



**PENGARUH KOMPENSASI, PELATIHAN DAN BUDAYA
ORGANISASI TERHADAP SEMANGAT KERJA DENGAN
MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
(STUDI KASUS KARYAWAN
PT PURA SMART TECHNOLOGY)**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat untuk
menyelesaikan jenjang pendidikan Strata Satu (S1)
pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muria Kudus

Diajukan oleh :

ANING ZAHROTUL UMAMI

NIM. 2016-11-021

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2022**

**PENGARUH KOMPENSASI, PELATIHAN DAN BUDAYA
ORGANISASI TERHADAP SEMANGAT KERJA DENGAN
MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
(STUDI KASUS KARYAWAN
PT PURA SMART TECHNOLOGY)**

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus, 2022

Mengetahui,
Ketua Program Studi Manajemen

Pembimbing I

Nurul Rizka Arumsari, SE, MM.
NIDN. 0628048702

Dr. Supriyono, SE., MM.
NIDN. 0614037104

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Pembimbing II

Dr. Kertati Sumezar, SE., MM
NIDN. 0616077304

Noor Azis, SE., MM
NIDN. 0609107501

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto :

Berlomba lombalah dalam kebaikan.

QS. Al Baqarah: 148

Jangan pergi mengikuti kemana jalan akan berujung. Buat jalanmu sendiri dan tinggalkanlah jejak.

Ralph Waldo Emerson

Persembahan :

1. Orang tua yang tersayang
2. Sahabat-sahabatku seperjuangan
3. Teman-teman seangkatan Fakultas Ekonomi
dan Bisnis Universitas Muria Kudus

KATA PENGANTAR

Puji Syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT karena dengan rahmat dan hidayah-Nya, penulis dapat menyelesaikan skripsi sebagai salah satu syarat untuk sebagai salah satu syarat menyelesaikan Sarjana Program Studi Manajemen Universitas Muria Kudus. Selama proses penyusunan hingga penyelesaian skripsi ini, penulis telah mendapatkan bantuan dari banyak pihak, sehingga pada kesempatan ini dengan segala kerendahan hati penulis ingin menyampaikan rasa terimakasih kepada :

1. Dr. Kertati Sumekar, SE., MM., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
2. Nurul Rizka Arumsari, SE, MM., selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
3. Dr. Supriyono, SE., MM., selaku Dosen Pembimbing I yang bersedia memberikan bimbingan dan pengarahan kepada peneliti dengan penuh kesabaran dari penyusunan hingga menyelesaikan skripsi ini.
4. Noor Azis, SE., MM., selaku Dosen Pembimbing II yang bersedia memberikan bimbingan dan pengarahan kepada peneliti dengan penuh kesabaran dari penyusunan hingga menyelesaikan skripsi ini.
5. Seluruh dosen pengajar dan staff karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus atas bantuan ilmu, bantuan pelayanan dan kerjasamanya selama perkuliahan hingga sampai saat ini.

6. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan yang telah membantu dalam penyusunan hingga penyelesaian skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa hasil penulisan skripsi ini masih jauh dari sempurna, maka dari itu kritik dan saran yang bersifat membangun dari semua pihak sangat penulis harapkan. Semoga segala bantuan dan kebaikan yang penulis dapatkan, diberikan limpahan balasan dari Allah SWT. Akhir kata, penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua.



ABSTRAKSI

PENGARUH KOMPENSASI, PELATIHAN DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP SEMANGAT KERJA DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (STUDI KASUS KARYAWAN PT PURA SMART TECHNOLOGY)

ANING ZAHROTUL UMAMI

NIM. 2016-11-021

Dosen Pembimbing : 1. Dr. Supriyono, SE., MM
2. Noor Azis, SE., MM.

UNIVERSITAS MURIA KUDUS FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Penelitian ini memiliki tujuan untuk menganalisis pengaruh kompensasi, pelatihan dan budaya organisasi terhadap semangat kerja dengan motivasi kerja sebagai variabel intervening (Studi Kasus Karyawan PT Pura Smart Technology). Penelitian ini menggunakan dua variabel endogen, yaitu semangat kerja dan motivasi kerja, serta tiga variabel eksogen, yaitu kompensasi, pelatihan dan budaya organisasi. Pada penelitian ini pengumpulan data menggunakan metode kuesioner. Sedangkan sampel penelitian dalam penelitian sebesar 149 responden dengan teknik *purposive sampling*.

Analisis data yang digunakan (SEM) *Structual Equatuion Modeling* yang di operasikan melalui program AMOS. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi, pelatihan kerja dan budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap semangat kerja dan motivasi kerja sebagai intervening.

Kata kunci: **Kompensasi, pelatihan, budaya organisasi, semangat kerja, motivasi kerja**

ABSTRACT

THE EFFECT OF COMPENSATION, TRAINING AND ORGANIZATIONAL CULTURE ON EMPLOYEE SPIRIT WITH WORK MOTIVATION AS INTERVENING VARIABLES (EMPLOYEE CASE STUDY PT PURA SMART TECHNOLOGY)

**ANING ZAHROTUL UMAMI
NIM. 2016-11-021**

Dosen Pembimbing : 1. Dr. Supriyono, SE., MM
2. Noor Azis, SE., MM

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FACULTY OF ECONOMICS AND AND BUSINESS STUDY PROGRAM
OF MANAGEMENT**

This study aims to analyze the effect of compensation, training and organizational culture on morale with work motivation as an intervening variable (Case Study of PT Pura Smart Technology Employees). This study uses two endogenous variables, namely work enthusiasm and work motivation, as well as three exogenous variables, namely compensation, training and organizational culture. In this study data collection using a questionnaire method. While the research sample in this study amounted to 149 respondents with purposive sampling technique.

Analysis of the data used (SEM) Structural Equatuation Modeling which is operated through the AMOS program. The results showed that compensation, job training and organizational culture had a positive and significant effect on work morale and work motivation as an intervening.

Keywords: Compensation, training, organizational culture, morale, work motivation

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRAKSI.....	vi
<i>ABSTRACT</i>	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Ruang Lingkup	7
1.3. Rumusan Masalah.....	7
1.4. Tujuan Penelitian	9
1.5. Kegunaan Penelitian.....	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	12
2.1. Kompensasi	12
2.2. Pelalatihan	15
2.3. Budaya organisasi	16
2.4. Motivasi kerja	17
2.5. Semangat kerja.....	20
2.6. Penelitian Terdahulu	24
2.7. Pengaruh Antar Variabel	32
2.8. Kerangka Pemikiran Teoritis.....	37
BAB III METODE PENELITIAN	39
3.1. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	39
3.2. Populasi dan Sampel	40

3.3. Jenis dan Sumber Data	42
3.4. Pengolahan Data	43
3.5. Teknik Analisis Data	43
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	45
4.1. Gambaran Umum Perusahaan	45
4.2. Penyajian Data	47
4.3. Uji Instrumen	53
4.4. Analisis Data.....	54
4.5. Pembahasan	68
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	79
5.1. Kesimpulan.....	79
5.2. Saran.....	80

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN-LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1. Data absensi karyawan	3
Tabel 1.2. Data target dan realisasi.....	4
Tabel 1.3. Data pelatihan karyawan.....	5
Tabel 4.1. Pengelompokan Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	48
Tabel 4.2. Pengelompokan Responden Berdasarkan Pendidikan.....	48
Tabel 4.3. Statistik Deskriptif Variabel Kompensasi	49
Tabel 4.4. Statistik Deskriptif Variabel Pelatihan	50
Tabel 4.5. Statistik Deskriptif Variabel Budaya Organisasi	51
Tabel 4.6. Statistik Deskriptif Variabel Motivasi Kerja	52
Tabel 4.7. Statistik Deskriptif Variabel Semangat Kerja.....	52
Tabel 4.8. Uji Validitas dan Reliabilitas	53
Tabel 4.9. Uji Normalitas	55
Tabel 4.10. Uji Outlier	56
Tabel 4.11. Loading Factor Eksogen.....	58
Tabel 4.12. Loading Factor Endogen.....	59
Tabel 4.13. Standarized Regression Weight	62
Tabel 4.14. Koefisien Determinasi	63
Tabel 4.15. Total Effect	63

DAFTAR GAMBAR

Halaman

Gambar 4.1. Hasil Uji Full Model Structural Equation Modelling (SEM) 81



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian

Lampiran 2. Data Hasil Kuesioner Responden

Lampiran 3. Frekuensi Data

Lampiran 4. Uji Validitas dan Reliabilitas

Lampiran 5. Analisis Data

