



**PENGARUH MANAJEMEN WAKTU, PEMBAGIAN KERJA
DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP EFEKTIVITAS KERJA
KARYAWAN PT. SUN STAR MOTOR KUDUS**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan jenjang pendidikan Strata Satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Oleh :

WITA MARLIANA

NIM. 2015-11-123

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2020**

**PENGARUH MANAJEMEN WAKTU, PEMBAGIAN KERJA
DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP EFEKTIVITAS KERJA
KARYAWAN PT. SUN STAR MOTOR KUDUS**

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus 2020

Mengetahui
Ketua Program Studi Manajemen

Dina Lusianti, SE., MM., AAK.
NIDN. 0630098401

Pembimbing I

Sutono, SE., MM., Ph.D.
NIDN. 0626017003

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. H. Mochamad Edris, Drs. MM.
NIDN. 0618066201

Pembimbing II

Agung Subono, SE., M.Si.
NIDN. 0520017602

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto :

Barang siapa yang mempelajari ilmu pengetahuan yang seharusnya yang ditunjukkan untuk mencari ridho Allah tetapi *ia* mempelajarinya hanya untuk mendapatkan kedudukan/kekayaan duniawi maka ia tidak akan mendapatkan bau surga nanti pada hari kiamat.

(HR. Abu Hurairah)

Pendidikan adalah kemampuan untuk mendengarkan segala sesuatu tanpa membuatmu kehilangan temperamen atau rasa percaya diri.

(Robert Frost)

Pendidikan mempunyai akar yang pahit, tapi buahnya manis.

(Aristoteles)

Persembahan :

1. Kedua orangtuaku yang tercinta
2. Seluruh keluargaku tersayang
3. Teman seperjuanganku
4. Almamaterku, Universitas Muria Kudus

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa atas berkat, rahmat serta karunia-Nya, penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Skripsi ini dibuat untuk memenuhi tugas akhir guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus. Dalam penulisan skripsi ini, penulis selalu mendapatkan bimbingan dan semangat dari banyak pihak. Oleh karena itu penulis ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Dr. H. Mochamad Edris, Drs. MM., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
2. Dina Lusianti, SE., MM., AAK., selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
3. Sutono, SE, MM, Ph.D., selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberikan bimbingan dan pengarahannya dalam penulisan skripsi ini.
4. Agung Subono, SE, M.Si selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan bimbingan dan pengarahannya dalam penulisan skripsi ini.
5. Segenap dosen pengajar dan staff karyawan Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus atas bimbingan, bantuan pelayanan dan kerjasamanya.
6. Kedua orang tua yang telah memberikan dorongan dan doa sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.

7. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini.

Semoga segala bantuan dan kebaikan tersebut mendapat limpahan balasan dari Allah SWT. Penulis menyadari dalam penulisan skripsi ini masih jauh dari sempurna, dan banyak kekurangan baik dalam metode penulisan maupun pembahasan materi. Hal tersebut dikarenakan keterbatasan kemampuan penulis, sehingga penulis mengharapkan saran dan kritik yang bersifat membangun mudah-mudahan dikemudian hari dapat memperbaiki segala kekurangannya.



ABSTRAKSI

PENGARUH MANAJEMEN WAKTU, PEMBAGIAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP EFEKTIVITAS KERJA KARYAWAN PT. SUN STAR MOTOR KUDUS

Wita Marlina

NIM. 2015-11-123

Dosen Pembimbing : 1. Sutono, SE, MM, Ph.D
2. Agung Subono, SE, M.Si.

UNIVERSITAS MURIA KUDUS FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh manajemen waktu, pembagian kerja dan disiplin kerja terhadap efektivitas kerja pada karyawan PT Sun Star Motor Kudus. Dalam penelitian ini menggunakan tiga variabel bebas yaitu manajemen waktu, pembagian kerja dan disiplin kerja serta satu variabel terikat yaitu efektivitas kerja karyawan.

Penelitian ini dilakukan dengan metode kuesioner, wawancara dan dokumentasi dari karyawan PT Sun Star Motor Kudus. Sampel yang digunakan pada penelitian ini adalah 146 responden dengan teknik pengambilan *purposive sampling*. Pada penelitian ini menggunakan bantuan program SPSS dengan tahapan pertama menguji validitas dan reliabilitas pernyataan pada setiap variabel. Tahap kedua, meregresi pengaruh manajemen waktu, pembagian kerja dan disiplin kerja terhadap efektivitas kerja pada karyawan PT Sun Star Motor Kudus.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial dan berganda variabel manajemen waktu, pembagian kerja dan disiplin kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan pekerjaan terhadap efektivitas kerja pada karyawan PT Sun Star Motor Kudus.

Kata kunci: manajemen waktu, pembagian kerja, disiplin kerja dan efektivitas kerja karyawan

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF TIME MANAGEMENT, WORK SHARING AND DISCIPLINE ON EMPLOYEE EFFECTIVENESS OF PT. SUN STAR MOTOR KUDUS

Wita Marlina

NIM. 2015-11-123

Guidance Lecturer : 1. Sutono, SE, MM, Ph.D
2. Agung Subono, SE, M.Si.

UNIVERSITAS MURIA KUDUS FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS STUDY PROGRAM OF MANAGEMENT

This study aims to analyze the effect of time management, division of labor and work discipline on the work effectiveness of employees of PT Sun Star Motor Kudus. In this study, using three independent variables, namely time management, division of labor and work discipline and one dependent variable, namely employee work effectiveness.

This research was conducted by using questionnaires, interviews and documentation from employees of PT Sun Star Motor Kudus. The sample used in this study were 146 respondents with purposive sampling technique. In this study, using the SPSS program assistance with the first stage testing the validity and reliability of statements on each variable. The second stage, regressing the influence of time management, division of labor and work discipline on the work effectiveness of employees of PT Sun Star Motor Kudus.

The results showed that partially and multiple variables of time management, division of labor and work discipline had a positive and significant effect on work effectiveness on employees of PT Sun Star Motor Kudus.

Keywords: time management, division of labor, work discipline and employee work effectiveness

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRAKSI	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR	xi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Ruang Lingkup.....	8
1.3. Perumusan Masalah.....	9
1.4. Tujuan Penelitian.....	10
1.5. Kegunaan Penelitian.....	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	12
2.1. Efektivitas Kerja.....	12
2.2. Manajemen Waktu	17
2.3. Pembagian Tugas	23
2.4. Disiplin Kerja	28
2.5. Hubungan Antar Variabel	31
2.6. Tinjauan Penelitian Terdahulu	34

2.7. Kerangka Pemikiran Teoritis.....	37
2.8. Hipotesis.....	39
BAB III METODE PENELITIAN.....	41
3.1. Rancangan Penelitian	41
3.2. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	41
3.3. Jenis dan Sumber Data	44
3.4. Populasi dan Sampel.....	45
3.5. Metode Pengumpulan Data	46
3.6. Pengolahan Data.....	47
3.7. Uji Instrumen.....	48
3.8. Metode Analisis Data	50
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	55
4.1. Gambaran Umum Perusahaan	55
4.2. Penyajian Data.....	57
4.3. Analisis Data	63
4.4. Pembahasan	68
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	75
5.1. Kesimpulan.....	75
5.2. Saran.....	75

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN-LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1. Target Realisasi Jumlah Penjualan PT. Sun Star Motor Kudus Bulan Januari-September 2019.....	2
Tabel 1.2. Manajemen Waktu PT. Sun Star Motor Kudus 31 Des 2019 ..	3
Tabel 1.3. Daftar Pembagian Kerja PT.Sun Star Motor Kudus	5
Tabel 1.4. Rekapitulasi Kehadiran Karyawan PT. Sun Star Motor Kudus Januari sampai Juni 2019	6
Tabel 3.1. Data Karyawan PT. Sun Star Motor Kudus	45
Tabel 3.2. Skor Atas Jawaban Kuesioner.....	48
Tabel 3.3. Hasil Pengujian Validitas.....	49
Tabel 3.4. Hasil Pengujian Realiabilitas	50
Tabel 4.1. Pengelompokan Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	57
Tabel 4.2. Pengelompokan Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	57
Tabel 4.3. Pengelompokan Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	58
Tabel 4.4. Frekuensi Variabel Manajemen Waktu.....	59
Tabel 4.5. Frekuensi Variabel Pembagian Kerja.....	60
Tabel 4.6. Frekuensi Variabel Disiplin Kerja.....	61
Tabel 4.7. Frekuensi Variabel Efektivitas Kerja	62
Tabel 4.8. Hasil Analisis Regresi	63
Tabel 4.9. Hasil Pengujian Berganda (dengan Signifikansi $\alpha=5\%$).....	66
Tabel 4.10. Nilai Adjusted R Square.....	68

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1. Kerangka Pemikiran Teoritis	39

