

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2016). *Concept & Indicator Human Resource Management For Management Research*. Yogyakarta: CV. Budi Utama
- Akmal, M. E & Rislisa. (2018). Hubungan Job Characteristic terhadap Turnover Intention Pada Karyawan. *Jurnal Psikologi UMA*, 10, 2, 90-91
- AlBattat, A.R., Som, A.P. M & Helalat, A.S. (2013). Overcome Staff Turnover in The Hospitality Industry using Mobley Model. *International Journal of Learning & Development*, 3, 6, 65
- Allen, D. G. (2004). *Retaining Talent: A Guide to Analyzing and Managing Employee Turnover*. Alexandria, VA: Society for Human Resource Foundation
- Alniacik, U., Cigerim, E., Akcin, K & Bayram, O. (2011). Independent and Joint Effects of Perceived Corporate Reputation, Affective Commitment and Job satisfaction on Turnover Intentions. *Journal Social and Behavioral Sciences*, 24, 1177 - 1184
- Amani, J & Komba A. (2016). Relationship Between Job Satisfaction and Turnover Intention Among Lectures in Tanzanian Public Universities, *Journal Annals of Modern Educational*, 8, 1, 1
- Anshori, M & Iswati, S. (2009). *Buku Ajar Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Surabaya: Pusat Penerbitan dan Percetakan UNAIR (AUP)
- Arifin, J. (2017). *SPSS 24 untuk Penelitian dan Skripsi*. Jakarta: PT. Elex Media Komputindo
- As'ad, M. (2008). *Psikologi Industri, Seri Ilmu Sumber Daya Manusia. Edisi Empat*. Yogyakarta: Liberty
- Ayu, D. S & Krisnani, H. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Sehingga Menghasilkan Suatu Hubungan yang Erat Antar Petugas K3L Unpad. *Jurnal Pekerjaan Sosial*, 1, 2, 17
- Azwar, S. (2012). *Penyusunan Skala Psikologi. Edisi 2*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar
- Babushe, D. T. (2019). Determinants of Employees' Turnover Intention of Bureau of Finance and Economic Development of Benishangul Gumuz Regional State, Ethiopia. *Journal of Research in Psychology*, 43, 5

- Bahri, M. S. (2018). *Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja yang Berimplikasi Terhadap Kinerja Dosen*. Surabaya: CV. Jakad Publishing
- Bahri, S. (2019). *Manajemen Sumber Daya Aparatur. Studi Pada Dinas Pekerjaan Umum Bina Marga Wilayah Sumsel*. Yogyakarta: Deepublish
- Budihardjo. (2015). *Panduan Praktis Penilaian Kinerja Karyawan*. Jakarta: Raih Asa Sukses
- Bozz, M. (2018). *Data Analysis Reveals the Latest Talent Turnover Trends*. <https://news.linkedin.com/2018/3/linkedin-data-analysis-reveals-the-latest-talent-turnover-trends> (diakses pada 9 September 2019)
- Ciptaningtyas, A.H., Suyasa, P.T.Y.S & Wati, Linda. (2017). The Relationships Between Job Embeddedness, Person-Organization Fit and Turnover Intention. *Anima Indonesian Psychological Journal*, 33, 1, 33
- Christiansen, B & Chandan, H. C. (2017). *Organizational Culture and Diversity in The Modern Workforce*. United States: IGI Global
- Dahruji. (2017). *Statistik*. Pamekasan: Duta Media Publishing
- Dewi, L.F.A.A., Yuniasanti, R. & Prahara, S.A. (2017). Hubungan Persepsi Terhadap Lingkungan Kerja dengan Perilaku Inovatif Karyawan Bagian Penjualan. *Insight Jurnal Ilmiah Psikologi*, 19,1, 15
- Dewi, N. A.T.M & Wulanyani, N. M. S. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Konflik Peran Terhadap Intensi Turnover Pada Karyawan Bank di Denpasar. *Jurnal Psikologi Udayana*, 4,2, 402
- Elbadiansyah. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Purwokerto: CV. IRDH
- Farida, U & Hartono S. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia II*. Ponorogo: UNMUH Ponorogo Press
- Fishbein, M & Ajzen, I. (1975). *Belief, Attitude, Intention, and Behavior: An Introduction to Theory and Research*. California: Addison-Wesley
- Griffin, R.W. (2004). *Manajemen. Edisi Tujuh*. Jakarta: Erlangga
- Goyal, N. (2010). *Industrial Psychology*. India: Krishna Prakashan Media (P) Ltd

- Hafid, M & Hasanah, U. (2016). Persepsi Lingkungan Kerja Psikologis Terhadap Kepuasan Kerja. *Journal An-nafs*, 1, 2, 281
- Hairiah, L & Faslah, R. (2017). The Influence of Job Involvement and Job Satisfaction Toward Turnover Intention on Employees of PT Global Nikel Multiguna Tangerang. *Jurnal Ilmiah Econosains*, 15, 1, 142-145
- Hanafiah, M. (2013). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Ketidakpuasan Kerja (Job Insecurity) dengan Intensi Pindah Kerja (Turnover) Pada Karyawan PT. Buma Desa Suaran Kecamatan Sambaliung Kabupaten Berau. *Jurnal Psikoborneo*, 1, 3, 181
- Handoko, H. (2010). *Manajemen Personalialia dan Sumber Daya Manusia*. Edisi Dua. Yogyakarta: BPFU UGM
- Hui, C., Wong, A & Tjosvold, D. (2007). Turnover Intention and Performance in China: The Role of Positive Affectivity, Chinese Values, Perceived Organizational Support and Constructive Controversy. *Journal of Occupational and Organizational Psychology*, 80, 737
- Herlina, V. (2019). *Panduan Praktis Mengelola Data Kuesioner Menggunakan SPSS*. Jakarta: PT. Elex Media Komputindo
- Hogg, M. A & Terry, D. J. 2001. *Social Identity Processes in Organizational Contexts*. United States of America: Sheridan Books
- Indrasari, M. 2017. *Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan. Tinjauan dari Dimensi Iklim Organisasi, Kreativitas Individu, dan Karakteristik Pekerjaan*. Sidoarjo: Indomedia Pustaka
- Ivancevich, J. M., Konopaske, R & Matteson, M.T. (2007). *Perilaku dan Manajemen Organisasi*. Edisi Ketujuh. Jilid Satu. Jakarta: PT Gelora Aksara Pratama
- Lantara, D & Nusran, M. (2019). *Dunia Industri Perspektif Psikologi Tenaga Kerja*. Makassar: CV. Nas Media Pustaka
- Lee, B.K., Seo, D. K & Lee, J. T. (2016). Impact of Work Environment and Work-related Stress on Turnover Intention in Physical Therapists. *The Journal of Physical Therapy Science*, 28, 2358
- Lestari, N. A. (2017). Faktor-faktor yang Mempengaruhi Keinginan Berpindah (*Turnover Intention*) Karyawan Pada Perusahaan Jasa. *Seri Bunga Rampai Manajemen Sumber Daya Manusia & Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

- Locke, A. E. (2009). *Handbook of Principles of Organizational Behavior: Indispensable Knowledge for Evidence-Based Management. Second Edition*. United Kingdom: John Wiley & Sons, Ltd
- Luthans, F. (2011). *Organizational Behavior: An Evidence-Based Approach. Twelfth Edition*. New York: McGraw-Hill/Irwin
- Mamik. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sidoarjo: Zifatama Jawa
- Mangundjaya, W & Jovita, W. (2019). How to Make You Stay Longer with Me? The Effect of Organizational Climate on Turnover Intention Mediating by Job Satisfaction in Information Technology Company. *Journal Psikodimensia*, 18. 1, 74
- Marjuni, S. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Makassar: CV Sah Media
- Martin, A. D. (2017). *500 Ways to multiply Your People's Productivity*. Jakarta: PT. Elex Media Komputindo
- Martin, A. & Roodt, G. (2008)**. Perceptions of Organisational Commitment, Job Satisfaction and Turnover Intentions in A Post-merger South African Tertiary Institution. *SA Journal of Industrial Psychology*, 34, 1, 23-25
- Marwan., Saputra, S., Chaerul, M., Suseno, A., Suseno, D. N., Suseno, D. A. N., Gusty, S., Sahabuddin, A. A., Siahaya, J & Deniyatno. (2020). *Manajemen Kinerja dan Budaya Organisasi: Suatu Tinjauan Teoritis*. Medan: Yayasan Kita Menulis
- Marzuki, A., Armereo, C & Rahayu, P.F. (2020). *Pratikum Statistik*. Malang: Ahlimedia Press
- Mobley, W.H. (1977). Intermediate Linkages in The Relationship Between Job Satisfaction and Employee Turnover. *Journal Applied Psychology*, 62, 2, 238
- Moura, G. R. D., Abrams, D., Retter, C., Gunnarsdottir, S & Ando K. (2009). Identification as An Organizational Anchor: How Identification and Job Satisfaction Combine to Predict Turnover Intention. *European Journal of Social Psychology*, 39, 540 – 548
- Nassem, I., Jamil, R, A., Mehwish, I., Arif, S., Lodhi, S., Qureshi, M., Zaman, K. (2012). Job Stress, Workload, Environment and Employees Turnover Intentions: Destiny or Choice. *Archives Des Sciences*, 65, 8, 236

- Opini.id. (2019). 8 Penyebab Karyawan Resign dari Tempat Kerjanya. <https://opini.id/sosial/read-13989/8-penyebab-karyawan-resign-dari-tempat-kerjanya> (diakses pada 16 Oktober 2020)
- Perez, V., Alcover, C. M & Chambel, M. J. (2015). Job Attitudes Among Workers With Disabilities: The Importance of Family Support in Addition to Organizational Support. *IOS Pres*, 817-822
- Permana, M. M. A & Mulyana, O. P. (2017). Persepsi Terhadap Kohevisitas Kelompok Kerja dengan Intensi *Turnover* Pada Pramuniaga. *Jurnal Psikologi Teori dan Terapan*, 8, 1, 26
- Portalhr.com. (2013). *Awas, Exodus Talent Global*. <https://portalhr.com/berita/awas-exodus-talent-global/> (diakses pada 9 September 2019)
- Pradityarahman, Y & Hidayat, N. (2020). *Produksi Alat Pelindung Diri K3*. YPR Group
- Pranitasari, D. (2019). *Keterikatan Kerja Dosen Sebagai Kunci Keberhasilan Perguruan Tinggi*. Yogyakarta: CV BUDI UTAMA
- Pratiwi, V.R & Riyono, B. (2017). Peran Ketidakpuasan Kerja terhadap Intensi *Turnover* Karyawan dengan Stabilitas Anchor sebagai Moderator. *Gadjah Mada Journal of Psychology*, 3, 3, 46
- Prihantoro, A. (2019). *Peningkatan Kinerja Sumber Daya Manusia Melalui Motivasi, Disiplin, Lingkungan Kerja, dan Komitmen*. Yogyakarta: Deepublish
- Qalbi, N S., Jufri, M & Indahari, N A. (2016). Pengaruh Job Embeddedness Terhadap Intensi *Turnover* Karyawan Caroline Officer PT Infomedia Nusantara. *Jurnal Psikologi Jambi*, 1, 1, 49
- Qureshi, M, I., Iftikhar, M., Abbas, S, G., Hassan, U., Khan, K & Zaman, K. (2013). Relationship Between Job Stress, Workload, Environment and Employees *Turnover* Intentions: What We Know, What Should We Know. *World Applied Sciences Journal*, 23, 6, 768
- Ramadhany, N.P.A.S & Simarmata, N. (2014). Hubungan Pelanggaran Kontral Psikologis dan Kepribadian Tipe A dengan Intensi *Turnover* Karyawan Bank. *Jurnal Psikologi Udaya*, 1, 2, 312
- Ratnasari, S.L & Hartati, Y. (2019). *Manajemen Kinerja Dalam Organisasi*. Jawa Timur: CV. Penerbit Qiara Media

- Riniwati, H. (2016). *Manajemen Sumberdaya Manusia: Aktivitas Utama dan Pengembangan SDM*. Malang: UB Media
- Riyadi, S. (2018). *Faktor Peningkatan kinerja Melalui Job Stress*. Sidoarjo: Zifatama Jawara
- Rivai & Sagala, E. J. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan: Dari Teori ke Praktik*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada
- Saeed, I., Waseem, Momina., Sikander, S & Rizwan, M. (2014). The Relationship of Turnover Intention with Job Satisfaction, Job Performance, Leader Member Exchange, Emotional Intelligence and Organizational Commitment. *International Journal of Learning & Development*, 4, 2, 251
- Safitri, R. Y & Nursalim, M. (2013). Hubungan Antara Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi dengan Intensi Turnover Pada Guru. *Character: Jurnal Penelitian Psikologi*, 1, 2
- Sari, F. M. (2018). *Ternyata Ini Alasan Utama Karyawan Pilih Pindah Kerja*. <https://m.liputan6.com/bisnis/read/3216340/ternyata-ini-alasan-utama-karyawan-pilih-pindah-kerja> (diakses pada 16 Oktober 2020)
- Savira, V.I. (2018). Turnover Intention Ditinjau dari Job Embeddedness Pada Karyawan Bagian Produksi PT. Expravet Nasuba Medan. *Psikologi Prima*, 1, 2, 46
- Setyawan, F.E.B. (2017). *Pedoman Metodologi Penelitian (Statistika Praktis)*. Sidoarjo: Zifatama Jawara
- Sianipar, A.R.B & Haryanti, K. (2014). Hubungan Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja dengan Intensi Turnover Pada Karyawan Bidang Produksi CV. X. *Jurnal Psikodimensia*, 13, 1, 101,106
- Silitonga, E.S. (2020). *Peningkatan Kinerja SDM Melalui Motivasi, Kepemimpinan, Komitmen dan Lingkungan Kerja*. Yogyakarta: Penebar Media Pustaka
- Silverthorne, C. P. (2005). *Organizational Psychology in Cross-Cultural Perspective*. New York: New York University Press
- Smokrović, E., Gusar, I., Hnatešen, D., Bačkov, K., Bajan, A., Zvjedana, G., Placento, H & Žvanut, B. (2019). Influence of Work Motivation, Work Environment and Job Satisfaction on Turnover Intention of Croatia

- Nurses: A Qualitative Study. *Southeastern European Medical Journal*, 3, 2, 33-41
- Subekti, P & Sugiana, D. (2019). Manajemen Stres Pada Perusahaan Ciputra World Jakarta dalam Perspektif Komunikasi Organisasi. *ORATION Organizational Communication Conference 2019 Universitas Padjajaran*
- Sudiro, A. 2011. *Perencanaan Sumber Daya Manusia*. Malang: UB Press
- Suryana, T. C & Prasetya, B. E. (2020). Jenis Kelamin Sebagai Variabel Moderasi Terhadap Hubungan Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja Pada Karyawan. *Jurnal Psikologi Tabularas*, 15, 1, 48
- Solehatin & Anam, C. (2019). *E-Quisioner Terhadap Tingkat Pemanfaatan Layanan Wi-Fi Kabupaten Banyuwangi*. Yogyakarta: Deepublish
- Sudaryo, Y., Aribowo, A & Sofiati, N A. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Kompetensi Tidak langsung dan Lingkungan Kerja Fisik*. Yogyakarta: ANDI
- Sudaryono. (2016). *Metode Penelitian Pendidikan*. Jakarta: Kencana
- Sufren & Natanael, Y. (2013). *Mahir Menggunakan SPSS Secara Otodidak*. Jakarta: PT Elex Media Komputindo
- Surajiyo., Nasruddin & Paleni, H. (2020). *Penelitian Sumber Daya Manusia, Pengertian, Teori dan Aplikasi (Menggunakan IBM SPSS 22 for Windows)* Yogyakarta: Deepublish
- Tama, I. P & Hardiningtyas, D. (2017). *Psikologi Industri: Dalam Perspektif Sistem Industri*. Malang: UB Press
- Tirtaputra, A., Tjie, L. T & Salim, F. (2017). Persepsi Terhadap Beban Kerja dengan Turnover Intention Pada Karyawan. *Jurnal Psikologi*, 13, 2, 81-83
- Widodo, A & Andawaningtyas, K. (2017). *Pengantar Statistika*. Malang: UB Press
- Widodo, S E. (2015). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Pustaka Belajar
- Woods, S. A & West, Michael A. (2010). *The Psychology of Work and Organizations*. Singapore: Seng Lee Press
- Yuniasanti, R., Abas, N.A.H & Hamzah, H. (2019). *Employee Turnover*

Intention Among Millennials: The Role of Psychological Well-being and Experienced Workplace Incivility. *Humanitas Indonesian psychological Journal*, 16, 2, 75

