

DAFTAR PUSTAKA

- Abdillah A. Chaidir dan Farid Wajdi, 2012. Pengaruh Kepemimpinan, Stress Kerja, Disiplin Kerja, dan Kompensasi dengan Kinerja Pegawai. *Jurnal Ekonomi Manajemen Sumber Daya*, Vol.12 No.1. Hal: 1-11.
- Abelson, 2012, Flu Shots, Antibiotics, & Your Immune System, (online), (<http://www.drabelson.com/PDF/Flu.pdf>, diakses 05 April 2012).
- Andi Caezar To Tadampali, Abdurrahman Hadi, Rudi Salam (2019) Pengaruh Iklim Organisasi terhadap Turnover Intention melalui Kepuasan Kerja, *Jurnal Administrasi Publik*, Volume 6 No. 2, hal 1-10.
- Anwar Prabu Mangkunegara, 2012, Manajemen Sumber Daya Manusia. Perusahaan. Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Augusty Ferdinand, 2016, *Metode Penelitian Manajemen: Pedoman Penelitian untuk Skripsi, Tesis dan Disertasi Ilmu Manajemen*, Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Bramantara dan Kartika, 2014, pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Turnover Intention Karyawan pada Krisna Oleh-Oleh Khas Bali Iii. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 4(1).
- Cahyono, 2014, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Badan Penerbit IPWI, Jakarta.
- Dubas dan Nijhawan, 2017, A Human Capital Theory Perspective of Sales Force Training, Productivity, Compensation, and Turnover. *Proceedings of the Academy of Marketing Studies*, 12(2)
- Handoko, 2011, *Manajemen dan Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta, Liberty.
- Hasibuan, 2018, *Manajemen SDM. Edisi Revisi*, Cetakan Ke. Tigabelas. Jakarta : Bumi Aksara.
- Hermitha, 2011, Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Semen Tonasa (Persero) Pangkep. Skripsi FE Hasanuddin, Makasar.
- I Gede Redita Yasa1 A.A. Sagung Kartika Dewi, 2019, Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Mediasi *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 6, No. 6, 2017: 3314-3341
- Jackofsky dan Peter, 2014, *Job Turnover versus Company Turnover Reassessment of The March and Simon Participation Hypothesis*. *Journal of Applied Psychology*. Vol. 68, 490 - 495.

- Johartono dan Retnaningtyas Widuri, 2018, Analisa Pengaruh Stres Kerja, Kepuasan Kerja, Budaya Organisasi, Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Karyawan Kantor Konsultan Pajak Di Surabaya. *Tax & Accounting Review*, Vol. 3, No.2, Hal 1-13.
- Kadek Bayu Satrio Maha Putra I Gusti Made Suwandana, 2018, Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Turnover Intention dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi. *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 6, No. 5, 2017: 2417-244
- Lanny Mamewe, 2017, Stres Kerja Dan Iklim Organisasi Serta Pengaruhnya Terhadap *Turn Over Intention* dengan kepuasan kerja, *Jurnal Riset Bisnis dan Manajemen Vol 3 ,No.4, 2015: 358-371*
- Lum et al, 2018, Explaining Nursing Turnover Intent: Job Satisfaction, Pay Satisfaction, or Organizational Commitment." *Journal of organizational behavior: Vol1 No.2, 305-320.*
- Lussier, 2015, *Leadership Theory, Application & Skill Development 4th Edition*,. USA: Cengage Learning
- Luthans, 2011, *Perilaku Organisasi*. Edisi Sepuluh, Andi: Yogyakarta.
- Mangkunegara, 2009, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Perusahaan, Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Moble. 2012, *Pergantian Karyawan: Sebab, Akibat dan Pengendaliannya*. Pustaka Binaman Pressindo: Jakarta
- Moh As'ad, 2013, *Psikologi Industri*, Seri Ilmu Sumber Daya Manusia, Liberty,. Jakarta.
- Muhammad Irfan Nasution, 2018, Pengaruh Stres Kerja, Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Medical Representative. *Jurnal Ilmiah Manajemen*, Volume VII, No. 3
- Murtiningrum, 2016, Analisis pengaruh konflik pekerjaan keluarga Terhadap stress kerja dengan Dukungan sosial sebagai Variabel moderasi. Tesis. Universitas Diponegoro. Semarang
- Nawawi, 2016, *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Bisnis Yang Kompetitif*, Cetakan ke-7, Gadjah Mada University Press, Yogyakarta.
- Ni Made Widyasari, IGusti Ayu Manuati Dewi, Made Subudi, 2017, Pengaruh Ketidakamanan Kerja dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Dan Turnover Intention Karyawan Besakih Beach Hotel Denpasar, *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana* 6.5 2103-2132

- Novliadi, 2017, ntensi Turnover Karyawan Ditinjau dari Budaya. Perusahaan dan Kepuasan Kerja. Medan: Universitas Sumatera Utara.
- Novy Fitria, 2018, Pengaruh Stres Kerja Dan Iklim Organisasi Terhadap Turnover Intention dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening pada Perawat RS. X Di Surabaya, *Journal Bisnis dan Manajemen* Vol 1. No2. Hal 1.18.
- Pasewarrk dan Strawsser, 2018, “Sources of Work-Family Conflk in the Accounting Profession”. *Behavioral Research in Accounting*. Vol. 18. pp. 147- 165
- Robbins dan Judge, 2013, *Perilaku Organisasi Buku 2*, Jakarta : Salemba. Empat
- Robbins dan Judge, 2014, *Perilaku Organisasi Buku 2*, Salemba Empat, Jakarta.
- Robbins, 2016, *Perilaku Organisasi*, Jilid I dan II, alih Bahasa : Hadyana Pujaatmaja.: Prenhallindo. Jakarta
- Siagian, 2019, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bumi Aksara, Jakarta.
- Simamora, 2014, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi 1. Yogyakarta: STIE YKPN Yogyakarta.
- Siswanto, 2012, *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia,. Pendekatan Administrasi dan Operasional*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Steven Set Xaverius Tumbelaka, Taher Alhabsji, 2018, Pengaruh budaya organisasi terhadap kepuasan kerja, komitmen organisasional dan intention to leave (studi pada karyawan pt.bitung mina utama), *Jurnal Bisnis dan Manajemen* Vol. 3 No.1,
- Subawa dan Surya, 2017, Pengaruh Iklim Organisasi dan Stress Kerja terhadap Kepuasan Kerja Guru SMA 1 Gianyar. *e-Jurnal Manajemen UNUD*, Volume 6, Nomor 4, 2017
- Sugiyono, 2014, *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Afabeta, Bandung.
- Susanto dan Gunawan, 2013, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional dan Turnover intention. *Jurnal Mitra Ekonomi dan Manajemen Bisnis*, 4(1), 76-88.
- Susian, 2014, *Pengaruh kepuasan kerja dan komitmen pada Turnover intention*. E-jurnal Universitas Udayana. Vol1 No1.
- Suwarto dan Koeshartono, 2010, Pengaruh Stres Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Sorini Agro Asia Orindo Tbk, Cabang Lampung. *Derivatif Jurnal Manajemen*. Volume 8, No. 2.
- Swastha, 2018, *Pengantar Bisnis Modern*, Edisi Ketiga, Liberti, Yogyakarta.

Trice dan Bayer, 2018, *The Culture of work Organization*, Prentice Hall, USA

Wirawan, 2017, *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia Teori Aplikasi dan Penelitian*.
Jakarta. Salemba Empat, Jakarta.

_____, 2019, *Buku Pedoman Penulisan Skripsi*, UMK, Kudus.

