

## DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, Suharsimi. 2011. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik. Edisi IV*. Jakarta : Rineka Cipta.
- Darmawan, Deni. 2013. *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung, Remaja Rosdakarya.
- Deborah. 2016. Pengaruh Kesejahteraan, *Reward* Terhadap Komunikasi Internal Pada PT Gudang Garam Tbk. *Jurnal Manajemen Branchmark*, Vol. 3 (3)
- Ferdinand, Augusty. 2016. *Metode Penelitian Manajemen*. BP Universitas Diponegoro, Semarang.
- Gallup. 2011. *Majority American Worker Not Engaged*. <http://www.Gallup.com/poll/150383/majonityamericanworkersnot-engagedjobs.aspx> (online : akses 15 Januari 2021).
- Hair, Jr et.al. (2012). *Multivariate Data Analysis (7th ed)*, United States : Pearson
- Handoko, T, Hani.2011. “*Manajemen*” (edisi ke dua, cetakan ke duapuluh enam). Yogyakarta: BPFE.
- Hasibuan, Malayu, S. P. 2012. *Manajemen Dasar, Pengertian dan Masalah* (edisi revisi). Jakarta: Bumi Aksara.
- Helvarita. 2018. “The Influnce Of Internal Communication and Perceived Organizational Support on Employee Engagemen in PT. Indonesian Asahan Alum unium”. *Journal of management* Vol. 8, No. 1.
- Helvarita. 2018. Analisis faktor-faktor yang Mempengaruhi komunikasi internal. *Jurnal Magister Ilmu Ekonomi*. Vol. 1 No. 3: 30-47
- Ibrar dan Khan. 2016. The impact of *Reward* on Employee engagement (A Case Study of Malakand Company). *Journal management*. Vol. 7, Issue. 5.
- Ine, Suwatno. 2017. Pengaruh Komunikasi Internal, Pengembangan Karir, Dan Penghargaan Intrinsik Terhadap Ketenkatan Karyawan Pada PT. Papertech Indonesia. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis dan Terapan*. Vol 2 No, 2.
- Ines, Kartika. 2016. Analisa Pengaruh Komunikasi Internal, Intrinsic Rewards dan Recognition Terhadap *Employee engagement* di PT. Toyogiri Iron Steel.*Jurnal Manajemen*. Vol2 No 2 Hlm 22-45

- Ines. 2016. Pengaruh *Reward* Terhadap Employee Engagement Pada PT Citra Harapan Semesta Sidoarjo. *Jurnal Manajemen Universitas Bhayangkara Surabaya*, Vol. 3 (3)
- Joushan. dkk 2016. Pengaruh Budaya organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap employee engagement Pada PT. Gita Riau Makmur Pekan baru. *JomFekon*, Vol. 1 (1).
- Nanda dkk. 2017. Pengaruh budaya organisasi dan lingkungan kerja terhadap komunikasi internal pada PT. Paramuda Utama teknik Mandin Bandung. *Jurnal Ekonomi*. Vol 1 No 2 Hlm 1-15
- Nitisemito, 2011. *Manajemen personalia Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Ketiga. Jakarta : Ghalia Indonesia
- Sarnoso, Antony (2019). Pengaruh Lingkungan kerja Terhadap *Employee engagement* Pada Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Serta Fakultas Komunikasi Dan Bisnis Universitas Telkom. *Jurnal Management Economics*. Vol 2 No 2: 156-170.
- Sugiyono. 2017. *Metode Penelitian Bisnis*, Alfabeta, Bandung.
- Susanto, F. (2017). Pengaruh lingkungan terhadap employee enagement. *Journal Economics Universitas Sumatra Utara*. Vol 2 No. 1: 23-31.
- Trianto. 2016. The influence of internil communication on employee engagement PT. Daenong Global. *Jurnal Ilmu Manajemen & Bisnis* Vol. 8, No.2.
- Viqi. 2016. Faktor-faktor yang Mempengaruhi employee engagement Pada Bank Danamon Simpan Pinjam. *Jurnal Kajian Ekonomi Islam*, Vol. 3 (1)
- Widjaja. 2016. Pengaruh Kompensasi, Budaya Organisasi, Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Komunikasi internal : Studi Kasus Pada Karyawan Bagian Produksi PT Real Glass Semarang. *Journal of Management*. Vol. 2 (2)
- Yulianti dkk. 2018. pengaruh lingkungan kerja dan *Reward* terhadap komunikasi internal pegawai PT. Ultrajaya Milk Industry. *Jurnal Nominal/Volume I Nomor 1/Tahun 2012*. Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Yogyakarta
- Yulianti, A. 2018. Pengaruh lingkungan kerja dan kepuasan kerja terhadap komunikasi internal. *Jurnal Manajemen*. Vol. 1 No 3: 34-44.
- \_\_\_\_\_, 2018, *Pedoman Penyusunan Skripsi*, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muria Kudus.