



**PENGARUH KEADILAN ORGANISASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN
TERHADAP TURNOVER INTENTION MELALUI KOMITMEN
ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA CV.**

ADHEM AYEM PATI

Oleh :

NASIKHATUL KHASANAH

NIM 2016-11-378

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MURIA KUDUS

TAHUN 2021



**PENGARUH KEADILAN ORGANISASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN
TERHADAP TURNOVER INTENTION MELALUI KOMITMEN
ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA CV.**

ADHEM AYEM PATI

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat
untuk menyelesaikan jenjang pendidikan
Strata satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muria Kudus

Oleh :

NASIKHATUL KHASANAH

NIM 2016-11-378

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MURIA KUDUS

TAHUN 2021

**PENGARUH KEADILAN ORGANISASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN
TERHADAP TURNOVER INTENTION MELALUI KOMITMEN
ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Pengudi Ujian Skripsi
Program SI Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus, 10 juli 2021

Mengetahui,

Ketua Program Studi Manajemen

Dina Lusianti, SE, MM, AAK.
NIDN. 0630098401

Pembimbing I

Dra. Hj. Panca Winahyuningsih., MM
NIDN. 0608086402

Mengetahui,
Plt.Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Dra. Sillistyowati, S.H., C.N.
NIDN. 0607076401

Pembimbing II

Nurul Rizka Arumsari .., SE, MM
NIDN. 0628048702

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Nasikhatul Khasanah

Nim : 201611378

Program Studi : Manajemen

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa penelitian skripsi ini merupakan hasil karya saya sendiri, bebas dari peniruan karya orang lain. Kutipan tulisan dan pendapat orang lain ditunjukkan sesuai dengan cara penulisan secara ilmiah yang berlalu.

Apabila dikemudian hari terbukti atau dibuktikan bahwa skripsi ini terkandung ciri-ciri plagiat dan bentuk-bentuk peniruan lain yang dianggap melanggar aturan, maka saya menerima sanksi atas perbuatan saya.

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto :

“JIKA ALLAH MENOLONG KAMU, MAKA TIDAK ADA YANG DAPAT
MENGALAHKANU “.

(QS. ALI-IMRON:160)

Persembahan :

1. Kedua orang tua saya Mama Mas'ip dan Ayah saya Khasan yang telah memberikan pendidikan hingga jenjang pendidikan sarjana dengan ikhlas serta selalu mendoakan dan memberikan dukungan yang penuh untuk pendidikan saya dimanapun tempatnya.
2. Seluruh dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah ikhlas dan sabar memberikan ilmunya.
3. Teman-teman seperjuangan angkatan 2016 Khususnya : Sahabat Saya “Putri Nurul Utami SM., Maharani Cahya Puspita SM”. Dan teman sekamar Saya Retno Dwi Handayani S.psi.

~Semoga Sukses.

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Wr.Wb

Puji syukur kehadirat Allah Subhanahu Wata'ala, Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan rahmat, taufiq, hidayah, serta inayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Keadilan Organisasi dan Gaya Kepemimpinan terhadap Turnover Intention melalui Komitmen Organisasi sebagai variabel intervening pada Cv. Adhem Ayem Pati”** ini dengan lancar. Skripsi ini disusun guna memenuhi syarat akademi dalam mendapatkan gelar Sarjana Manajemen (S1) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus. Keberhasilan penulis ini tidak lepas dari bantuan berbagai pihak yang telah mendukung. Oleh karena itu, penulis ingin menyampaikan rasa terimakasih kepada berbagai pihak, yang terhormat kepada :

1. Prof. Dr. Ir. Darsono, M.Si selaku Rektor Universitas Muria Kudus
2. Dr. H. Mochamad Edris, Drs., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus
3. Dina Lusianti, SE., MM., AAK., selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus
4. Dra. Hj Panca Winahyuningsih,. MM, selaku Dosen Pembimbing 1, yang telah menyempatkan waktu untuk memberikan bimbingannya, arahan dan konsultasi dalam penyusunan skripsi ini. Terimakasih atas bimbingan, ilmu serta yang telah diberikan. Semoga Allah SWT selalu membalas dengan kebaikan dan keberkahan. Amin.
5. Nurul Rizka Arumsari,. S.E., M.M., selaku Dosen Pembimbing II, yang telah

menyempatkan waktu untuk memberikan bimbingannya, arahan, serta konsultasi dalam penyusunan skripsi ini. Terimakasih atas bimbingan, ilmu, dan saran yang telah diberikan, semoga Allah SWT selalu membela dengan kebaikan dan keberkahan, Amin.

6. Seluruh dosen Program studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
7. Keluarga besar saya, khususnya orangtua saya yang selalu mendoakan dan memberikan dukungan moral maupun moral.
8. Sahabat-sahabat terbaik serta orang terdekatku yang selalu memberikan dukungan serta dorongan, bantuan serta semangat dan motivasi yang telah diberikan.

Penulis mengakui bahwa sepenuhnya penulisan skripsi ini masih membutuhkan kritik dan saran yang membangun dari berbagai pihak. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat dan memberikan pengetahuan tambahan kepada para pembacanya.

Wassalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Kudus, Maret 2021
Penulis

Nasikhatul Khasanah
201611378

PENGARUH KEADILAN ORGANISASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN
TERHADAP TURNOVER INTENTION MELALUI KOMITMEN
ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA CV. ADHEM
AYEM PATI

NASIKHATUL KHASANAH 2016-11-378

Pembimbing 1. Dra. Hj Panca Winahyuningsih,. MM,
 2. Nurul Rizka Arumsari,. S.E.,M.M

UNIVERSITAS MURIA KUDUS

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisis keadilan organisasi dan gaya kepemimpinan terhadap komitmen organisasi serta turnover intention pada Cv. Ahem Ayem yang ada di Kabupaten Pati. Pada penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Populasi pada penelitian ini ialah karyawan yang bekerja pada perusahaan. Sampel pada penelitian ini sebanyak 120 responden dengan penentuan jumlah sampel menggunakan metode Hair. Pengumpulan data pada penelitian ini menggunakan kuesioner dengan online kuesioner dengan menyebar kuesioner kepada para karyawan Cv. Adhem Ayem Pati. Teknik analisis data pada penelitian ini adalah menggunakan analisis data SEM melalui program AMOS. Hasil pada penelitian ini menunjukkan bahwa keadilan organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi, gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi, keadilan organisasi berpengaruh negative dan signifikan terhadap *turnover intention*, gaya kepemimpinan berpengaruh negative dan tidak signifikan terhadap *turnover intention* dan komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap *turnover intention*.

Kata kunci : keadilan organisasi, gaya kepemimpinan, komitmen organisasi, turnover intention

ABSTRACT

The purpose of this study was to analyze organizational justice and leadership style on organizational commitment and turnover intention to Cv. Ahem Ayem in Pati Regency. In this study using quantitative methods. The population in this study are employees who work at the company. The sample in this study were 120 respondents with the determination of the number of samples using the Hair method. Collecting data in this study using a questionnaire with an online questionnaire by distributing questionnaires to employees of Cv. Adhem Ayem Pati. The data analysis technique in this study was to use SEM data analysis through the AMOS program. The results in this study indicate that organizational justice has a positive and significant effect on organizational commitment, leadership style has a positive and significant effect on organizational commitment, organizational justice has a negative and significant effect on turnover intention, leadership style has a negative and insignificant effect on turnover intention and organizational commitment has a significant effect on turnover intention. positive and significant impact on turnover intention.

Keywoard : *organizational justice, leadership style, organizational commitment, turnover intention.*



DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iv
KATA PENGANTAR	v
ABSTRAK	vii
ABSTRACT	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Ruang Lingkup	7
1.3 Perumusan Masalah.....	8
1.4 Tujuan Penelitian.....	9
1.5 Manfaat Penelitian.....	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	11
2.1 Keadilan Organisasi	11
2.1.1 Definisi Keadilan Organisasi	11
2.1.2 Indikator Keadilan Organisasi.....	13
2.2 Gaya Kepemimpinan	16
2.2.1 Definisi Gaya Kepemimpinan.....	16
2.2.2 Jenis – Jenis Gaya Kepemimpinan.....	17
2.2.3 Indikator Gaya Kepemimpinan	18
2.3 Komitmen Organisasi.....	20
2.3.1 Definisi Komitmen Organisasi.....	20
2.3.2 Indikator Komitmen Organisasi	22
2.4 Turnover Intention.....	25
2.4.1 Definisi Turnover Intention.....	25

2.5 Penelitian Terdahulu	27
2.6 Kerangka Pemikiran Teoritis	30
2.7 Hipotesis.....	31
2.8 Pengaruh Antar Variabel	31
2.8.1 Pengaruh Keadilan Organisasi terhadap Komitmen Organisasi	31
2.8.2 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Komitmen Organisasi	32
2.8.3 Pengaruh Keadilan Organisasi Terhadap <i>Turnover Intention</i>	34
2.8.4 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap <i>Turnover Intention</i>	35
2.8.5 Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap <i>Turnover Intention</i>	36
BAB III METODE PENELITIAN.....	37
3.1 Rancangan Penelitian	37
3.2 Variabel Penelitian	37
3.2.1 Macam Variabel	37
3.2.2 Definisi Operasional Variabel	38
3.2.2.1 Keadilan Organisasi	38
3.2.2.2 Gaya Kepemimpinan.....	39
3.2.2.3 Komitmen Organisasi.....	39
3.2.2.4 <i>Turnover Intention</i>	40
3.2.3 Jenis Data	41
3.2.4 Sumber Data.....	41
3.3 Populasi dan Sampel	42
3.3.1 Populasi	42
3.3.2 Sampel.....	42
3.4 Pengumpulan Data	43
3.5 Pengolahan Data.....	44
3.6 Uji Instrument Penelitian	46
3.6.1 Uji Validitas	46
3.6.2 Uji Reliabilitas.....	47
3.7 Analisis Data	47
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	57
4.1 Hasil Penelitian	57

4.1.1 Profil Singkat Cv.Adhem Ayem Pati	57
4.2 Penyajian Data.....	57
4.2.1 Karakteristik Responden	58
4.2.2 Tanggapan Para Responden Mengenai Variabel	60
4.2.2.1 Tanggapan Responden terhadap Keadilan Organisasi (X_1)	60
4.2.2.2 Tanggapan Responden Terhadap Gaya Kepemimpinan (X_2)	61
4.2.2.3 Tanggapan Responden Terhadap Komitmen Organisasi (Y_1)	62
4.2.2.4 Tanggapan Responden Terhadap Turnover Intention (Y_2).....	63
4.3 Analisis Data	64
4.3.1 Analisis Konfirmatori.....	65
4.3.1.1 Analisis Konfirmatori Variabel Eksogen	65
4.3.1.2 Analisis Faktor Konfirmatori Konstruk Eksogen	67
4.3.1.3 Analisis Konfirmatori Faktor Endogen.....	68
4.3.1.4 Analisis Konfirmatori Konstruk Variabel Endogen.....	69
4.3.1.5 Analisis <i>Structural Equation Modelling</i> (SEM)	70
4.4 Uji Validitas dan Reliabilitas	71
4.4.1 Uji Validitas	71
4.4.2 <i>Disriminant Validity</i>	73
4.5 Uji Normalitas	73
4.6 Uji Hipotesis.....	74
4.7 Pengaruh Secara Langsung (<i>Direct</i>) dan Pengaruh Secara Tidak Langsung (<i>Indirect</i>).....	77
4.7.1 Besarnya <i>Dirrect Effect</i>	77
4.7.2 Besarnya Indirect Effect dan Total Effect.....	77
4.8 Uji Mediasi	78
4.9 Pembahasan	79
4.9.1 Pengaruh Keadilan Organisasi terhadap Komitmen Organisasi	79
4.9.2 Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Komitmen Organisasi.....	80
4.9.3 Pengaruh Keadilan Organisasi terhadap <i>Turnover Intention</i>	82
4.9.4 Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap <i>Turnover Intention</i>	83
4.9.5 Pengaruh Komimen Organisasi terhadap <i>Turnover Intention</i>	84

4.9.6 Pengaruh Keadilan Organisasi terhadap <i>Turnover Intention</i> melalui Komitmen Organisasi.....	86
4.9.7 Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap <i>Turnover Intention</i> melalui Komitmen Organisasi.....	86
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	87
5.1 Kesimpulan.....	87
5.2 Saran	87
DAFTAR PUSTAKA	89
LAMPIRAN-LAMPIRAN.....	91



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Pra Survey Keadilan Organisasi	4
Tabel 1.2 Data Pra Survey Gaya Kepemimpinan	5
Tabel 1.3 Data Keluarnya Karyawan	6
Tabel 3.1 Pembagian populasi dan Pengambilan sampel	43
Tabel 3.2 Tabel Indeks Goodness-of-fit.....	54
Tabel 4.1 Jenis Kelamin Responden	58
Tabel 4.2 Usia Responden.....	59
Tabel 4.3 Pendidikan Terakhir	59
Tabel 4.4 Masa Kerja	60
Tabel 4.5 Tanggapan Responden Terhadap Keadilan Organisasi (X_1).....	61
Tabel 4.6 Tanggapan Responden Terhadap Gaya Kepemimpinan (X_2)	62
Tabel 4.7 Tanggapan Responden Terhadap Komitmen Organisasi (Y_1)	63
Tabel 4.8 Tanggapan Responden Terhadap Turnover Intention (Y_2)	64
Tabel 4.9 Uji Model <i>Goodness of Fit</i> variabel Eksogen	66
Tabel 4.10 Analisis Faktor Konfirmatori Konstruk Eksogen	67
Tabel 4.11 Uji Model <i>Goodness Of Fit</i> Variabel Endogen.....	68
Tabel 4.12 Analisis Konfirmatori Konstruk Variabel Endogen.....	69
Tabel 4.13 Uji Model <i>Goodness of Fit</i>	71
Tabel 4.14 Uji Validitas dan Reliabilitas	72
Tabel 4.15 Uji <i>Discriminant Validity</i>	73
Tabel 4.16 Uji Normalitas.....	74
Tabel 4.17 <i>Scolar Estimates (Group number 1- Default model)</i>	75
Tabel 4.18 Hasil Estimasi <i>Dirrect Effect</i>	77
Tabel 4.19 Hasil Estimasi <i>Indirect Effect</i> dan <i>Total Effect</i>	78

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Pengaruh Keadilan Organisasi Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap <i>Turnover Intention</i> Melalui Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada CV. Adhem Ayem Pati.....	30
Gambar 4.1 Output Konfirmatori Variabel Eksogen	66
Gambar 4.2 Output Konfirmatori Variabel Endogen.....	68
Gambar 4.3 Output Structural Equation Modelling	70

