

**ANALISIS PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, TEKNOLOGI
INFORMASI, DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP
KINERJA PEGAWAI MELALUI *KNOWLEDGE TRANSFER*
PADA KPPBC TIPE MADYA CUKAI KUDUS**



**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2022**

**ANALISIS PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, TEKNOLOGI
INFORMASI, DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP
KINERJA PEGAWAI MELALUI *KNOWLEDGE TRANSFER*
PADA KPPBC TIPE MADYA CUKAI KUDUS**



Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat
Menyelesaikan jenjang pendidikan
Program Studi Magister Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muria Kudus

Oleh :

PRATOMO HERI PURNAWAN WIJAYANTO

NIM. 201901065

PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MURIA KUDUS

TAHUN 2022

**ANALISIS PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, TEKNOLOGI
INFORMASI, DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA
PEGAWAI MELALUI *KNOWLEDGE TRANSFER* PADA KPPBC TIPE
MADYA CUKAI KUDUS**

Oleh :

PRATOMO HERI PURNAWAN WIJAYANTO

NIM. 201901065

Telah dipertahankan didepan penguji pada tanggal,

2021

dinyatakan telah memenuhi syarat

Menyetujui

Tim Pembimbing,

Pembimbing

Pembimbing I

Pembimbing II

(Dr. H. Mochamad Edris, Drs. MM)

NIDN. 0618066201

(Dr. Supriyono, SE., MM)

NIDN. 0614037104

Mengetahui,
Ketua Program Magister Manajemen
Universitas Muina Kudus

(Dr. Kertati Sumekar, SE, MM)

NIDN. 0616077304

JUDUL TESIS :

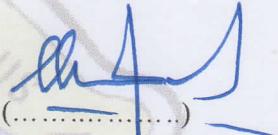
ANALISIS PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, TEKNOLOGI INFORMASI, DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI *KNOWLEDGE TRANSFER* PADA KPPBC TIPE MADYA CUKAI KUDUS

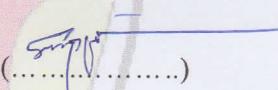
Nama Mahasiswa : Pratomo Heri Purnawan Wijayanto

NIM : 201901065

Program Studi : Magister Manajemen

TIM PEMBIMBING

Ketua : Dr. H. Mochamad Edris, Drs. MM (.....) 

Anggota : Dr. Supriyono, SE., MM (.....) 

TIM DOSEN PENGUJI

Dosen Penguji : Sutono, S.E, M.M, Ph.D (.....) 

Tanggal : 2021

PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS

Saya yang bertandatangan dibawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa di dalam Naskah Tesis dengan judul:

ANALISIS PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, TEKNOLOGI INFORMASI, DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI KNOWLEDGE TRANSFER PADA KPPBC TIPE MADYA CUKAI KUDUS

Tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu Perguruan Tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam Naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah Tesis ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia gelar MAGISTER MANAJEMEN di cabut, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Kudus, 2021

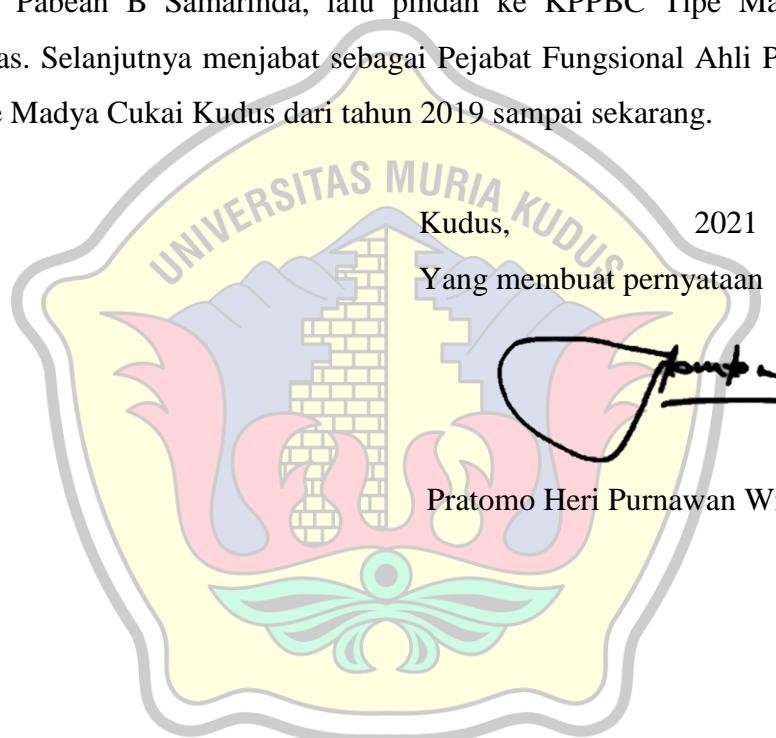
Yang membuat pernyataan



Pratomo Heri Purnawan Wijayanto

RIWAYAT HIDUP

Pratomo Heri Purnawan Wijayanto, Kabupaten Boyolali, 09 Mei 1986, Anak dari Bpk. Ali Barokah dan Ibu Tumiyem, SD Ngaren 1, SMP N 1 Boyolali, SMA N 1 Boyolali, dilanjutkan program D.III Politeknik Keuangan Negara STAN Jakarta, selanjutnya Program Sarjana (S1) Ekonomi Universitas 17 Agustus Semarang. Pernah bekerja sebagai pelaksana di Kantor Wilayah DJBC Sulawesi, lalu pindah ke KPPBC Tipe Madya Cukai Kudus. Selanjutnya menjabat Kepala Subseksi di KPPBC Tipe Madya Pabean B Samarinda, lalu pindah ke KPPBC Tipe Madya Pabean Tanjung Emas. Selanjutnya menjabat sebagai Pejabat Fungsional Ahli Pertama pada KPPBC Tipe Madya Cukai Kudus dari tahun 2019 sampai sekarang.



UCAPAN TERIMA KASIH

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT, atas berkat dan limpahan rahmat-Nya penulis dapat menyelesaikan Tesis yang berjudul : "**ANALISIS PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, TEKNOLOGI INFORMASI, DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI KNOWLEDGE TRANSFER PADA KPPBC TIPE MADYA CUKAI KUDUS**". Penulis menyadari bahwa terselesainya penyusunan Tesis ini tidak terlepas dari bantuan, bimbingan, petunjuk, dan saran dari semua pihak. Oleh karena itu pada kesempatan ini, penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Rektor Universitas Muria Kudus, Dr. H. Suparnyo, SH, MS yang telah memberikan kesempatan dan kemudahan selama mengikuti studi.
2. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus, Dr. Drs. H. Zainuri., MM (Alm) dan sekaligus Pembimbing I (sebelumnya) yang telah memberikan bimbingan dan arahan demi penyempurnaan Tesis ini.
3. Dr. Dra. Sulistyowati, SH, CN selaku Plt. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
4. Ketua Program Studi Magister Manajemen, Dr. Kertati Sumekar, SE, MM, yang telah memberikan kesempatan dan kemudahan selama mengikuti studi serta telah memberikan bimbingan dan arahan demi penyempurnaan Tesis ini.
5. Dr. H. Mochamad Edris,Drs, MM, selaku pengganti Pembimbing I, yang telah memberikan bimbingan dan arahan demi penyempurnaan Tesis ini.
6. Dr. Supriyono, SE., MM, selaku Pembimbing II, yang telah memberikan bimbingan dan arahan demi penyempurnaan Tesis ini.
7. Rekan-rekan yang telah banyak memberikan dukungan dalam penulisan ini.

Semoga Allah SWT melimpahkan Rahmat dan Karunia-Nya kepada semua pihak yang telah membantu dan penulisan tesis ini.

Kudus, 2021

Penulis


Pratomo Heri Purnawan Wijayanto

**ANALISIS PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, TEKNOLOGI
INFORMASI, DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA
PEGAWAI MELALUI KNOWLEDGE TRANSFER PADA KPPBC TIPE
MADYA CUKAI KUDUS**

Pratomo Heri Purnawan Wijayanto

Program Pascasarjana Magister Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis,
Universitas Muria Kudus

ABSTRAK

Penelitian ini dilatar belakangi oleh adanya masukan dan saran dari pengguna jasa untuk dilakukan perbaikan terhadap knowledge transfer, teknologi informasi, dan budaya organisasi yang terdapat di KPPBC Tipe Madya Cukai Kudus, dikarenakan bahwa hal tersebut tidak dapat mencapai target yang telah ditentukan oleh instansi yaitu masih adanya aduan atau keluhan dari pengguna jasa. Hal ini menjadi pekerjaan rumah tersendiri bagi manajemen KPPBC Tipe Madya Cukai Kudus dalam meningkatkan knowledge transfer sesama pegawai maupun antar departement, teknologi informasi, dan budaya organisasi. Sampel dalam penelitian ini adalah pegawai tetap Kantor Pengawasan dan Pelayanan Bea dan Cukai (KPPBC) Tipe Madya Cukai Kudus sebesar 110 pegawai.

Berdasarkan hasil penelitian dengan uji SEM, adalah budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, teknologi informasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai, komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap *knowledge transfer*, teknologi informasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap *knowledge transfer*, komitmen organisasi berpengaruh signifikan terhadap *knowledge transfer*. *Knowledge transfer* berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai.

Kata kunci : budaya organisasi, teknologi informasi, komitmen organisasi, knowledge transfer, kinerja pegawai.

**ANALYSIS OF THE EFFECT OF ORGANIZATIONAL CULTURE,
INFORMATION TECHNOLOGY, AND ORGANIZATIONAL
COMMITMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE WITH KNOWLEDGE
TRANSFER AT KPPBC TYPE MADYA CUKAI KUDUS**

Pratomo Heri Purnawan Wijayanto

Post Graduate Program, Magister of Management

Faculty of Economy and Business, Muria Kudus University

ABSTRACT

This research was motivated by the input and suggestions from service users to make improvements to the knowledge transfer, information technology, and organizational culture contained in the KPPBC Type Madya Cukai Kudus, because it could not achieve the target set by the agency and there are still complaints from service users. This has become a separate homework for the management of the Middle-Type Excise KPPBC Kudus in improving knowledge transfer among employees and between departments, information technology, and organizational culture. The sample in this study were permanent employees of the Customs and Excise Supervision and Service Office (KPPBC) Tipe Madya Cukai Kudus, with 110 employees.

Based on the results of research using the SEM test, organizational culture has a significant effect on employee performance, information technology has a significant effect on employee performance, organizational commitment has a significant effect on employee performance. Organizational culture has a significant effect on knowledge transfer, information technology has a significant effect on knowledge transfer, organizational commitment has a significant effect on knowledge transfer. Knowledge transfer has a significant effect on employee performance.

Keywords: *organizational culture, information technology, organizational commitment, knowledge transfer, employee performance.*

KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji syukur kehadirat ALLAH SWT atas limpahan rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyajikan tulisan tesis yang berjudul :

**”ANALISIS PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, TEKNOLOGI
INFORMASI, DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA
PEGAWAI MELALUI *KNOWLEDGE TRANSFER* PADA KPPBC TIPE MADYA
CUKAI KUDUS”.**

Tulisan ini bertujuan menganalisis pengaruh budaya organisasi, teknologi informasi, dan komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai dengan knowledge transfer pada pegawai KPPBC Tipe Madya Cukai Kudus. Sangat disadari bahwa dengan kekurangan dan keterbatasan yang dimiliki penulis, walaupun telah dikerahkan dengan segala kemampuan untuk lebih teliti, tetapi masih juga banyak kekurang tepatan, oleh karena itu penulis mengharapkan saran yang membangun agar tulisan ini bisa bermanfaat bagi pembaca atau yang membutuhkan.

Kudus, 2021

Penulis

Pratomo Heri Purnawan Wijayanto

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN TESIS	ii
HALAMAN IDENTITAS TIM PENGUJI TESIS	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS	iv
RIWAYAT HIDUP.....	v
UCAPAN TERIMA KASIH.....	vi
ABSTRAKSI	vii
<i>ABSTRACT</i>	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
 BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Ruang Lingkup	8
1.3 Perumusan Masalah.....	8
1.4 Tujuan Penelitian.....	10
1.5 Manfaat Penelitian.....	10
 BAB II TELAAH PUSTAKA	12
2.1 Penelitian Terdahulu.....	12
2.2 Landasan Teori.....	15
2.2.1. Kinerja Pegawai	15
2.2.2. Knowledge Transfer	20
2.2.3. Budaya Organisasi	26
2.2.4. Teknologi Informasi	31
2.2.5. Komitmen Organisasi	34
 BAB III KERANGKA KONSEP PENELITIAN DAN PERUMUSAN HIPOTESIS	38
3.1 Kerangka Konsep Penelitian	38
3.2 Hipotesis Penelitian	40
 BAB IV METODE PENELITIAN	49
4.1 Pendekatan dan Jenis Penelitian	49
4.2 Populasi dan Sampel Penelitian	50
4.3 Varabel Penelitian dan Definisi Operasional	51
4.4 Jenis dan Sumber Data	55
4.5 Metode Pengumpulan Data	56
4.6 Pengolahan Data	57
4.7 Analisis Deskriptif	59
4.8 Analisis Kuantitatif	60
 BAB V HASIL DAN PEMBAHASAN	72
5.1. Gambaran KPPBC.....	67
5.2. Kriteria Responden	71

5.3. Deskripsi Tanggapan Responden	74
5.4. Analisis Data	61
5.4 Pembahasan	104
BAB VI PENUTUP	117
6.1 Kesimpulan.....	119
6.2 Saran	119
DAFTAR PUSTAKA	122
LAMPIRAN	



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 3.1. Jumlah Pegawai KPPBC Tipe Madya Cukai	50
Tabel 4.1. Cut Off Confirmatory Factor Analysis Konstruk Eksogen & Endogen	65
Tabel 5.1. Kriteria Responden	72
Tabel 5.2. Jawaban Responden terhadap Variabel Budaya Organisasi (X_1)	75
Tabel 5.3. Jawaban Responden terhadap Variabel Teknologi Informasi (X_2)	76
Tabel 5.4. Jawaban Responden terhadap Variabel Komitmen Organisasi (X_3)	78
Tabel 5.5. Jawaban Responden Terdapat Variabel Knowledge Transfer (Y_1)	79
Tabel 5.6. Jawaban Responden terhadap Variabel Kinerja Pegawai (Y_2)	80
Tabel 5.7. Uji Validitas Variabel Budaya Organisasi (X_1)	82
Tabel 5.8. Uji Validitas Variabel Teknologi Informasi (X_2)	83
Tabel 5.9. Uji Validitas Variabel Pemanfaatan Komitmen Organisasi (X_3)	83
Tabel 5.10. Evaluasi Kriteria Goodness of Fit Indices Varabel Eksogen Valid	89
Tabel 5.11. Pengujian Kelayakan Confirmatory Factor Analysis Konstruk	90
Tabel 5.12. Pengujian Kesesiaian Analisis Konfirmatory Full Measurement	92
Tabel 5.13. Uji Normalitas Data	93
Tabel 5.14. Uji Outliers Data	94
Tabel 5.15. Uji Outliers Dat	94
Tabel 5.17. Hasil Uji <i>Standardized Regression Weights</i>	97
Tabel 5.18. Hasil Estimasi Parameter Pengaruh Langsung Antar Variabel	99.
Tabel 5.19. Pengaruh <i>Direct Effect</i> , <i>Indirect Effect</i> , dan Total Effect	103

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 3.1. Saran Masykan Pengguna Jasa	44
Gambar 2.1 Empat Model Konversi Knowledge	22
Gambar 2.1 Pengujian Konfirmatory Eksogen	86
Gambar 3.1. Kerangka Konsep Pemikiran	30
Gambar 5.1. Struktural Organisasi KPPBC Tipe	88
Gambar 5.2. Peta Wilayah Kerja KPPBC Tipe Madya Cukai Kudus	70
Gambar 5.3. Pengujian Konfirmatory Konstruk Eksogen Awal	53
Gambar 5.4. Pengujian Konfirmatory Konstruk Eksogen Valid	88
Gambar 5.5. Pengujian Konfirmatory Konstruk Endogen	90
Gambar 5.6. Pengujian Konfirmatory Full Measurement	91
Gambar 5.8. Analisis Konfirmatory Full Model SEM	9





PERNYATAAN PENELITAIN
ANALISIS PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, TEKNOLOGI INFORMASI,
DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI
MELALUI KNOWLEDGE TRANSFER PADA KPPBC TIPE MADYA CUKAI
KUDUS

Kepada :
Bapak/Ibu Responden
Ditempat

Dengan hormat,

Dalam rangka penulisan Tesis atau tugas akhir, yang berjudul :

ANALISIS PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, TEKNOLOGI INFORMASI,
DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI
MELALUI KNOWLEDGE TRANSFER PADA KPPBC TIPE MADYA CUKAI
KUDUS

Sebagai mahasiswa Program Pascasarjana (S2) Magister Manajemen Universitas Muria Kudus (UMK), maka saya :

Nama : PRATOMO HERI PURNAWAN WIJAYANTO

NIM : 201901065

Memohon kesediaan Bapak/Ibu untuk sedikit meluangkan waktu dalam mengisi pernyataan ini. Pernyataan atau kuesioner ini bertujuan untuk upaya meningkatkan kinerja pegawai dengan faktor Budaya Organisasi, Teknologi Informasi, dan Komitmen Organisasi melalui *Knowledge Transfer*.

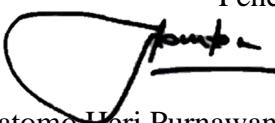
Penelitian ini semata-mata bersifat ilmiah, dan hanya dipergunakan untuk keperluan penulisan Tesis. Disamping itu juga, diharap hasil penelitian ini dapat memberikan sumbangan pikiran kepada KPPBC TIPE MADYA CUKAI KUDUS.

Pengisian kuesioner ini disarankan untuk membaca petunjuk umum dengan seksama sebelum menjawab pertanyaan sesuai dengan pendapat Bapak/Ibu. Peneliti dapat menjamin kerahasiaan identitas dan jawaban responden.

Demikian atas perhatian dan kesediaannya. Terima kasih.

Kudus, 2021

Peneliti



Pratomo Heri Purnawan W

A. Identitas Responden

Berilah tanda silang (X) atau check list (✓) salah satu jawaban dibawah ini yang sesuai dengan pilihan jawaban Saudara.

- Jenis Kelamin : Laki-laki Perempuan
➤ Usia : tahun
➤ Lama mempunyai: tahun
Motor (min th 2012)

B. Petunjuk Pengisian

Pilihlah jawaban pernyataan dibawah ini yang sesuai dengan keadaan / sikap Anda dengan memberikan tanda check list (✓) atau silang (X) pada salah satu jawaban.

Keterangan :

- | | | |
|-------|-----------------------|-----------------|
| ➤ SS | : Sangat setuju | mendapat skor 5 |
| ➤ S | : Setuju | mendapat skor 4 |
| ➤ CS | : Cukup Setuju | mendapat skor 3 |
| ➤ TS | : Tidak setuju | mendapat skor 2 |
| ➤ STS | : Sangat tidak setuju | mendapat skor 1 |

C. Pernyataan

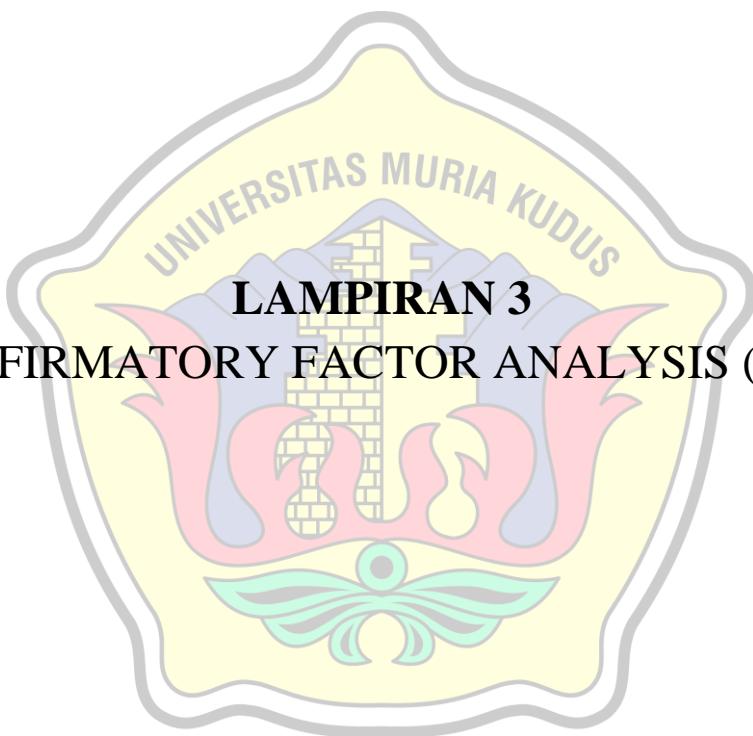
No.	Pernyataan	STS	TS	CS	S	SS
		1	2	3	4	5
Budaya Organisasi (X1)						
1	Organisasi selalu mendorong saya untuk bersikap inovatif dan berani mengambil resiko					
2	Organisasi selalu mendorong dan mengajarkan saya untuk selalu teliti atau detail dalam pekerjaan, dan jika perlu harus dianalisis.					
3	Organisasi selalu mendorong dan mengajarkan saya pada pencapaian sasaran (hasil), ketimbang pada cara mencapai sasaran (proses).					
4	Organisasi selalu mendorong saya untuk menyelesaikan pekerjaan dengan cepat dari pada santai.					

No.	Pernyataan	STS	TS	CS	S	SS
		1	2	3	4	5
Teknologi Informasi (X₂)						
1	KPPBC Tipe Madya Cukai Kudus, terdapat ketersediaan teknologi informasi untuk menunjang kinerja pegawai seperti Ceisa ekspor, Ceisa TPB (tempat penimbunan berikat), ExSis (cukai), dan Sikaberku.					
2	Saya mampu menggunakan teknologi informasi yang telah disediakan oleh instansi KPPBC Tipe Madya Cukai Kudus.					
3	Teknologi Informasi yang telah disediakan oleh KPPBC Tipe Madya Cukai Kudus sangat mudah diakses dan di aplikasikan.					
4.	KPPBC Tipe Madya Cukai Kudus mempunyai tenaga ahli yang terkait dengan Teknologi Informasi (secara penanganan problem atau pengembangan) seperti Ceisa ekspor, Ceisa TPB (tempat penimbunan berikat), ExSis (cukai), dan Sikaberku.					
Komitmen Organisasi (X₃)						
1	Saya mempunyai kemauan, keinginan, atau upaya menyesuaikan peraturan organisasi.					
2	Saya mempunya sikap loyal terhadap organisasi dan menjaga nama baik organisasi.					
3	Saya selalu mendukung penuh program kerja pemerintah khususnya pada KPPBC Tipe Madya Cukai Kudus.					
4.	Saya bersedia mengorbankan tenaga, dan waktu, demi tercapainya tujuan atau target organisasi.					
Knowledge Transfer (Y₁)						
1	KPPBC Tipe Madya Cukai Kudus selalu mengadakan training program terkait dengan pengembangan system aplikasi cukai.					
2	Organisasi selalu mengadakan briefing setiap pagi, guna antara pegawai saling tukar informasi.					
3	Organisasi ada kalanya selalu membentuk					

No.	Pernyataan	STS	TS	CS	S	SS
		1	2	3	4	5
	team untuk menyelesaikan pekerjaan.					
4.	Organisasi selalu mengadakan seminar/webinar/training terkait pengembangan pengetahuan terhadap pekerjaan.					
Kinerja Pegawai (Y2)						
1	Saya mampu bekerja dengan kualitas baik dalam menangani pekerjaan saya.					
2	Saya mampu menangani tugas sesuai target yang telah ditentukan					
3	Saya bekerja tepat waktu dan selalu konsisten dalam pencapaian tugas, bahkan selalu meningkat pekerjaan.					
4	Saya mampu mengambil keputusan atau solusi terkait pekerjaan.					

Terima kasih atas partisipasi Bapak/Ibu dalam pengisian pernyataan ini.



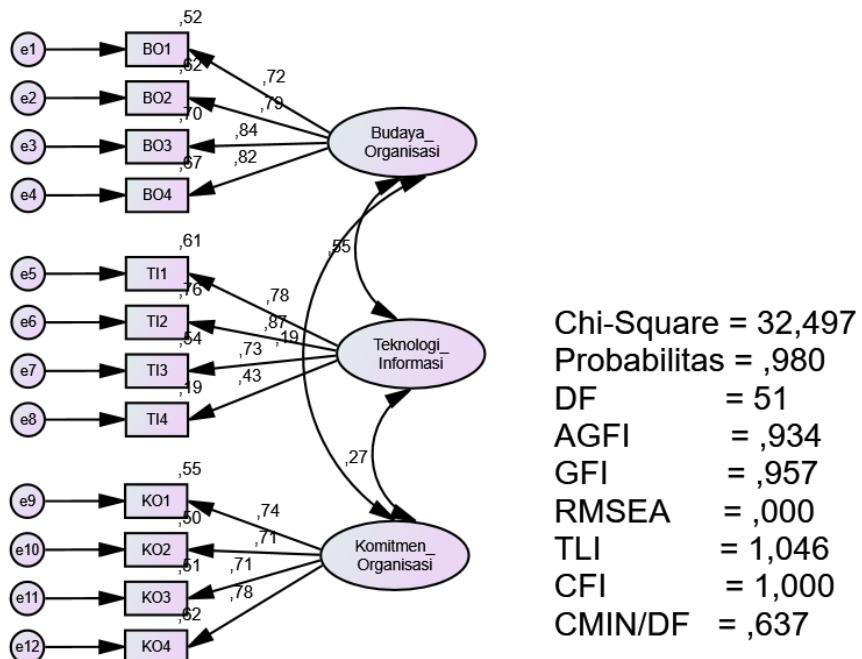


UNIVERSITAS MURIA KUDUS

LAMPIRAN 3

CONFIRMATORY FACTOR ANALYSIS (CFA)

1. CFA EKSOGEN
 a. CFA Eksogen Awal



Scalar Estimates (Group number 1 - Default model)

Maximum Likelihood Estimates

[Regression Weights: \(Group number 1 - Default model\)](#)

		Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
BO1 <---	Budaya_Organisasi	1,000				
BO2 <---	Budaya_Organisasi	1,202	,156	7,718	***	par_1
TI1 <---	Teknologi_Informasi	1,000				
TI2 <---	Teknologi_Informasi	1,170	,136	8,622	***	par_2
TI3 <---	Teknologi_Informasi	,962	,127	7,597	***	par_3
KO1 <---	Komitmen_Organisasi	1,000				
KO2 <---	Komitmen_Organisasi	1,045	,157	6,672	***	par_4
BO3 <---	Budaya_Organisasi	1,316	,163	8,072	***	par_5
BO4 <---	Budaya_Organisasi	1,160	,150	7,761	***	par_6
KO3 <---	Komitmen_Organisasi	,863	,128	6,722	***	par_7
KO4 <---	Komitmen_Organisasi	1,150	,166	6,924	***	par_8
TI4 <---	Teknologi_Informasi	,560	,132	4,255	***	par_9

Standardized Regression Weights: (Group number 1 - Default model)

	Estimate
BO1 <--- Budaya_Organisasi	,721
BO2 <--- Budaya_Organisasi	,789
TI1 <--- Teknologi_Informasi	,784
TI2 <--- Teknologi_Informasi	,872
TI3 <--- Teknologi_Informasi	,732
KO1 <--- Komitmen_Organisasi	,744
KO2 <--- Komitmen_Organisasi	,710
BO3 <--- Budaya_Organisasi	,837
BO4 <--- Budaya_Organisasi	,819
KO3 <--- Komitmen_Organisasi	,712
KO4 <--- Komitmen_Organisasi	,784
TI4 <--- Teknologi_Informasi	,430

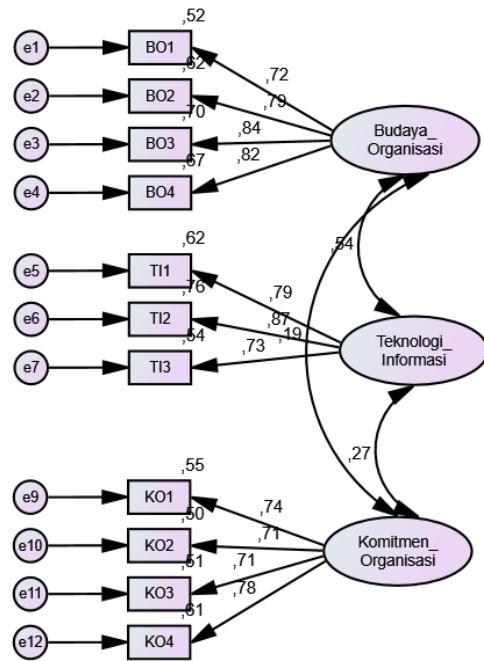
Covariances: (Group number 1 - Default model)

	Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
Budaya_Organisasi <--> Teknologi_Informasi	,213	,054	3,907	***	par_10
Teknologi_Informasi <--> Komitmen_Organisasi	,102	,047	2,188	,029	par_11
Budaya_Organisasi <--> Komitmen_Organisasi	,058	,036	1,602	,109	par_12

Correlations: (Group number 1 - Default model)

	Estimate
Budaya_Organisasi <--> Teknologi_Informasi	,550
Teknologi_Informasi <--> Komitmen_Organisasi	,267
Budaya_Organisasi <--> Komitmen_Organisasi	,189

j. CFA Eksogen Revisi



Chi-Square = 21,125
 Probabilitas = ,996
 DF = 41
 AGFI = ,948
 GFI = ,967
 RMSEA = ,000
 TLI = 1,054
 CFI = 1,000
 CMIN/DF = ,515

Scalar Estimates (Group number 1 - Default model)

Maximum Likelihood Estimates

Regression Weights: (Group number 1 - Default model)

		Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
BO1 <---	Budaya_Organisasi	1,000				
BO2 <---	Budaya_Organisasi	1,202	,156	7,707	***	par_1
TI1 <---	Teknologi_Informasi	1,000				
TI2 <---	Teknologi_Informasi	1,164	,140	8,330	***	par_2
TI3 <---	Teknologi_Informasi	,955	,126	7,562	***	par_3
KO1 <---	Komitmen_Organisasi	1,000				
KO2 <---	Komitmen_Organisasi	1,044	,156	6,671	***	par_4
BO3 <---	Budaya_Organisasi	1,317	,163	8,063	***	par_5
BO4 <---	Budaya_Organisasi	1,162	,150	7,754	***	par_6
KO3 <---	Komitmen_Organisasi	,862	,128	6,725	***	par_7
KO4 <---	Komitmen_Organisasi	1,149	,166	6,923	***	par_8

Standardized Regression Weights: (Group number 1 - Default model)

		Estimate
BO1 <---	Budaya_Organisasi	,720
BO2 <---	Budaya_Organisasi	,789
TI1 <---	Teknologi_Informasi	,789
TI2 <---	Teknologi_Informasi	,872
TI3 <---	Teknologi_Informasi	,732
KO1 <---	Komitmen_Organisasi	,744
KO2 <---	Komitmen_Organisasi	,710
BO3 <---	Budaya_Organisasi	,837
BO4 <---	Budaya_Organisasi	,820
KO3 <---	Komitmen_Organisasi	,712
KO4 <---	Komitmen_Organisasi	,784

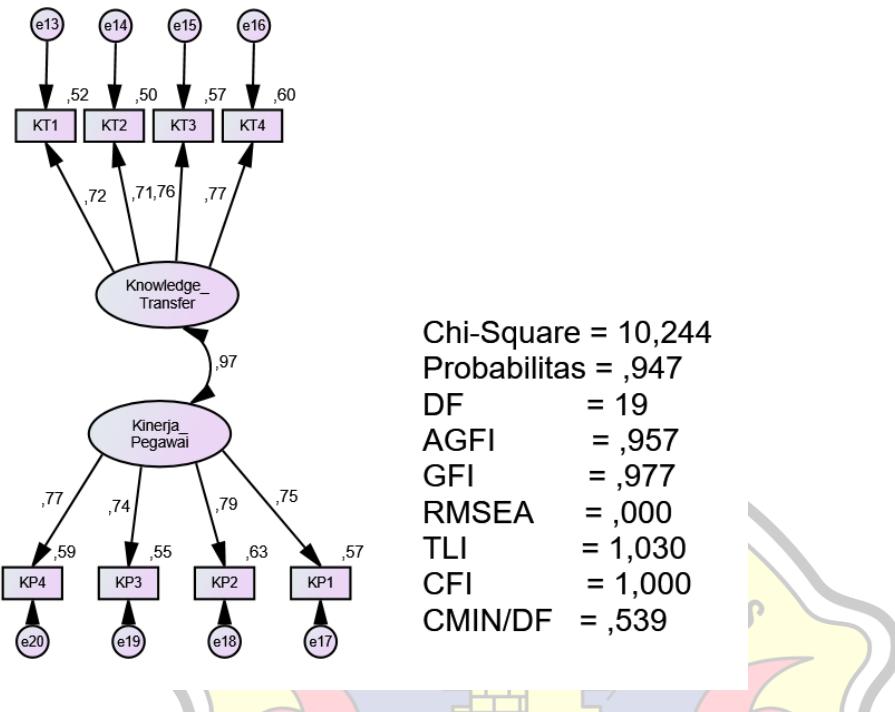
Covariances: (Group number 1 - Default model)

		Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
Budaya_Organisasi <-->	Teknologi_Informasi	,209	,054	3,840	***	par_9
Teknologi_Informasi <-->	Komitmen_Organisasi	,102	,047	2,171	,030	par_10
Budaya_Organisasi <-->	Komitmen_Organisasi	,058	,036	1,603	,109	par_11

Correlations: (Group number 1 - Default model)

		Estimate
Budaya_Organisasi <-->	Teknologi_Informasi	,537
Teknologi_Informasi <-->	Komitmen_Organisasi	,267
Budaya_Organisasi <-->	Komitmen_Organisasi	,189

2. CFA ENDOGEN



Chi-Square = 10,244
 Probabilitas = ,947
 DF = 19
 AGFI = ,957
 GFI = ,977
 RMSEA = ,000
 TLI = 1,030
 CFI = 1,000
 CMIN/DF = ,539

Scalar Estimates (Group number 1 - Default model)

Maximum Likelihood Estimates

[Regression Weights: \(Group number 1 - Default model\)](#)

	Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
KP1 <--- Kinerja_Pegawai	,734	,088	8,343	***	par_1
KT1 <--- Knowledge_Transfer	1,000				
KT2 <--- Knowledge_Transfer	,905	,128	7,085	***	par_2
KP4 <--- Kinerja_Pegawai	,854	,100	8,520	***	par_3
KP3 <--- Kinerja_Pegawai	,691	,084	8,252	***	par_4
KP2 <--- Kinerja_Pegawai	1,000				
KT3 <--- Knowledge_Transfer	,957	,128	7,486	***	par_5
KT4 <--- Knowledge_Transfer	,930	,122	7,622	***	par_6

Standardized Regression Weights: (Group number 1 - Default model)

	Estimate
KP1 <--- Kinerja_Pegawai	,754
KT1 <--- Knowledge_Transfer	,719
KT2 <--- Knowledge_Transfer	,709

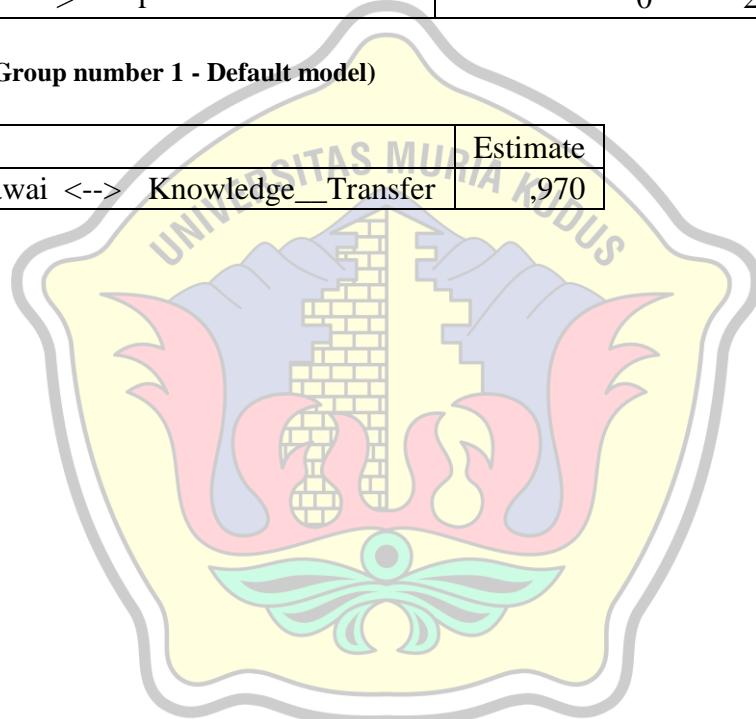
	Estimate
KP4 <--- Kinerja_Pegawai	,767
KP3 <--- Kinerja_Pegawai	,745
KP2 <--- Kinerja_Pegawai	,794
KT3 <--- Knowledge_Transfer	,757
KT4 <--- Knowledge_Transfer	,772

Covariances: (Group number 1 - Default model)

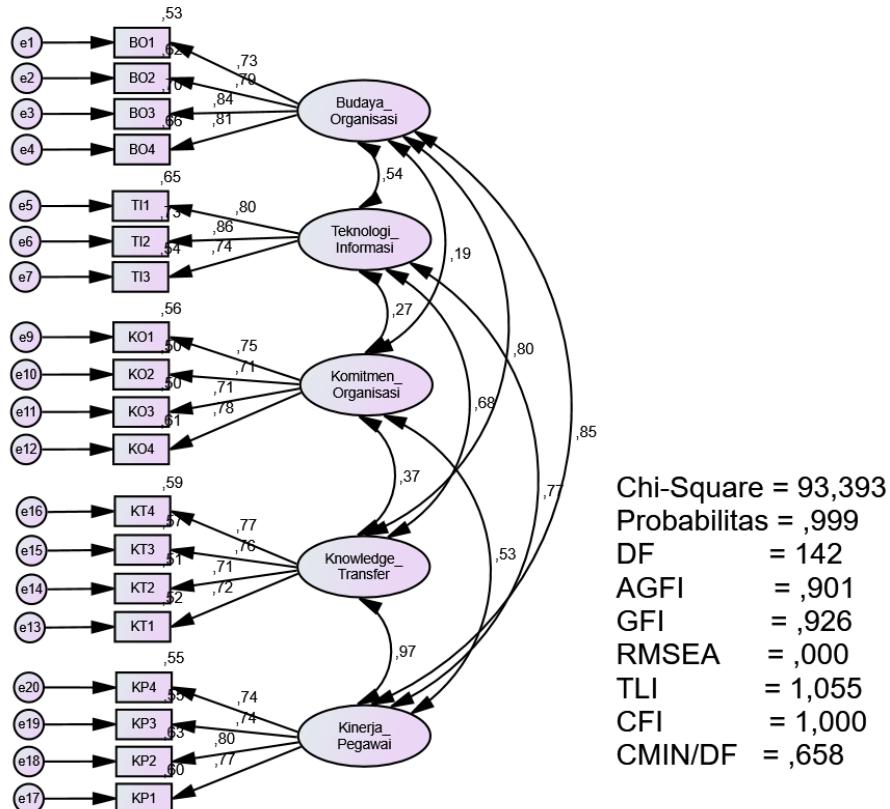
	Estimat e	S.E.	C.R.	P	Labe l
Kinerja_Pegawa <--> Knowledge_Transfe ri	,483	,09 0	5,34 2	** *	par_7

Correlations: (Group number 1 - Default model)

	Estimate
Kinerja_Pegawai <--> Knowledge_Transfer	,970



3. CFA FULL MEASUREMENT



Scalar Estimates (Group number 1 - Default model)

Maximum Likelihood Estimates

Regression Weights: (Group number 1 - Default model)

	Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
BO1 <--- Budaya_Organisasi	1,000				
BO2 <--- Budaya_Organisasi	1,187	,149	7,948	***	par_1
TI1 <--- Teknologi_Informasi	1,000				
TI2 <--- Teknologi_Informasi	1,121	,125	8,955	***	par_2
TI3 <--- Teknologi_Informasi	,942	,122	7,752	***	par_3
KO1 <--- Komitmen_Organisasi	1,000				
KP1 <--- Kinerja_Pegawai	,751	,083	9,091	***	par_4
KO2 <--- Komitmen_Organisasi	1,029	,151	6,801	***	par_5
KT1 <--- Knowledge_Transfer	1,000				
KT2 <--- Knowledge_Transfer	,907	,126	7,171	***	par_6
KP4 <--- Kinerja_Pegawai	,824	,096	8,619	***	par_7

		Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
KP3 <---	Kinerja_Pegawai	,689	,080	8,658	***	par_8
KP2 <---	Kinerja_Pegawai	1,000				
BO3 <---	Budaya_Organisasi	1,305	,155	8,402	***	par_9
KT3 <---	Knowledge_Transfer	,953	,126	7,553	***	par_10
KT4 <---	Knowledge_Transfer	,918	,120	7,629	***	par_11
BO4 <---	Budaya_Organisasi	1,142	,142	8,068	***	par_12
KO3 <---	Komitmen_Organisasi	,850	,124	6,854	***	par_13
KO4 <---	Komitmen_Organisasi	1,135	,158	7,169	***	par_14

Standardized Regression Weights: (Group number 1 - Default model)

	Estimate	
BO1 <---	Budaya_Organisasi	,728
BO2 <---	Budaya_Organisasi	,787
TI1 <---	Teknologi_Informasi	,803
TI2 <---	Teknologi_Informasi	,856
TI3 <---	Teknologi_Informasi	,735
KO1 <---	Komitmen_Organisasi	,752
KP1 <---	Kinerja_Pegawai	,774
KO2 <---	Komitmen_Organisasi	,707
KT1 <---	Knowledge_Transfer	,723
KT2 <---	Knowledge_Transfer	,713
KP4 <---	Kinerja_Pegawai	,742
KP3 <---	Kinerja_Pegawai	,744
KP2 <---	Kinerja_Pegawai	,796
BO3 <---	Budaya_Organisasi	,838
KT3 <---	Knowledge_Transfer	,757
KT4 <---	Knowledge_Transfer	,766
BO4 <---	Budaya_Organisasi	,814
KO3 <---	Komitmen_Organisasi	,709
KO4 <---	Komitmen_Organisasi	,782

Covariances: (Group number 1 - Default model)

		Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
Budaya_Organisasi <-->	Teknologi_Informasi	,216	,055	3,914	***	par_15
Teknologi_Informasi <-->	Komitmen_Organisasi	,107	,048	2,227	,026	par_16
Komitmen_Organisasi <-->	Knowledge_Transfer	,137	,048	2,864	,004	par_17
Kinerja_Pegawai <-->	Knowledge_Transfer	,487	,090	5,403	***	par_18
Budaya_Organisasi <-->	Komitmen_Organisasi	,060	,037	1,621	,105	par_19
Budaya_Organisasi <-->	Knowledge_Transfer	,301	,064	4,742	***	par_20

			Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
Budaya_Organisasi	<-->	Kinerja_Pegawai	,362	,071	5,075	***	par_21
Teknologi_Informasi	<-->	Knowledge_Transfer	,322	,072	4,464	***	par_22
Teknologi_Informasi	<-->	Kinerja_Pegawai	,411	,082	5,002	***	par_23
Komitmen_Organisasi	<-->	Kinerja_Pegawai	,222	,058	3,838	***	par_24

Correlations: (Group number 1 - Default model)

		Estimate
Budaya_Organisasi	<-->	,539
Teknologi_Informasi	<-->	,272
Komitmen_Organisasi	<-->	,369
Kinerja_Pegawai	<-->	,970
Budaya_Organisasi	<-->	,191
Budaya_Organisasi	<-->	,800
Budaya_Organisasi	<-->	,850
Teknologi_Informasi	<-->	,681
Teknologi_Informasi	<-->	,771
Komitmen_Organisasi	<-->	,530

LAMPIRAN Variance Extracted (AVE) dan Discriminant Validity

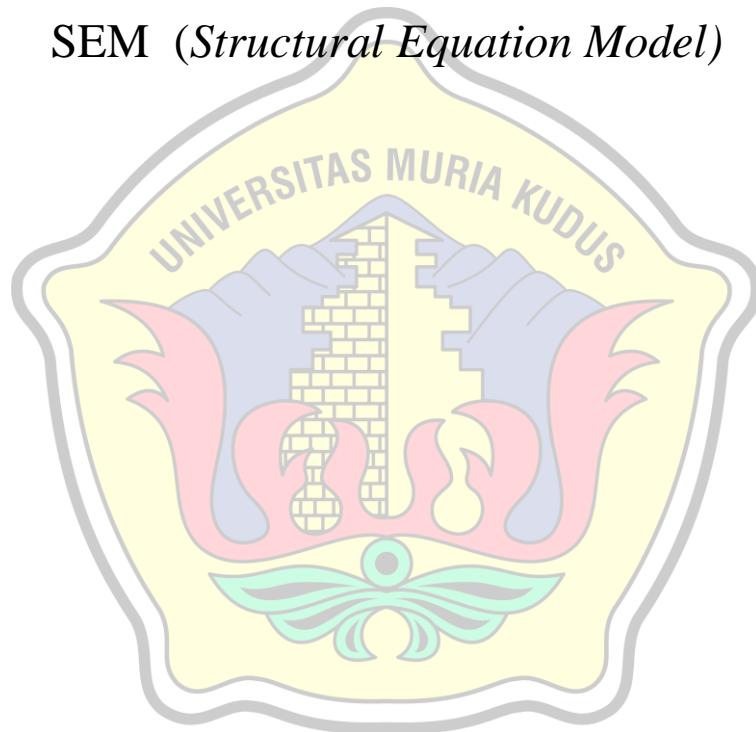
			Loading (λ)	$(\lambda)^2$	$1-(\lambda)^2$	AVE	Discriminant Validity
BO1	<---	Budaya_Organisasi	0,728	0,530	0,470		
BO2	<---	Budaya_Organisasi	0,787	0,619	0,381		
BO3	<---	Budaya_Organisasi	0,838	0,702	0,298		
BO4	<---	Budaya_Organisasi	0,814	0,663	0,337		
				2,514	1,486	0,629	0,793
TI1	<---	Teknologi_Informasi	0,803	0,645	0,355		
TI2	<---	Teknologi_Informasi	0,856	0,733	0,267		
TI3	<---	Teknologi_Informasi	0,735	0,540	0,460		
				1,918	1,082	0,639	0,800
KO1	<---	Komitmen_Organisasi	0,752	0,566	0,434		
KO2	<---	Komitmen_Organisasi	0,707	0,500	0,500		
KO3	<---	Komitmen_Organisasi	0,709	0,503	0,497		
KO4	<---	Komitmen_Organisasi	0,782	0,612	0,388		
				2,180	1,820	0,545	0,738
KT1	<---	Knowledge_Transfer	0,723	0,523	0,477		
KT2	<---	Knowledge_Transfer	0,713	0,508	0,492		
KT3	<---	Knowledge_Transfer	0,757	0,573	0,427		
KT4	<---	Knowledge_Transfer	0,766	0,587	0,413		
				2,191	1,809	0,548	0,740
KP1	<---	Kinerja_Pegawai	0,774	0,599	0,401		
KP2	<---	Kinerja_Pegawai	0,796	0,634	0,366		
KP3	<---	Kinerja_Pegawai	0,744	0,554	0,446		
KP4	<---	Kinerja_Pegawai	0,742	0,551	0,449		
				2,337	1,663	0,584	0,764

LAMPIRAN Contract Reliability

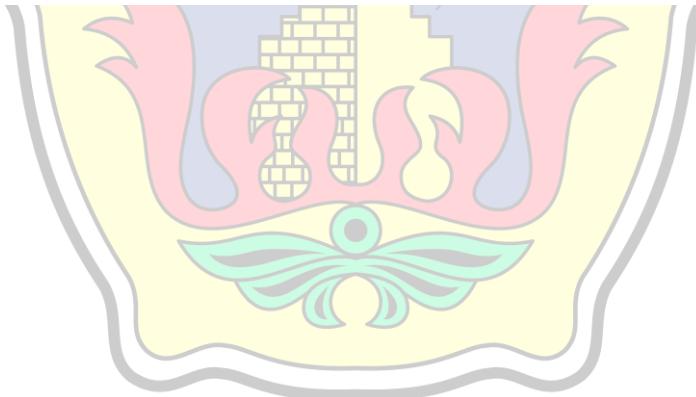
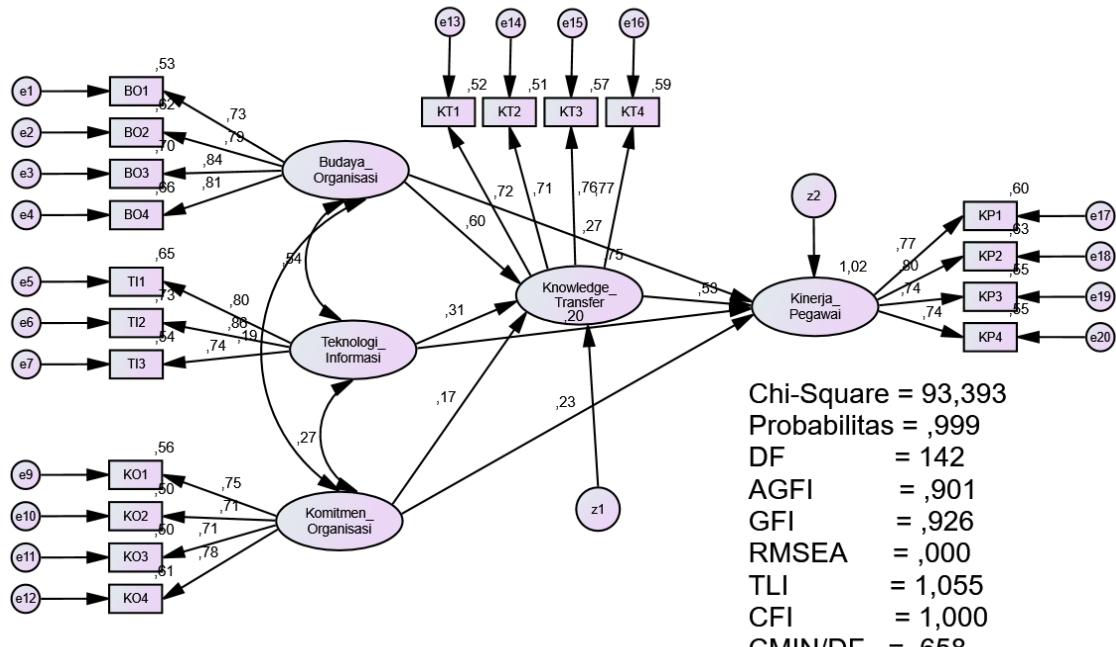
			Loading (λ)	ME	e_j	Reliabilitas
BO1	<---	Budaya_Organisasi	0,728	0,530	0,470	
BO2	<---	Budaya_Organisasi	0,787	0,619	0,381	
BO3	<---	Budaya_Organisasi	0,838	0,702	0,298	
BO4	<---	Budaya_Organisasi	0,814	0,663	0,337	
			0,792			
			3,167			
			10,030		1,486	0,871
TI1	<---	Teknologi_Informasi	0,803	0,645	0,355	
TI2	<---	Teknologi_Informasi	0,856	0,733	0,267	
TI3	<---	Teknologi_Informasi	0,735	0,540	0,460	
			0,798			
			2,394			
			5,731		1,082	0,841
KO1	<---	Komitmen_Organisasi	0,752	0,566	0,434	
KO2	<---	Komitmen_Organisasi	0,707	0,500	0,500	
KO3	<---	Komitmen_Organisasi	0,709	0,503	0,497	
KO4	<---	Komitmen_Organisasi	0,782	0,612	0,388	
			0,738			
			2,950			
			8,703		1,820	0,827
KT1	<---	Knowledge_Transfer	0,723	0,523	0,477	
KT2	<---	Knowledge_Transfer	0,713	0,508	0,492	
KT3	<---	Knowledge_Transfer	0,757	0,573	0,427	
KT4	<---	Knowledge_Transfer	0,766	0,587	0,413	
			0,740			
			2,959			
			8,756		1,809	0,829
KP1	<---	Kinerja_Pegawai	0,774	0,599	0,401	
KP2	<---	Kinerja_Pegawai	0,796	0,634	0,366	
KP3	<---	Kinerja_Pegawai	0,744	0,554	0,446	
KP4	<---	Kinerja_Pegawai	0,742	0,551	0,449	
			0,764			
			3,056			
			9,339		1,663	0,849

LAMPIRAN 3

SEM (*Structural Equation Model*)



KONFIRMATORY FULL MODEL



LAMPIRAN UJI ASUMSI SEM

Assessment of normality (Group number 1)

Variable	min	max	skew	c.r.	kurtosis	c.r.
KO4	2,000	5,000	-,581	-2,488	-,422	-,903
KO3	2,000	5,000	-,724	-2,099	1,405	2,008
BO4	2,000	5,000	-,578	-2,474	,140	,300
KT4	1,000	5,000	-,921	-1,941	1,885	2,036
KT3	2,000	5,000	-,236	-1,011	-,704	-1,508
BO3	2,000	5,000	-,238	-1,017	-,770	-1,649
KO2	2,000	5,000	-,501	-2,144	-1,009	-2,159
KP4	1,000	5,000	-,850	-1,640	,922	1,973
KT2	1,000	5,000	-,993	-2,252	1,445	2,094
KP1	1,000	5,000	-1,028	-2,402	1,539	2,294
KP3	2,000	5,000	-,223	-,955	-,152	-,325
KP2	1,000	5,000	-,446	-1,911	-,394	-,844
KT1	2,000	5,000	-,472	-2,020	-,589	-1,261
KO1	2,000	5,000	-,272	-1,166	-,256	-,548
TI3	2,000	5,000	-,637	-2,226	-,503	-1,078
TI2	1,000	5,000	-,485	-2,079	-,283	-,605
TI1	2,000	5,000	-,179	-,767	-,670	-1,435
BO2	2,000	5,000	-,334	-1,430	-,953	-2,040
BO1	2,000	5,000	-,399	-1,708	-,104	-,222
Multivariate					3,659	,679

Observations farthest from the centroid (Mahalanobis distance) (Group number 1)

Observation number	Mahalanobis d-squared	p1	p2
48	37,736	,006	,507
83	32,913	,025	,756
26	31,134	,039	,807
25	30,147	,050	,805
103	29,815	,054	,717
47	29,808	,054	,554
40	29,751	,055	,403
104	29,275	,062	,370
3	28,643	,072	,393
70	27,223	,100	,666
102	26,951	,106	,624

Observation number	Mahalanobis d-squared	p1	p2
66	26,817	,109	,544
49	26,019	,130	,682
82	25,974	,131	,587
62	25,925	,132	,492
11	25,352	,149	,586
4	25,235	,153	,522
21	25,007	,160	,502
90	25,000	,161	,403
109	24,970	,162	,319
2	24,917	,163	,251
75	23,918	,199	,531
24	23,770	,205	,496
80	23,520	,215	,507
105	23,422	,219	,457
13	23,155	,231	,479
30	23,135	,231	,400
38	23,122	,232	,322
77	23,106	,233	,253
94	22,387	,265	,467
42	22,327	,268	,410
85	22,215	,274	,377
91	21,923	,288	,427
8	21,332	,319	,621
57	21,323	,319	,545
33	20,892	,343	,668
88	20,655	,356	,700
78	20,648	,357	,631
39	20,431	,369	,658
27	20,371	,373	,612
76	20,335	,375	,553
61	20,323	,375	,480
19	20,149	,386	,491
29	19,736	,411	,624
95	19,618	,418	,610
10	19,450	,428	,621
97	19,381	,433	,582
32	19,152	,447	,626
59	19,108	,450	,574
106	19,046	,454	,531
101	18,944	,460	,510

Observation number	Mahalanobis d-squared	p1	p2
45	18,901	,463	,457
1	18,746	,473	,466
84	18,657	,479	,438
92	18,548	,486	,422
18	18,541	,487	,353
100	18,346	,499	,383
44	18,274	,504	,349
31	18,206	,509	,314
108	18,098	,516	,300
34	18,013	,522	,276
96	17,899	,529	,265
89	17,887	,530	,211
12	17,219	,575	,483
67	17,181	,578	,428
43	17,155	,579	,368
15	17,125	,581	,313
36	17,037	,587	,289
37	17,025	,588	,232
81	16,625	,615	,363
16	16,359	,633	,437
22	15,914	,663	,618
79	15,907	,663	,543
20	15,763	,673	,547
72	15,367	,699	,694
63	15,338	,701	,635
7	15,050	,719	,716
35	15,016	,722	,660
64	14,946	,726	,620
107	14,773	,737	,638
68	14,716	,740	,588
98	14,716	,740	,503
54	14,711	,741	,419
50	14,663	,744	,363
52	14,661	,744	,284
60	14,586	,749	,247
46	14,237	,770	,345
58	14,199	,772	,283
17	14,072	,779	,267
5	13,878	,791	,283
51	13,616	,806	,332

Observation number	Mahalanobis d-squared	p1	p2
99	13,526	,811	,291
56	13,381	,818	,277
110	13,212	,828	,272
9	13,078	,835	,249
55	12,981	,840	,209
86	12,946	,841	,150
74	12,866	,845	,114
69	12,737	,852	,094
6	12,203	,877	,190



Sample Moments (Group number 1)

Sample Covariances (Group number 1)

	KO4	KO3	BO4	KT4	KT3	BO3	KO2	KP4	KT2	KP1	KP3	KP2	KT1	KO1	TI3	TI2	TI1	BO2	BO1
KO4	,652																		
KO3	,310	,445																	
BO4	,060	,044	,628																
KT4	,194	,145	,296	,639															
KT3	,108	,072	,344	,390	,704														
BO3	,060	,062	,491	,341	,381	,773													
KO2	,379	,247	,025	,153	,125	,034	,656												
KP4	,234	,163	,320	,405	,413	,374	,237	,698											
KT2	,147	,144	,350	,343	,393	,332	,129	,348	,718										
KP1	,188	,161	,298	,340	,338	,343	,124	,350	,315	,534									
KP3	,147	,127	,279	,303	,337	,306	,142	,342	,290	,279	,486								
KP2	,223	,143	,408	,459	,421	,490	,195	,478	,471	,409	,398	,893							
KT1	,103	,044	,331	,406	,419	,376	,103	,375	,435	,376	,317	,486	,852						
KO1	,330	,272	,087	,166	,136	,078	,326	,214	,143	,194	,176	,241	,115	,548					
TI3	,109	,091	,192	,296	,262	,229	,069	,267	,300	,282	,277	,372	,318	,123	,823				
TI2	,097	,088	,298	,358	,284	,298	,124	,314	,288	,388	,342	,409	,430	,113	,546	,861			
TI1	,144	,088	,240	,279	,293	,286	,140	,329	,314	,340	,319	,434	,329	,152	,460	,558	,777		
BO2	,067	,073	,442	,312	,332	,479	,065	,338	,350	,320	,275	,492	,314	,139	,189	,301	,268	,726	
BO1	,096	,070	,336	,304	,330	,418	,077	,287	,307	,273	,261	,430	,304	,113	,227	,263	,252	,392	,602

Condition number = 44,186

Eigenvalues

5,843 1,437 1,079 ,601 ,419 ,400 ,373 ,350 ,316 ,298 ,290 ,279 ,230 ,228 ,213 ,195 ,182 ,148 ,132

Determinant of sample covariance matrix = ,000

Sample Correlations (Group number 1)

	KO4	KO3	BO4	KT4	KT3	BO3	KO2	KP4	KT2	KP1	KP3	KP2	KT1	KO1	TI3	TI2	TI1	BO2	BO1
KO4	1,000																		
KO3	,576	1,000																	
BO4	,094	,083	1,000																
KT4	,300	,271	,467	1,000															
KT3	,160	,128	,518	,582	1,000														
BO3	,085	,106	,705	,485	,516	1,000													
KO2	,579	,458	,039	,237	,183	,048	1,000												
KP4	,347	,293	,483	,607	,589	,510	,350	1,000											
KT2	,215	,255	,522	,507	,553	,446	,187	,492	1,000										
KP1	,318	,330	,515	,582	,552	,534	,210	,574	,509	1,000									
KP3	,261	,272	,505	,544	,576	,500	,252	,588	,491	,548	1,000								
KP2	,292	,227	,545	,607	,531	,590	,255	,605	,588	,592	,604	1,000							
KT1	,138	,072	,452	,551	,541	,464	,138	,487	,556	,558	,492	,558	1,000						
KO1	,552	,551	,148	,281	,219	,119	,544	,347	,229	,360	,341	,344	,169	1,000					
TI3	,149	,151	,267	,408	,344	,287	,093	,352	,390	,426	,439	,434	,380	,184	1,000				
TI2	,129	,143	,405	,483	,365	,365	,166	,405	,366	,573	,530	,466	,503	,164	,648	1,000			
TI1	,202	,149	,344	,397	,397	,369	,196	,447	,421	,528	,519	,521	,404	,233	,575	,682	1,000		
BO2	,098	,128	,655	,458	,464	,639	,094	,475	,485	,514	,464	,611	,400	,221	,244	,381	,357	1,000	
BO1	,152	,135	,546	,490	,507	,612	,123	,443	,467	,481	,483	,586	,425	,197	,322	,366	,368	,593	1,000

Condition number = 45,822

Eigenvalues

8,341 2,387 1,382 ,817 ,628 ,569 ,537 ,520 ,483 ,438 ,425 ,409 ,402 ,360 ,312 ,298 ,275 ,235 ,182

Regression Weights: (Group number 1 - Default model)

Estimates (Group number 1 - Default model)

Scalar Estimates (Group number 1 - Default model)

Maximum Likelihood Estimates

Regression Weights: (Group number 1 - Default model)

			Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
Knowledge_Transfer <---	Komitmen_Organisasi	,203	,099	2,043	,041		par_6
Knowledge_Transfer <---	Budaya_Organisasi	,708	,138	5,111	***		par_7
Knowledge_Transfer <---	Teknologi_Informasi	,294	,099	2,961	,003		par_9
Kinerja_Pegawai <---	Budaya_Organisasi	,366	,155	2,368	,018		par_5
Kinerja_Pegawai <---	Knowledge_Transfer	,598	,176	3,391	***		par_10
Kinerja_Pegawai <---	Komitmen_Organisasi	,308	,087	3,547	***		par_14
Kinerja_Pegawai <---	Teknologi_Informasi	,213	,087	2,441	,015		par_15
BO1 <---	Budaya_Organisasi	1,000					
BO2 <---	Budaya_Organisasi	1,187	,149	7,948	***		par_1
TI1 <---	Teknologi_Informasi	1,000					
TI2 <---	Teknologi_Informasi	1,121	,125	8,955	***		par_2
TI3 <---	Teknologi_Informasi	,942	,122	7,752	***		par_3
KO1 <---	Komitmen_Organisasi	1,000					
KP1 <---	Kinerja_Pegawai	,751	,083	9,091	***		par_4
KO2 <---	Komitmen_Organisasi	1,029	,151	6,801	***		par_8
KT1 <---	Knowledge_Transfer	1,000					
KT2 <---	Knowledge_Transfer	,907	,126	7,171	***		par_11
KP4 <---	Kinerja_Pegawai	,824	,096	8,619	***		par_12
KP3 <---	Kinerja_Pegawai	,689	,080	8,658	***		par_13
KP2 <---	Kinerja_Pegawai	1,000					
BO3 <---	Budaya_Organisasi	1,305	,155	8,402	***		par_16
KT3 <---	Knowledge_Transfer	,953	,126	7,553	***		par_17
KT4 <---	Knowledge_Transfer	,918	,120	7,629	***		par_18
BO4 <---	Budaya_Organisasi	1,142	,142	8,068	***		par_19
KO3 <---	Komitmen_Organisasi	,850	,124	6,854	***		par_20
KO4 <---	Komitmen_Organisasi	1,135	,158	7,169	***		par_21

Standardized Regression Weights: (Group number 1 - Default model)

		Estimate
Knowledge_Transfer <---	Komitmen_Organisasi	,169
Knowledge_Transfer <---	Budaya_Organisasi	,600
Knowledge_Transfer <---	Teknologi_Informasi	,312
Kinerja_Pegawai <---	Budaya_Organisasi	,275
Kinerja_Pegawai <---	Knowledge_Transfer	,530
Kinerja_Pegawai <---	Komitmen_Organisasi	,228

			Estimate
Kinerja__Pegawai	<---	Teknologi__Informasi	,201
BO1	<---	Budaya__Organisasi	,728
BO2	<---	Budaya__Organisasi	,787
TI1	<---	Teknologi__Informasi	,803
TI2	<---	Teknologi__Informasi	,856
TI3	<---	Teknologi__Informasi	,735
KO1	<---	Komitmen__Organisasi	,752
KP1	<---	Kinerja__Pegawai	,774
KO2	<---	Komitmen__Organisasi	,707
KT1	<---	Knowledge__Transfer	,723
KT2	<---	Knowledge__Transfer	,713
KP4	<---	Kinerja__Pegawai	,742
KP3	<---	Kinerja__Pegawai	,744
KP2	<---	Kinerja__Pegawai	,796
BO3	<---	Budaya__Organisasi	,838
KT3	<---	Knowledge__Transfer	,757
KT4	<---	Knowledge__Transfer	,766
BO4	<---	Budaya__Organisasi	,814
KO3	<---	Komitmen__Organisasi	,709
KO4	<---	Komitmen__Organisasi	,782

Covariances: (Group number 1 - Default model)

		Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
Budaya__Organisasi	<-->	Teknologi__Informasi	,216	,055	3,914	*** par_22
Teknologi__Informasi	<-->	Komitmen__Organisasi	,107	,048	2,227	,026 par_23
Budaya__Organisasi	<-->	Komitmen__Organisasi	,060	,037	1,621	,105 par_24

Correlations: (Group number 1 - Default model)

		Estimate	
Budaya__Organisasi	<-->	Teknologi__Informasi	,539
Teknologi__Informasi	<-->	Komitmen__Organisasi	,272
Budaya__Organisasi	<-->	Komitmen__Organisasi	,191

Variances: (Group number 1 - Default model)

	Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
Budaya__Organisasi	,319	,075	4,243	***	par_25
Teknologi__Informasi	,501	,106	4,748	***	par_26
Komitmen__Organisasi	,310	,073	4,226	***	par_27

	Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
z1	,109	,038	2,866	,004	par_28
z2	-,013	,020	-,640	,522	par_29
e1	,283	,044	6,423	***	par_30
e2	,276	,046	6,003	***	par_31
e5	,276	,053	5,151	***	par_32
e6	,230	,055	4,160	***	par_33
e7	,378	,063	6,043	***	par_34
e9	,238	,044	5,410	***	par_35
e13	,407	,063	6,413	***	par_36
e18	,327	,050	6,566	***	par_37
e19	,217	,032	6,835	***	par_38
e17	,214	,031	6,834	***	par_39
e14	,352	,054	6,503	***	par_40
e20	,314	,047	6,747	***	par_41
e10	,328	,055	5,945	***	par_42
e3	,230	,043	5,379	***	par_43
e15	,300	,048	6,212	***	par_44
e16	,264	,043	6,209	***	par_45
e4	,211	,037	5,719	***	par_46
e11	,222	,037	5,935	***	par_47
e12	,253	,050	5,036	***	par_48

Squared Multiple Correlations: (Group number 1 - Default model)

	Estimate
Knowledge_Transfer	,755
Kinerja_Pegawai	,923
KO4	,612
KO3	,502
BO4	,663
KT4	,586
KT3	,574
BO3	,703
KO2	,500
KP4	,550
KT2	,509
KP1	,599
KP3	,553
KP2	,634
KT1	,522
KO1	,565

	Estimate
TI3	,541
TI2	,732
TI1	,645
BO2	,619
BO1	,530

Total Effects (Group number 1 - Default model)

	Komitmen_Organisasi	Teknologi_Informasi	Budaya_Organisasi	Knowledge_Transfer	Kinerja_Pegawai
Knowledge_Transfer	,203	,294	,708	,000	,000
Kinerja_Pegawai	,429	,389	,790	,598	,000
KO4	1,135	,000	,000	,000	,000
KO3	,850	,000	,000	,000	,000
BO4	,000	,000	1,142	,000	,000
KT4	,186	,269	,650	,918	,000
KT3	,194	,280	,675	,953	,000
BO3	,000	,000	1,305	,000	,000
KO2	1,029	,000	,000	,000	,000
KP4	,354	,320	,650	,492	,824
KT2	,184	,266	,642	,907	,000
KP1	,323	,292	,593	,449	,751
KP3	,296	,268	,544	,412	,689
KP2	,429	,389	,790	,598	1,000
KT1	,203	,294	,708	1,000	,000
KO1	1,000	,000	,000	,000	,000
TI3	,000	,942	,000	,000	,000
TI2	,000	1,121	,000	,000	,000
TI1	,000	1,000	,000	,000	,000
BO2	,000	,000	1,187	,000	,000
BO1	,000	,000	1,000	,000	,000

Standardized Total Effects (Group number 1 - Default model)

	Komitmen Organisasi	Teknologi _Informasi	Budaya Organisasi	Knowledge _Transfer	Kinerja _Pegawai
Knowledge _Transfer	,169	,312	,600	,000	,000
Kinerja_Pe gawai	,317	,366	,593	,530	,000
KO4	,782	,000	,000	,000	,000
KO3	,709	,000	,000	,000	,000
BO4	,000	,000	,814	,000	,000
KT4	,130	,239	,459	,766	,000
KT3	,128	,236	,454	,757	,000
BO3	,000	,000	,838	,000	,000
KO2	,707	,000	,000	,000	,000
KP4	,235	,271	,440	,393	,742
KT2	,121	,222	,428	,713	,000
KP1	,246	,283	,459	,410	,774
KP3	,236	,272	,441	,394	,744
KP2	,253	,291	,472	,422	,796
KT1	,122	,225	,433	,723	,000
KO1	,752	,000	,000	,000	,000
TI3	,000	,735	,000	,000	,000
TI2	,000	,856	,000	,000	,000
TI1	,000	,803	,000	,000	,000
BO2	,000	,000	,787	,000	,000
BO1	,000	,000	,728	,000	,000

Direct Effects (Group number 1 - Default model)

	Komitmen Organisasi	Teknologi _Informasi	Budaya Organisasi	Knowledge _Transfer	Kinerja _Pegawai
Knowledge _Transfer	,203	,294	,708	,000	,000
Kinerja_Pe gawai	,308	,213	,366	,598	,000
KO4	1,135	,000	,000	,000	,000
KO3	,850	,000	,000	,000	,000
BO4	,000	,000	1,142	,000	,000
KT4	,000	,000	,000	,918	,000
KT3	,000	,000	,000	,953	,000
BO3	,000	,000	1,305	,000	,000
KO2	1,029	,000	,000	,000	,000

	Komitmen Organisasi	Teknologi _Informasi	Budaya Organisasi	Knowledge _Transfer	Kinerja Pegawai
KP4	,000	,000	,000	,000	,824
KT2	,000	,000	,000	,907	,000
KP1	,000	,000	,000	,000	,751
KP3	,000	,000	,000	,000	,689
KP2	,000	,000	,000	,000	1,000
KT1	,000	,000	,000	1,000	,000
KO1	1,000	,000	,000	,000	,000
TI3	,000	,942	,000	,000	,000
TI2	,000	1,121	,000	,000	,000
TI1	,000	1,000	,000	,000	,000
BO2	,000	,000	1,187	,000	,000
BO1	,000	,000	1,000	,000	,000

Standardized Direct Effects (Group number 1 - Default model)

	Komitmen Organisasi	Teknologi _Informasi	Budaya Organisasi	Knowledge _Transfer	Kinerja Pegawai
Knowledge _Transfer	,169	,312	,600	,000	,000
Kinerja_Pe gawai	,228	,201	,275	,530	,000
KO4	,782	,000	,000	,000	,000
KO3	,709	,000	,000	,000	,000
BO4	,000	,000	,814	,000	,000
KT4	,000	,000	,000	,766	,000
KT3	,000	,000	,000	,757	,000
BO3	,000	,000	,838	,000	,000
KO2	,707	,000	,000	,000	,000
KP4	,000	,000	,000	,000	,742
KT2	,000	,000	,000	,713	,000
KP1	,000	,000	,000	,000	,774
KP3	,000	,000	,000	,000	,744
KP2	,000	,000	,000	,000	,796
KT1	,000	,000	,000	,723	,000
KO1	,752	,000	,000	,000	,000
TI3	,000	,735	,000	,000	,000
TI2	,000	,856	,000	,000	,000
TI1	,000	,803	,000	,000	,000
BO2	,000	,000	,787	,000	,000
BO1	,000	,000	,728	,000	,000

Indirect Effects (Group number 1 - Default model)

	Komitmen Organisasi	Teknologi _Informasi	Budaya Organisasi	Knowledge _Transfer	Kinerja _Pegawai
Knowledge _Transfer	,000	,000	,000	,000	,000
Kinerja_Pe gawai	,121	,176	,423	,000	,000
KO4	,000	,000	,000	,000	,000
KO3	,000	,000	,000	,000	,000
BO4	,000	,000	,000	,000	,000
KT4	,186	,269	,650	,000	,000
KT3	,194	,280	,675	,000	,000
BO3	,000	,000	,000	,000	,000
KO2	,000	,000	,000	,000	,000
KP4	,354	,320	,650	,492	,000
KT2	,184	,266	,642	,000	,000
KP1	,323	,292	,593	,449	,000
KP3	,296	,268	,544	,412	,000
KP2	,429	,389	,790	,598	,000
KT1	,203	,294	,708	,000	,000
KO1	,000	,000	,000	,000	,000
TI3	,000	,000	,000	,000	,000
TI2	,000	,000	,000	,000	,000
TI1	,000	,000	,000	,000	,000
BO2	,000	,000	,000	,000	,000
BO1	,000	,000	,000	,000	,000

Standardized Indirect Effects (Group number 1 - Default model)

	Komitmen Organisasi	Teknologi _Informasi	Budaya Organisasi	Knowledge _Transfer	Kinerja _Pegawai
Knowledge _Transfer	,000	,000	,000	,000	,000
Kinerja_Pe gawai	,090	,165	,318	,000	,000
KO4	,000	,000	,000	,000	,000
KO3	,000	,000	,000	,000	,000
BO4	,000	,000	,000	,000	,000
KT4	,130	,239	,459	,000	,000
KT3	,128	,236	,454	,000	,000
BO3	,000	,000	,000	,000	,000
KO2	,000	,000	,000	,000	,000

	Komitmen Organisasi	Teknologi _Informasi	Budaya Organisasi	Knowledge _Transfer	Kinerja Pegawai
KP4	,235	,271	,440	,393	,000
KT2	,121	,222	,428	,000	,000
KP1	,246	,283	,459	,410	,000
KP3	,236	,272	,441	,394	,000
KP2	,253	,291	,472	,422	,000
KT1	,122	,225	,433	,000	,000
KO1	,000	,000	,000	,000	,000
TI3	,000	,000	,000	,000	,000
TI2	,000	,000	,000	,000	,000
TI1	,000	,000	,000	,000	,000
BO2	,000	,000	,000	,000	,000
BO1	,000	,000	,000	,000	,000

Modification Indices (Group number 1 - Default model)

Covariances: (Group number 1 - Default model)

	M.I.	Par Change
--	------	------------

Variances: (Group number 1 - Default model)

	M.I.	Par Change
--	------	------------

Regression Weights: (Group number 1 - Default model)

	M.I.	Par Change
--	------	------------

Model Fit Summary

CMIN

Model	NPAR	CMIN	DF	P	CMIN/DF
Default model	48	93,393	142	,999	,658
Saturated model	190	,000	0		
Independence model	19	1225,669	171	,000	7,168

RMR, GFI

Model	RMR	GFI	AGFI	PGFI
Default model	,026	,926	,901	,692
Saturated model	,000	1,000		
Independence model	,280	,236	,151	,212

Baseline Comparisons

Model	NFI	RFI	IFI	TLI	CFI
	Delta1	rho1	Delta2	rho2	
Default model	,924	,908	1,045	1,055	1,000
Saturated model	1,000		1,000		1,000
Independence model	,000	,000	,000	,000	,000

Parsimony-Adjusted Measures

Model	PRATIO	PNFI	PCFI
Default model	,830	,767	,830
Saturated model	,000	,000	,000
Independence model	1,000	,000	,000

NCP

Model	NCP	LO 90	HI 90
Default model	,000	,000	,000
Saturated model	,000	,000	,000
Independence model	1054,669	947,278	1169,519

FMIN

Model	FMIN	F0	LO 90	HI 90
Default model	,857	,000	,000	,000
Saturated model	,000	,000	,000	,000
Independence model	11,245	9,676	8,691	10,730

RMSEA

Model	RMSEA	LO 90	HI 90	PCLOSE
Default model	,000	,000	,000	1,000
Independence model	,238	,225	,250	,000

AIC

Model	AIC	BCC	BIC	CAIC
Default model	189,393	210,966	319,016	367,016
Saturated model	380,000	465,393	893,091	1083,091
Independence model	1263,669	1272,208	1314,978	1333,978

ECVI

Model	ECVI	LO 90	HI 90	MECVI
Default model	1,738	2,183	2,183	1,935
Saturated model	3,486	3,486	3,486	4,270
Independence model	11,593	10,608	12,647	11,672

HOELTER

Model	HOELTER	HOELTER
	.05	.01
Default model	200	215
Independence model	19	20



FREKUENSI VARIABEL BUDAYA ORGANISASI

Statistics

		BO1	BO2	BO3	BO4	Budaya Organisasi
N	Valid	110	110	110	110	110
	Missing	0	0	0	0	0
Mean		3.72	4.04	3.84	3.84	15.43
Median		4.00	4.00	4.00	4.00	15.00
Mode		4	4 ^a	4	4	15 ^a
Sum		409	444	422	422	1697

a. Multiple modes exist. The smallest value is shown

Frequency Table

BO1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	8	7.3	7.3	7.3
	3	29	26.4	26.4	33.6
	4	59	53.6	53.6	87.3
	5	14	12.7	12.7	100.0
	Total	110	100.0	100.0	

BO2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	3	2.7	2.7	2.7
	3	29	26.4	26.4	29.1
	4	39	35.5	35.5	64.5
	5	39	35.5	35.5	100.0
	Total	110	100.0	100.0	

BO3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	7	6.4	6.4	6.4
	3	32	29.1	29.1	35.5
	4	43	39.1	39.1	74.5
	5	28	25.5	25.5	100.0
	Total	110	100.0	100.0	

BO4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	8	7.3	7.3	7.3
	3	21	19.1	19.1	26.4
	4	62	56.4	56.4	82.7
	5	19	17.3	17.3	100.0
	Total	110	100.0	100.0	

Budaya Organisasi

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	9	4	3.6	3.6	3.6
	10	5	4.5	4.5	8.2
	11	2	1.8	1.8	10.0
	12	6	5.5	5.5	15.5
	13	7	6.4	6.4	21.8
	14	14	12.7	12.7	34.5
	15	18	16.4	16.4	50.9
	16	8	7.3	7.3	58.2
	17	14	12.7	12.7	70.9
	18	18	16.4	16.4	87.3
	19	10	9.1	9.1	96.4
	20	4	3.6	3.6	100.0
Total		110	100.0	100.0	

FREKUENSI VARIABEL TEKNOLOGI INFORMASI

Statistics

		TI1	TI2	TI3	TI4	Teknologi Informasi
N	Valid	110	110	110	110	110
	Missing	0	0	0	0	0
Mean		3.64	3.71	4.06	3.81	15.22
Median		4.00	4.00	4.00	4.00	16.00
Mode		4	4	5	4	18
Sum		400	408	447	419	1674



Frequency Table

TI1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	12	10.9	10.9	10.9
	3	34	30.9	30.9	41.8
	4	46	41.8	41.8	83.6
	5	18	16.4	16.4	100.0
	Total	110	100.0	100.0	



TI2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	.9	.9	.9
	2	12	10.9	10.9	11.8
	3	26	23.6	23.6	35.5
	4	50	45.5	45.5	80.9
	5	21	19.1	19.1	100.0
	Total	110	100.0	100.0	

TI3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	7	6.4	6.4	6.4
	3	21	19.1	19.1	25.5
	4	40	36.4	36.4	61.8
	5	42	38.2	38.2	100.0
	Total	110	100.0	100.0	

TI4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	10	9.1	9.1	9.1
	3	27	24.5	24.5	33.6
	4	47	42.7	42.7	76.4
	5	26	23.6	23.6	100.0
	Total	110	100.0	100.0	

Teknologi Informasi

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	7	1	.9	.9	.9
	9	2	1.8	1.8	2.7
	10	7	6.4	6.4	9.1
	11	5	4.5	4.5	13.6
	12	4	3.6	3.6	17.3
	13	7	6.4	6.4	23.6
	14	13	11.8	11.8	35.5
	15	15	13.6	13.6	49.1
	16	16	14.5	14.5	63.6
	17	11	10.0	10.0	73.6
	18	19	17.3	17.3	90.9
	19	7	6.4	6.4	97.3
	20	3	2.7	2.7	100.0
	Total	110	100.0	100.0	

FREKUENSI VARIABEL KOMITMEN ORGANISASI

		Statistics				
		KO1	KO2	KO3	KO4	Komitmen Organisasi
N	Valid	110	110	110	110	110
	Missing	0	0	0	0	0
Mean		3.92	4.21	3.99	4.15	16.26
Median		4.00	4.00	4.00	4.00	17.00
Mode		4	5	4	4	18
Sum		431	463	439	456	1789

Frequency Table

		KO1			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	3	2.7	2.7	2.7
	3	26	23.6	23.6	26.4
	4	58	52.7	52.7	79.1
	5	23	20.9	20.9	100.0
	Total	110	100.0	100.0	

KO2

		KO2			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	.9	.9	.9
	3	24	21.8	21.8	22.7
	4	36	32.7	32.7	55.5
	5	49	44.5	44.5	100.0
	Total	110	100.0	100.0	

KO3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	4	3.6	3.6	3.6
	3	13	11.8	11.8	15.5
	4	73	66.4	66.4	81.8
	5	20	18.2	18.2	100.0
	Total	110	100.0	100.0	

KO4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	3	2.7	2.7	2.7
	3	20	18.2	18.2	20.9
	4	45	40.9	40.9	61.8
	5	42	38.2	38.2	100.0
	Total	110	100.0	100.0	

Komitmen Organisasi

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	9	2	1.8	1.8	1.8
	10	1	.9	.9	2.7
	11	2	1.8	1.8	4.5
	12	2	1.8	1.8	6.4
	13	6	5.5	5.5	11.8
	14	13	11.8	11.8	23.6
	15	16	14.5	14.5	38.2
	16	10	9.1	9.1	47.3
	17	16	14.5	14.5	61.8
	18	22	20.0	20.0	81.8
	19	13	11.8	11.8	93.6
	20	7	6.4	6.4	100.0
Total		110	100.0	100.0	

FREKUENSI VARIABEL KNOWLEDGE TRANSFER

Statistics

		KT1	KT2	KT3	KT4	Knowledge Transfer
N	Valid	110	110	110	110	110
	Missing	0	0	0	0	0
Mean		3.85	3.86	3.88	3.92	15.52
Median		4.00	4.00	4.00	4.00	16.00
Mode		4	4	4	4	17
Sum		424	425	427	431	1707

Frequency Table

		KT1			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	11	10.0	10.0	10.0
	3	23	20.9	20.9	30.9
	4	47	42.7	42.7	73.6
	5	29	26.4	26.4	100.0
	Total	110	100.0	100.0	

KT2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	2	1.8	1.8	1.8
	2	6	5.5	5.5	7.3
	3	18	16.4	16.4	23.6
	4	63	57.3	57.3	80.9
	5	21	19.1	19.1	100.0
	Total	110	100.0	100.0	

KT3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	5	4.5	4.5	4.5
	3	31	28.2	28.2	32.7
	4	46	41.8	41.8	74.5
	5	28	25.5	25.5	100.0
	Total	110	100.0	100.0	

KT4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	2	1.8	1.8	1.8
	2	2	1.8	1.8	3.6
	3	22	20.0	20.0	23.6
	4	61	55.5	55.5	79.1
	5	23	20.9	20.9	100.0
Total		110	100.0	100.0	

Knowledge Transfer

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	6	1	.9	.9	.9
	7	1	.9	.9	1.8
	10	6	5.5	5.5	7.3
	11	3	2.7	2.7	10.0
	12	1	.9	.9	10.9
	13	12	10.9	10.9	21.8
	14	11	10.0	10.0	31.8
	15	12	10.9	10.9	42.7
	16	15	13.6	13.6	56.4
	17	23	20.9	20.9	77.3
	18	10	9.1	9.1	86.4
	19	12	10.9	10.9	97.3
	20	3	2.7	2.7	100.0
	Total	110	100.0	100.0	

FREKUENSI VARIABEL KINERJA PEGAWAI

Statistics

		KP1	KP2	KP3	KP4	Kinerja Pegawai
N	Valid	110	110	110	110	110
	Missing	0	0	0	0	0
Mean		3.71	3.72	3.93	3.95	15.31
Median		4.00	4.00	4.00	4.00	16.00
Mode		4	4	4	4	17
Sum		408	409	432	435	1684

Frequency Table

		KP1		
		Frequency	Percent	Valid Percent
Valid	1	1	.9	.9
	2	7	6.4	6.4
3		23	20.9	20.9
4		71	64.5	64.5
5		8	7.3	7.3
Total		110	100.0	100.0

KP2

		KP2		
		Frequency	Percent	Valid Percent
Valid	1	1	.9	.9
	2	12	10.9	10.9
3		27	24.5	24.5
4		47	42.7	42.7
5		23	20.9	20.9
Total		110	100.0	100.0

KP3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	2	1.8	1.8	1.8
	3	25	22.7	22.7	24.5
	4	62	56.4	56.4	80.9
	5	21	19.1	19.1	100.0
	Total	110	100.0	100.0	

KP4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	.9	.9	.9
	2	6	5.5	5.5	6.4
	3	17	15.5	15.5	21.8
	4	59	53.6	53.6	75.5
	5	27	24.5	24.5	100.0
Total		110	100.0	100.0	

Kinerja Pegawai

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	5	1	.9	.9	.9
	9	2	1.8	1.8	2.7
	10	2	1.8	1.8	4.5
	11	6	5.5	5.5	10.0
	12	6	5.5	5.5	15.5
	13	7	6.4	6.4	21.8
	14	13	11.8	11.8	33.6
	15	14	12.7	12.7	46.4
	16	17	15.5	15.5	61.8
	17	19	17.3	17.3	79.1
	18	14	12.7	12.7	91.8
	19	7	6.4	6.4	98.2
	20	2	1.8	1.8	100.0
Total		110	100.0	100.0	

Tabel Chi-Square dengan derajat kebebasan dari 1-100 dan alpha 0,001, 0,01, dan 0,05

df	P = 0.05	P = 0.01	P = 0.001	df	P = 0.05	P = 0.01	P = 0.001
1	3.84	6.64	10.83	51	68.67	77.39	87.97
2	5.99	9.21	13.82	52	69.83	78.62	89.27
3	7.82	11.35	16.27	53	70.99	79.84	90.57
4	9.49	13.28	18.47	54	72.15	81.07	91.88
5	11.07	15.09	20.52	55	73.31	82.29	93.17
6	12.59	16.81	22.46	56	74.47	83.52	94.47
7	14.07	18.48	24.32	57	75.62	84.73	95.75
8	15.51	20.09	26.13	58	76.78	85.95	97.03
9	16.92	21.67	27.88	59	77.93	87.17	98.34
10	18.31	23.21	29.59	60	79.08	88.38	99.62
11	19.68	24.73	31.26	61	80.23	89.59	100.88
12	21.03	26.22	32.91	62	81.38	90.80	102.15
13	22.36	27.69	34.53	63	82.53	92.01	103.46
14	23.69	29.14	36.12	64	83.68	93.22	104.72
15	25.00	30.58	37.70	65	84.82	94.42	105.97
16	26.30	32.00	39.25	66	85.97	95.63	107.26
17	27.59	33.41	40.79	67	87.11	96.83	108.54
18	28.87	34.81	42.31	68	88.25	98.03	109.79
19	30.14	36.19	43.82	69	89.39	99.23	111.06
20	31.41	37.57	45.32	70	90.53	100.42	112.31

ANALISIS PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, TEKNOLOGI INFORMASI, DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI KNOWLEDGE TRANSFER PADA KPPBC TIPE MADYA CUKAI KUDUS

ORIGINALITY REPORT



PRIMARY SOURCES

1 Submitted to Universitas Muria Kudus **14%**
Student Paper

Exclude quotes On
Exclude bibliography On

Exclude matches < 3%