



**PENGARUH KEMAMPUAN KERJA DAN PELATIHAN TERHADAP
PRESTASI KERJA KARYAWAN DENGAN SEMANGAT KERJA
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (STUDI KASUS PADA
PT KEBON AGUNG UNIT PABRIK GULA TRANGKIL PATI)**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan jenjang
Pendidikan Strata Satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muria Kudus

Oleh:

DIAN ABDI YUSUF

NIM. 2016-11-427

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2021**

**PENGARUH KEMAMPUAN KERJA DAN PELATIHAN TERHADAP
PRESTASI KERJA KARYAWAN DENGAN SEMANGAT KERJA
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (STUDI KASUS PADA
PT KEBON AGUNG UNIT PABRIK GULA TRANGKIL PATI)**

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan di hadapan tim penguji ujian skripsi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus,

2021

Mengetahui,

Ketua Program Studi Manajemen

Dina Lusianti, SE, MM, AAK.

NIDN : 0630098401

Dosen Pembimbing I

Dr. Mokhamad Arwani, SE, M.M.

NIDN : 0610057804

Mengetahui,

Pit Delegasi Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Dra. Sulistyowati, S.H.,C.N.

NIDN : 0607076401

Dosen Pembimbing II

Noor Azis, SE, MM

NIDN : 0609107501

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto :

“Pendidikan mempunyai akar yang pahit, tapi buahnya manis.”
(Aristoteles)

*“Walaupun Kita Tidak Dapat Menemukan Kata-kata Yang Tepat Atau Kalimat
Yang Indah, Tuhan Tetap Memahami Doa Kita”*
(Mardigu Wowiek)

“Dosa Terbesar Koruptor Adalah Membuat Kita Merasa Suci”
(Sujiw Tejo)

Persembahan:

- ❖ Kedua orang tuaku, yang selalu memberikan dukungan dan doa.
- ❖ Adik perempuanku yang selalu memberikanku motivasi.
- ❖ Kedua bapak dosen pembimbingku terima kasih atas ilmunya yang selama ini.
- ❖ Untuk semua teman-temanku yang selalu mengingatkan agar selalu belajar dengan tekun dan bersungguh-sungguh, Terimakasih.

KATA PENGANTAR

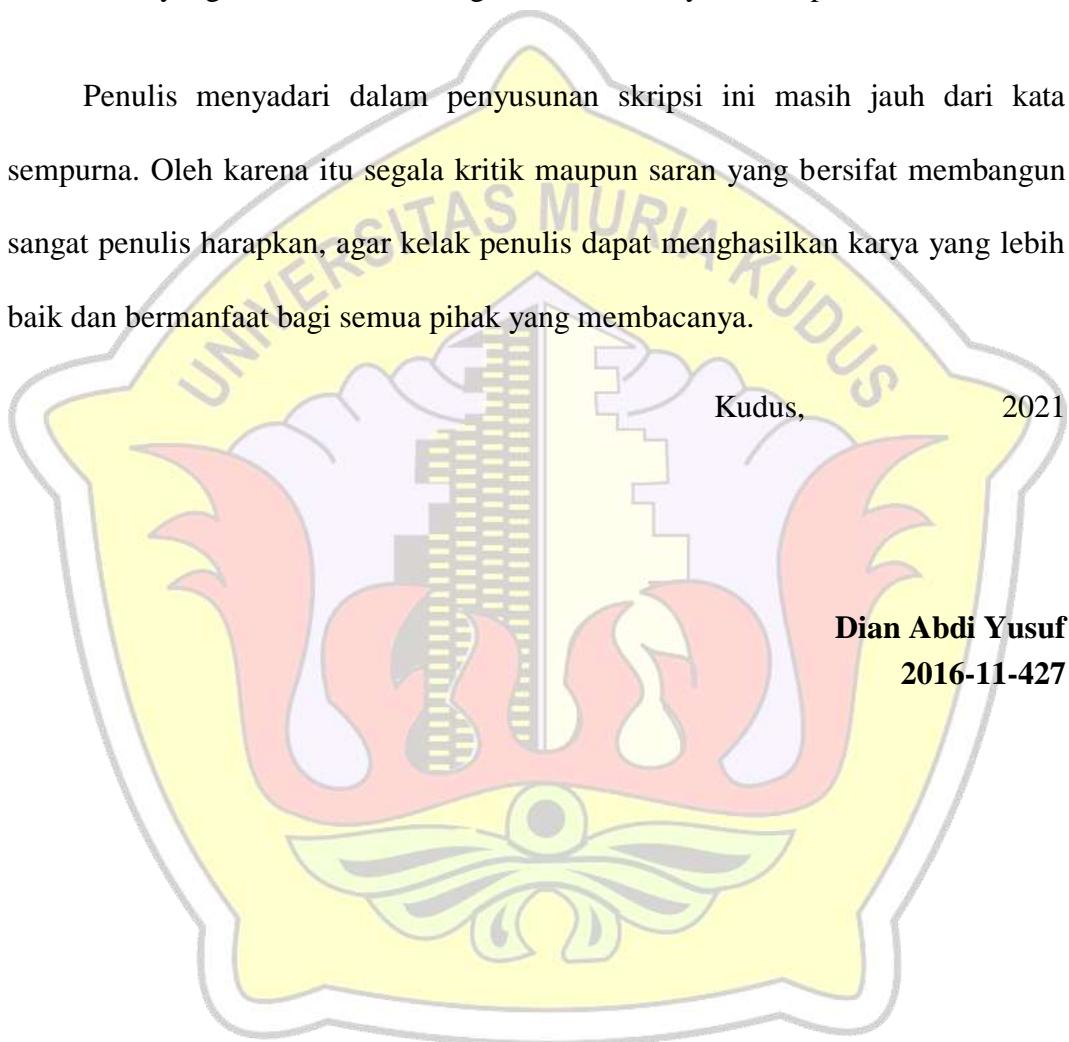
Dengan memanjatkan puji dan syukur atas kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, taufik, dan hidayah-Nya, sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Kemampuan Kerja Dan Pelatihan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Dengan Semangat Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada PT Kebon Agung Unit Pabrik Gula Trangkil Pati)”**.

Skripsi ini disusun dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan jenjang Sarjana (S1) pada Program Sarjana Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus Jurusan Manajemen Sumber Daya Manusia. Selama proses penyusunan skripsi ini, penulis mendapatkan bimbingan, arahan, bantuan, dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada :

- 1) Dr. Dra. Sulistyowati, S.H.,C.N. selaku PLT Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
- 2) Dina Lusianti, SE. MM. AAK. selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Muria Kudus.
- 3) Dr. Mokhamad Arwani,. SE., MM selaku Dosen Pembimbing I yang telah meluangkan waktu dan tenaga dalam proses bimbingan skripsi ini.
- 4) Noor Azis,. SE., MM selaku Dosen Pembimbing II yang telah meluangkan waktu dan tenaga dalam proses bimbingan skripsi ini.

- 5) Seluruh dosen pengajar dan staf karyawan di Fakultas Ekonomi dan Bisnis, khususnya program studi Manajemen Universitas Muria Kudus atas segala ilmu yang telah diberikan dan bantuan pelayanan.
- 6) Pimpinan dan staff karyawan PT Kebon Agung Unit Pabrik Gula Trangkil Pati yang telah membantu segala kelancarannya dalam penelitian ini.

Penulis menyadari dalam penyusunan skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu segala kritik maupun saran yang bersifat membangun sangat penulis harapkan, agar kelak penulis dapat menghasilkan karya yang lebih baik dan bermanfaat bagi semua pihak yang membacanya.



**PENGARUH KEMAMPUAN KERJA DAN PELATIHAN TERHADAP
PRESTASI KERJA KARYAWAN DENGAN SEMANGAT KERJA
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (STUDI KASUS PADA PT
KEBON AGUNG UNIT PABRIK GULA TRANGKIL PATI)**

Dian Abdi Yusuf
2016-11-427

Pembimbing :

- (1) Dr. Mokhamad Arwani,. SE., MM
(2) Noor Azis,. SE., MM

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis Pengaruh Kemampuan Kerja Dan Pelatihan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Dengan Semangat Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada PT Kebon Agung Unit Pabrik Gula Trangkil Pati). Penelitian dilakukan secara kuantitatif, data primer diperoleh dengan survei menggunakan kuesioner. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah 627 karyawan. Teknik sampling yang digunakan dalam pengambilan sampel ini adalah dengan teknik *accidental Sampling*, responden penelitian ini 112 karyawan. Hasil analisis dalam penelitian dengan *metode Structural Equation Modeling* (SEM) sebagai berikut: (1) Kemampuan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap semangat kerja. Hal ini dibuktikan dengan nilai P (probability) $0,033 < 0,05$. (2) Pelatihan berpengaruh positif signifikan terhadap semangat kerja. Hal ini dibuktikan dengan nilai P (probability) $0,041 < 0,05$. (3) Kemampuan kerja tidak berpengaruh positif signifikan terhadap prestasi kerja. Hal ini dibuktikan dengan nilai P (probability) $0,985 > 0,05$. (4) Pelatihan tidak berpengaruh positif signifikan terhadap prestasi kerja. Hal ini dibuktikan dengan nilai P (probability) $0,716 > 0,05$. (5) Semangat kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja. Hal ini dibuktikan dengan nilai P (probability) $0,010 < 0,05$.

Kata Kunci : Kemampuan Kerja, Pelatihan, Prestasi Kerja Karyawan, dan Semangat Kerja.

**THE EFFECT OF WORK ABILITY AND TRAINING ON EMPLOYEE
ACHIEVEMENT WITH WORK SPIRIT AS INTERVENING VARIABLE
(CASE STUDY AT PT KEBON AGUNG SUGAR TRANGKIL PATI
FACTORY UNIT)**

Dian Abdi Yusuf
2016-11-427

Advisor :

- (1) Dr. Mokhamad Arwani,, SE., MM
- (2) Noor Azis,, SE., MM

ABSTRACTION

This study aims to analyze the effect of work ability and training on employee performance with work spirit as an intervening variable (Case Study at PT Kebon Agung Trangkil Pati Sugar Factory Unit). The study was conducted quantitatively, primary data obtained by survey using a questionnaire. The population used in this study was 627 employees. The sampling technique used in this sampling is the accidental sampling technique, the respondents of this study were 112 employees. The results of the analysis in the study using the Structural Equation Modeling (SEM) method are as follows: (1) Work ability has a significant positive effect on work morale. This is evidenced by the P value (probability) $0.033 < 0.05$. (2) Training has a significant positive effect on work morale. This is evidenced by the P value (probability) $0.041 < 0.05$. (3) Work ability does not have a significant positive effect on work performance. This is evidenced by the P value (probability) $0.985 > 0.05$. (4) Training has no significant positive effect on job performance. This is evidenced by the P value (probability) $0.716 > 0.05$. (5) Work spirit has a positive and significant effect on work performance. This is evidenced by the P value (probability) $0.010 < 0.05$.

Keywords: *Work Ability, Training, Employee Performance, and Work Spirit.*

DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRAKSI.....	vi
<i>ABSTRACTION</i>	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Ruang Lingkup	4
1.3. Perumusan Masalah	5
1.4. Tujuan Penelitian	6
1.5. Manfaat Penelitian	6
1.5.1. Manfaat teoritis	7
1.5.2. Manfaat praktis.....	8
BAB II TINJUAN PUSTAKA.....	9
2.1. Manajamen Sumber Daya Manusia	9
2.2. Manajemen.....	9
2.3. Kemampuan Kerja	10
2.4. Pelatihan.....	12
2.5. Semangat Kerja	14
2.6. Prestasi Kerja	15
2.7. Tinjauan Penelitian Terdahulu	16
2.8. Pengaruh Antar Variabel.....	20
2.9. Kerangka Pemikiran Teoritis	26
2.10.Hipotesis	27
BAB III METODE PENELITIAN.....	43

3.1. Rancangan Penelitian	43
3.2. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	44
3.4. Jenis Data	47
3.5. Sumber data.....	47
3.6. Populasi dan Sampel	48
3.7. Metode Pengumpulan Data.....	50
3.7.1. Dokumentasi	50
3.7.2. Kuesioner	50
3.8. Uji Instrumen	50
3.9. Pengolahan Data.....	52
3.10. Metode Analisis Data.....	53
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	61
4.1. Gambaran Umum Objek Penelitian	61
4.2 Pembahasan.....	76
BAB V PENUTUP	82
5.1 Kesimpulan	82
5.2 Saran.....	83
DAFTAR PUSTAKA	85
LAMPIRAN	87

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Hasil Produksi PT. Kebon Agung PG Trangkil Tahun 2020.....	5
Tabel 3.1 Uji <i>Goodness of Fit</i>	35
Tabel 4.1 Rincian responden berdasarkan jenis kelamin	62
Tabel 4.2 Deskripsi Variabel Kemampuan kerja (X1).....	65
Tabel 4.3 Deskripsi Variabel Pelatihan (X2)	66
Tabel 4.4 Deskripsi Variabel Semangat kerja (Y1)	67
Tabel 4.5 Deskripsi Variabel Prestasi Kerja (Y2).....	68
Tabel 4.6 Uji validitas variabel Kemampuan kerja (X1).....	70
Tabel 4.7 Uji validitas variabel Kemampuan kerja setelah pembetulan.....	70
Tabel 4.8 Uji validitas variabel pelatihan	71
Tabel 4.9 Uji validitas variabel pelatihan setelah pembetulan.....	71
Tabel 4.10 Uji validitas variabel prestasi kerja.....	72
Tabel 4.11 Uji validitas variabel semangat kerja	72
Tabel 4.12 Uji <i>Construct reliability</i>	73
Tabel 4.13 Uji <i>Average Variance Extracted</i> variabel penelitian	73
Tabel 4.14 Hasil uji <i>discriminant validity</i>	74
Tabel 4.15 Uji Model <i>Goodness Of Fit</i> Variabel Eksogen	76
Tabel 4.16 Hasil Analisis Konfirmatori Faktor Endogen	77
Tabel 4.17 Uji Model <i>Goodness Of Fit</i> Variabel Endogen.....	79
Tabel 4.18 Hasil Analisis Konfirmatori Faktor Endogen	80
Tabel 4.19 Uji normalitas.....	81
Tabel 4.20 Analisis <i>Outlier</i>	82
Tabel 4.21 Uji Model <i>Goodness Of Fit</i> Variabel penelitian	84
Tabel 4.22 <i>Scalar Estimates (Group number 1 - Default model)</i> <i>Maximum Likelihood Estimates Regression Weights: (Group number 1 - Default model)</i>	85
Tabel 4.23 Hasil estimasi <i>direct effect</i>	86
Tabel 4.24 Hasil estimasi <i>indirect effect</i> dan <i>total effect</i>	87

DAFTAR GAMBAR

Gambar 4.1 Full SEM	70
---------------------------	----

