

**IMPLEMENTASI *OUTSOURCING* PADA PERUSAHAAN
DI KABUPATEN KUDUS DILIHAT DARI PERSPEKTIF
UNDANG-UNDANG KETENAGAKERJAAN**

TESIS

Disusun Dalam Rangka Memenuhi Sebagian Persyaratan
Mencapai Derajat Magister
Program Studi Magister Ilmu Hukum



Diajukan Oleh :

AGUS SUPARYANTO

NIM. 2018-02-002

**PROGRAM MAGISTER ILMU HUKUM
PROGRAM PASCA SARJANA
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
2020**

**IMPLEMENTASI OUTSOURCING PADA PERUSAHAAN
DI KABUPATEN KUDUS DILIHAT DARI PERSPEKTIF
UNDANG-UNDANG KETENAGAKERJAAN**

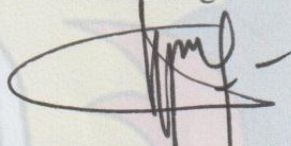
Disusun oleh :

AGUS SUPARYANTO
2018-02-002

**Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji
pada tanggal 2020**

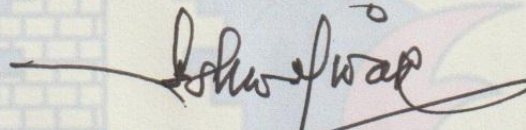
Susunan Dewan Penguji

Pembimbing I



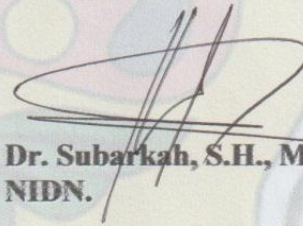
Dr. Suparno, S.H., MS.
NIDN. 0610701000001013

Anggota Dewan Penguji I



Dr. Iskandar Wibawa, S.H., M.Hum.
NIDN.

Anggota Dewan Penguji II



Dr. Subarkah, S.H., M.Hum.
NIDN.

Tesis ini telah diterima sebagai persyaratan
untuk memperoleh gelar Magister
Tanggal



Dr. Hidayatullah, S.H., M.Hum.
Ketua Program Studi Magister Ilmu Hukum

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto :

Barang siapa yang bersungguh – sungguh, sesungguhnya kesungguhan tersebut untuk kebaikan dirinya sendiri”

(Qs Al-Ankabut: 6)

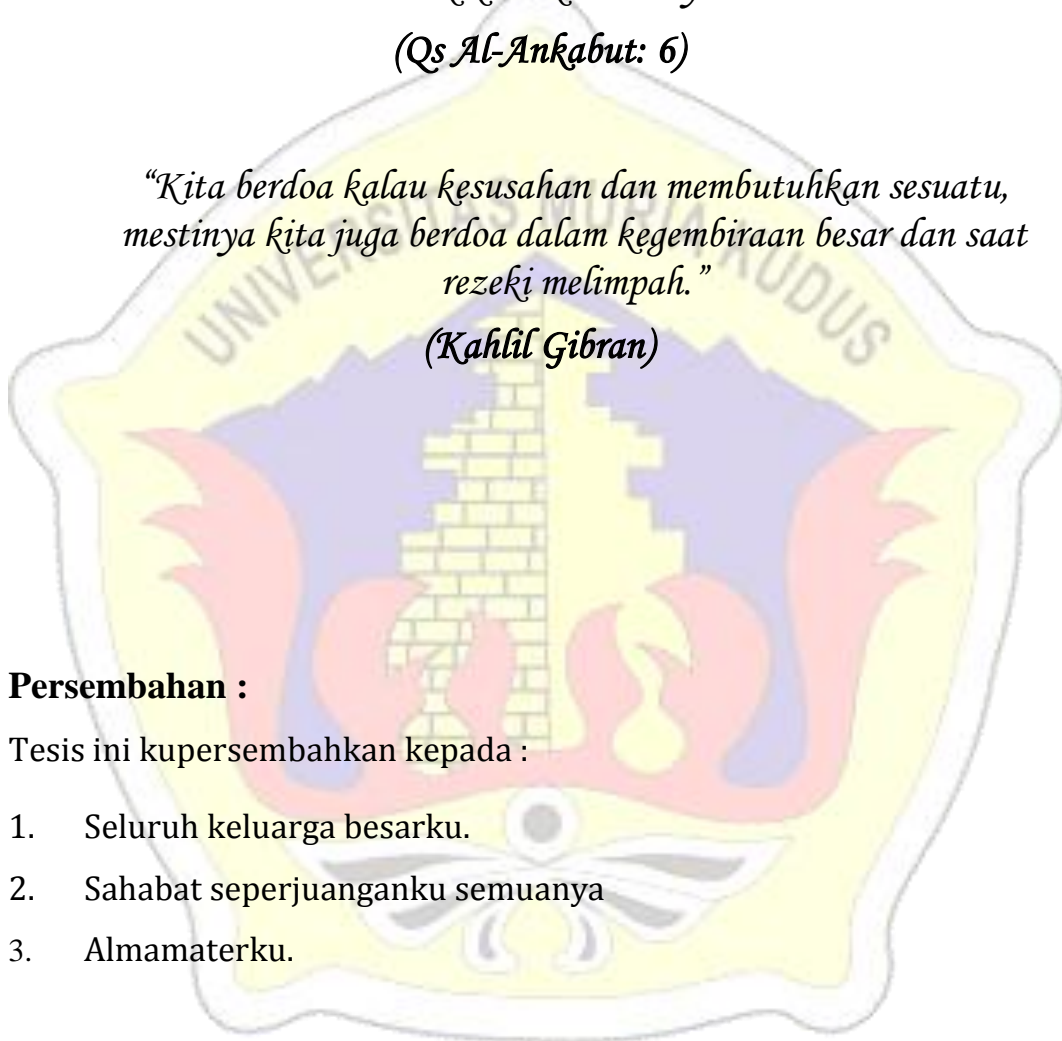
“Kita berdoa kalau kesusahan dan membutuhkan sesuatu, mestinya kita juga berdoa dalam kegembiraan besar dan saat rezeki melimpah.”

(Kahlil Gibran)

Persembahan :

Tesis ini kupersembahkan kepada :

1. Seluruh keluarga besarku.
2. Sahabat seperjuanganku semuanya
3. Almamaterku.



PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Agus Suparyanto**

NIM : **2018 02 002**

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Tesis ini adalah murni gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri, tanpa bantuan pihak lain, kecuali arahan Dosen Pembimbing.
2. Dalam tesis ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan sumber aslinya dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh karena tesis ini serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Perguruan Tinggi ini.

Kudus,

2020

Yang membuat pernyataan



Agus Suparyanto

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan Tesis dengan judul “**Implementasi *Outsourcing* pada Perusahaan di Kabupaten Kudus dilihat dari Perspektif Undang-Undang Ketenagakerjaan**”. Tesis ini disusun guna memenuhi persyaratan dalam menyelesaikan Program Pasca Sarjana (S2) pada Magister Ilmu Hukum Universitas Muria Kudus. Penulisan tesis ini juga bertujuan untuk memberikan sumbangan pemikiran bagi pengembangan Ilmu Pengetahuan di ketenagakerjaan khususnya *outsourcing* di Kabupaten Kudus

Segala keterbatasan yang ada pada penulis, penulis juga menyadari bahwa tanpa dorongan, bantuan, dan kerjasama yang baik dari beberapa pihak tidaklah mungkin dapat terselesaikan penulisan tesis ini, sehingga dalam kesempatan ini, dengan segala kerendahan hati perkenankanlah penulis mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu terselesaikannya penulisan tesis:

1. Bapak Dr. Suparno, S.H., M.S., selaku Rektor Universitas Muria Kudus sekaligus sebagai Dosen Pembimbing Pendamping yang telah memberikan bimbingan dan pengarahannya dalam penyusunan tesis ini.
2. Bapak Dr. Hidayatullah, S.H., M.Hum. selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Muria Kudus

3. Bapak Bambang Tri Waluyo Kepala Dinas Tenaga Kerja, Perindustrian, Koperasi, Usaha Kecil, dan Menengah Kudus, selaku responden yang telah memberikan informasi dan penjelasan yang berguna.
4. H. Wiyono SH Ketua DPC Konfederasi Serikat Pekerja Seluruh Indonesia (KSPSI) Kab Kudus selaku responden yang telah memberikan informasi dan penjelasan yang berguna.
5. Istriku tercinta tersayang yang telah memberikan do'a serta dorongan sehingga tesis ini dapat terselesaikan.
6. Anak-anak dan cucuku sebagai penyemangat sehingga tesis ini dapat terselesaikan dengan baik.
7. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu yang telah membantu dalam penyusunan tesis ini.
8. Penulis menyadari sepenuhnya bahwa hasil penulisan tesis ini masih jauh dari sempurna, oleh karena itu kritik dan saran yang bersifat membangun dari semua pihak sangat penulis harapkan.

Semoga segala bantuan dan kebaikan tersebut mendapat limpahan balasan dari Allah SWT. Akhir kata, penulis berharap semoga tesis ini dapat bermanfaat bagi kita semua. Dan semoga Tesis ini dapat bermanfaat dan berguna untuk kemajuan ilmu pengetahuan di masa yang akan datang, Amin.

Kudus, 2020

Penulis,

AGUS SUPARYANTO

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iii
PERNYATAAN ORISIONALITAS.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	vii
ABSTRAK.....	ix
<i>ABSTRACT</i>	x
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	10
C. Keaslian Penelitian.....	10
D. Tujuan Penelitian.....	15
E. Manfaat Penelitian.....	15
F. Metode Penelitian.....	16
1. Pendekatan Masalah.....	16
2. Spesifikasi Penelitian.....	17
3. Jenis Data.....	17
4. Metode Pengumpulan Data.....	20
5. Metode Analisis Data.....	21
G. Sistematika Penulisan.....	21

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

A. Tinjauan Umum Mengenai Pekerja	23
B. Tinjauan Umum Mengenai <i>Outsourcing</i>	28
C. Tinjauan Umum Mengenai Perlindungan Hukum.....	49

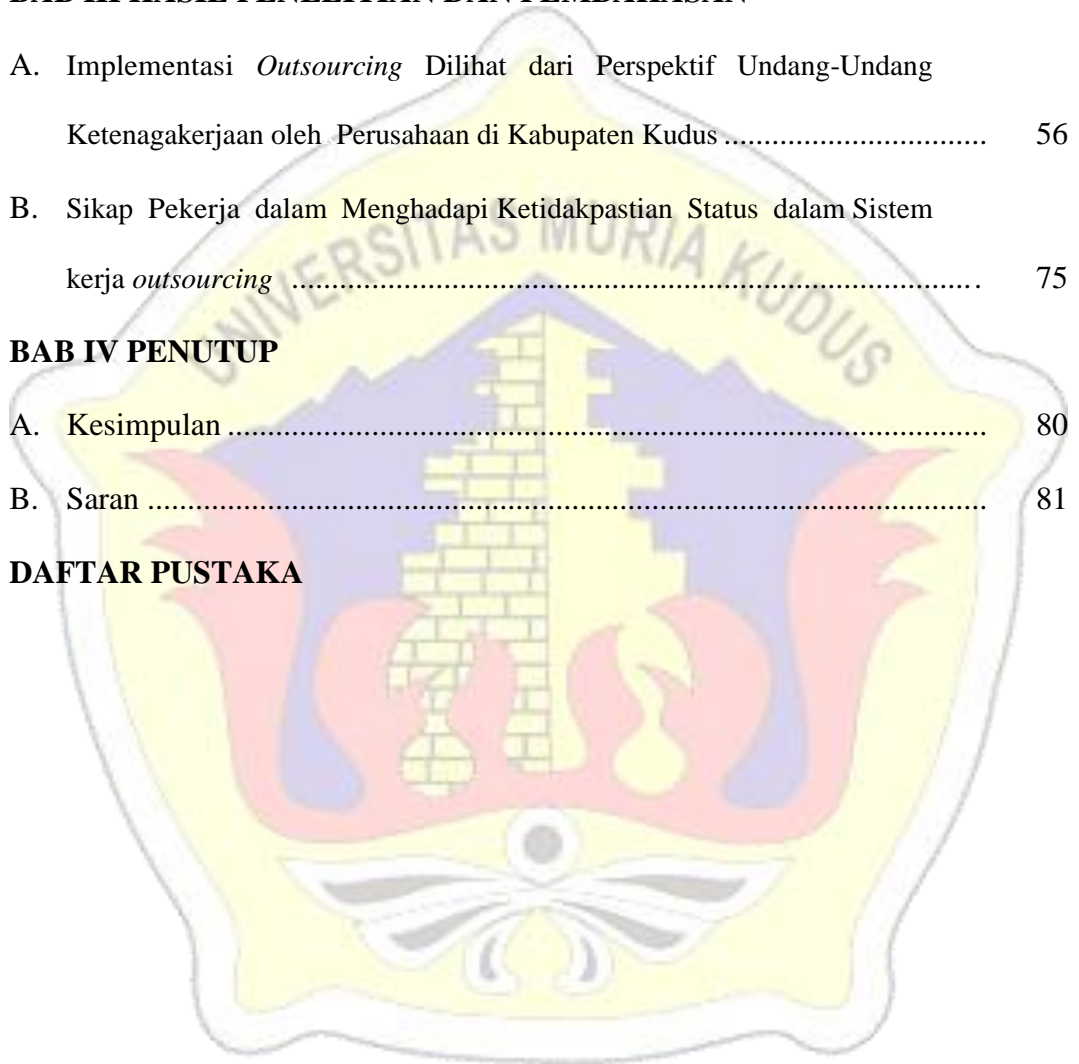
BAB III HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Implementasi <i>Outsourcing</i> Dilihat dari Perspektif Undang-Undang Ketenagakerjaan oleh Perusahaan di Kabupaten Kudus	56
B. Sikap Pekerja dalam Menghadapi Ketidakpastian Status dalam Sistem kerja <i>outsourcing</i>	75

BAB IV PENUTUP

A. Kesimpulan	80
B. Saran	81

DAFTAR PUSTAKA



IMPLEMENTASI OUTSOURCING PADA PERUSAHAAN DI KABUPATEN KUDUS DILIHAT DARI PERSPEKTIF UNDANG-UNDANG KETENAGAKERJAAN

TESIS

Agus Suparyanto¹, Suparno², Hidayatullah³
Universitas Muria Kudus
Agus Suparyanto @umk.ac.id

ABSTRAK

Perubahan rezim di Indonesia dari masa orde baru ke reformasi melahirkan berbagai perubahan kebijakan termasuk antara lain dibidang ketenagakerjaan pada praktek Undang-undang No.13 th 2003 tentang tenaga kerja yang mengatur tentang *outsourcing* dalam system tenaga kerja di Indonesia.

Outsourcing merupakan salah satu kebijakan yang masih debatable/ pro kontra dikalangan pemahaman antara pekerja dan dunia usaha, hal ini terjadi karena perbedaan kepentingan serta pemahaman system *outsourcing* antara pekerja dan pengusaha. Tulisan ini bertujuan mengkaji permasalahan *outsourcing* dilihat dari prespektif pengusaha maupun pekerja/buruh, berdasarkan hasil kajian literatur dan lapangan

Dalam implementasi hubungan kerja system *outsourcing* telah ditemukan berbagai pelanggaran, dimana pelanggaran tersebut antara lain menyangkut jenis kerja *outsourcing*, lamanya kontrak, hak-hak pekerja yang tidak dipenuhi oleh pengusaha serta tidak mengikut sertakan tenaga kerja *outsourcing* dalam system Jaminan Sosial Nasional.

Oleh karena itu diperlukan langkah kongkrit untuk menyelesaikan persoalan kepastian dan pengawasan dalam perjanjian kerja *outsourcing* dengan melibatkan pemangku kepentingan terutama aspirasi pekerja/buruh dan pengusaha.

Kata kunci : Hubungan Industrial, *Outsourcing* dan Pengawasan

¹ Fakultas Hukum Universitas Muria Kudus

² Fakultas Hukum Universitas Muria Kudus

³ Fakultas Hukum Universitas Muria Kudus

OUTSOURCING IMPLEMENTATION IN THE COMPANY IN THE HOLY DISTRICT VIEWS FROM PERSPECTIVE LABOUR LAWS

Agus Suparyanto⁴, Suparno⁵, Hidayatullah⁶
Universitas Muria Kudus
Agus Suparyanto @umk.ac.id

ABSTRACT

Regime change in Indonesia new order into the order of the reform has given rise to policy change, including in employment policy through the implementation of law No,13 of 2003 on Manpower, in which set about outsourcing policy that is still debatable and controversial among workers and employers. in Indonesia

This occurs because of a difference of interests as well as the Understanding between outsourcing sistym by workers and employers.This paper aims to examine the issue of outsourcing as seen from the prespective employers and workers on the basis of the results of the study of literature In the imployers and system, working relationship has encountered various outsourcing violations.these offences and concerned, among others, the types of jobs that are outsored, length of contract, the right of workers who are not covered by employers as well as excluded labour outsourcing in the National social security system. Thereforeit takes concrete steps to complete outsourcing agreement involving different stakeholdes, especially the aspirations of workers and employers.

Keywodrs : *Industrial relations, outsourcing, labour inspection.*

⁴ Fakultas Hukum Universitas Muria Kudus

⁵ Fakultas Hukum Universitas Muria Kudus

⁶ Fakultas Hukum Universitas Muria Kudus