

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA DENGAN KOMITMEN ORGANISASI
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PEGAWAI
DI LINGKUNGAN PEMERINTAH
KABUPATEN JEPARA**



TESIS

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk
menyelesaikan jenjang pendidikan Strata Dua (S2)
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Oleh:
GIGIH YULION SETYA WIRADHIKA
201901073

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
2021**

TESIS

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PEGAWAI DI LINGKUNGAN PEMERINTAH KABUPATEN JEPARA

Oleh :

GIGIH YULION SETYA WIRADHIKA
201901073

Telah disetujui untuk dipertahankan di hadapan Tim Pengaji Ujian Tesis
Program Studi Magister Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Tanggal : 18 Agustus 2021

Pembimbing I

Dr. Supriyono,, S.E., M.M
NIDN. 0614037104

Pembimbing II

Dr. Kertati Sumekar, S.E., M.M
NIDN. 0616077304

Mengetahui
Ketua Program Studi Magister Manajemen

Dr. Kertati Sumekar, S.E., M.M
NIDN. 0616077304

PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
2021

TESIS

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PEGAWAI DI LINGKUNGAN PEMERINTAH KABUPATEN JEPARA

Oleh :

GIGIH YULION SETYA WIRADHIKA

201901073

Telah disetujui dan dipertahankan di hadapan Tim Pengaji Ujian Tesis
Program Studi Magister Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus, 18 Agustus 2021

Pembimbing I

Dr. Supriyono,, S.E., M.M
NIDN. 0614037104

Pembimbing II

Dr. Kertati Sumekar, S.E., M.M
NIDN. 0616077304

Mengetahui
Ketua Program Studi Magister Manajemen

Dr. Kertati Sumekar, S.E., M.M
NIDN. 0616077304

PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
2021

IDENTITAS TIM PENGUJI TESIS

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PEGAWAI DI LINGKUNGAN PEMERINTAH KABUPATEN JEPARA

Nama Mahasiswa

: GIGIH YULION SETYA WIRADHIKA

NIM

: 201901073

Program Studi

: Magister Manajemen

Tanggal Ujian

: 18 Agustus 2021

TIM PEMBIMBING

Ketua

: Dr. Supriyono, SE.

(.....)

Anggota

: Dr. Kertati Sumekar, SE. MM

(.....)

TIM PENGUJI

Dosen Penguji

: Sutono, SE., M.M., Ph.D

(.....)

PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS

Saya yang bertandatangan dibawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa di dalam Naskah Tesis dengan judul :

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PEGAWAI DI LINGKUNGAN PEMERINTAH KABUPATEN JEPARA

Tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu Perguruan Tinggi, tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah Penelitian Tesis ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia gelar MAGISTER MANAJEMEN dicabut, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Kudus, 18 Agustus 2021

Penulis

Gigih Yulion Setya Wiradhika
201901073

RIWAYAT HIDUP

Gigih Yulion Setya Wiradhika, Bandung, 9 Juni 1996 anak dari ayah Dwi Joko Yuliono dan Ibu Purwaning Setia Rahaju, SD sampai SMA di Kota Bandung lulus SMA tahun 2013, studi di Institut Pemerintahan Dalam Negeri. Pengalaman kerja sebagai Staf PNS di Kabupaten Jepara.



UCAPAN TERIMAKASIH

Peneliti menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Ir. Darsono, M.Si, selaku Rektor Universitas Muria Kudus yang telah memberikan ijin studi di Magister Manajemen Universitas Muria Kudus.
2. Ibu Dr. Dra. Sulistyowati, S.H.,C.N. selaku Plt. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus yang telah membantu selama menyelesaikan pendidikan.
3. Ibu Dr. Kertati Sumekar, SE. MM. selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen Universitas Muria Kudus yang telah memberikan arahan dalam pembuatan tesis ini.
4. Bapak Dr. Supriyono, SE., selaku dosen pembimbing 1 yang telah memberikan semangat dan dorongan hingga terwujudnya tesis ini.
5. Ibu Dr. Kertati Sumekar, SE. MM., selaku dosen pembimbing 2 yang telah bersedia meluangkan waktu untuk membimbing, mengarahkan serta memberi saran hingga terwujudnya tesis ini.
6. Ibu dan Bapak tercinta, atas dorongan yang kuat, kebijaksanaan dan do'a.
7. Istri terbinta, atas kesabaran dan do'a.
8. Sahabat seperjuangan yang telah memberikan semangat, doa dan bantuannya hingga selesainya tesis ini.
9. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu. Terima kasih untuk semuanya.

Kudus, 18 Agustus 2021

Penulis

Gigih Yulion Setya Wiradhika

ABSTRAK

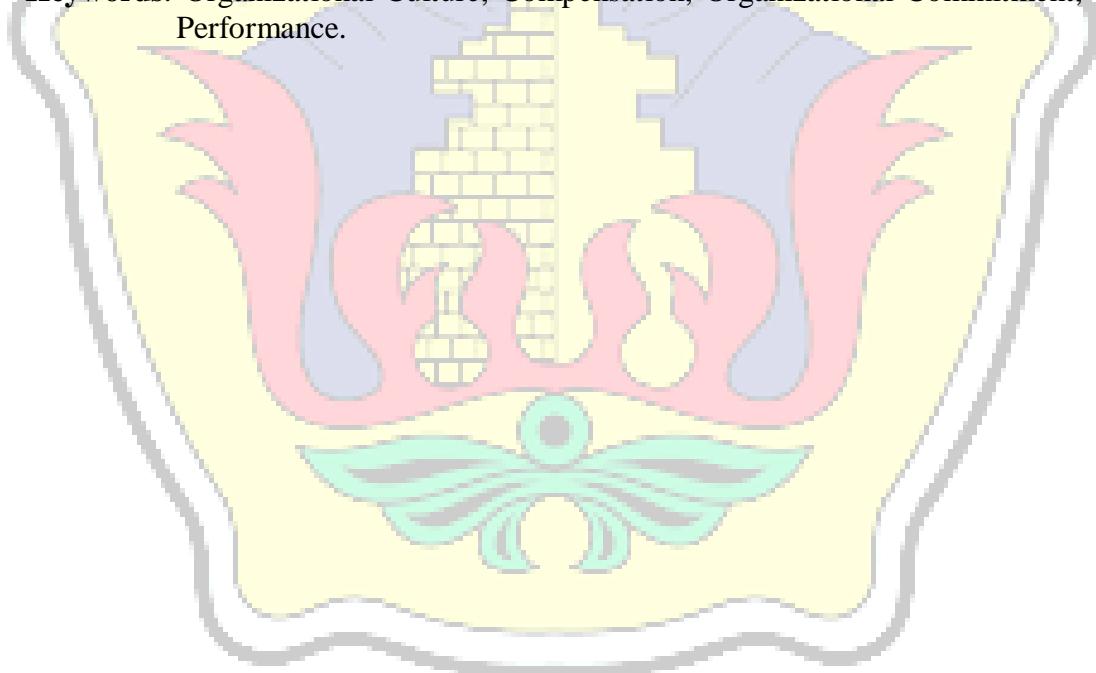
Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada Pegawai Di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Jepara. Jenis penelitian adalah kuantitatif dengan bentuk deskriptif survey. Desain penelitian dengan pola kausal. Populasi adalah Pegawai Negeri di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Jepara dengan teknik sampling *purposive sampling*. Besar sampel sebanyak 154 responden. Metode pengumpulan data serta menggunakan kuesioner. Analisis data yang digunakan adalah analisis deskriptif dan analisis kuantitatif menggunakan *Structural Equation Modeling* (SEM). Hasil dan implikasi dari penelitian ini secara teoritis budaya organisasi dan kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi. Budaya organisasi, kompensasi dan komitmen berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja. Disarankan agar organisasi dapat meningkatkan komitmen organisasi dalam meningkatkan perilaku pegawai dalam organisasi.

Kata Kunci : *Budaya Organisasi, Kompensasi, Komitmen Organisasi, Kinerja.*

ABSTRACT

This study aims to determine the influence of organizational culture and compensation on performance with organizational commitment as an intervening variable for employees in the Jepara Regency Government. This type of research is quantitative with a descriptive survey form. Research design with causal pattern. The population is Civil Servants in the Jepara Regency Government with purposive sampling technique. The sample size is 154 respondents. Methods of collecting data and using a questionnaire. Analysis of the data used is descriptive analysis and quantitative analysis using Structural Equation Modeling (SEM). The results and implications of this study theoretically organizational culture and compensation have a positive and significant effect on organizational commitment. Work culture, compensation and commitment have a positive and significant effect on performance. It is suggested that organizations can increase organizational commitment in improving employee behavior in the organization.

Keywords: Organizational Culture, Compensation, Organizational Commitment, Performance.



KATA PENGANTAR

Dengan memanjangkan puji syukur kehadiran ALLAH Subhanahu wa ta'ala, atas limpahan rahmat dan hidayah-Mu penulis dapat menyajikan tulisan Tesis yang berjudul;

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PEGAWAI DI LINGKUNGAN PEMERINTAH KABUPATEN JEPARA

Tesis ini masih banyak kekurangan terutama karena keterbatasan pengetahuan dan referensi. Penulis berharap kritik dan saran yang membangun agar tesis ini menjadi lebih baik serta memberikan manfaat dimasa yang akan datang.

Kudus, 18 Agustus 2021

Penulis

Gigih Yulion Setya Wiradhika

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
IDENTITAS TIM PENGUJI TESIS	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS	iv
RIWAYAT HIDUP	v
UCAPAN TERIMAKASIH	vi
ABSTRAK	vii
ABSTRACT	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
 BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Perumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.4 Manfaat Penelitian	7
 BAB II TELAAH PUSTAKA	
2.1 Penelitian Terdahulu	8
2.2 Landasan Teori	10
2.2.1 Budaya Organisasi	10
2.2.2 Kompensasi	15
2.2.3 Komitmen Organisasi	18
2.2.4 Kinerja Pegawai	24

BAB III KERANGKA KONSEP DAN HIPOTESIS

3.1	Kerangka Berpikir	30
3.2	Hubungan Antar Variabel	31
3.3	Hipotesis	35

BAB IV METODE PENELITIAN

4.1	Jenis Penelitian	36
4.2	Desain Penelitian	36
4.3	Populasi dan Sampel	37
4.4	Metode Pengumpulan Data	39
4.5	Definisi Operasional	40
4.6	Mengukur Variabel	42
4.7	Uji Validitas dan Reliabilitas	44
4.8	Teknik Analisis SEM	46

BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

5.1	Hasil Penelitian	57
5.2	Pembahasan	79

BAB VI PENUTUP

6.1	Kesimpulan	104
6.2	Implikasi	106

DAFTAR PUSTAKA 109

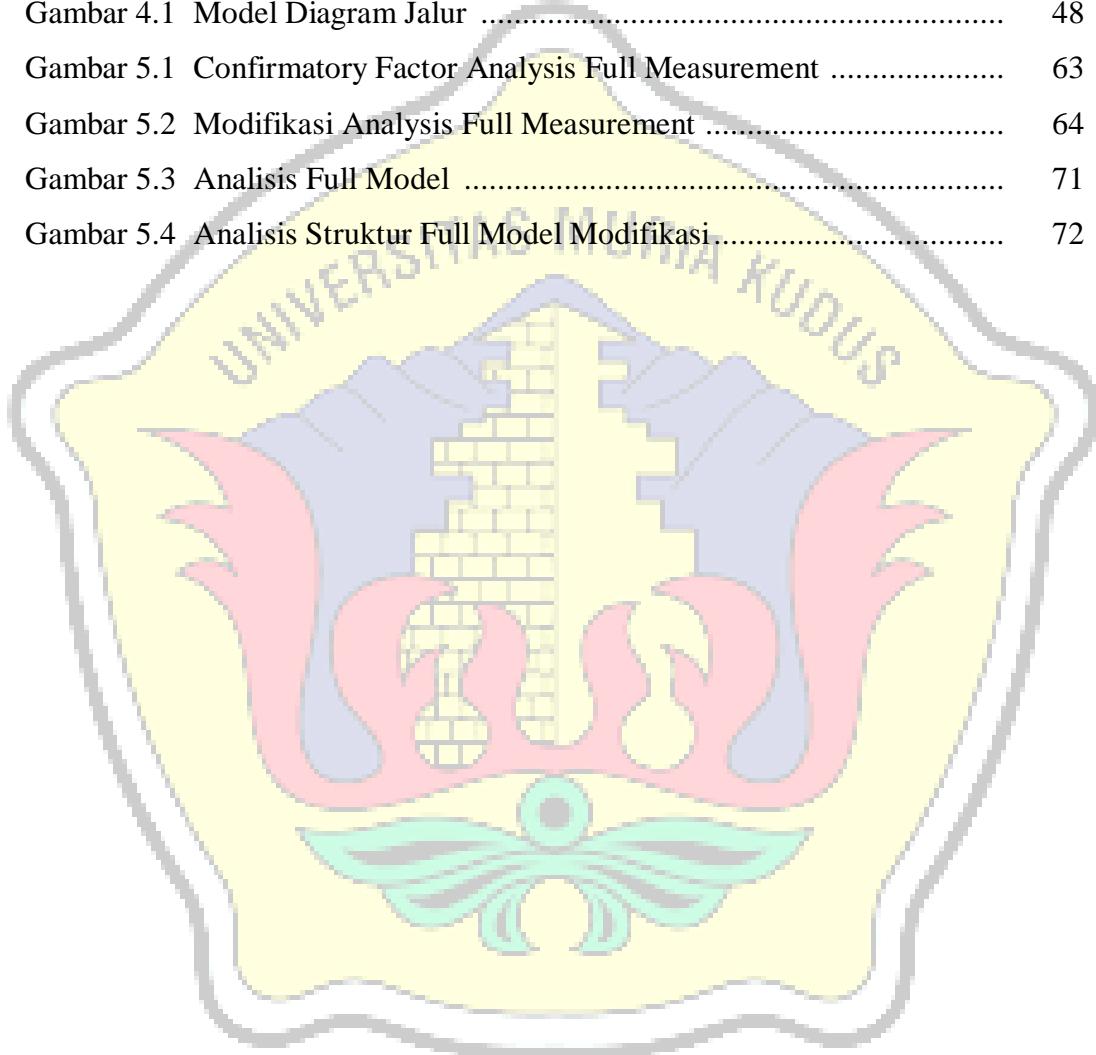
LAMPIRAN 115

DAFTAR TABEL

Nomor	Judul Tabel	Halaman
Tabel 1.1	Penilaian Kinerja Pegawai	4
Tabel 4.1	Populasi Penelitian	37
Tabel 4.2	Persamaan Struktural	49
Tabel 4.3	Tabel Goodness of Fit Index	52
Tabel 5.1	Deskripsi Responden Berdasarkan Umur	57
Tabel 5.2	Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	58
Tabel 5.3	Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan	58
Tabel 5.4	Deskripsi Responden Berdasarkan Masa Kerja	59
Tabel 5.5	Deskripsi Variabel Budaya Organisasi	60
Tabel 5.6	Deskripsi Variabel Kompensasi	60
Tabel 5.7	Deskripsi Variabel Komitmen Organisasi	61
Tabel 5.8	Deskripsi Variabel Kinerja	62
Tabel 5.9	Nilai Loading Factor Analisis Faktor	65
Tabel 5.10	Implied Covariaces	67
Tabel 5.11	Hasil Uji Normalitas	68
Tabel 5.12	Evaluasi Outlier	69
Tabel 5.13	Observations farthest from the centroid (Mahalanobis distance)	70
Tabel 5.14	Goodness of Fit Index Modification	72
Tabel 5.15	Regression Weights	73
Tabel 5.16	Hasil Uji Hipotesis	74
Tabel 5.17	Standardized Regression Weights	76
Tabel 5.18	Squared Multiple Correlations: (Group number 1 - Default model)	77
Tabel 5.19	Analisis Intervening	78

DAFTAR GAMBAR

Nomor	Judul Gambar	Halaman
	Gambar 2.1 Kerangka Berpikir	30
	Gambar 4.1 Model Diagram Jalur	48
	Gambar 5.1 Confirmatory Factor Analysis Full Measurement	63
	Gambar 5.2 Modifikasi Analysis Full Measurement	64
	Gambar 5.3 Analisis Full Model	71
	Gambar 5.4 Analisis Struktur Full Model Modifikasi.....	72



DAFTAR LAMPIRAN

Nomor	Judul Lampiran	
Lampiran 1	Instrumen Penelitian	115
Lampiran 2	Hasil Analisa Data.....	119
Lampiran 3	Lembar Konsultasi.....	153
Lampiran 4	Surat Penelitian	155

