, Yohanes, 2016. Kepemimpinan Dan Kompensasi Pengaruhnya Terhadap Motivasi Kerja Serta Implikasinya Pada Kinerja Pegawai Koperasi Simpan Pinjam Di Kota Palembang. *Jurnal Manajemen dan Bisnis Sriwijaya*, Vol.14 No.4: 449-461.
- Ubaidillah, Noor, 2016. Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Komitmen Organisasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Pegawai Koperasi Simpan Pinjam (KSP) ”Utama Karya” Cabang Semarang). *Jurnal Pasca Sarjana*. 2(3):1-16.
- Untari, Agustiana, 2015. Pengaruh Kepemimpinan Dan Kepuasan Kerja Pegawai Terhadap Kinerja Keuangan Pada PT. PLN (PERSERO). *E Jurnal Manajemen*. 1(2). Hal 1-20.
- Wibowo. 2016. *Manajemen Kerja*. Jakarta : PT. Raja Grafindo Persada

Widyadara, Theresia, 2018. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Sebagai Moderator Studi Kasus pada Pegawai Divisi Konservasi dan Divisi Operasional Gembira Loka Zoo Yogyakarta. *Jurnal Manajemen*. Vol.1 No. 2: 1-20.

Widhijawati, Niken. 2017. Pengaruh Kepemimpinan Dan Budaya Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Yang Dimoderatori Quality Of Work Life Pegawai Pusdiklat Badan Pendidikan Dan Pelatihan Keuangan Area Bintaro. *Jurnal Eksekutif*, Volume 14 No.1: 1-13.

Wijaya, Belly, 2018. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja Motivasi Dan Insentif Terhadap Kinerja Pegawai Koperasi Simpan Pinjam Rukun Iku Agawae Santoso. *Jurnal Ekobis Dewantara*, Vol. 1 No. 4: 63-73.

Yulianto, 2014. Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja. *Jurnal Ekonomi*. August 2019.

Tim Penyusun Pedoman Penyusunan Tesis 2019, Universitas Muria Kudus.

SOM dan SOP Koperasi Simpan Pinjam Bhina Raharja