



**PENGARUH PENGALAMAN KERJA, KOMPETENSI, DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP PROMOSI JABATAN
KARYAWAN PG. TRANGKIL PATI DENGAN PRESTASI
KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat untuk
menyelesaikan jenjang pendidikan Strata Satu (S1)
pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muria Kudus

Diajukan oleh :

SUKMO AJI NUGROHO

NIM. 2016-11-122

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2022**

**PENGARUH PENGALAMAN KERJA, KOMPETENSI, DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP PROMOSI JABATAN
KARYAWAN PG. TRANGKIL PATI DENGAN PRESTASI
KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**

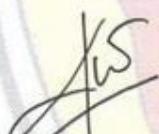
Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Pengujii Ujian Skripsi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

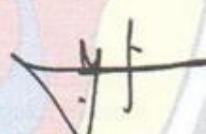
Nama : Sukmo Aji Nugroho
NIM : 201611122
Program Studi : Manajemen

Kudus, 2022

Mengetahui,
Ketua Program Studi Manajemen

Pembimbing I

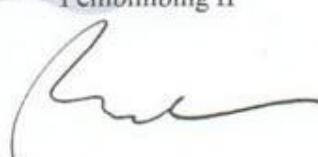

Nurul Rizka Arumsari, SE, MM.
NIDN. 0628048702


Dr. Drs. H. Joko Utomo, MM.
NIDN. 0625076401

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Pembimbing II


Dr. Kertati Sumekar, SE., MM
NIDN. 0616077304


Sutono, SE, MM, Ph.D.
NIDN. 0626017003

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto :

Barang siapa keluar untuk mencari ilmu maka dia berada di jalan Allah.

(HR.Turmudzi)

Sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan.

(QS. Al Insyirah: 6)

Keberhasilan adalah kemampuan untuk melewati dan mengatasi dari satu kegagalan ke kegagalan berikutnya tanpa kehilangan semangat.

(Winston Chuchill)

Persembahan :

1. Orang tua dan keluargaku tercinta
2. Sahabat-sahabat yang ku sayangi
3. Teman-teman angkatan 2016 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus
4. Almamater Universitas Muria Kudus

KATA PENGANTAR

Puji Syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT karena dengan rahmat dan hidayah-Nya, penulis dapat menyelesaikan skripsi sebagai salah satu syarat untuk sebagai salah satu syarat menyelesaikan Sarjana Program Studi Manajemen Universitas Muria Kudus. Selama proses penyusunan hingga penyelesaian skripsi ini, penulis telah mendapatkan bantuan dari banyak pihak, sehingga pada kesempatan ini dengan segala kerendahan hati penulis ingin menyampaikan rasa terimakasih kepada :

1. Prof. Dr. Ir. Darsono, M.Si, selaku Rektor Universitas Muria Kudus.
2. Dr. Kertati Sumekar, SE., MM. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus
3. Nurul Rizka Arumsari, SE, MM., selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
4. Dr. Drs. H. Joko Utomo, MM., selaku Dosen Pembimbing I yang bersedia memberikan bimbingan dan pengarahan kepada peneliti dengan penuh kesabaran dari penyusunan hingga menyelesaikan skripsi ini.
5. Sutono, SE. MM, Ph.D., selaku Dosen Pembimbing II yang bersedia memberikan bimbingan dan pengarahan kepada peneliti dengan penuh kesabaran dari penyusunan hingga menyelesaikan skripsi ini.
6. Seluruh jajaran dosen pengajar dan staff karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus atas bantuan pelayanan dan kerjasamanya selama perkuliahan hingga sampai saat ini.

7. Kedua orangtua tercinta yang selalu memberikan dorongan dan doa sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini.
8. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan yang telah membantu dalam penyusunan hingga penyelesaian skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa hasil penulisan skripsi ini masih jauh dari sempurna, maka dari itu kritik dan saran yang bersifat membangun dari semua pihak sangat penulis harapkan. Semoga segala bantuan dan kebaikan yang penulis dapatkan, diberikan limpahan balasan dari Allah SWT. Akhir kata, penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua.



ABSTRAKSI

PENGARUH PENGALAMAN KERJA, KOMPETENSI, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP PROMOSI JABATAN KARYAWAN PG. TRANGKIL PATI DENGAN PRESTASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING

SUKMO AJI NUGROHO

NIM. 2016-11-122

Dosen Pembimbing : 1. Dr. Drs. H. Joko Utomo, MM
2. Sutono, SE. MM, Ph.D.

UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Penelitian ini memiliki tujuan untuk menganalisis pengaruh pengalaman kerja, kompetensi dan disiplin karyawan terhadap promosi jabatan PG Trangkil Pati dengan prestasi kerja sebagai variabel intervening. penelitian ini menggunakan dua variabel endogen, yaitu promosi jabatan dan disiplin kerja, dan tiga variabel eksogen, yaitu pengalaman kerja, kompetensi dan disiplin kerja. Pengumpulan data yang digunakan pada penelitian ini adalah metode kuesioner. Dalam penelitian ini menggunakan sampel yang terdiri dari 105 responden dengan teknik *purposive sampling*. Analisis data yang digunakan (SEM) *Structual Equatuion Modeling* yang di operasikan melalui program AMOS. Hasil penelitian menunjukkan pengalaman kerja, kompetensi dan disiplin karyawan berpengaruh positif dan signifikan terhadap promosi jabatan PG Trangkil Pati dengan prestasi kerja sebagai variabel intervening.

Kata kunci: pengalaman kerja, kompetensi, disiplin karyawan, promosi jabatan, prestasi kerja.

ABSTRACT

THE EFFECT OF WORK EXPERIENCE, COMPETENCY, AND WORK DISCIPLINE ON THE PROMOTION OF EMPLOYEES OF PG. TRANGKIL PATTI WITH WORK ACHIEVEMENT AS INTERVENING VARIABLE

**SUKMO AJI NUGROHO
NIM. 2016-11-122**

Guidance Lecturer : 1. Dr. Drs. H. Joko Utomo, MM.
2. Sutono, SE. MM, Ph.D.

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS STUDY PROGRAM
OF MANAGEMENT**

This study aims to analyze the effect of work experience, competence and discipline of employees on the promotion of PG Trangkil Pati with work performance as an intervening variable. This study uses two endogenous variables, namely promotion and work discipline, and three exogenous variables, namely work experience, competence and work discipline. The data collection used in this study is a questionnaire method. In this study using a sample consisting of 105 respondents with purposive sampling technique. Analysis of the data used (SEM) Structural Equatuiun Modeling which is operated through the AMOS program. The results showed that work experience, competence and discipline of employees had a positive and significant effect on promotion at PG Trangkil Pati with work performance as an intervening variable.

Keywords: *work experience, competence, employee discipline, promotion, work performance.*

DAFTAR ISI

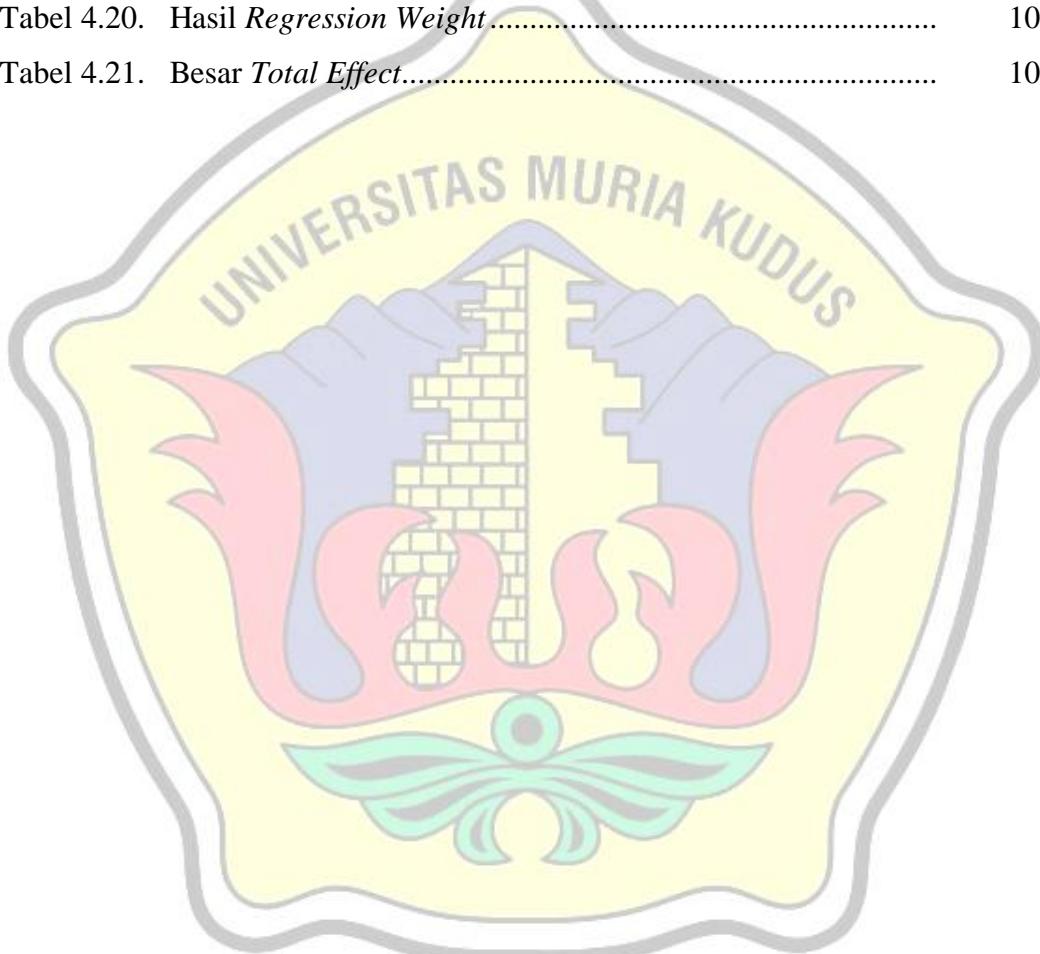
	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRAKSI.....	vi
<i>ABSTRACT</i>	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Ruang Lingkup	10
1.3. Perumusan Masalah.....	10
1.4. Tujuan Penelitian.....	11
1.5. Manfaat Penelitian.....	12
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	13
2.1. Pengalaman Kerja.....	13
2.2. Kompetensi.....	16
2.3. Disiplin Kerja	20
2.4. Prestasi Kerja.....	24
2.5. Promosi Jabatan	29
2.6. Pengaruh Antar Variabel	33
2.7. Penelitian Terdahulu.....	43
2.8. Kerangka Pemikiran Teoritis.....	47
2.9. Hipotesis	48
BAB III METODE PENELITIAN.....	49
3.1. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	49

3.2. Populasi dan Sampel.....	52
3.3. Jenis Data dan Sumber Data	53
3.4. Metode Pengumpulan Data	57
3.5. Pengolahan Data.....	57
3.6. Uji Instrumen.....	58
3.7. Teknik Analisis Data	62
3.8. Uji Hipotesis.....	71
3.9. Metode Pengumpulan Data	72
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	73
4.1. Gambaran Umum Perusahaan.....	73
4.2. Penyajian Data	75
4.3. Uji Instrumen	80
4.4. Analisis Data	83
4.5. Pembahasan.....	104
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	121
5.1. Kesimpulan.....	121
5.2. Saran	122
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN-LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1. Karyawan Bagian Personalia, Rumah Tangga, Dan Umum, Akuntansi, Pengolahan Data, Elektronik, dan Logistik	6
Tabel 1.2. Masa Kerja Karyawan PG. Trangkil Pati Bagian Personalia, Rumah Tangga Dan Umum, Akuntansi, Pengolahan Data Elektronik, dan Logistik	7
Tabel 1.3. Kompetensi Karyawan.....	8
Tabel 1.4. Rekapitulasi Kehadiran Karyawan PG. Trangkil Pati Bagian Personalia, Rumah Tangga Dan Umum, Akuntansi, Pengolahan Data Elektronik, dan Logistik Bulan September 2020 sampai Februari 2021	9
Tabel 3.1. Uji <i>Goodness of Fit Indices</i>	69
Tabel 4.1. Distribusi Masa kerja	75
Tabel 4.2. Distribusi Pendidikan.....	75
Tabel 4.3. Frekuensi Variabel Pengalaman kerja	75
Tabel 4.4. Frekuensi Variabel Kompetensi.....	76
Tabel 4.5. Frekuensi Variabel Disiplin kerja	77
Tabel 4.6. Frekuensi Variabel Prestasi kerja	78
Tabel 4.7. Frekuensi Variabel Promosi jabatan	79
Tabel 4.8. Hasil Pengujian <i>Contract Reliability</i> Dan <i>Variance Extracted</i>	81
Tabel 4.9. Diskriminant Validity	82
Tabel 4.10. Uji Normalitas Data	83
Tabel 4.11. Uji <i>Outliers</i>	84
Tabel 4.12. Evaluasi Kriteria <i>Goodness of Fit Indices</i> Variabel Eksogen.....	88
Tabel 4.13. <i>Loading Factors</i> (λ) Pengukuran Variabel Eksogen	89
Tabel 4.14. Evaluasi Kriteria <i>Goodness of Fit Indices</i> Variabel	

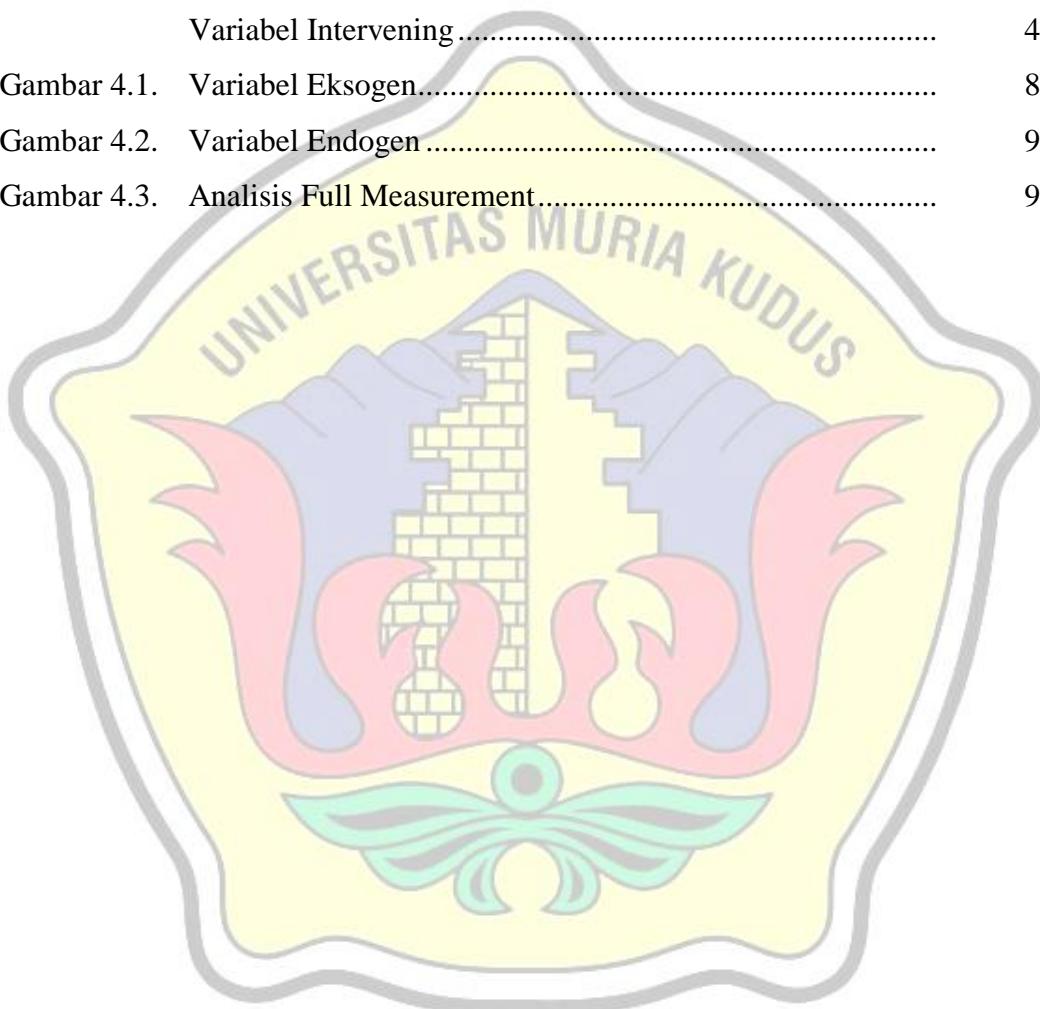
Endogen (Y).....	90
Tabel 4.15. <i>Loading Factors (λ) Pengukuran Variabel Endogen (Y)</i>	91
Tabel 4.16. Pengujian Kesesuaian Analisis <i>Structural Equation Modelling</i>	95
Tabel 4.17. Regression Weights	96
Tabel 4.18. <i>Standarized Regression Weight</i>	96
Tabel 4.19. Koefisien Determinasi (<i>Squared Multiple Correlation</i>).....	98
Tabel 4.20. Hasil <i>Regression Weight</i>	100
Tabel 4.21. Besar <i>Total Effect</i>	103



DAFTAR GAMBAR

Halaman

Gambar 4.1. Pengaruh Pengalaman Kerja, Kompetensi, Dan Disiplin Kerja Terhadap Promosi Jabatan Karyawan PG. Trangkil Pati dengan Prestasi Kerja sebagai Variabel Intervening	47
Gambar 4.1. Variabel Eksogen.....	86
Gambar 4.2. Variabel Endogen	90
Gambar 4.3. Analisis Full Measurement.....	92



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian

Lampiran 2. Data Hasil Kuesioner Responden

Lampiran 3. Frekuensi Data

Lampiran 4. Uji Validitas dan Reliabilitas

Lampiran 5. Analisis Data

