



**PENGARUH HUBUNGAN ANTAR PEGAWAI,
KONDISI FISIK LINGKUNGAN KERJA
DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP ETOS KERJA
PEGAWAI PADA DISPERINDAG KABUPATEN PATI**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat
untuk menyelesaikan jenjang pendidikan
Strata satu (S1) pada Fakultas Ekonomi
Universitas Muria Kudus

Diajukan Oleh :

IDA FITRI RISTRANI

NIM : 2009-11-114

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS MURIA KUDUS

TAHUN 2013

**PENGARUH HUBUNGAN ANTAR PEGAWAI, KONDISI FISIK
LINGKUNGAN KERJA DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP ETOS KERJA
PEGAWAI PADA DISPERINDAG KABUPATEN PATI**

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi
Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus

Kudus, 2013

Mengetahui,

Ketua ProgDi

Pembimbing I

NOOR AZIS, SE, MM
NIS. 0610701000001179

Dr. SUPRIYONO, SE, MM
NIS. 0610701000001176

Mengetahui,

Dekan

Pembimbing II

Dr. H. MOCHAMAD EDRIS, Drs, MM
NIS. 0610702010101021

DIAN WISMAR'EIN, SE, MM
NIS. 0610701000001177

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto :

“Dan Sesungguhnya kami akan memberi balasan kepada orang-orang yang bersabar”.

(Q.S. An-Nahl : 96)

“Sesungguhnya hanya orang-orang bersabarlah yang dicukupkan pahala mereka tanpa batas”.

(Q.S. An-Nahl : 96)

Allah tidak akan mengubah nasib kaum sebelum kaum itu sendiri yang akan mengubahnya
(Al-Qur'an S. Ar Ra'ad ayat 11)

Persembahan :

1. Orang tuaku
2. Suami dan anakku tercinta
3. Keluarga besarku
4. Teman-temanku
5. Almamater UMK

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT berkat rahmat, hidayah dan karuniaNya penulis dapat menyelesaikan Skripsi yang berjudul : **“PENGARUH HUBUNGAN ANTAR PEGAWAI, KONDISI FISIK LINGKUNGAN KERJA DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP ETOS KERJA PEGAWAI PADA DISPERINDAG KABUPATEN PATI”**, sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan Program Studi Manajemen Universitas Muria Kudus.

Selama proses penyusunan skripsi ini, penulis telah mendapatkan banyak bantuan dari berbagai pihak, sehingga pada kesempatan ini dengan segala kerendahan hati penulis ingin menyampaikan rasa terimakasih kepada :

1. Bapak Dr. H. Mochamad Edris, Drs, MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah memberi ijin untuk mengadakan penelitian dalam penulisan skripsi.
2. Bapak Dr. B. Karno Budiprasetyo, SE, MM, selaku dosen pembimbing I yang telah meluangkan waktu untuk memberikan arahan, koreksi serta saran kepada penulis selama proses penyusunan skripsi ini.
3. Ibu Dian Wismar'ain, SE, MM, selaku dosen pembimbing II yang telah banyak membantu penulis dalam memberi masukan, pemikiran serta perhatian dalam proses penyusunan skripsi ini.
4. Dosen-dosen Program Studi Manajemen Universitas Muria Kudus yang telah berkenan memberikan ilmunya dan memberikan masukan dalam penyusunan skripsi ini.

5. Seluruh staf karyawan Program Studi Manajemen Universitas Muria Kudus, yang telah banyak membantu penulis selama proses perkuliahan serta penyusunan skripsi ini.
6. Suami, anakku dan kedua orangtuaku tercinta yang selalu memberikan doa restu, kasih sayang, dukungan moril dan materiil selama kuliah hingga penyelesaian skripsi ini.
7. Teman-teman Program Studi Manajemen Universitas Muria Kudus
8. Pihak-pihak yang telah banyak membantu dalam penyusunan skripsi ini.

Akhir kata penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna, oleh karena itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun dari pembaca. Semoga skripsi ini bermanfaat bagi semua pembaca. Terima Kasih

Kudus, 2013

IDA FITRI RISTRIANI
NIM : 2009-11-114

ABSTRAKSI / RINGKASAN
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FAKULTAS EKONOMI JURUSAN MANAJEMEN
STATUS TERAKREDITASI B
STRATA 1 : 2013

- A. Nama : **IDA FITRI RISTRANI**
B. Judul Skripsi : **PENGARUH HUBUNGAN ANTAR PEGAWAI, KONDISI FISIK LINGKUNGAN KERJA DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP ETOS KERJA PEGAWAI PADA DISPERINDAG KABUPATEN PATI**
C. Jumlah Halaman : Permulaan xiii, isi 91, tabel 17, gambar 3
D. Isi Ringkasan :

Etos kerja dapat terbentuk apabila keinginan untuk dapat melakukan suatu pekerjaan dengan hasil pekerjaan yang maksimal. Adapun beberapa faktor yang dapat mempengaruhi terbentuknya etos kerja antara lain adalah hubungan yang terjalin dengan baik antar pegawai, situasi dan kondisi fisik dari lingkungan kerja itu sendiri, keamanan dan keselamatan kerja yang baik bagi pegawai, keadaan sosial lingkungan kerja, perhatian pada kebutuhan rohani, jasmani maupun harga diri di lingkungan kerja, faktor kepemimpinan, pemberian insentif yang menyenangkan bagi pegawai. Menyadari arti penting dari etos kerja, pimpinan berupaya untuk meningkatkan dan menjaga hal tersebut pada setiap instansi yang ada. Hal ini berkaitan dengan fungsional dari organisasi pemerintah yang senantiasa mengemban tugas pelayanan bagi masyarakat umum.

Adapun perumusan dalam penelitian bagaimana pengaruh hubungan antar pegawai, kondisi fisik lingkungan kerja, dan kepemimpinan terhadap etos kerja pegawai pada Disperindag Kabupaten Pati secara parsial dan berganda. Tujuan penelitian ini adalah menganalisis pengaruh hubungan antar pegawai, kondisi fisik lingkungan kerja, kepemimpinan terhadap etos kerja pegawai pada Disperindag Kabupaten Pati secara berganda.

Variabel independen dalam penelitian ini adalah hubungan antar pegawai, kondisi fisik lingkungan kerja, dan kepemimpinan. Sedangkan variabel terikat dalam penelitian ini adalah Etos Kerja. Jenis dan sumber data meliputi data primer dan sekunder. Jumlah populasi sebanyak 251 pegawai dengan teknik proportional random sampling dan rumus Slovin didapatkan sampel sebanyak 72 responden. Pengumpulan datanya menggunakan kuesioner dan dokumentasi. Pengolahan datanya meliputi *coding*, *scoring*, *editing*. Analisis data menggunakan uji validitas, reliabilitas, analisis regresi, uji t (uji parsial), uji F (Uji Berganda), analisis koefisien determinasi (*Adjusted R Square*).

Berdasarkan hasil pengujian statistik tersebut maka dapat disimpulkan bahwa :

1. Hubungan antar pegawai, kondisi fisik lingkungan kerja, dan kepemimpinan secara parsial maupun secara berganda berpengaruh terhadap etos kerja.
2. Determinasi pengaruh hubungan antar pegawai, kondisi fisik lingkungan kerja, dan kepemimpinan terhadap etos kerja adalah sebesar 84,7 persen, yang berarti bahwa perubahan etos kerja 84,7 persen disebabkan oleh adanya perubahan hubungan antar pegawai, kondisi fisik lingkungan kerja, dan kepemimpinan.
3. Hubungan antar pegawai adalah variabel yang pengaruhnya paling kuat (0,273) terhadap etos kerja, diikuti oleh variabel kondisi fisik lingkungan kerja (0,204), dan kepemimpinan (0,177), hal ini menunjukkan bahwa etos kerja akan semakin baik bila hubungan antar pegawai dalam hal kerjasama, pengendalian emosional, mampu menghargai perbedaan budaya akan semakin akan menjadi fundamental yang kuat bagi terwujudnya etos kerja, terlebih dengan didukung kondisi fisik lingkungan kerja yang baik dan kepemimpinan yang diterima oleh seluruh pegawai.

E. Daftar buku yang digunakan : 28 (Tahun 2001-2012)

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iii
KATA PENGANTAR	iv
RINGKASAN / ABSTRAKSI	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
BAB I. PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Ruang Lingkup	5
1.3. Perumusan Masalah	5
1.4. Tujuan Penelitian	6
1.5. Kegunaan Penelitian	6
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	8
2.1. Hubungan Antar Pegawai	8
2.1.1. Pengertian Hubungan antar Pegawai	8
2.1.2. Faktor-Faktor Persepsi Interpersonal dalam Hubungan Antar Pegawai	10
2.1.3. Teknik-Teknik Hubungan antar Pegawai	11
2.1.4. Hambatan (Hubungan Antar Pegawai)	15

	Halaman
2.2. Kondisi Fisik Lingkungan Kerja	16
2.2.1. Pengertian Kondisi Fisik Lingkungan Kerja	17
2.2.2. Faktor Lingkungan yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja	17
2.3. Kepemimpinan	19
2.3.1. Pengertian Kepemimpinan (<i>Leadership</i>)	19
2.3.2. Karakteristik Kepemimpinan	20
2.3.3. Sifat Kepemimpinan	21
2.3.4. Faktor-Faktor Kepemimpinan	23
2.3.5. Fungsi Kepemimpinan	25
2.4. Etos Kerja	26
2.4.1. Pengertian Etos Kerja	26
2.4.2. Aspek-Aspek Pengukuran Etos Kerja	28
2.4.3. Nilai-Nilai dalam Etos Kerja	32
2.5. Tinjauan Penelitian Terdahulu	32
2.6. Kerangka Pikir	36
2.7. Hipotesis	36
BAB. III. METODE PENELITIAN	38
3.1. Rancangan Penelitian	38
3.2. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	28
3.2.1. Variabel Penelitian	39
3.2.2. Definisi Operasional Variabel	40
3.3. Jenis dan Sumber Data	44

	Halaman
3.4. Populasi dan Sampel	45
3.5. Pengumpulan Data	47
3.6. Pengolahan Data	47
3.7. Analisis Data	49
3.7.1. Uji Validitas	49
3.7.2. Uji Reliabilitas	50
3.7.3. Analisis Regresi	50
3.7.4. Uji t (Uji Parsial).....	51
3.7.5. Uji F (Uji Berganda)	52
3.7.6. Analisis Koefisien Determinasi (<i>Adjusted R Square</i>)..	54
BAB IV. HASIL DAN PEMBAHASAN	55
4.1. Gambaran Umum Obyek Penelitian	55
4.1.1. Tugas Pokok dan Fungsi Disperindag Kabupaten Pati	55
4.1.2. Struktur Organisasi Disperindag Kabupaten Pati	56
4.1.3. Visi, dan Misi dan Tujuan Disperindag Kabupaten Pati	57
4.2. Uji Instrumen Data	58
4.2.1. Uji Validitas	58
4.2.1.1. Uji Validitas Kuesioner Variabel Hubungan Antar Pegawai	59
4.2.2. Uji Reliabilitas	60
4.3. Penyajian Data	61
4.3.1. Identitas Responden	61

	Halaman
4.3.2. Deskripsi Variabel Penelitian	64
4.3.2.1. Hubungan Antar Pegawai	64
4.3.2.2. Kondisi Fisik Lingkungan Kerja	66
4.3.2.3. Kepemimpinan	67
4.3.2.4. Etos Kerja	69
4.4. Analisis Data	70
4.4.1. Analisis Regresi	70
4.4.2. Uji Hipotesis	73
4.4.2.1. Uji t	73
4.4.2.2. Uji F (berganda)	77
4.5. Pembahasan	80
4.5.1. Pengaruh Hubungan antar Pegawai Terhadap Etos Kerja	80
4.5.2. Kondisi Fisik Lingkungan Kerja	81
4.5.3. Kepemimpinan	83
4.5.4. Etos Kerja	85
BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN	87
5.1. Kesimpulan	87
5.2. Saran-saran	88
DAFTAR PUSTAKA	90
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1. Tinjauan Penelitian Terdahulu	33
3.1. Perhitungan Sampel	46
4.1. Hasil Uji Validitas	21
4.2. Hasil Uji Reliabilitas	61
4.3. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	62
4.4. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	62
4.5. Pegawai Berdasarkan Kelompok Tingkat Pendidikan	64
4.6. Frekuensi Variabel Hubungan Antar Pegawai (X_1)	65
4.7. Frekuensi Variabel Kondisi Fisik Lingkungan Kerja (X_2)...	66
4.8. Frekuensi Variabel Kepemimpinan (X_3)	68
4.9. Frekuensi Variabel Etos Kerja (X_4)	69
4.10. Definisi Variabel	70
4.11. Hasil Analisa Regresi	71
4.12. Hasil Analisis Parsial (Dengan Signifikansi $\alpha = 5\%$ uji satu sisi)	73

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1. Kerangka Pikir Teoritis	36
2.2. Penerapan Keterkaitan Hubungan Antar Pegawai, Kondisi Fisik Lingkungan dan Kepemimpinan terhadap Etos Kerja	86

