



**ANALISA FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI
KEPUTUSAN TENAGA KERJA UNTUK PINDAH KE
INDUSTRI LEGAL FORMAL (KASUS PADA: PT STARCAM
APPAREL INDONESIA)**

Diajukan Oleh :

Wahyu Sanjaya

NIM. 2014-11-367

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2021**



**ANALISA FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI
KEPUTUSAN TENAGA KERJA UNTUK PINDAH KE
INDUSTRI LEGAL FORMAL (KASUS PADA: PT STARCAM
APPAREL INDONESIA)**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat untuk
menyelesaikan jenjang pendidikan Strata Satu (S1) di

Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muria Kudus

Diajukan Oleh :

Wahyu Sanjaya

NIM. 2014-11-367

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2021**

**ANALISA FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KEPUTUSAN
TENAGA KERJA UNTUK PINDAH KE INDUSTRI LEGAL FORMAL
(KASUS PADA: PT STARCAM APPAREL INDONESIA)**

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus,2021

Mengetahui,

Ketua Program Studi Manajemen

(Dina Luslanti, SE., MM., AAK)
NIDN. 0630098401

Pembimbing I

(Dr. Dra. Mamik Indaryani., MS)
NIDN. 0628045901

Mengetahui,

Plt Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Pembimbing II

(Dr. Dr. Sugihstiwati, S.H.,C.N.)
NIDN. 0607076401

(Dr. Mohammad Arwani., SE., MM)
NIDN. 0610057804

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO:

Jika kita tidak tahan dengan kerasnya belajar diwaktu muda maka kita harus menahan perihnya kebodohan di usia tua.

PERSEMBAHAN:

Untuk karya yang sederhana ini, maka saya persesembahkan untuk Bapak dan Ibu saya sebagai wujud terima kasih atas pengorbanan dan jerih payah kalian sehingga saya dapat menggapai cita-cita



PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini, mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muria Kudus.

Nama : Wahyu Sanjaya

NIM : 201411367

Program Studi : Manajemen

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Menyatakan bahwa skripsi yang saya buat dengan judul “ Analisa faktor-faktor yang mempengaruhi keputusan tenaga kerja untuk pindah ke industri legal formal (Kasus pada : PT Starcam Apparel Indonesia) di buat dan di selesaikan oleh saya sendiri berdasarkan data yang diperoleh dari hasil penelitian, bukan merupakan duplikasi skripsi yang pernah di buat oleh orang lain dan bukan terjemahan karya tulis orang lain.

Apabila terbukti atau dapat dibuktikan dalam skripsi ini terkandung ciri-ciri plagiat dan bentuk-bentuk peniruan lain yang dianggap melanggar peraturan maka saya bersedia menerima sanksi atas perbuatan tersebut.

Kudus,

2021

Yang membuat pernyataan

Wahyu Sanjaya
NIM 201411367

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr.Wb.

Segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan karuniaNya kepada penulis, sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Shalawat dan Salam senantiasa tercurahkan kepada Rasulullah SAW yang mengantarkan manusia dari zaman kegelapan ke zaman yang terang benderang ini. Penyusunan skripsi ini di maksudkan untuk memenuhi sebagian syarat-syarat guna mencapai gelar Sarjana Manajemen di Universitas Muria Kudus.

Penulis menyadari bahwa penulisan ini tidak dapat terselesaikan tanpa dukungan dari berbagai pihak baik moril maupun materil. Oleh karena itu, penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini, terutama kepada:

1. Prof. Dr.Ir. Darsono, M.Si Rektor Universitas Muria Kudus
2. Dr.Dra. Sulistyowati, S.H.,C.N. Plt Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
3. Dina Lusianti,. S.E,. M.M,. AAK, selaku Ketua Program Studi manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
4. Dr.Dra. Mamik Indaryani,. M.S Selaku Dosen Pembimbing I yang telah berkenan memberikan tambahan ilmu dan solusi pada setiap permasalahan atas kesulitan dalam penulisan skripsi ini.

5. Dr. Mokhamad Arwani,. S.E., M.M Selaku pembimbing 2 yang telah meluangkan waktu dan tenaga mengarahkan saya dalam melakukan penulisan karya ilmiah.
6. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah memberikan ilmu yang bermanfaat kepada penulis.
7. Kedua orang tua saya yang telah memberikan dukungan baik moril maupun materil serta doa yang tiada henti-hentinya kepada penulis.
8. Segenap keluarga yang telah menyemangati dan membantu penyelesaian skripsi ini.
9. Sahabat seperjuangan yang telah dipertemukan di Universitas Muria Kudus, yang telah memberikan doa dan dukungan semangat untuk mengerjakan skripsi ini dengan baik.
10. Teman-teman Manajemen angkatan 2014 yang tidak bisa penulis sebutkan satu per satu terima kasih atas kebersamaannya dalam mengejar gelar sarjana di Universitas Muria Kudus.

Penulis menyadari bahwa dalam penyajian serta pembahasan hasil karya skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, tetapi penulis berharap isinya tetap memberikan manfaat sebagai ilmu dan pengetahuan bagi para pembaca .

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Penulis

Wahyu Sanjaya

ANALISA FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KEPUTUSAN TENAGA KERJA UNTUK PINDAH KE INDUSTRI LEGAL FORMAL (KASUS PADA: PT STARCAM APPAREL INDONESIA)

Nama : Wahyu Sanjaya

Nim : 201411367

Pembimbing 1: Dr.Mamik Indaryani,. M.S

2: Dr. Mokhamad Arwani,. S.E,. M.M

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui faktor yang mempengaruhi keputusan tenaga kerja untuk pindah ke industri legal formal di PT Starcam Apparel Indonesia. Penelitian ini menggunakan sampel karyawan yang bekerja di PT Starcam Apparel Indonesia. Sampel yang digunakan di hitung berdasarkan metode *purposive sampling*. Alat pengumpulan data menggunakan kuisioner yang telah dibagikan kepada responden. Sampel penelitian ini sebanyak 93 responden. Perhitungan analisis data regresi yang digunakan dihitung menggunakan bantuan SPSS.

Penelitian ini menemukan hasil bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara reputasi perusahaan dan kompensasi perusahaan terhadap Keputusan Tenaga Kerja Untuk Pindah ke PT Starcam Apparel Indonesia. Sedangkan lingkungan kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap Keputusan Tenaga Kerja Untuk Pindah ke PT Starcam Apparel Indonesia.

Kata kunci: Reputasi perusahaan,kompensasi perusahaan, lingkungan kerja Keputusan Tenaga Kerja Untuk Pindah.

**ANALISA FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KEPUTUSAN
TENAGA KERJA UNTUK PINDAH KE INDUSTRI LEGAL FORMAL
(KASUS PADA: PT STARCAM APPAREL INDONESIA)**

Nama : Wahyu Sanjaya

Nim : 201411367

Pembimbing 1: Dr.Mamik Indaryani,. M.S

2: Dr. Mokhamad Arwani,. S.E., M.M

ABSTRACT

This study aims to determine the factors that influence the decision of workers to move to the formal legal industry at PT Starcam Apparel Indonesia. This study uses a sample of employees who work at PT Starcam Apparel Indonesia. The sample used is calculated based on the purposive sampling method. The data collection tool uses a questionnaire that has been distributed to respondents. The sample of this research is 93 respondents. The calculation of the regression data analysis used is calculated using the help of SPSS.

The results obtained are that there is a significant influence between company reputation and company compensation on the Manpower's Decision to Move to PT Starcam Apparel Indonesia. While the work environment has no significant effect on the Manpower's Decision to Move to PT Starcam Apparel Indonesia.

Keywords: *Company reputation, company compensation, work environment and workforce decision to move*

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iv
KATA PENGANTAR	v
ABSTRAK	vii
ABSTRACT	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Ruang Lingkup Penelitian	7
1.3. Perumusan Masalah.....	7
1.3.1. Perumusan Masalah Penelitian	7
1.4. Tujuan Penelitian.....	8
1.5. Manfaat Penelitian.....	9
1.5.1. Secara Teoritis	9
1.5.2. Secara Praktis.....	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	10
2.1. Reputasi Perusahaan.....	10
2.1.1. Pengertian Reputasi Perusahaan	10
2.1.2. Indikator Reputasi Perusahaan.....	14
2.2. Kompensasi perusahaan	15
2.2.1. Pengertian Kompensasi perusahaan.....	15
2.2.2. Tujuan – Tujuan Administrasi Kompensasi	16
2.2.3. Tantangan – tantangan yang Mempengaruhi Kebijaksanaan Kompensasi.....	18
2.2.4 Indikator Kompensasi	20
2.3. Lingkungan Kerja.....	20

2.3.1. Pengertian Lingkungan Kerja	20
2.3.2. Indikator Lingkungan Kerja.....	24
2.4. Keinginan bekerja	24
2.4.1. Pengertian Keinginan bekerja.....	24
2.4.2. Indikator Keinginan bekerja	28
2.5. Tinjauan Penelitian Terdahulu	29
2.6. Hubungan Antar Variabel Penelitian	30
2.6.1. Pengaruh Reputasi Perusahaan terhadap Keinginan pindah kerja ke Industri Formal.....	30
2.6.2. Pengaruh Kompensasi terhadap Keinginan pindah kerja ke Industri Formal	31
2.6.3. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Keinginan pindah kerja ke Industri Formal.....	31
2.7. Kerangka Pikir Teoritis	32
2.8. Hipotesis.....	33
BAB III METODE PENELITIAN.....	35
3.1. Rancangan Penelitian	35
3.2. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	35
3.2.1. Variabel Penelitian.....	35
3.2.1.1. Variabel Bebas atau Independent Variable (X)	36
3.2.1.2. Variabel Terikat atau <i>Dependent Variable</i> (Y).....	36
3.2.2. Definisi Operasional	36
3.2.2.1. Reputasi perusahaan.....	37
3.2.2.2. Kompensasi.....	37
3.2.2.3. Lingkungan Kerja.....	37
3.2.2.4. Keputusan Pindah kerja ke industri legal formal	38
3.3. Jenis dan Sumber Data	38
3.3.1. Jenis Data.....	38
3.3.2. Sumber Data	39
3.3.2.1. Data Primer	39
3.3.2.2. Data Sekunder	39

3.4. Populasi dan Sampel	39
3.4.1. Populasi.....	39
3.4.2. Sampel	40
3.5. Pengumpulan Data	41
3.6. Uji Instrumen Penelitian.....	42
3.6.1. Uji Validitas.....	42
3.6.2. Uji Reliabilitas	42
3.7. Pengolahan Data.....	43
3.7.1. Coding.....	43
3.7.2. Scoring.....	43
3.7.3. Editing.....	43
3.7.4. Tabulating	44
3.7.5. Proses dengan Program Komputer	44
3.8. Analisis Data	44
3.8.1. Analisis Deskriptif.....	44
3.8.2. Analisis Kuantitatif.....	44
3.8.2.1. Analisis Regresi Berganda	44
3.8.2.2. Uji Pengaruh Parsial (Uji t).....	45
3.8.2.3. Uji Signifikan Simultan (Uji F)	46
3.8.2.4. Koefisien Determinasi (R^2).....	46
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	48
4.1. Sejarah perusahaan.....	48
4.2. Hasil tryout pengukuran instrumen	49
4.2.1. Hasil uji try out validitas.....	49
4.2.2. Hasil uji try out reliabilitas	51
4.3. Gambaran umum responden.....	52
4.3.1. Data Hasil Jawaban Responden atas Variabel reputasi perusahaan, kompensasi perusahaan dan lingkungan kerja terhadap keinginan pindah kerja ke industri formal PT Starcam Apparel Indonesia.....	53
4.3.1.1. Variabel Reputasi perusahaan (X_1)	53

4.3.1.2. Variabel Kompensasi perusahaan (X_2)	54
4.3.1.3. Variabel Lingkungan kerja (X_3).....	55
4.3.1.4. Variabel Keputusan pindah kerja ke industri formal(Y).....	56
4.4. Uji Analisis data	58
4.4.1. Analisis Regresi	58
4.5. Pembahasan	63
4.5.1. Pembahasan hasil analisis reputasi perusahaan terhadap keputusan pindah kerja ke industri formal.....	63
4.5.2. Pembahasan hasil analisis kompensasi perusahaan terhadap keputusan pindah kerja ke industri formal.....	64
4.5.3. Pembahasan hasil analisis lingkungan kerja terhadap keputusan pindah kerja ke industri formal.....	65
4.5.4. Pembahasan hasil analisis reputasi perusahaan, kompensasi perusahaan, dan lingkungan kerja secara berganda terhadap keputusan pindah kerja ke industri formal.....	66
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	68
5.1. Kesimpulan.....	68
5.2. Saran.....	69
DAFTAR PUSTAKA	71
LAMPIRAN	74

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Tabel jumlah pelamar PT Starcam Apparel Indonesia	6
Tabel 4.1 Uji validitas variabel reputasi perusahaan	49
Tabel 4.2 Uji Validitas kompensasi perusahaan	50
Tabel 4.3 Uji Validitas lingkungan kerja	50
Tabel 4.4 Keputusan pindah kerja ke industri legal formal	51
Tabel 4.5 Uji reliabilitas variabel penelitian.....	51
Tabel 4.6 Tabel responden berdasarkan jenis kelamin	52
Tabel 4.7 Tabel responden berdasarkan pendidikan terakhir.....	52
Tabel 4.8 Tabel responden berdasarkan usia	53
Tabel 4.9 Tanggapan responden terhadap variabel reputasi perusahaan	54
Tabel 4.10 Tanggapan responden terhadap variabel kompensasi perusahaan	55
Tabel 4.11 Tanggapan responden terhadap lingkungan kerja.....	56
Tabel 4.12 Tanggapan responden terhadap variabel keputusan pindah kerja ke industri legal formal	57
Tabel 4.13 Hasil analisis regresi	58
Tabel 4.14 Analisis regresi uji t	59
Tabel 4.15 Analisis regresi uji F	61
Tabel 4.16 Analisis regresi koefisien determinasi	62

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pikir Penelitian..... 33

