



**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KOMPENSASI
FINANSIAL DAN KOMITMEN ORGANISASIONAL
TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA
PT NUSA ALAM RUBBER INDONESIA**

Oleh

BUDI ATIDI JAYA

NIM. 2015 11 295

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS**

2020

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KOMPENSASI FINANSIAL DAN KOMITMEN ORGANISASIONAL TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PT NUSA ALAM RUBBER INDONESIA

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan tim pengujian ujian skripsi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus



MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto :

"Apakah manusia itu mengira bahwa mereka dibiarkan saja mengatakan, "Kami telah beriman", sedangkan mereka tidak diuji? Dan sesungguhnya Kami telah menguji orang-orang yang sebelum mereka, maka sesungguhnya Allah mengetahui orang-orang yang benar dan sesungguhnya Dia mengetahui orang-orang yang dusta."

[Surah Al-Ankabut ayat 2-3].

"Dan janganlah kamu berputus asa dari rahmat Allah. Sesungguhnya tiada berputus asa dari rahmat Allah melainkan kaum yang kafir."

[Surah Yusuf ayat 12].

Persembahan :

Penulis mempersembahkan skripsi ini untuk :

- ✓ Bapak dan ibuku tercinta
- ✓ Kakak dan adikku tersayang
- ✓ Saudara dan sahabatku
- ✓ Dosen dan almamater Universitas Muria Kudus

KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji dan syukur kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi Finansial, dan Komitmen Organisasional terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT NUSA ALAM RUBBER INDONESIA”**.

Skripsi ini disusun dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan program Sarjana (S1) pada Program Sarjana Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus Jurusan Manajemen Sumber Daya Manusia.

Selama proses penyusunan skripsi ini, penulis mendapatkan bimbingan, arahan, bantuan dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada :

- 1) Bapak Dr. Suparnyo, SH, M.S selaku Rektor Universitas Muria Kudus.
- 2) Bapak Dr. H. Mochamad Edris, Drs, MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
- 3) Ibu Dina Lusianti, SE. MM. AAK. selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Muria Kudus.
- 4) Ibu Dra. Hj. Panca Winahyuningsih, MM selaku Dosen Pembimbing I yang telah meluangkan waktu dan tenaga serta memberikan bimbingan, masukan arahan maupun motivasi demi terwujudnya skripsi ini.

- 5) Ibu Indah Dwi Prasetyaningrum, SE, MM. selaku Dosen Pembimbing II yang telah meluangkan waktu dan tenaga serta memberikan bimbingan, masukan arahan maupun motivasi demi terwujudnya skripsi ini.
- 6) Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis, khususnya dosen jurusan Manajemen Universitas Muria Kudus atas segala ilmu yang telah diberikan.
- 7) Kepada ayah, ibu, kakak dan adikku tercinta yang telah memberikan ketulusan doa, semangat dan kasih sayang yang tulus.
- 8) PT NUSA ALAM RUBBER INDONESIA sebagai tempat dilaksanakannya penelitian untuk skripsi ini beserta seluruh karyawan yang telah membantu segala kelancarannya.
- 9) Semua pihak yang telah membantu penulis selama ini, dan terutama dalam menyelesaikan penyusunan skripsi ini yang tidak bisa penulis sebutkan satu per satu.

Penulis menyadari dalam penyusunan skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu segala kritik maupun saran yang bersifat membangun sangat penulis harapkan, agar kelak penulis dapat menghasilkan karya yang lebih baik dan bermanfaat bagi semua pihak yang membacanya.

Kudus, 2020

Budi Atidi Jaya
NIM. 2015 11 295

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KOMPENSASI FINANSIAL DAN
KOMITMEN ORGANISASIONAL TERHADAP KEPUASAN KERJA
KARYAWAN PADA PT NUSA ALAM RUBBER INDONESIA**

BUDI ATIDI JAYA

2015-11-295

Pembimbing : (1) Dra. Hj. Panca Winahyuningsih. (2) Indah Dwi P. SE, MM.

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

ABSTRAKSI

Kepuasan kerja merupakan masalah besar bagi suatu perusahaan. Tinggi rendahnya kepuasan kerja karyawan akan berakibat terhadap performa karyawan. Dampak kepuasan kerja cenderung terpusat pada kinerja karyawan, tingkat kehadiran, dan tingkat keluar masuknya karyawan (*turnover*). Organisasi dengan karyawan yang lebih puas, cenderung memiliki kinerja dan tingkat kehadiran yang lebih tinggi, serta *turnover* yang lebih rendah dibandingkan dengan organisasi yang memiliki karyawan yang kurang puas. Kepuasan kerja karyawan akan menghasilkan kinerja yang baik dan meningkat. Hal itu sangat berdampak positif bagi perusahaan karena memberikan manfaat-manfaat yang dapat membantu perusahaan mencapai tujuannya. Analisis data yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan regresi linier berganda, sedangkan uji hipotesis menggunakan uji t dan uji F. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan di PT NUSA ALAM RUBBER INDONESIA. (2) Kompensasi finansial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan di PT NUSA ALAM RUBBER INDONESIA. (3) Komitmen organisasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan di PT NUSA ALAM RUBBER INDONESIA. (4) Lingkungan kerja, kompensasi finansial, dan komitmen organisasional secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan di PT NUSA ALAM RUBBER INDONESIA.

Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Kompensasi Finansial, Komitmen Organisasional Kerja, dan Kepuasan Kerja Karyawan

**EFFECT OF WORK ENVIRONMENT, FINANCIAL COMPENSATION AND
ORGANIZATIONAL COMMITMENT TO EMPLOYEE SATISFACTION IN
PT NUSA ALAM RUBBER INDONESIA**

BUDI ATIDI JAYA

2015-11-295

Mentor : (1) Dra. Hj. Panca Winahyuningsih. (2) Indah Dwi P. SE, MM.

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS
MANAGEMENT STUDY PROGRAM**

ABSTRACTION

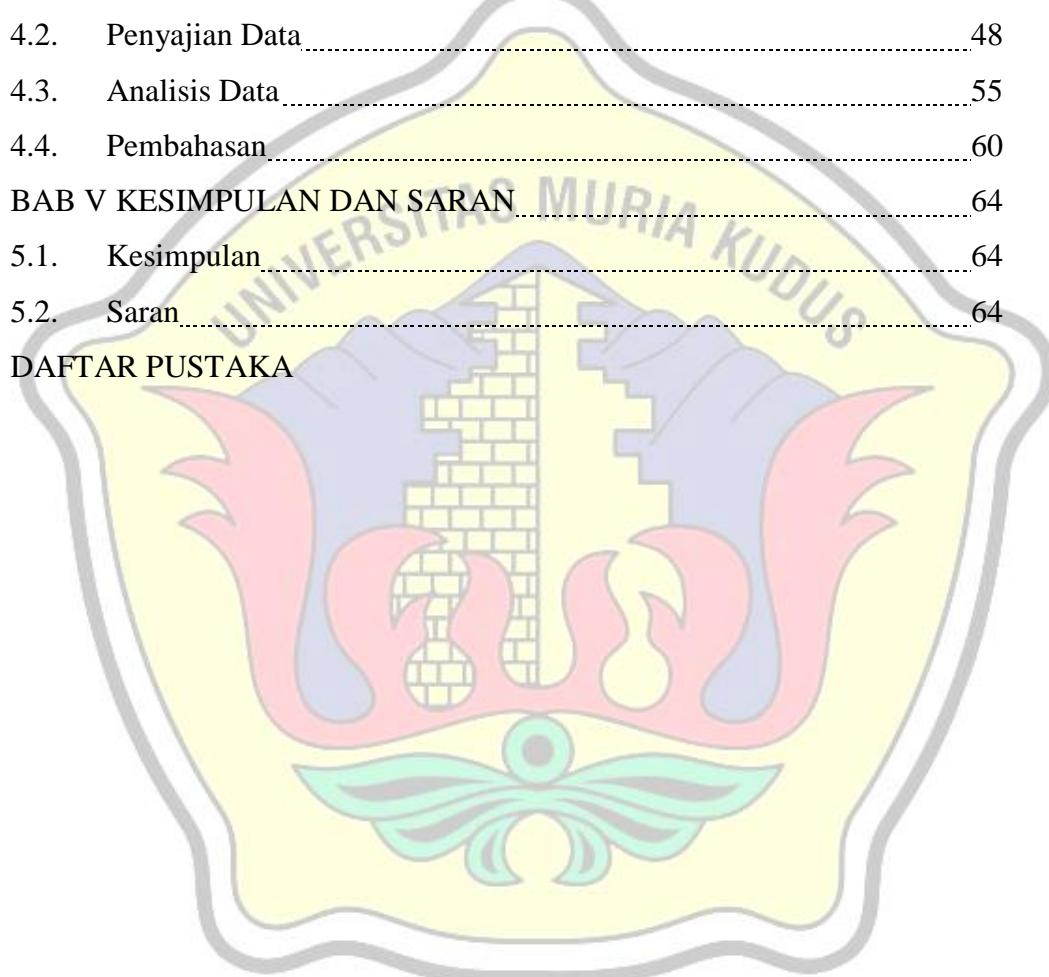
Job satisfaction is a big problem for a company. High or low employee job satisfaction will result in employee performance. The impact of job satisfaction tends to be centered on employee performance, the level of attendance, and the level of employee turnover. Organizations with more satisfied employees tend to have higher performance and attendance, and lower turnover compared to organizations that have less satisfied employees. Employee job satisfaction will produce good performance and increase. It has a very positive impact on the company because it provides benefits that can help the company achieve its goals. Analysis of the data used in this study used multiple linear regression, while the hypothesis test used t test and F test. The results showed that: (1) The work environment had a positive and significant effect on employee job satisfaction at PT NUSA ALAM RUBBER INDONESIA. (2) Financial compensation has a positive and significant effect on employee job satisfaction at PT NUSA ALAM RUBBER INDONESIA. (3) Organizational commitment has a positive and significant effect on employee job satisfaction at PT NUSA ALAM RUBBER INDONESIA. (4) Work environment, financial compensation, and organizational commitment simultaneously have a positive and significant effect on employee job satisfaction at PT NUSA ALAM RUBBER INDONESIA.

Keywords: Work Environment, Financial Compensation, Work Organizational Commitment, and Employee Job Satisfaction

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRAKSI	vi
<i>ABSTRACTION</i>	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Ruang Lingkup	9
1.3. Rumusan Masalah	9
1.4. Tujuan Penelitian	11
1.5. Manfaat Penelitian	12
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	13
2.1. Lingkungan Kerja	13
2.2. Kompensasi Finansial	15
2.3. Komitmen Organisasional	20
2.4. Kepuasan Kerja	22
2.5. Tinjauan Penelitian Terdahulu	27
2.6. Hubungan Antar Variabel	28
2.7. Kerangka Pemikiran Teoritis	31
2.8. Hipotesis	32
BAB III METODE PENELITIAN	33
3.1. Rancangan Penelitian	33
3.2. Variabel Penelitian	33
3.3. Jenis dan Sumber Data	35

3.4.	Populasi dan Sampel	37
3.5.	Pengumpulan Data	37
3.6.	Uji Instrumen Data	39
3.7.	Pengelolaan Data	42
3.8.	Metode Analisis Data	43
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN		46
4.1.	Gambaran Umum Objek Penelitian	46
4.2.	Penyajian Data	48
4.3.	Analisis Data	55
4.4.	Pembahasan	60
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN		64
5.1.	Kesimpulan	64
5.2.	Saran	64
DAFTAR PUSTAKA		



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Data Rekap Keterlambatan Karyawan Tahun 2019	6
Tabel 1.2 Data Jumlah Gaji Yang Diterima Karyawan.....	7
Tabel 3.1 Hasil Uji Validitas.....	40
Tabel 3.2 Hasil Uji Reliabilitas.....	41
Tabel 4.1 Persentase Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	49
Tabel 4.2 Persentase Responden Berdasarkan Usia	50
Tabel 4.3 Persentase Responden Berdasarkan Pendidikan.....	50
Tabel 4.4 Persentase Responden Berdasarkan Masa Kerja	51
Tabel 4.5 Frekuensi Variabel Lingkungan Kerja.....	53
Tabel 4.6 Frekuensi Variabel Kompensasi Finansial	53
Tabel 4.7 Frekuensi Variabel Komitmen Organisasional	54
Tabel 4.8 Frekuensi Variabel Kepuasan Kerja.....	55
Tabel 4.9 Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda	56
Tabel 4.10 Hasil Uji t (Uji Parsial).....	57
Tabel 4.11 Hasil Uji F (Uji Simultan).....	59
Tabel 4.12 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	60

DAFTAR GAMBAR

Halaman

Gambar 2.1. Kerangka Pemikiran Teoritis	31
---	----

