

**PENGARUH KOMPETENSI, DISIPLIN KERJA DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP MOTIVASI
KERJA SERTA IMPLIKASINYA PADA KINERJA
PEGAWAI**

(Studi Kasus Pada Sekretariat Daerah Kabupaten Jepara)



**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
2021**

PE

TESIS

**PENGARUH KOMPETENSI, DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP MOTIVASI KERJA SERTA IMPLIKASINYA
PADA KINERJA PEGAWAI**
(Studi Kasus Pada Sekretariat Daerah Kabupaten Jepara)

Oleh :

ADI NOOR CAHYANTO

NIM. 2016-01-032

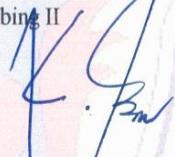
Telah disetujui dan dipertahankan di hadapan Tim Penguji Ujian Tesis
Program Studi Magister Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Tanggal 30 Agustus Agustus 2021

Pembimbing I


Dr. SUPRIYONO, SE, MM
NIDN. 0614037104

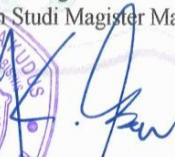
Pembimbing II


Dr. KERTATI SUMEKAR, SE, MM
NIDN. 0616077304

Mengetahui

Ketua Program Studi Magister Manajemen




Dr. KERTATI SUMEKAR, SE, MM
NIDN. 0616077304

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2021**

IDENTITAS TIM PENGUJI TESIS

JUDUL TESIS

PENGARUH KOMPETENSI, DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP MOTIVASI KERJA SERTA IMPLIKASINYA PADA KINERJA PEGAWAI (Studi Kasus Pada Sekretariat Daerah Kabupaten Jepara)

Nama Mahasiswa : ADI NOOR CAHYANTO

NIM : 201601032

Program Studi : Magister Manajemen

Tanggal Ujian : 30 Agustus 2021

TIM PEMBIMBING

Ketua : Dr. SUPRIYONO, SE, MM

(.....)



Anggota : Dr. KERTATI SUMEKAR, SE, MM

(.....)

TIM DOSEN PENGUJI

Dosen Penguji : Dr. Drs. AG. SUNARNO H, SH, S.Pd, MM_(.....)

PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan dengan sebenarnya bahwa di dalam Naskah Tesis dengan Judul :

PENGARUH KOMPETENSI, DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP MOTIVASI KERJA SERTA IMPLIKASINYA PADA KINERJA PEGAWAI

(Studi Kasus Pada Sekretariat Daerah Kabupaten Jepara)

Tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu Perguruan Tinggi, tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah Penelitian Tesis ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia gelar MAGISTER MANAJEMEN dicabut, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Kudus, Agustus 2021

Peneliti,

ADI NOOR CAHYANTO

NIM : 201601032

RIWAYAT HIDUP

ADI NOOR CAHYANTO, lahir di Jepara, 25 Juli 1984 putra dari pasangan BAPAK SUKARDJAN dan IBU SRI MULYATI. Istri NAILAL KHUSNA dan dikarunia dua putra yang bernama MUHAMMAD SHIDQI RAYYAN dan MUHAMMAD DANIAL KAFI. Menyelesaikan pendidikan SD NEGERI PANGGANG 2 JEPARA Lulus Tahun 1996 kemudian SLTP NEGERI 2 JEPARA Lulus Tahun 1999, SMU NEGERI 1 JEPARA Lulus Tahun 2002 dan kuliah di UNIVERSITAS MURIA KUDUS FAKULTAS EKONOMI PROGDI MANAJEMEN Lulus Tahun 2015. Saat ini bekerja sebagai PNS di KPU KABUPATEN JEPARA.



UCAPAN TERIMA KASIH

Penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Prof. Dr. Ir. Darsono, M.Si selaku Rektor Universitas Muria Kudus.
2. Dr. Kertati Sumekar, SE, MM, selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus serta selaku Pembimbing II yang telah memberikan bimbingan, dorongan dan semangat dalam menyelesaikan studi.
3. Dr. Supriyono, SE, MM, selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberikan bimbingan dan arahan demi penyempurnaan tesis ini.
4. Para dosen dan rekan-rekan mahasiswa di Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus yang telah banyak memberikan bantuan atau ikut berperan dalam memperlancar penelitian dan penulisan tesis ini.
5. Keluarga tercinta; kedua orang tua saya Bapak Sukardjan dan Ibu Sri Mulyati serta istri saya Nailal Khusna dan anak-anak saya Muhammad Shidqi Rayyan dan Muhammad Danial Kafi. yang selalu mendukung dan memotivasi hingga terselesaikan tesis ini.
6. Pihak-pihak yang tidak bisa saya sebutkan satu per satu, yang telah banyak memberikan bantuan kepada penulis dalam menyelesaikan penyusunan tesis ini.

Semoga Allah SWT, melimpahkan rahmat dan karunia-NYA kepada semua pihak yang telah membantu dalam penulisan tesis ini.

Kudus, Agustus 2021

Peneliti,

ADI NOOR CAHYANTO

NIM : 20160103

ABSTRAKSI

Tujuan penelitian ini adalah menganalisis pengaruh kompetensi, disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap motivasi kerja dan kinerja pegawai di Sekretariat Daerah Kabupaten Jepara. Penelitian ini di Sekretariat Daerah Kabupaten Jepara, sampel sebanyak 107. Sumber data menggunakan data primer dan data sekunder. Analisis data menggunakan *Structural Equation Modelling* (SEM). Kesimpulan dalam penelitian ini adalah (1) Kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja (2) Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja (3) Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja (4) Kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai (5) Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai (6) Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai (7) Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Jepara,

Kata Kunci : Kompetensi, disiplin kerja, lingkungan kerja dan motivasi kerja, kinerja pegawai.

ABSTRACT

The purpose of this study was to analyze the effect of competence, work discipline and work environment on work motivation and employee performance at the Regional Secretariat of Jepara Regency. This study was conducted at the Regional Secretariat of Jepara Regency, with a sample of 107. The data sources used primary and secondary data. Data analysis using Structural Equation Modeling (SEM). The conclusions in this study are (1) Competence has a positive and significant effect on work motivation (2) Work discipline has a positive and significant effect on work motivation (3) Work environment has a positive and significant effect on work motivation (4) Competence has a positive and significant effect on performance employees (5) Work discipline has a positive and significant effect on employee performance (6) Work environment has a positive and significant effect on employee performance (7) Work motivation has a positive and significant effect on employee performance at the Regional Secretariat of Jepara Regency

Keywords: *Competence, work discipline, work environment and work motivation, employee performance*



KATA PENGANTAR

Alhamdulillah atas limpahan berkah dan rahmat Allah SWT memberikan kemudahan kepada penulis dapat menyelesaikan Tesis yang berjudul **PENGARUH KOMPETENSI, DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP MOTIVASI KERJA SERTA IMPLIKASINYA PADA KINERJA PEGAWAI (Studi Kasus Pada Sekretariat Daerah Kabupaten Jepara)**. Tesis ini disusun dalam rangka menyelesaikan studi pada Program Magister Manajemen (S-2) di Universitas Muria Kudus.

Penulis menyadari bahwa tesis ini masih jauh dari sempurna, banyak kekurangan dan keterbatasan, untuk itu penulis mengharapkan saran dan masukan yang membangun. Tak lupa kami juga menyampaikan ucapan terima kasih sebesar-besarnya kepada Bapak Dr. Supriyono, SE, MM dan Ibu Dr. Kertati Sumekar, SE, MM yang telah memberikan membantu dan memotivasi sehingga tesis ini dapat terselesaikan.

Penulis berharap semoga tesis ini dapat bermanfaat bagi seluruh pembaca dan memberikan sumbangsih untuk diterapkan baik dalam praktek maupun untuk penelitian selanjutnya.

Kudus, Agustus 2021

Peneliti,

ADI NOOR CAHYANTO

NIM : 201601032

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN TESIS	ii
HALAMAN IDENTITAS TIM PENGUJI TESIS	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS	iv
RIWAYAT HIDUP.....	v
UCAPAN TERIMA KASIH.....	vi
ABSTRAK.....	viii
<i>ABSTRACT.....</i>	ix
KATA PENGANTAR	x
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR GAMBAR	xviii
DAFTAR LAMPIRAN	xix
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	2
1.2 Perumusan Masalah.....	8
1.3 Tujuan Penelitian	9
1.4 Manfaat Penelitian	10
BAB II TELAAH PUSTAKA	11
2.1 Penelitian Terdahulu	11
2.2 Landasan Teori.....	15
2.2.1. Mutasi	15
2.2.2. Promosi Jabatan	19
2.2.3. Remunerasi	22
2.2.4. Kepuasan Kerja	24
2.2.5. Kinerja Pegawai.....	30
2.2.6. Pengaruh Antar Variabel	32
BAB III KERANGKA KONSEP PENELITIAN DAN HIPOTESIS.....	38
3.1 Kerangka Konseptual	39
3.2 Pengaruh Antar Variabel	39
3.3 Hipotesis Penelitian	41
BAB IV METODE PENELITIAN.....	43
4.1 Tempat dan waktu penelitian.....	43
4.2 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel.....	43
4.3 Populasi dan Sampel	47
4.4 Populasi dan Sampel	47
4.5 Populasi dan Sampel	47
4.6 Metode Pengumpulan Data	48
4.7 Uji Validitas dan Reliabilitas	49
4.8 Teknik Analisis	50
BAB V HASIL DAN PEMBAHASAN.....	75
5.1. Gambaran Umum Obyek Penelitian	59
5.2. Penyajian Data	61

5.3. Analisis Inferensial	69
5.4 Uji Validitas dan Reliabilitas	81
5.4. Pembahasan	84
5.5 Pembahasan	90
BAB VI PENUTUP	98
6.1 Kesimpulan.....	97
6.2 Implikasi Manajerial.....	97
DAFTAR PUSTAKA	98
LAMPIRAN	



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1. Hasil Capaian Target dan Realisasi Capaian Kinerja Kabupaten Jepara	2
Tabel 1.2. Hasil Capaian Target dan Realisasi Capaian Kinerja Kabupaten Jepara.....	3
Tabel 1.3. Hasil Pra Riset Kompetensi Pegawai Sekda Kabupaten Jepara	4
Tabel 1.4.	5
Tabel 4.1. Data Keterlambatan, Keluar dan Pulang Lebih Awal Kabupaten Jepara	58
Tabel 5.1. Goodness of Fit Indices	62
Tabel 5.2. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin ..	62
Tabel 5.3. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	63
Tabel 5.4.	64
Tabel 5.5. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	63
Tabel 5.6. Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	63
Tabel 5.7. Deskripsi Statistik Variabel Kompetensi	67
Tabel 5.8. Deskripsi Statistik Variabel Disiplin	68
Tabel 5.9. Deskripsi Statistik Variabel Lingkungan Kerja	69
Tabel 5.10. Deskripsi Statistik Variabel Motivasi Kerja	70
Tabel 5.11. Deskripsi Statistik Variabel Kinerja Pegawai	71
Tabel 5.12. Convergent Validity	72
Tabel 5.13. Uji Variance Extracvted (AVE)	73
Tabel 5.14. Discriminant Validity	74
Tabel 5.15. Uji Reliabilitas	78
Tabel 5.16. Uji Normalitas Data	78
Tabel 5.17. Evaluasi Kriteria <i>Goodness Of Fit</i> Indices Variabel Eksogen Tahap 1	79
Tabel 5.18. Evaluasi Kriteria <i>Goodness Of Fit</i> Indices Variabel Eksogen Tahap 2	80
Tabel 5.19. Evaluasi Kriteria <i>Goodness Of Fit</i> Indices Variabel Eksogen Tahap 1	82
Tabel 5.20. Evaluasi Kriteria <i>Goodness Of Fit</i> Indices Variabel Eksogen Tahap 2	83
Tabel 5.21. Pengujian Kesesuaian Analisis Structural Equation Modelling	86
Regression Weights	89
Diret Effect, Indirect Effect dan Total Effect	89

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 3.1 Kerangka Pikir Teoritis	41
Gambar 4.1. Konstruk Variabel Penelitian	54
Gambar 5.1 Pengujian Konfirmatory Variabel Eksogen Tahap 1	77
Gambar 5.2. Pengujian Konfirmatory Variabel Eksogen Tahap 2	78
Gambar 5.3. Pengujian Konfirmatory Variabel Endogen Tahap 1	80
Gambar 5.4. Pengujian Konfirmatory Variabel Eksogen Tahap 2	81
Gambar 5.5. Measurement Full Model	83

