

**ANALISIS REMUNERASI, LINGKUNGAN KERJA,
DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA
PEGAWAI DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING (STUDI KASUS PADA PEGAWAI DINAS
PEKERJAAN UMUM DAN PENATAAN RUANG KABUPATEN
DEMAK)**



**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
2021**

**ANALISIS REMUNERASI, LINGKUNGAN KERJA, DAN BUDAYA
ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN
MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
(STUDI KASUS PADA PEGAWAI DINAS PEKERJAAN UMUM DAN
PENATAAN RUANG KABUPATEN DEMAK)**



**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
2022**

TESIS

**ANALISIS REMUNERASI, LINGKUNGAN KERJA, DAN BUDAYA
ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN
MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
(STUDI KASUS PADA PEGAWAI DINAS PEKERJAAN UMUM DAN
PENATAAN RUANG KABUPATEN DEMAK)**

Oleh :

TRI REJEKI ANDAYANI

NIM. 2020-01-034

Telah disetujui dan dipertahankan di hadapan Tim Pengaji Ujian Tesis
Program Studi Magister Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Tanggal 15 Februari 2022

Pembimbing I

Pembimbing II

Dr SUPRIYONO, SE, MM
NIDN. 0614037104

Dr. KERTATI SUMEKAR, SE, MM
NIDN. 0616077304

Mengetahui
Ketua Program Studi Magister Manajemen

Dr. KERTATI SUMEKAR, SE, MM
NIDN. 0616077304

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2022**

IDENTITAS TIM PENGUJI TESIS

JUDUL TESIS

**ANALISIS REMUNERASI, LINGKUNGAN KERJA, DAN BUDAYA
ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN MOTIVASI
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
(STUDI KASUS PADA PEGAWAI DINAS PEKERJAAN UMUM DAN
PENATAAN RUANG KABUPATEN DEMAK)**

Nama Mahasiswa : TRI REJEKI LANDAYANI
NIM : 2020-01-034
Program Studi : Magister Manajemen
Tanggal Ujian : 15 Februari 2022

TIM PEMBIMBING

Ketua : Dr Supriyono, SE, MM

Anggota : Dr. Kertati Sumekar, SE, MM

TIM DOSEN PENGUJI

Dosen Penguji : Dr. Drs. AG. Sunarno H, SH, S.Pd, MM (.....)

PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa di dalam Naskah Tesis dengan Judul :

**ANALISIS REMUNERASI, LINGKUNGAN KERJA, DAN BUDAYA
ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN MOTIVASI
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
(STUDI KASUS PADA PEGAWAI DINAS PEKERJAAN UMUM DAN
PENATAAN RUANG KABUPATEN DEMAK)**

Tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu Perguruan Tinggi, tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah Penelitian Tesis ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia gelar MAGISTER MANAJEMEN dicabut, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Kudus, 2022



TRI REJEKI ANDAYANI

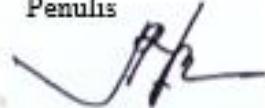
NIM. 2020-01-034

RIWAYAT HIDUP

Nama Tri Rejeki Andayani, Lahir di Demak tanggal 4 Agustus 1979, Anak dari Bapak Soegihardjo dan Ibu Lastiti Alm). SD N 1 Mijen lulus tahun 1991, SMP N 1 Welahan lulus tahun 1994, SMA N 1 Jepara lulus tahun 1997, Kuliah UMK Fakultas Ekonomi Progdi Akuntansi lulus tahun 2014, Pengalaman bekerja sebagai ASN di Pemerintahan Kabupaten Demak tahun 1999- sampai sekarang

Kudus, 2022

Penulis



Tri Rejeki Andayani
NIM. 202001034



UCAPAN TERIMA KASIH

Penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Ir. Darsono, MSi, selaku Rektor Universitas Muria Kudus yang telah memberikan kesempatan dan kemudahan selama mengikuti studi.
2. Dr. Kertati Sumezar, SE, MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis , Ketua Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus, serta Pembimbing I yang telah memberikan bimbingan dan arahan demi penyempurnaan tesis ini.
3. Dr Supriyono, SE, MM, selaku Pembimbing I yang telah memberikan bimbingan dan arahan demi penyempurnaan tesis ini.
4. Para dosen dan rekan-rekan penulis di Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus yang telah banyak memberikan bantuan atau ikut berperan dalam memperlancar penelitian dan penulisan tesis ini.
5. Pihak-pihak yang tidak bisa saya sebutkan satu per satu, yang telah banyak memberikan bantuan kepada penulis dalam menyelesaikan penyusunan tesis ini.

Semoga Allah SWT, melimpahkan rahmat dan karunia-Nya kepada semua pihak yang telah membantu dalam penulisan tesis ini.

Kudus, 2021

Penulis



Tri Rejeki Andayani

NIM. 2020-01-034

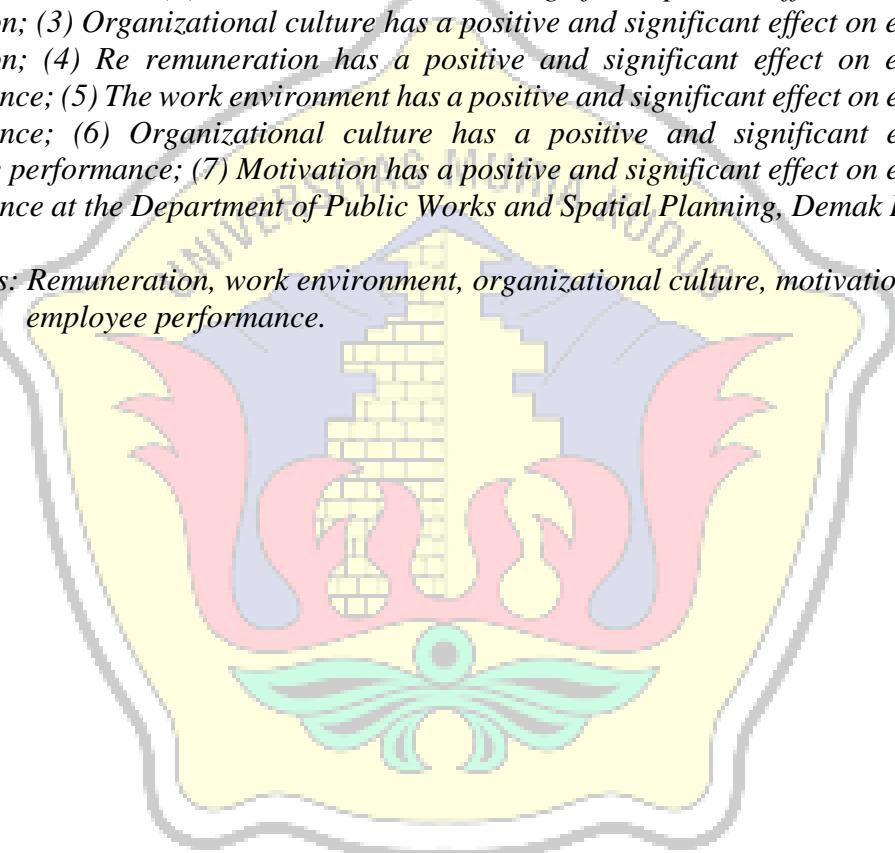
ABSTRAK

Penelitian ini memiliki tujuan menganalisis remunerasi, lingkungan kerja, dan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus pada Pegawai Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kabupaten Demak). Penelitian ini merupakan penelitian dengan menggunakan pendekatan kuantitatif. Populasi sebanyak 204 pegawai. Sampel sebanyak 135 responden. Teknik pengambilan sampel menggunakan *Proportional Random Sampling*. Jenis dan Sumber Data menggunakan data primer, data sekunder. Pengumpulan data menggunakan editing, *coding*, *tabulating*, dan *scoring*. Uji Instrumen Penelitian menggunakan *Convergence Validity*, *Average Variance Extracted (AVE)*, *Discriminant Validity*, *Construct Reliability*. Analisis data menggunakan Analisis SEM (*Structural Equation Modelling*). Berdasarkan hasil penelitian maka dihasilkan penelitian sebagai berikut : (1) Remunerasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi pegawai; (2) Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi pegawai; (3) Budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi pegawai; (4) Remunerasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai ; (5) Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai ; (6) Budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai ; (7) Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kabupaten Demak.

Kata Kunci : Remunerasi, lingkungan kerja, budaya organisasi, motivasi dan kinerja pegawai.

This study has the aim of analyzing remuneration, work environment, and organizational culture of employees with motivation as an intervening variable (Case Study on Public Works and Spatial Planning Officers in Demak Regency. 135 respondents. The sampling technique used Proportional Random Sampling. Types and Sources of Data using primary data, secondary data Collecting data using editing, coding, tabulating, and scoring Research Instruments Test using Convergence Validity, Average Variance Extracted (AVE), Discriminant Validity, Construct Reliability Data analysis using SEM (Structural Equation Modeling) Analysis Based on The results of this research are as follows: (1) Remuneration has a positive and significant effect on employee motivation; (2) Work environment has a significant positive effect on employee motivation; (3) Organizational culture has a positive and significant effect on employee motivation; (4) Re remuneration has a positive and significant effect on employee performance; (5) The work environment has a positive and significant effect on employee performance; (6) Organizational culture has a positive and significant effect on employee performance; (7) Motivation has a positive and significant effect on employee performance at the Department of Public Works and Spatial Planning, Demak Regency.

Keywords: Remuneration, work environment, organizational culture, motivation and employee performance.



KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Allah SWT atas limpahan berkah dan anugerah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan Tesis yang berjudul ANALISIS REMUNERASI, LINGKUNGAN KERJA, DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (STUDI KASUS PADA PEGAWAI DINAS PEKERJAAN UMUM DAN PENATAAN RUANG KABUPATEN DEMAK) Tesis ini disusun dalam rangka menyelesaikan studi pada Program Magister Manajemen (S-2) di Universitas Muria Kudus. Tesis ini menyajikan pokok-pokok bahasan yang meliputi Remunerasi, Lingkungan Kerja, dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus pada Pegawai Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kabupaten Demak). Penulis menyadari bahwa tesis ini masih jauh dari sempurna, banyak kekurangan dan keterbatasan, untuk itu penulis mengharapkan saran dan masukan yang membangun.

Semoga tesis ini dapat bermanfaat bagi seluruh pembaca dan memberikan sumbangsih untuk diterapkan baik dalam praktik maupun untuk penelitian selanjutnya.

Kudus, 2022

Penulis



Tri Rejeki Andayani
NIM. 202001034

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN TESIS	ii
HALAMAN IDENTITAS TIM PENGUJI TESIS	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS	iv
RIWAYAT HIDUP.....	v
UCAPAN TERIMA KASIH.....	vi
ABSTRAK.....	vii
<i>ABSTRACT.....</i>	<i>viii</i>
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Perumusan Masalah.....	8
1.3 Tujuan Penelitian	9
1.4 Manfaat Penelitian	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	11
2.1 Penelitian Terdahulu	10
2.2 Telaah Teori.....	21
2.2.1. Remunerasi	21
2.2.2. Lingkungan Kerja	24
2.2.3. Budaya Organisasi	25
2.2.4. Motivasi	27
2.2.5. Kinerja Pegawai	29
2.3 Pengaruh Antar Variabel	32
BAB III KERANGKA PENELITIAN DAN HIPOTESIS.....	41
3.1 Perumusan Model	41
3.2 Definisi Operasional Variabel.....	37
3.3 Perumusan Hipotesis	42
BAB IV METODE PENELITIAN	46
4.1 Tempat dan Waktu Penelitian	46
4.2 Populasi dan Sampel	45
4.3 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel	48
4.4 Jenis dan Sumber Data	50
4.5 Pengumpulan Data	36
4.6 Uji Instrumen Penelitian	51
4.7 Analisis Data	53
BAB V HASIL DAN PEMBAHASAN	52
5.1 Gambaran Umum	62
5.2. Penyajian Data	66
5.2 Analisis Inferensial	68
5.3. Analisis Data	73

5.4. Pembahasan	74
BAB VI PENUTUP	110
6.1 Kesimpulan.....	110
6.2 Implikasi	112
DAFTAR PUSTAKA	114



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1. Rekapitulasi Capaian Kinerja pada Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kabupaten Demak	2
Tabel 1.2. Permasalahan Lingkungan Kerja Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kabupaten Demak	4
Tabel 1.3. Data Keterlambatan, Keluar dan Pulang Lebih Awal di Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Runag Kabupaten Demak 2021	5
Tabel 1.4. Ringkasan <i>Research Gap</i> Penelitian	7
Tabel 4.1. Proportional Random Sampling	48
Tabel 4.2. Definisi Operasional dan Indikator	48
Tabel 4.3. Goodness of Fit Indices	60
Tabel 5.1. Karakteristik Responden	67
Tabel 5.2. Frekuensi Variabel Remunerasi	68
Tabel 5.3. Frekuensi Variabel Lingkungan Kerja	69
Tabel 5.4. Frekuensi Variabel Budaya Organisasi	70
Tabel 5.5. Frekuensi Variabel Motivasi	71
Tabel 5.6. Frekuensi Variabel Kinerja Pegawai	72
Tabel 5.7. Convergent Validity	73
Tabel 5.8. Uji Variance Extracted (AVE)	74
Tabel 5.9. Uji Reliabilitas	76
Tabel 5.10. Uji Normalitas Data	77
Tabel 5.11. Analisis Outliers	78
Tabel 5.12. Evaluasi Kriteria Goodness of Fit Indices Eksogen Tahap Awal	81
Tabel 5.12. Evaluasi Kriteria Goodness of Fit Indices Endogen Awal (Y)	83
Tabel 5.14. Pengujian Kesesuaian Analisis Structural Equation Modelling	87
Tabel 5.15. Hasil Estimasi Parameter Pengaruh Langsung Antar Variabel Berdasarkan Model SEM.....	89
Tabel 5.16. Hasil Estimasi Parameter Pengaruh Langsung Antar Variabel Berdasarkan Model SEM.....	90
Tabel 5.17. Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung	93

DAFTAR GAMBAR

Halaman

Gambar 2.1. Kerangka Pemikiran	42
Gambar 5.1 Hasil Analisis Konfirmatory Variabel Eksogen Tahap Pertama	76
Gambar 5.2. Hasil Analisis Konfirmatory Variabel Eksogen Tahap Kedua...	77
Gambar 5.3. Hasil Analisis Konfirmatory Variabel Endogen	79
Gambar 5.4. Analisis Structural Measurement Model	81
Gambar 5.5. Analisis Konfirmatory Full Model	85

