

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data mengenai pengaruh metode pelatihan, materi pelatihan, dan trainer pelatihan terhadap efektivitas pelatihan otomotif, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

- 1) Ada pengaruh yang signifikan antara variabel metode pelatihan, materi pelatihan, dan trainer pelatihan terhadap efektivitas pelatihan pada UPT-BLK Dinas Sosial Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Kudus secara parsial yang didasarkan pada hasil pengujian diperoleh variabel metode pelatihan nilai t_{hitung} sebesar 4,228, materi pelatihan t_{hitung} sebesar 2,350, trainer pelatihan t_{hitung} sebesar 2,910, ketiganya memiliki nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ sebesar 1,991 dan Prob 0,05, sedangkan secara berganda ketiga variabel independen yaitu : metode pelatihan, materi pelatihan, dan trainer pelatihan berpengaruh signifikan terhadap efektivitas pelatihan otomotif pada UPT-BLK Dinas Sosial Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Kudus yang didasarkan pada nilai F_{hitung} sebesar 146,959 $> F_{tabel}$ sebesar 2,720 dan memiliki nilai signifikan di bawah 0,05.

- 2) Dari hasil analisis regresi berganda ternyata variabel metode pelatihan memiliki nilai koefisien regresi sebesar 0,302 (*unstandardized coefficients*), *Beta* sebesar 0,451 (*Standardized Coefficients*) dan memiliki prob. sig. Sebesar 0,000 atau 0% yang berarti mempunyai pengaruh lebih besar dibandingkan dengan variabel materi pelatihan dengan koefisien regresinya sebesar 0,140 (*unstandardized coefficients*), *Beta* sebesar 0,211 (*Standardized Coefficient*)s dan prob. sig. Sebesar 0,021 atau 2,1%, variabel trainer pelatihan dengan koefisien regresinya sebesar 0,212 (*unstandardized coefficients*), *Beta* sebesar 0,300 (*Standardized Coefficients*) dan prob. sig. Sebesar 0,005 atau 0,5%, Sedangkan pengaruh kontribusi ketiga variabel tersebut sebesar 84,4% terhadap efektivitas pelatihan pada UPT-BLK Dinas Sosial Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Kudus.

5.2. Saran

Dari kesimpulan diatas, maka penulis memberikan beberapa saran yang sekiranya dapat menjadikan masukan sebagai berikut :

- 1) Dari hasil penelitian yang telah penulis lakukan tentang pengaruh pelatihan terhadap efektivitas pelatihan pada UPT-BLK Dinas Sosial Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Kudus, maka yang perlu ditingkatkan selanjutnya adalah meningkatkan pelatihan kerja yang sungguh-sungguh dengan memperhatikan proses pembelajaran dengan perbaikan metode dan materi pelatihan yang sudah menggunakan standar kompetensi yang perlu ditingkatkan terus, dan untuk trainer perlu di fasilitasi dan ditingkatkan kompetensi yang sekarang ini rata-rata dari asisten ke instruktur.
- 2) Dalam rangka mengembangkan penelitian lebih lanjut secara komprehensif, maka perlu ada penelitian berikutnya yang mungkin bisa menambah variabel yang berpengaruh atau independen seperti: kedisiplinan dan metode seleksi.