BAB I
PENDAHULUAN

1.1. LatarBelakang

Pegawai merupakan bagian penting dalam menjalankan fungsi maupun aktivitas suatu instansi. Memiliki pegawai dengan kinerja yang baik akan memberikan dampak positif tersendiri terhadap perkembangan instansi tersebut. Penilaian kinerja pada setiap instansi perusahaan sangat penting, hal ini dapat memotivasi untuk mencapai tujuan individual maupun organisasi. Dimana tujuan organisasi yang dapat dicapai oleh setiap pegawai salah satunya yaitu tercapainya target kerja. Setiap instansi memiliki target kerja yang harus dicapai tiap periode kerjanya, guna menunjang kualitas perusahaan tersebut. Untuk mencapai target kerja tersebut setiap pegawai harus lebih giat dan memaksimalkan potensinya di masing-masing bidang yang dikuasainya. Selain itu tujuan individual yang dapat dicapai oleh pegawai yaitu mendapatkan reward atau penaikan gaji, serta penempatan jabatan apabila kinerjanya selalu meningkat. Kemudian dengan adanya penilaian kinerja ini pegawai juga dapat melakukan perbaikan kinerja apabila potensial kinerja sebelumnya kurang baik.

Saat ini Dinas Tenaga Kerja Perindustrian, Koperasi, Usaha Kecil dan Menengah Kabupaten Kudus pasti membutuhkan suatu sistem informasi penilaian kinerja pegawai yang dapat membantu proses penilaian serta dalam mengolah data yang masih penggunakan program Microsoft Excell sebagai pengolah nilai dan bersifat satu arah yaitu penilaian hanya bisa dilakukan oleh atasan dan bawahannya saja. Selain itu, skala pegawai yang ada dapat dikatakan cukup besar sehingga menjadikan proses penilaian menjadi lebih sulit. Berdasarkan permasalahan di atas, penulis membuat sebuah pembahasan yang akan dibahas di dalam penelitian ini yaitu “Sistem Informasi Penilaian Evaluasi Kinerja Pegawai Berbasis Web Pada Dinas Tenaga Kerja Perindustrian, Koperasi, Usaha Kecil dan Menengah Kabupaten Kudus”. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk membuat sebuah rancangan sistem informasi yang kelak dapat memberikan kemudahan dalam mengelola dan memantau hasil kinerja setiap pegawainya.

1.2 PerumusanMasalah

Berdasarkan latar belakang yang telah diuraikan, dapat dibuat beberapa rumusan masalah antara lain:

1. Bagaimana merancang sebuah sistem informasi penilaian evaluasi kinerja pegawai di Dinas Tenaga Kerja Perindustrian, Koperasi, Usaha Kecil dan Menengah Kabupaten Kudus?
2. Bagaimana cara mengimplementasikan penilaian evaluasi kinerja pegawai berbasis web menggunakan metode *Scoring System*?

1.3 Batasan Masalah

Penulisan skripsi ini agar lebih berfokusdan terarah maka akan diberikan batasan terhadap sistem pendukung keputusan dalam menentukan pengajar yang berprestasi yang akan dibahas, antara lain :

1. Sistem yang akan dibangun hanya mengenai penilaian kinerja.
2. Proses yang dilakukan meliputi beberapa kriteria penilaian kinerja pegawai yang terdiri dari :
   a. Kedisiplinan (Absensi, Penugasan perintah kerja)
   b. Kerjasama
   c. Pengetahuan tentang pekerjaan
   d. Tanggung jawab, kesetiaan
   e. Kepemimpinan
   f. Memberikan contoh yang baik kepada teman kerja
   g. Dapat menerima masukan dari atasan maupun teman kerja
   h. Memberikan ide dalam hal pekerjaan
   i. Menciptakan suasana kerja yang nyaman
   j. Mampu berkomunikasi dalam satu tim
3. Sistem informasi yang dibangun berbasis web menggunakan metode *scoring system* dengan menggunakan bahasa pemrograman PHP, dan MySQL sebagai basis data.

1.4 Tujuan

1. Merancang aplikasi penilaian evaluasi kinerja pegawai berbasis web di Dinas Tenaga Kerja Perindustrian, Koperasi, Usaha Kecil dan Menengah Kabupaten Kudus menggunakan metode *Scoring System*.
2. Membangun aplikasi penilaian evaluasi kinerja pegawai berbasis web di Dinas Tenaga Kerja Perindustrian, Koperasi, Usaha Kecil dan Menengah Kabupaten Kudus.
3. Pengimplementasian sistem penilaian evaluasi kinerja pegawai dengan metode *Scoring System.*

1.5 Manfaat

Dalam penyusunan skripsiini, diharapkan ada manfaat yang dapatdiambil antara lain :

1. Mengetahui kemampuan mahasiswa dalam menerapkan teori yang diperoleh dibangku perkuliahan, terutama pada metode *Scoring System*.
2. Meningkatkan informasi secara luas akan proses penilaian evaluasi kinerja pegawai di kabupaten kudus.
3. Memudahkan Pengguna dalam melakukan proses penilai evaluasi kinerja pegawai.
4. Dapat digunakan sebagai bahan acuan untuk mengevaluasi kinerja pegawai di Dinas Tenaga Kerja Perindustrian, Koperasi, Usaha Kecil dan Menengah Kabupaten Kudus.
5. Mempermudah dalam pembuatan laporan