PENGARUH ANALISIS JABATAN, PENGEMBANGAN KARIR, DAN KOMITMEN TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN KOMPETENSI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA LINGKUNGAN SEKRETARIAT DAERAH KABUPATEN PATI

TESIS

Diajukan Oleh :

MEGA PERMARITA
201901027

PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MURIA KUDUS

TAHUN 2021

PENGARUH ANALISIS JABATAN, PENGEMBANGAN KARIR, DAN KOMITMEN TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN KOMPETENSI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA LINGKUNGAN SEKRETARIAT DAERAH KABUPATEN PATI

TESIS

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk
menyelesaikan jenjang pendidikan Strata dua (S2)
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Diajukan Oleh :

MEGA PERMARITA
201901027

PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MURIA KUDUS

TAHUN 2021

TESIS

PENGARUH ANALISIS JABATAN, PENGEMBANGAN KARIR, DAN KOMITMEN TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN KOMPETENSI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA LINGKUNGAN SEKRETARIAT DAERAH KABUPATEN PATI

Diajukan Oleh :

MEGA PERMARITA
201901027

Tesis ini telah disetujui dan dipertahankan di hadapan Tim Penguji Ujian Tesis
Program Studi Magister Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Tanggal .....

Pembimbing I	Pembimbing II
Dr. Drs. H. Zainuri, MM.	Dr. Supriyono, SE. MM.
NIDN. 0615076301	NIDN. 0614037104

Mengetahui,
Ketua Program Studi Magister Manajamen

Dr. Kertati Sumekar, SE. MM.
NIDN. 0616077304

PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2021

IDENTITAS TIM PENGUJI TESIS

PENGARUH ANALISIS JABATAN, PENGEMBANGAN KARIR, DAN KOMITMEN TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN KOMPETENSI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA LINGKUNGAN SEKRETARIAT DAERAH KABUPATEN PATI

Nama Mahasiswa : Mega Permarita
NIM : 201901027
Program Studi : Magister Manajemen
Tanggal Ujian : 25 Februari 2021

TIM PEMBIMBING

Ketua : Dr. Drs. H. Zainuri, MM (.....)

Anggota : Dr. Supriyono, SE. MM (.....)

TIM DOSEN PENGUJI

Dosen Penguji : Dr. Djumadi Purwoatmodjo, SH. MM (.....)

PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS

Saya yang bertandatangan di bawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa di dalam Naskah Tesis dengan judul :

PENGARUH ANALISIS JABATAN, PENGEMBANGAN KARIR, DAN KOMITMEN TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN KOMPETENSI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA LINGKUNGAN SEKRETARIAT DAERAH KABUPATEN PATI

Tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu Perguruan Tinggi, tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah Penelitian Tesis ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia gelar Magister Manajemen dicabut, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Kudus,

Mahasiswa

MEGA PERMARITA

201901027

RIWAYAT HIDUP

Mega Permarita, Pati, 16 Maret 1980 anak dari Bapak Moch Soleh dan Ibu Retno Hartati. Pendidikan di SD Pati Kidul 02 tahun 1986-1992, SMP N 2 Pati tahun 1992-1995, SMA N 2 Pati tahun 1995-1998, studi di Program Studi Hukum, Fakultas Hukum Universitas Muria Kudus tahun 1998-2003. Bekerja Pada Sekretariat Daerah Kab. Pati.

Kudus,

Mahasiswa

MEGA PERMARITA

201901027

UCAPAN TERIMA KASIH

Peneliti menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Ir. Darsono, M.Si. selaku Rektor Universitas Muria Kudus yang telah memberikan ijin studi.
2. Bapak Dr. Drs. H. Mochammad Edris, MM. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah memberikan ijin dalam penyusunan tesis.
3. Ketua Program Studi Magister Manajemen Ibu Dr. Kertati Sumekar, SE. MM. yang telah memberikan ijin, kemudahan dan dorongan hingga terwujudnya tesis ini.
4. Bapak Dr. Drs. H. Zainuri, MM. selaku dosen pembimbing I yang telah bersedia meluangkan waktu untuk membimbing, mengarahkan serta memberi saran hingga terwujudnya tesis ini.
5. Bapak Dr. Supriyono, SE. MM. selaku dosen pembimbing II yang telah bersedia meluangkan waktu untuk membimbing, mengarahkan serta memberi saran hingga terwujudnya tesis ini.
6. Bapak dan Ibu tercinta, Suami dan anak anakku semua atas kasih sayang, perhatian, semangat, dan do'anya yang tiada henti untuk mendoakan penulis agar selalu berada di jalan Allah SWT.
7. Rekan-rekan kelas B MM UMK angkatan 2019 yang selalu luar biasa.

Kudus,

Mahasiswa

MEGA PERMARITA

201901027

ABSTRAK

Penelitian ini menganalisis pengaruh analisis jabatan, pengembangan karir dan komitmen terhadap kinerja pegawai dengan kompetensi sebagai variabel intervening. Data penelitian ini menggunakan data primer berupa kuesioner. Metode penentuan sampel menggunakan *proportional random sampling* dan diperoleh sampel sebanyak 118 responden. Analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah *structural equation model*. Hasil penelitian ini menyatakan bahwa analisis jabatan, pengembangan karir dan komitmen berpengaruh positif dan signifikan terhadap kompetensi. Hasil penelitian ini juga menyatakan bahwa analisis jabatan dan komitmen berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Selain itu pengembangan karir tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai.

Kata kunci: analisis jabatan, pengembangan karir, komitmen, kompetensi dan kinerja

ABSTRACT

This study aims to analyse the effect of influence job analysis, career development and commintment to employee performance with competence as variable mediation. The data in this study are primary data obtained from quesioner. Based on sampel to proportional random sampling and the sample used 118 respondents. Method in this study with structural equation model. The result this research state that nfluence job analysis, career development and commintment have positive effect and significant to competence. The result this research state that nfluence job analysis and commintment have positive effect and significant to employee performance. Other than that career development have no effect significant employee performance.

Key word: job analysis, career development, commintmen, competencet and employee performance

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr.Wb

Alhamdulillahirrabbil'alamiin, puji syukur kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, hidayah, serta ridho-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis dengan judul:

PENGARUH ANALISIS JABATAN, PENGEMBANGAN KARIR, DAN KOMITMEN TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN KOMPETENSI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA LINGKUNGAN SEKRETARIAT DAERAH KABUPATEN PATI

Tulisan ini menyajikan pokok-pokok bahasan yang meliputi pengelolaan sumber daya manusia dalam sebuah perusahaaan. Sangat disadari bahwa dengan kekurangan dan keterbatasan yang dimiliki penulis, walaupun telah dikerahkan segala kemampuan untuk lebih teliti, tetapi masih dirasakan banyak kekuarangtepatan, oleh karena itu penulis mengharapkan saran yang membangun agar tulisan ini bermanfaat bagi yang membutuhkan.

Kudus,

Mahasiswa

MEGA PERMARITA

201901027

DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN JUDUL i
HALAMAN PENGESAHAN iii
IDENTITAS TIM PENGUJU iv
PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS v
RIWAYAT HIDUP vi
UCAPAN TERIMA KASIH vii
ABSTRAK viii
ABSTRACT ix
KATA PENGANTAR x
DAFTAR ISI xi
DAFTAR TABEL xiii
DAFTAR GAMBAR xiv
BAB I PENDAHULUAN 1
1.1 Latar Belakang Penelitian 1
1.2 Perumusan Masalah 6
1.3 Tujuan Penelitian 8
1.4 Manfaat Penelitian 8
BAB II TELAAH PUSTAKA 10
2.1 Penelitian Terdahulu 10
2.2 Landasan Teori 14
2.2.1 Analisis Jabatan 14
2.2.2 Pengembangan Karir 19
2.2.3 Komitmen 25
2.2.4 Kompetensi 27
2.2.5 Kinerja 31
BAB III KERANGKA KONSEP PENELITIAN DAN PERUMUSAN HIPOTESIS 34
3.1 Kerangka Konseptual Penelitian 34
3.2 Hubungan Antar Variabel 35
3.3 Hipotesis Penelitian 40

Halaman

BAB IV METODE PENELITIAN 41
4.1 Tempat dan Waktu Penelitian 41
4.2 Definisi Operasional 41
4.2.1 Variabel Eksogen 43
4.2.2 Variabel Endogen 43
4.2.3 Variabel Intervening 43
4.3 Metode Pengambilan Sampel 44
4.4 Metode Pengumpulan Data 46
4.5 Sumber dan Jenis Data 46
4.6 Pengukuran Variabel 47
4.7 Uji Instrumen Data 48
4.8 Analisis Data 49
BAB V HASIL DAN PEMBAHASAN 59
5.1 Gambaran Umum Obyek Penelitian 59
5.2 Karakteristik Responden 61
5.3 Hasil Uji Instrumen Penelitian 62
5.4 Hasil Deskriptif Variabel Penelitian 64
5.6 Hasil Analisis Data 68
5.7 Hasil Uji Hipotesis 75
5.8 Hasil Uji Mediasi 77
5.9 Pembahasan 78
BAB VI PENUTUP 90
6.1 Kesimpulan 90
6.2 Implikasi Teoritis dan Manajerial 91
6.3 Agenda Penelitian Mendatang 92
DAFTAR PUSTAKA .....
LAMPIRAN .....

DAFTAR TABEL

Halaman

Tabel 1.1 Data Kehadiran Pegawai Sekretariat Daerah Kab. Pati 5

Tabel 1.2 Data Hasil Kinerja Pegawai Sekretariat Daerah Kab. Pati 5

Tabel 3.1 Data Pegawai Sekretariat Daerah Kab. Pati..... 47

Tabel 3.2 Sampel Proporsional 48

Tabel 3.3 Kriteria Uji *Goodness of Fits* 56

Tabel 5.1 Responden Menurut Jenis Kelamin 64

Tabel 5.2 Responden Menurut Pendidikan Terakhir 64

Tabel 5.3 Responden Menurut Lama Bakerja..... 64

Tabel 5.4 Deskripsi Variabel Analisis Jabatan 67

Tabel 5.5 Deskripsi Variabel Pengembangan Karir..... 68

Tabel 5.6 Deskripsi Variabel Komitmen 69

Tabel 5.7 Deskripsi Variabel Kompetensi 69

Tabel 5.8 Deskripsi Variabel Kinerja Pegawai..... 69

Tabel 5.9 Uji *Average Variance Extracted* 70

Tabel 5.10 Uji *Construct Reliability* 70

Tabel 5.11 Uji Model *Goodness of Fits* Variabel Eksogen 71

Tabel 5.12 Analisis Konfirmatori Konstruk Eksogen..... 72

Tabel 5.13 Uji Model *Goodness of Fits* Variabel Endogen..... 73

Tabel 5.14 Analisis Konfirmatori Konstruk Endogen 74

Tabel 5.15 Evaluasi *Outlier* 75

Tabel 5.16 Uji Model *Goodness of Fits* SEM..... 76

Tabel 5.17 Hasil Uji Hipotesis..... 77

Tabel 5.18 Hasil Estimasi Mediasi..... 79

DAFTAR GAMBAR

Halaman

Gambar 3.1 Kerangka Pemikiran Teoritis 35
Gambar 5.1 Hasil Analisis Konfirmatori Variabel Eksogen..... 71
Gambar 5.2 Hasil Analisis Konfirmatori Variabel Endogen 73
Gambar 5.3 Hasil Analisis Konfirmatori SEM..... 76

UNIVERSITAS MURIA KUDUS