



**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, MOTIVASI KERJA,  
DAN *REWARD* TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI  
MELALUI MEDIASI KEPUASAN KERJA PADA  
KARYAWAN PT. SARI WARNA ASLI TEXTILE  
INDUSTRI KUDUS BAGIAN PRODUKSI**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat untuk  
menyelesaikan jenjang pendidikan Strata Satu (S1)  
pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muria Kudus

Diajukan oleh :

**FIRSA PUTRI ADITYA**

**NIM. 2017-11-070**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MURIA KUDUS  
TAHUN 2021**

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, MOTIVASI KERJA,  
DAN *REWARD* TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI  
MELALUI MEDIASI KEPUASAN KERJA PADA  
KARYAWAN PT. SARI WARNA ASLI TEXTILE  
INDUSTRI KUDUS BAGIAN PRODUKSI**

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus , ..... 2021

Mengetahui,  
Ketua Program Studi Manajemen

Pembimbing I

Dina Lusianti, SE., MM., AAK.  
NIDN. 0630098401

Dr. Drs. H. Joko Utomo, MM.  
NIDN. 0625076401

Mengetahui,  
Plt Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Pembimbing II



Dr. Dra. Sulistyowati, S.H., C.N.  
NIDN. 0607076401

Indah Dwi Prasetyaningrum, SE., MM  
NIDN. 0022038001

## **MOTTO DAN PERSEMBAHAN**

### **Motto :**

Janganlah kamu bersikap lemah, dan janganlah (pula) kamu bersedih hati,  
padahal kamulah orang-orang yang paling tinggi (derajatnya), jika kamu  
orang-orang yang berfirman.

**QS. Ali Imron : 139**

### **Persembahan :**

1. Kedua orang tuaku yang sangat ku cintai, Bapak Karmin dan Ibu Eny Setianingsih yang telah menghadirkan kasih saying, semnagat, dukungan serta do'a selama ini.
2. Adikku Revian Noviansyah yang sudah banyak membantu selama ini sampai terselesainya tugas akhir ini.
3. Sepupuku Cherly Rahmatika Ardana yang sudah banyak membantu dan menemani selama ini sampai terselesainya tugas akhir ini.
4. Sahabatku yang selalu memberikan motivasi dan menemani : Meiliyana Dwi Rahmatika, Hajar Mabruroh, Malinda Devina, dan Yuli Fani Mayang Sari
5. Almamater Universitas Muria Kudus

## **KATA PENGANTAR**

Puji Syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT karena dengan rahmat dan hidayah-Nya, penulis dapat menyelesaikan skripsi sebagai salah satu syarat untuk sebagai salah satu syarat menyelesaikan Sarjana Program Studi Manajemen Universitas Muria Kudus. Selama proses penyusunan hingga penyelesaian skripsi ini, penulis telah mendapatkan bantuan dari banyak pihak, sehingga pada kesempatan ini dengan segala kerendahan hati penulis ingin menyampaikan rasa terimakasih kepada :

1. Bapak Prof. Dr. Ir. Darsono, M.Si, selaku Rektor Universitas Muria Kudus.
2. Dr. Dra. Sulistyowati, S.H., C.N. selaku Plt. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus
3. Dina Lusianti, SE., MM., AAK., selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
4. Dr. Drs. H. Joko Utomo, MM.., selaku Dosen Pembimbing I yang bersedia memberikan bimbingan dan pengarahan kepada peneliti dengan penuh kesabaran dari penyusunan hingga menyelesaikan skripsi ini.
5. Indah Dwi Prasetyaningrum, SE., MM., selaku Dosen Pembimbing II yang bersedia memberikan bimbingan dan pengarahan kepada peneliti dengan penuh kesabaran dari penyusunan hingga menyelesaikan skripsi ini.

6. Seluruh dosen pengajar dan staff karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus atas bantuan pelayanan dan kerjasamanya selama perkuliahan hingga sampai saat ini.
7. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan yang telah membantu dalam penyusunan hingga penyelesaian skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa hasil penulisan skripsi ini masih jauh dari sempurna, maka dari itu kritik dan saran yang bersifat membangun dari semua pihak sangat penulis harapkan. Semoga segala bantuan dan kebaikan yang penulis dapatkan, diberikan limpahan balasan dari Allah SWT. Akhir kata, penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua.



## ABSTRAKSI

### PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, MOTIVASI KERJA, DAN REWARD TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI MELALUI MEDIASI KEPUASAN KERJA PADA KARYAWAN PT. SARI WARNA ASLI TEXTILE INDUSTRI KUDUS BAGIAN PRODUKSI

FIRSA PUTRI ADITYA

NIM. 2017-11-070

Dosen Pembimbing : 1. Dr. Drs. H. Joko Utomo, MM  
2. Indah Dwi Prasetyaningrum, SE., MM.

UNIVERSITAS MURIA KUDUS

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Penelitian ini memiliki tujuan untuk menganalisis pengaruh lingkungan kerja, motivasi kerja, dan *reward* terhadap komitmen organisasi melalui mediasi kepuasan kerja pada karyawan pt. sari warna asli textile industri kudus bagian produksi. Penelitian ini menggunakan dua variabel endogen, yaitu komitmen organisasi dan kepuasan kerja, serta tiga variabel eksogen, yaitu lingkungan kerja, motivasi kerja dan reward. Pada penelitian ini pengumpulan data menggunakan metode kuesioner. Sedangkan sampel penelitian dalam penelitian sebesar 152 responden dengan teknik *purposive sampling*.

Analisis data yang digunakan (SEM) *Structual Equatuion Modeling* yang di operasikan melalui program AMOS. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan PT Sari Warna Asli Textile Industri Kudus. Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan PT Sari Warna Asli Textile Industri Kudus. *Reward* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan PT Sari Warna Asli Textile Industri Kudus. Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi karyawan PT Sari Warna Asli Textile Industri Kudus. Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi karyawan PT Sari Warna Asli Textile Industri Kudus. *Reward* berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi karyawan PT Sari Warna Asli Textile Industri Kudus. Kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi karyawan PT Sari Warna Asli Textile Industri Kudus..

**Kata kunci:** lingkungan kerja, motivasi kerja, *reward*, komitmen organisasi, kepuasan kerja.

## **ABSTRACT**

### **EFFECT OF WORK ENVIRONMENT, WORK MOTIVATION, AND REWARD ON ORGANIZATIONAL COMMITMENT THROUGH MEDIATION OF JOB SATISFACTION ON EMPLOYEES OF PT. SARI COLOR ORIGINAL TEXTILE HOLY INDUSTRY PRODUCTION PART**

**FIRSA PUTRI ADITYA  
NIM. 2017-11-070**

Dosen Pembimbing : 1. Dr. Drs. H. Joko Utomo, MM  
2. Indah Dwi Prasetyaningrum, SE., MM.

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS  
FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS STUDY PROGRAM  
OF MANAGEMENT**

*This study aims to analyze the effect of work environment, work motivation, and rewards on organizational commitment through mediation of job satisfaction on employees of pt. sari original color textile industry of the holy production section. This study uses two endogenous variables, namely organizational commitment and job satisfaction, as well as three exogenous variables, namely work environment, work motivation and rewards. In this study data collection using a questionnaire method. While the research sample in the study amounted to 152 respondents with purposive sampling technique.*

*Analysis of the data used (SEM) Structural Equatuation Modeling which is operated through the AMOS program. The results showed that the work environment had a positive and significant effect on job satisfaction of employees of PT Sari Warna Asli Textile Industri Kudus. Work motivation has a positive and significant effect on job satisfaction of employees of PT Sari Warna Asli Textile Industri Kudus. Reward has a positive and significant effect on employee job satisfaction at PT Sari Warna Asli Textile Industri Kudus. The work environment has a positive and significant effect on the organizational commitment of employees of PT Sari Warna Asli Textile Industri Kudus. Work motivation has a positive and significant effect on the organizational commitment of employees of PT Sari Warna Asli Textile Industri Kudus. Reward has a positive and significant effect on the organizational commitment of employees of PT Sari Warna Asli Textile Industri Kudus. Job satisfaction has a positive and significant effect on the organizational commitment of employees of PT Sari Warna Asli Textile Industri Kudus.*

**Keywords:** *work environment, work motivation, reward, organizational commitment, job satisfaction.*

## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PERSETUJUAN .....	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN .....	iii
KATA PENGANTAR .....	iv
ABSTRAKSI .....	vi
<i>ABSTRACT</i> .....	vii
DAFTAR ISI .....	viii
DAFTAR TABEL .....	x
DAFTAR GAMBAR .....	xi
DAFTAR LAMPIRAN .....	xii
BAB I PENDAHULUAN .....	1
1.1. Latar Belakang .....	1
1.2. Ruang Lingkup .....	7
1.3. Rumusan Masalah .....	7
1.4. Tujuan Penelitian .....	9
1.5. Manfaat Penelitian .....	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....	11
2.1. Lingkungan Kerja .....	12
2.2. Motivasi Kerja .....	21
2.3. <i>Reward</i> .....	24
2.4. Kepuasan Kerja .....	27
2.5. Komitmen Organisasi .....	29
2.6. Penelitian Terdahulu .....	31
2.7. Pengaruh Antar Variabel .....	36
2.8. Kerangka Pemikiran Teoritis .....	41
BAB III METODE PENELITIAN .....	43
3.1. Rancangan Penelitian .....	43
3.2. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional .....	43

3.3. Jenis dan Sumber Data .....	47
3.4. Populasi dan Sampel .....	48
3.5. Pengumpulan Data .....	49
3.6. Uji Instrumen .....	51
3.7. Pengolahan Data .....	53
3.8. Teknik Analisis Data .....	54
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>63</b>
4.1. Gambaran Umum Perusahaan .....	63
4.2. Penyajian Data .....	64
4.3. Uji Instrumen .....	70
4.4. Analisis Data.....	72
4.5. Pembahasan .....	91
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....</b>	<b>97</b>
5.1. Kesimpulan.....	97
5.2. Saran.....	98
<b>DAFTAR PUSTAKA</b>	
<b>LAMPIRAN-LAMPIRAN</b>	

## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1. Keluar Masuk Karyawan .....	4
Tabel 1.2. Kelengkapan kantor.....	5
Tabel 1.3. Upah Lembur .....	6
Tabel 3.1. Uji <i>Goodness of Fit Indices</i> .....	62
Tabel 4.1. Pengelompokan Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	77
Tabel 4.2. Pengelompokan Responden Berdasarkan Masa Kerja .....	78
Tabel 4.3. Pengelompokan Responden Berdasarkan Pendidikan.....	79
Tabel 4.4. Statistik Deskriptif Variabel Lingkungan Kerja .....	80
Tabel 4.5. Statistik Deskriptif Variabel Motivasi .....	81
Tabel 4.6. Statistik Deskriptif Variabel Reward .....	82
Tabel 4.7. Statistik Deskriptif Variabel Kepuasan Kerja.....	83
Tabel 4.8. Statistik Deskriptif Variabel Komitmen.....	83
Tabel 4.9. Uji Validitas dan Reliabilitas .....	85
Tabel 4.10. Uji Normalitas .....	87
Tabel 4.11. Uji Outlier .....	88
Tabel 4.12. Uji Goodness Of Fit .....	90
Tabel 4.13. Tabel <i>Regression Weights</i> .....	91
Tabel 4.14. Pengaruh Intervening .....	105

## **DAFTAR GAMBAR**

Halaman

Gambar 2.1. Kerangka Pemikiran Teoritis .....	43
Gambar 4.1. Hasil Uji Full Model Structural Equation Modelling (SEM)	81



## **DAFTAR LAMPIRAN**

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian

Lampiran 2. Data Hasil Kuesioner Responden

Lampiran 3. Frekuensi Data

Lampiran 4. Uji Validitas dan Reliabilitas

Lampiran 5. Analisis Data

