

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN
KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING PADA DINAS TENAGA KERJA,
PERINDUSTRIAN, KOPERASI, USAHA KECIL DAN
MENENGAH KABUPATEN KUDUS**



**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2021**

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN
KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING PADA DINAS TENAGA KERJA,
PERINDUSTRIAN, KOPERASI, USAHA KECIL DAN
MENENGAH KABUPATEN KUDUS**



**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2021**

TESIS
**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN KEPUASAN KERJA
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA DINAS TENAGA KERJA,
PERINDUSTRIAN, KOPERASI, USAHA KECIL DAN MENENGAH
KABUPATEN KUDUS**

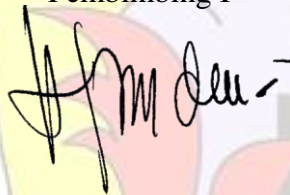
Diajukan Oleh :

**DWI PUSPA AGUSTINA
201901014**

Tesis disetujui dan dipertahankan di hadapan Tim Penguji Ujian Tesis
Program Studi Magister Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Tanggal 27 Februari 2021

Pembimbing I



Dr. Dra. Mamik Indaryani, MS.
NIDN. 0628045901

Pembimbing II



Dr. Drs. H. Zainuri, MM.
NIDN. 0615076301

Mengetahui,
Ketua Program Studi Magister Manajemen



Dr. Kartati Sumekar, SE. MM.
NIDN. 0616077304

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2021**

IDENTITAS TIM PENGUJI TESIS

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN KEPUASAN KERJA
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA DINAS TENAGA KERJA,
PERINDUSTRIAN, KOPERASI, USAHA KECIL DAN MENENGAH
KABUPATEN KUDUS**

Nama Mahasiswa : Dwi Puspa Agustina
NIM : 201901014
Program Studi : Magister Manajemen
Tanggal Ujian : 27 Februari 2021

TIM PEMBIMBING

Ketua : Dr. Dra. Mamik Indaryani, MS.

(*Mamik Indaryani*)

Anggota : Dr. Drs. H. Zainuri, MM.

(*H. Zainuri*)

TIM DOSEN PENGUJI

Dosen Penguji : Dr. Supriyono, SE., MM.

(*Supriyono*)

PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS

Saya yang bertandatangan di bawah ini menyatakan dengan sebenarnya bahwa di dalam Naskah Tesis dengan judul :

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN KEPUASAN KERJA
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA DINAS TENAGA KERJA,
PERINDUSTRIAN, KOPERASI, USAHA KECIL DAN MENENGAH
KABUPATEN KUDUS**

Tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu Perguruan Tinggi, tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah Penelitian Tesis ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia gelar Magister Manajemen dicabut, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Kudus, 27 Februari 2021

Mahasiswa



DWI PUSPA AGUSTINA

201901014

RIWAYAT HIDUP

Dwi Puspa Agustina, Kudus, 28 Agustus 1980 anak dari Bapak Sumarno dan Ibu Siti Murwani (Almh). Pendidikan di SD N 1 Mlati Kudus lulus tahun 1993, SMP N 1 Kudus lulus tahun 1996, SMU N 1 Kudus lulus tahun 1999, studi di Fakultas Ekonomi Universitas Diponegoro lulus tahun 2004. Pengalaman kerja sebagai Aparatur Negeri Sipil (ASN) Pemerintah Kabupaten Kudus tahun 2009-sekarang

Kudus,
Mahasiswa

DWI PUSPA AGUSTINA

201901014



UCAPAN TERIMA KASIH

Peneliti menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Rektor Universitas Muria Kudus Bapak Prof. Dr. Ir. Darsono, M.Si. yang telah memberikan ijin studi.
2. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus Bapak Dr. Drs. H. Mochammad Edris, MM yang telah memberikan ijin dalam penyusunan tesis.
3. Ketua Program Studi Magister Manajemen Ibu Dr. Kertati Sumekar, SE. MM. yang telah memberikan ijin, kemudahan dan dorongan hingga terwujudnya tesis ini.
4. Ibu Dr. Dra. Mamik Indaryani, MS. selaku dosen pembimbing pertama yang telah bersedia meluangkan waktu untuk membimbing, mengarahkan serta memberi saran hingga terwujudnya tesis ini.
5. Bapak Dr. Drs. H. Zainuri, MM. selaku dosen pembimbing kedua yang telah bersedia meluangkan waktu untuk membimbing, mengarahkan serta memberi saran hingga terwujudnya tesis ini.
6. Para dosen Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah banyak memberikan bantuan atau ikut berperan dalam memperlancar penelitian dan penulisan tesis ini.
7. Sekretariat Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah banyak memberikan bantuan.
8. Suami dan anak-anakku tercinta serta teman-teman yang selalu memberikan motivasi.
9. Rekan-rekan kelas B MM UMK angkatan 2019 yang selalu luar biasa.

Kudus,
Mahasiswa

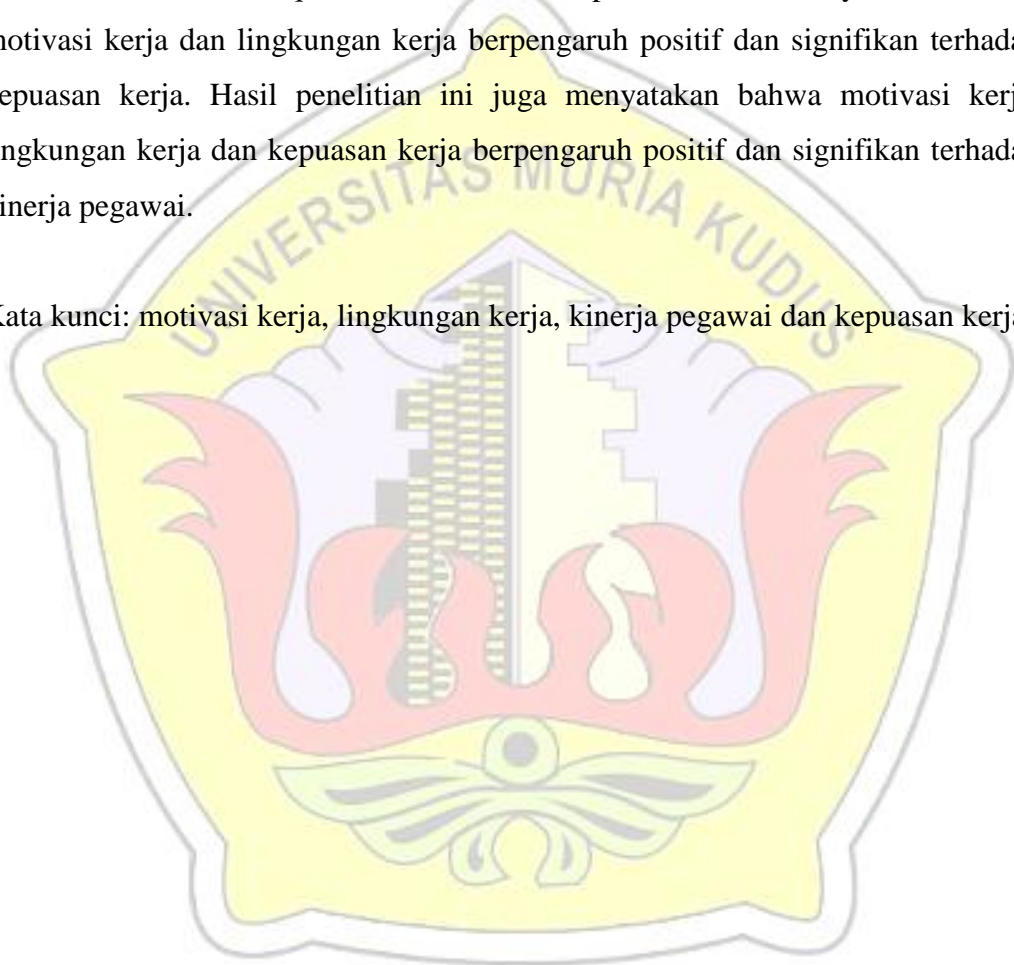
DWI PUSPA AGUSTINA

201901014

ABSTRAK

Penelitian ini menganalisis pengaruh motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening. Data penelitian ini menggunakan data primer berupa kuesioner. Metode penentuan sampel menggunakan *proportional random sampling* dan diperoleh sampel sebanyak 106 responden. Analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah *structural equation model*. Hasil penelitian ini menyatakan bahwa motivasi kerja dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. Hasil penelitian ini juga menyatakan bahwa motivasi kerja, lingkungan kerja dan kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai.

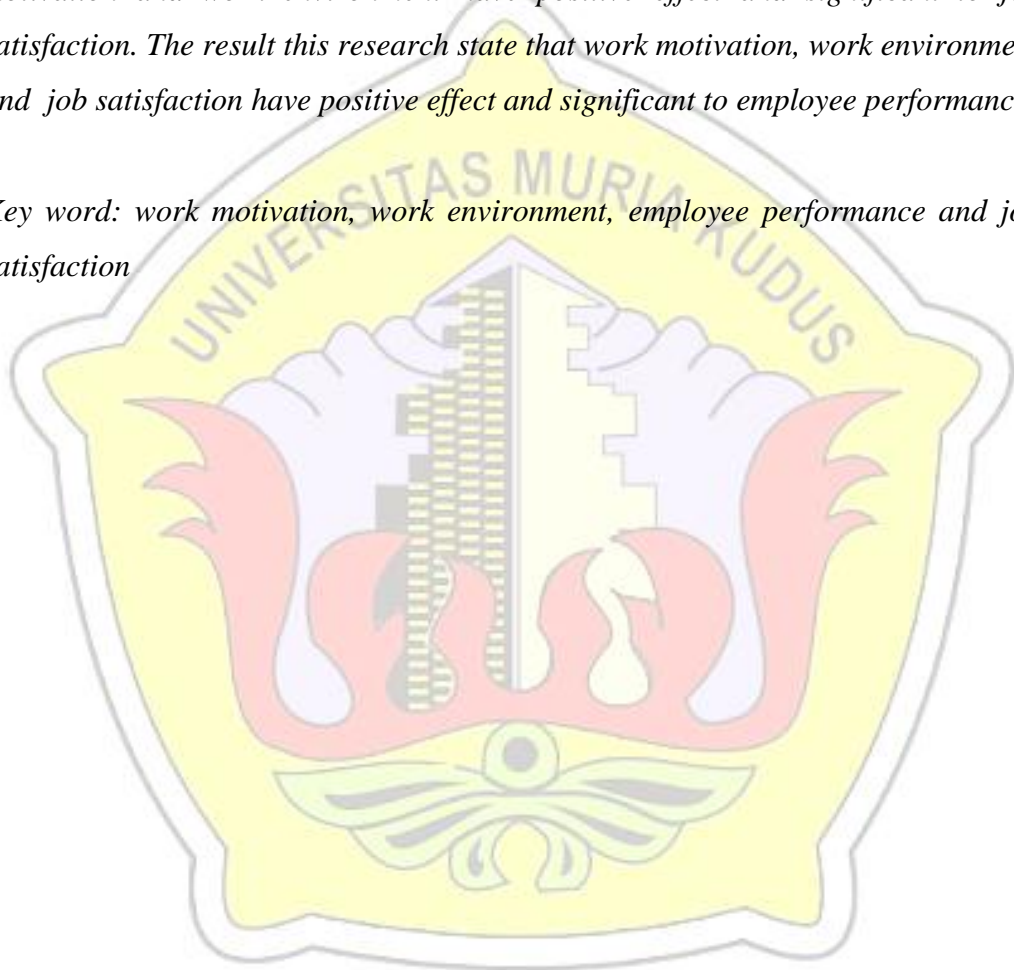
Kata kunci: motivasi kerja, lingkungan kerja, kinerja pegawai dan kepuasan kerja



ABSTRACT

This study aims to analyse the effect of work motivation and work environment to employee performance with job satisfaction as variable mediation. The data in this study are primary data obtained from questioner. Based on sampel to proportional random and the sample used 106 respondents. Method in this study with structural equation model. The result this research state that work motivation and work environment have positive effect and significant to job satisfaction. The result this research state that work motivation, work environment and job satisfaction have positive effect and significant to employee performance.

Key word: work motivation, work environment, employee performance and job satisfaction



KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr.Wb

Alhamdulillahirrabbi'l'alamiin, puji syukur kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, hidayah, serta ridho-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis dengan judul:

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN KEPUASAN KERJA
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING STUDI PADA DINAS TENAGA
KERJA, PERINDUSTRIAN, KOPERASI, USAHA KECIL DAN
MENENGAH KABUPATEN KUDUS**

Tulisan ini menyajikan pokok-pokok bahasan yang meliputi pengelolaan sumber daya manusia dalam sebuah instansi. Sangat disadari bahwa dengan kekurangan dan keterbatasan yang dimiliki penulis, walaupun telah dikerahkan segala kemampuan untuk lebih teliti, tetapi masih dirasakan banyak kekuarangtepatan, oleh karena itu penulis mengharapkan saran yang membangun agar tulisan ini bermanfaat bagi yang membutuhkan.

Kudus,
Mahasiswa

DWI PUSPA AGUSTINA

201901014

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN IDENTITAS TIM PENGUJI TESIS	iv
PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS	v
RIWAYAT HIDUP.....	vi
UCAPAN TERIMA KASIH.....	vii
ABSTRAK	viii
<i>ABSTRACT</i>	ix
KATA PENGANTAR	x
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2 Perumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.4 Manfaat Penelitian	7
BAB II TELAAH PUSTAKA	8
2.1 Penelitian Terdahulu	8
2.2 Landasan Teori.....	10
2.2.1 Motivasi Kerja.....	10
2.2.2 Lingkungan Kerja	12
2.2.3 Kepuasan Kerja.....	13
2.2.4 Kinerja Pegawai.....	16
BAB III KERANGKA KONSEP PENELITIAN DAN PERUMUSAN	
HIPOTESIS	19
3.1 Kerangka Konseptual Penelitian.....	19
3.2 Pengaruh Antar Variabel.....	20
3.3 Hipotesis Penelitian	24

	Halaman
BAB IV METODE PENELITIAN	25
4.1 Tempat dan Waktu Penelitian	25
4.2 Populasi dan Sampel.....	25
4.3 Metode Pengumpulan Data.....	27
4.4 Sumber dan Jenis Data.....	28
4.5 Definisi dan Pengukuran Variabel.....	29
4.6 Analisis Data.....	32
BAB V HASIL DAN PEMBAHASAN	37
5.1 Karakteristik Responden	37
5.2 Deskriptif Variabel Penelitian	40
5.3 Uji Instrumen Penelitian	43
5.4 Analisis Data	45
5.4.1 Analisis Konfirmatori	45
5.4.2 Evaluasi Outliners	50
5.4.3 Analisis SEM	51
5.4.4 Uji Hipotesis	52
5.4.5 Uji Mediasi.....	53
5.5 Pembahasan.....	55
BAB VI PENUTUP	62
6.1 Kesimpulan	62
6.2 Implikasi Teoritis dan Manajerial.....	63
6.3 Agenda Penelitian Mendatang	64
DAFTAR PUSTAKA	65
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Tingkat Kehadiran	3
Tabel 1.2 Kondisi Lingkungan Kerja.....	3
Tabel 5.1 Responden Menurut Jenis Kelamin	38
Tabel 5.2 Responden Menurut Pendidikan Terakhir	39
Tabel 5.3 Responden Menurut Lama Bakerja.....	39
Tabel 5.4 Deskripsi Variabel Motivasi Kerja	40
Tabel 5.5 Deskripsi Variabel Lingkungan Kerja	41
Tabel 5.6 Deskripsi Variabel Kepuasan Kerja.....	41
Tabel 5.7 Deskripsi Variabel Kinerja Pegawai.....	42
Tabel 5.8 Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja	43
Tabel 5.9 Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja.....	43
Tabel 5.10 Uji Validitas Variabel Kepuasan Kerja.....	44
Tabel 5.11 Uji Validitas Variabel Kinerja Pegawai.....	44
Tabel 5.12 Uji <i>Construct Reliability</i>	45
Tabel 5.13 Uji Model <i>Goodness of Fits</i> Variabel Eksogen	46
Tabel 5.14 Analisis Konfirmatori Konstruk Eksogen.....	47
Tabel 5.15 Uji Model <i>Goodness of Fits</i> Variabel Endogen	48
Tabel 5.16 Analisis Konfirmatori Konstruk Endogen	50
Tabel 5.17 Evaluasi <i>Outlier</i>	50
Tabel 5.18 Uji Model <i>Goodness of Fits</i> SEM.....	51
Tabel 5.19 Hasil Uji Hipotesis.....	52
Tabel 5.20 Hasil Estimasi Mediasi.....	54

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 3.1 Kerangka Pemikiran Teoritis	19
Gambar 4.1 Structural Equation Modelling.....	33
Gambar 5.1 Hasil Analisis Konfirmatori Variabel Eksogen.....	46
Gambar 5.2 Hasil Analisis Konfirmatori Variabel Endogen	48
Gambar 5.3 Hasil Analisis Konfirmatori SEM.....	51

