



**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA  
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN DENGAN  
MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA**

**PT. MORENZO ABADI PERKASA DEMAK**

Oleh :

**ROI KHATUN**

201711285

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS**

**TAHUN 2022**



**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA  
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN DENGAN  
MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA  
PT. MORENZO ABADI PERKASA DEMAK**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat  
untuk menyelesaikan jenjang pendidikan Strata Satu (S1) pada  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Oleh :

**ROI KHATUN**

201711285

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS**

**TAHUN 2022**

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA  
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN DENGAN  
MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA  
PT. MORENZO ABADI PERKASA DEMAK**

Skripsi ini telah disetujui untuk dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian  
Skripsi

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Tanggal.....

Pembimbing I

(Drs. H. M. Masruri, MM)

NIDN. 0601085601

Pembimbing II

(Nurul Rizka Arumsari, SE, MM)

NIDN. 0628048702

Mengetahui,

Ketua Program Studi Manajemen

(Nurul Rizka Arumsari, SE, MM)

NIDN. 0628048702

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA  
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN DENGAN  
MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA**  
**PT. MORENZO ABADI PERKASA DEMAK**

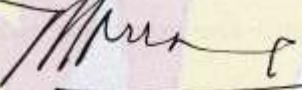
Nama : Roi Khatun  
NIM : 201711285  
Program Studi : Manajemen

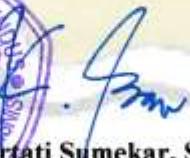
Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus, 2022

Mengetahui,  
Ketua Program Studi  
  
**(Nurul Rizka Arumsari, SE, MM)**  
NIDN. 0628048702

Pembimbing I  
  
**(Drs. H. M. Masruri, MM)**  
NIDN. 0601085601

Mengetahui.  
Dekan  
  
**(Dr. Kertati Sumezar, SE, MM)**  
NIDN. 0616077304

Pembimbing II  
  
**(Nurul Rizka Arumsari, SE, MM)**  
NIDN. 0628048702

**Motto :**

“Dan jangan kamu berputus asa dari rahmat Allah SWT. Sesungguhya tiada berputus asa dari raahmat Allah melainkan kaum yang kafir”.

(Q.W. Yunus 87)

**Persembahan :**

1. Kedua orang tua saya yang senantiasa memberikan saya semangat dan selalu mendoakan saya sehingga saya bisa menyelesaikan skripsi saya dan menyelesaikan pendidikan sarjana saya.
2. Dosen pembimbing saya, Drs. H. M. Masruri, MM dan Nurul Rizka Arumsari, SE, MM, selaku Dosen Pembimbing I dan II yang telah membantu dalam menyelesaikan skripsi ini.
3. Partner saya Hylsa Pandu Wijaya yang selalu memberikan semangat kepada saya, menemani saya bimbingan, yang selalu membantu saya dalam hal skripsi, sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi saya dengan baik.
4. Teman-teman kerja saya di Sidji Coffe salah satunya Ririn sama Novita yang sudah saya anggap seperti keluarga saya sendiri, yang selalu memberikan support saya, memberikan semangat saya ketika saya malas mengerjakan skripsi.
5. Seluruh teman-teman saya, saya mengucapkan terimakasih banyak.
6. Almamater Universitas Muria Kudus.

## KATA PENGANTAR

Terima kasih dan puji syukur atas kehadirat Allah SWT atas limpahan rahmat dan karunia-Nya yang telah diberikan, sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi saya yang berjudul “ Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Interveng pada PT. Morenzo Abadi Perkasa Demak”. Skripsi ini disusun sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Strata Satu (S1) Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.

Pada kesempatan kali ini penulis mengucapkan terimakasih kepada berbagai pihak yang membantu selama penyusunan skripsi ini terutama:

1. Prof. Dr. Ir Darsono, M.Si, selaku Rektor Universitas Muria Kudus yang telah memberikan izin penelitian skripsi ini.
2. Dr. Kertati Sumekar, SE, MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus yang telah memberikan izin penelitian skripsi ini.
3. Nurul Rizka Arumsari, SE, MM, selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
4. Drs. H. M. Masruri, MM dan Nurul Rizka Arumsari, SE, MM, selaku Dosen Pembimbing I dan II yang telah membantu dalam menyelesaikan skripsi ini.
5. Bapak dan Ibu Dosen Pengajar Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan khususnya ilmu manajemen.

6. Keluarga dan teman-teman saya yang selalu mendoakan dan memberikan semangat saya hingga terselesainya skripsi ini.

Saya menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, oleh karena itu saya mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun demi kesempurnaan skripsi ini. Saya berharap supaya skripsi ini dapat bermanfaat bagi para pembaca.



**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA  
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN DENGAN  
MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA  
PT. MORENZO ABADI PERKASA DEMAK**

ROI KHATUN  
2017-11-285

Pembimbing : 1. Drs. H. M. Masruri, MM  
2. Nurul Rizka Arumsari, SE, MM

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

**ABSTRAKSI**

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan dengan motivasi kerja sebagai variabel *intervening* pada PT. Morenzo Abadi Perkasa (Demak). Penelitian ini menggunakan metode kualitatif dan kuantitatif. Dalam penelitian ini jumlah populasi sebanyak 150 karyawan, dan mengambil sampel sebanyak 140 responden. Teknik pengambilan sampel menggunakan metode *purposive sampling*. Pengumpulan data diperoleh dari penyebaran kuesioner. Teknik analisis data dalam penelitian ini menggunakan analisis data SEM melalui program AMOS. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa disiplin kerja berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap motivasi kerja, lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja, disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja, lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja, motivasi kerja berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap produktivitas kerja. Motivasi kerja memiliki kekuatan yang lemah dalam menjadi intervening antara disiplin kerja terhadap produktivitas kerja, motivasi kerja memiliki kekuatan yang lemah dalam menjadi mediasi antara lingkungan kerja dalam mempengaruhi produktivitas kerja.

**Kata Kunci :** Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Produktivitas Kerja

**THE EFFECT OF WORK DISCIPLINE AND WORK ENVIRONMENT  
ON EMPLOYEE WORK PRODUCTIVITY WITH WORK MOTIVATION  
AS AN INTERVENING VARIABLE IN PT. MORENZO ABADI  
PERKASA DEMAK**

ROI KHATUN  
2017-11-285

Pembimbing : 1. Drs. H. M. Masruri, MM  
2. Nurul Rizka Arumsari, SE, MM

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS  
ECONOMIC AND BUSINESS FACULTY  
STUDY PROGRAM OF MANAGEMENT**

**ABSTRACT**

*This study aims to analyze the effect of work discipline and work environment on employee productivity with work motivation as an intervening variable at PT. MorenzoAbadi Perkasa (Demak) This research uses qualitative and quantitative methods. In this study, the population was 150 respondents, and took a sample of 140 respondents. Sampling technique using purposive method. Data collection was obtained from distributing questionnaires. The data analysis technique in this study uses SEM data analysis through the AMOS program. The results of this study indicate that work discipline has a negative and insignificant effect on work motivation, the work environment has a positive and significant effect on work motivation, work discipline has a positive and significant effect on work productivity, the work environment has a positive and significant effect on work productivity, work motivation has a negative effect. and not significant to work productivity. work motivation has weak strength in intervening between work discipline and work productivity, work motivation has weak strength in mediating between work environment in influencing work productivity.*

**Keywords:** Work Discipline, Work Environment, Work Motivation, Work Productivity

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL .....	ii
HALAMAN PERESETUJUAN .....	iii
HALAMAN PENGESAHAN .....	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN .....	v
KATA PENGANTAR .....	vi
ABSTRAKSI .....	viii
<i>ABSTRACT</i> .....	ix
DAFTAR ISI .....	x
DAFTAR TABEL .....	xiv
DAFTAR GAMBAR .....	xv
BAB I PENDAHULUAN .....	1
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Ruang Lingkup .....	8
1.3 Perumusan Masalah .....	9
1.4 Tujuan Penelitian .....	10
1.5 Manfaat Penelitian .....	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....	12
2.1 Disiplin Kerja .....	12
2.1.1 Pengertian Disiplin Kerja .....	12
2.1.2 Faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja .....	13
2.1.3 Indikator Disiplin Kerja .....	14
2.1.4 Bentuk-bentuk Disiplin Kerja .....	16
2.2 Lingkungan Kerja .....	17
2.2.1 Pengertian Lingkungan Kerja .....	17
2.2.2 Indikator Lingkungan Kerja .....	18
2.2.3 Jenis-jenis Lingkungan Kerja .....	20
2.3 Motivasi Kerja .....	21
2.3.1 Pengertian Motivasi Kerja .....	21
2.3.2 Indikator Motivasi Kerja .....	21
2.3.3 Faktor yang mempengaruhi Motivasi Kerja .....	23

2.3.4 Prinsip Motivasi Kerja .....	24
2.3.5 Teori Motivasi .....	25
2.3.5.1 Teori Abraham Maslow .....	25
2.3.5.2 Teori Dua Faktor Hezberg .....	26
2.3.5.3 Teori MC Celland .....	27
2.3.5.4 Teori ERG.....	28
2.3.5.5 Teori Mc Gregor .....	28
2.3.5.6 Teori Harapan.....	30
2.3.5.7 Teori Keadilan .....	31
2.3.5.8 Teori Pengukuhan .....	32
2.4 Produktivitas Kerja.....	33
2.4.1 Pengertian Produktivitas Kerja .....	33
2.4.2 Indikator Produktivitas Kerja.....	34
2.4.3 Faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja.....	36
2.4.4 Upaya Peningkatan Produktivitas Kerja .....	37
2.5 Pengaruh Antar Variabel .....	37
2.5.1 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Motivasi Kerja.....	37
2.5.2 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja.....	38
2.5.3 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja.....	39
2.5.4 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja.....	39
2.5.5 Pengaruh Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja .....	40
2.5.6 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening .....	41
2.5.7 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening .....	42
2.6 Tinjauan Penelitian Terdahulu .....	43
2.7 Kerangka Pemikiran Teoritis .....	49
2.8 Hipotesis .....	50
BAB III METODE PENELITIAN .....	52
3.1 Rancangan Penelitian .....	52
3.2 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional.....	52
3.2.1 Variabel Penelitian.....	52

3.2.2 Definisi Operasional Variabel.....	53
3.2.2.1 Disiplin Kerja.....	53
3.2.2.2 Lingkungan Kerja .....	54
3.2.2.3 Motivasi Kerja .....	54
3.2.2.4 Produktivitas Kerja .....	55
3.3 Jenis dan Sumber Data.....	56
3.4 Populasi dan Sampel .....	56
3.4.1 Populasi .....	56
3.4.2 Sampel .....	57
3.5 Pengumpulan Data .....	57
3.6 Pengolahan Data.....	59
3.6.1 <i>Coding</i> .....	59
3.6.2 <i>Scoring</i> .....	59
3.6.3 Tabulating.....	60
3.6.4 <i>Editing</i> .....	60
3.6.5 Proses Komputer.....	60
3.7 Uji Instrumen .....	60
3.7.1 Uji Validitas.....	60
3.7.2Uji Reliabilitas .....	61
3.8 Teknik Analisis Data.....	61
3.9 Uji Hipotesis.....	68
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>70</b>
4.1 Hasil Penelitian .....	70
4.1.1 Sejarah Singkat PT. Morenzo Abadi Perkasa Demak .....	70
4.2 Penyajian Data .....	70
4.2.1 Karakteristik Responden.....	70
4.2.2 Tanggapan Para Responden Terhadap Variabel Penelitian	73
4.2.2.1 Tanggapan Responden terhadap Disiplin Kerja.....	73
4.2.2.2 Tanggapan Responden terhadap Lingkungan Kerja	74
4.2.2.3 Tanggapan Responden terhadap Motivasi Kerja ...	74
4.2.2.4 Tanggapan Responden terhadap Produktivitas Kerja.	75

4.3 Analisis Data.....	76
4.3.1 Analisis Konfirmatori .....	77
4.3.1.1 Hasil Analisis Konfirmatori Variabel Eksogen.....	77
4.3.1.2 Analisis Faktor Konfirmatori Konstruk Eksogen ...	79
4.3.1.3 Analisis Konfirmatori Faktor Endogen .....	80
4.3.1.4 Analisis Konfirmatori Konstruk Variabel Endogen	82
4.3.1.5 Analisis <i>Structural Equation Modelling</i> (SEM) .....	83
4.4 Uji Validitas dan Reliabilitas.....	85
4.4.1 Uji Validitas.....	85
4.4.2 Uji Reliabilitas.....	86
4.5 Uji Normalitas .....	87
4.6 Uji Hipotesis.....	88
4.7 Pengaruh Secara Langsung ( <i>Direct Effect</i> ) dan Pengaruh Secara Tidak Langsung ( <i>Indirect Effect</i> ).....	90
4.7.1 Besarnya Pengaruh Secara Langsung .....	90
4.7.2 Besarnya Pengaruh Secara Langsung, Tidak Langsung, dan Total Pengaruh.....	91
4.8 Uji Mediasi.....	91
4.9 Pembahasan.....	91
4.9.1 Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Motivasi Kerja .....	92
4.9.2 Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Motivasi Kerja	92
4.9.3 Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja	93
4.9.4 Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Kerja	94
4.9.5 Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Produktivita Kerja	94
4.9.6 Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja melalui Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening	95
4.9.7 Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Kerja melalui Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening .....	95
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	97
5.1 Kesimpulan .....	97
5.2 Saran .....	98

DAFTAR PUSTAKA.....	100
LAMPIRAN .....	103



## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Absensi karyawan tahun 2020 PT. Morenzo Abadi Perkasa Demak .....	4
Tabel 1.2 Absensi karyawan tahun 2021 PT. Morenzo Abadi Perkasa Demak .....	5
Tabel 3.1 <i>Goodnes-of-Fit Indices</i> .....	67
Tabel 4.1 Jenis Kelamin Responden.....	71
Tabel 4.2 Umur Responden .....	71
Tabel 4.3 Lamanya Bekerja di Perusahaan.....	72
Tabel 4.4 Pendidikan Terakhir Responden.....	73
Tabel 4.5 Tanggapan Responden terhadap Disiplin Kerja .....	74
Tabel 4.6 Tanggapan Responden terhadap Lingkungan Kerja.....	74
Tabel 4.7 Tanggapan Responden terhadap Motivasi Kerja.....	75
Tabel 4.8 Tanggapan Responden terhadap Produktivitas Kerja.....	76
Tabel 4.9 Uji Model Goodness of Fit Variabel Eksogen .....	79
Tabel 4.10 Analisis Faktor Konfirmatori Konstruk Eksogen .....	80
Tabel 4.11 Uji Model Goodness of Fit Variabel Endogen .....	82
Tabel 4.12 Analisis Konfirmatori Konstruk Variabel Endogen .....	83
Tabel 4.13 Uji Model <i>Goodness of Fit</i> .....	85
Tabel 4.14 Uji Normalitas .....	86
Tabel 4.15 <i>Scolar Estimates (Group number 1 – Default model) Regresion Weights : (Group number 1 – Default model)</i> .....	88
Tabel 4.16 Hasil Estimasi <i>Direct Effect</i> .....	90
Tabel 4.17 Hasil Estimasi <i>Indirect Effect</i> dan <i>Total Effect</i> .....	91

## **DAFTAR GAMBAR**

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran Teoritis .....	50
Gambar 4.1 Grafik Output Konfirmatori Variabel Eksogen.....	78
Gambar 4.2 Grafik Output Konfirmatori Variabel Eksogen setelah Perbaikan.....	79
Gambar 4.3 Hasil Output Analisis Konfirmatori Variabel Endogen .....	81
Gambar 4.4 Hasil Output Analisis Konfirmatori Variabel Endogen setelah Perbaikan .....	82
Gambar 4.5 <i>Structural Equation Modelling</i> sebelum Perbaikan .....	84
Gambar 4.6 <i>Structural Equation Modelling</i> setelah Perbaikan .....	85

