



**PENGARUH KOMPENSASI, KEPEMIMPINAN  
DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP  
PRODUKTIVITAS KARYAWAN PADA  
PT. DAYA KARSA WIGUNA KUDUS**



**Diajukan Oleh:**

**KRISTIANAH**  
NIM : 2009-11-044

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS MURIA KUDUS  
TAHUN 2013**



**PENGARUH KOMPENSASI, KEPEMIMPINAN  
DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP  
PRODUKTIVITAS KARYAWAN PADA  
PT. DAYA KARSA WIGUNA KUDUS**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat  
untuk menyelesaikan jenjang pendidikan  
Strata Satu (S1) pada Fakultas Ekonomi  
Universitas Muria Kudus

**Diajukan Oleh:**

**KRISTIANAH**  
NIM : 2009-11-044

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS MURIA KUDUS  
TAHUN 2013**

**PENGARUH KOMPENSASI, KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN  
KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN PADA  
PT. DAYA KARSA WIGUNA KUDUS**

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi  
Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus

Kudus, September 2013

Mengetahui  
Ketua Program Studi

Pembimbing I

**Noor Azis, SE, MM**  
**NIS. 0610701000001179**

**Drs. H. Chanafi Ibrahim, MM**  
**NIS. 0610702010101004**

Mengetahui  
Dekan

Pembimbing II

**Dr. H. M. Edris, Drs. MM**  
**NIS. 0610702010101021**

**Dra. Hj. Panca Winahyuningsih, MM**  
**NIS. 0610702010101022**

## MOTTO DAN PERSEMBAHAN

### MOTTO :

1. Sesungguhnya setelah ada kesulitan itu ada kemudahan. Maka apabila kamu telah selesai (dari sesuatu urusan), kerjakanlah dengan sungguh-sungguh (urusan) yang lain, dan hanya kepada Tuhanmulah hendaknya kamu berharap. (Q.S. Alam Nasyrah : 6-8)
2. Allah tidak akan merubah nasib suatu kaum, apabila kaum itu tidak mau merubah nasibnya sendiri. (Ar-Ra'd : 11)



### PERSEMBAHAN :

1. Bapak dan ibu tercinta yang telah memberikan semangat dan kasih sayang serta segala jerih payah dan pengorbanan selama ini.
2. Adikku tersayang
3. Saudara dan Sahabatku
4. Almamater UMK

## KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Segala puji bagi Allah SWT, yang telah melimpahkan segala rahmat, taufik, dan hidahnya-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul: **PENGARUH KOMPENSASI, KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN PADA PT. DAYA KARSA WIGUNA KUDUS**. Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan studi program Strata Satu (S1) Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus.

Penyusunan skripsi ini penulis banyak mendapatkan bimbingan dan saran-saran dari berbagai pihak baik secara langsung maupun tidak langsung, sehingga penyusunan skripsi ini dapat terselesaikan. Oleh karena itu penulis mengucapkan terima kasih sebesar-besarnya sehingga terwujudnya skripsi ini, kepada yang terhormat:

1. Bapak Dr. H.M. Edris, Drs. MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus.
2. Bapak Drs. H. Chanafi Ibrahim, MM selaku Dosen pembimbing I dan Ibu Dra. Hj. Panca Winahyuningsih, MM selaku Dosen pembimbing II yang telah bersedia meluangkan waktu, tenaga dan pikiran untuk memberikan bimbingan serta pengarahan dalam penyusunan skripsi ini.
3. Pimpinan perusahaan PT. Daya Karsa Wiguna Kudus dan segenap karyawan yang telah memberikan ijin penelitian dalam penyusunan skripsi.

4. Ayahanda (Bapak Ipan) dan Ibunda (Ibu Sutini) tercinta yang tiada henti-hentinya telah berjuang keras untuk mendidik, membesarkan serta mencurahkan seluruh hidupnya, kasih sayangnya, cintanya, hanya untuk keberhasilanku.
5. Adikku (Deri Yanto) tersayang yang terus memberikan doa dan semangat, walaupun seperti “*Tom and Jerry*” saat bertemu sering berantem dengan kasih sayang.
6. Sahabat dan teman-temanku yang telah memberikan cecahan dalam canda tawanya untuk gemerlapnya *thalabul ‘ilmi*.
7. Semua pihak yang telah membantu terselesainya skripsi ini yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, terima kasih banyak.

Atas segala jerih payah dan bantuan beliau, penulis merasa berhutang budi dan semoga amal dan kebaikan mereka mendapat balasan dari Allah SWT.

Akhirnya, penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan. Untuk itu, kritik dan saran yang konstruktif sangat penulis harapkan demi kesempurnaan skripsi ini. Harapan penulis semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis pada khususnya dan bagi para pembaca pada umumnya. Amin.

Kudus, September 2013

Penulis

ABSTRAKSI RINGKASAN  
UNIVERSITAS MURIA KUDUS  
FAKULTAS EKONOMI JURUSAN MANAJEMEN  
STATUS TERAKREDITASI B  
STRATA 1 2013

- A. Nama Penyusun : KRISTIANAH
- B. Judul Skripsi : PENGARUH KOMPENSASI, KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN PADA PT. DAYA KARSA WIGUNA KUDUS
- C. Jumlah Halaman : Permulaan xiii, isi 78, tabel 16, gambar 3
- D. Ringkasan :

Sebuah perusahaan dalam menjalankan kegiatan usahanya banyak menghadapi persaingan dan permasalahan, baik permasalahan dengan pihak luar maupun permasalahan yang timbul dari dalam perusahaan sendiri, terutama permasalahan yang dihadapi oleh perusahaan yang berkaitan dengan sumber daya manusia, begitu juga dengan PT. Daya Karsa Wiguna. Sumber daya manusia merupakan aset penting yang dimiliki perusahaan yang harus di kelola dengan baik sehingga tujuan perusahaan dapat tercapai dengan baik. Salah satunya adalah masalah kesejahteraan karyawan yang berkaitan dengan kompensasi karyawan. Selain itu untuk meningkatkan produktivitas kerja karyawan perlu adanya seorang pimpinan yang dapat dijadikan panutannya dan juga tak kalah penting adanya disiplin kerja yang akan memberikan semangat tersendiri bagi karyawan untuk meningkatkan produktivitas kerja.

Tujuan penelitian ini adalah: untuk menguji pengaruh antara kompensasi, kepemimpinan, dan disiplin kerja terhadap produktivitas karyawan pada PT. Daya Karsa Wiguna Kudus baik secara parsial maupun berganda.

Variabel dalam penelitian yang menjadi variabel independen adalah variabel kompensasi (X1), kepemimpinan (X2), dan disiplin kerja (X3). Sedangkan yang menjadi variabel dependen adalah produktivitas karyawan (Y). Regresi yang digunakan dalam penelitian ini adalah secara parsial dan berganda, di mana jumlah sampel penelitian ini adalah 64 responden.

Hasil penelitian adalah sebagai berikut: (1) Ada pengaruh yang signifikan antara kompensasi, kepemimpinan, disiplin kerja terhadap produktivitas karyawan di PT. Daya Karsa Wiguna secara parsial, hal ini terlihat dari nilai  $t_{hitung}$  lebih besar dari  $t_{tabel}$ , yaitu nilai kompensasi sebesar 9,018 dibandingkan dengan nilai  $t_{tabel}$  sebesar 2,003, jadi variabel kompensasi berpengaruh secara signifikan terhadap produktivitas karyawan. Nilai



kepemimpinan sebesar 2,574 dibandingkan dengan  $t_{tabel}$  sebesar 2,003 maka variabel kepemimpinan berpengaruh secara signifikan terhadap produktivitas karyawan. Sedangkan disiplin kerja memiliki nilai sebesar 2,110 dibandingkan dengan nilai  $t_{tabel}$  sebesar 2,003, maka variabel disiplin kerja berpengaruh secara signifikan terhadap produktivitas karyawan. (2) Ada pengaruh yang signifikan antara kompensasi, kepemimpinan, disiplin kerja terhadap produktivitas karyawan di PT. Daya Karsa Wiguna secara berganda, hal ini terlihat dari nilai  $F_{hitung}$  dan  $F_{tabel}$  ternyata  $F_{hitung}$  lebih besar dari  $F_{tabel}$  ( $44,865 > 2,76$ ) maka hipotesis alternatif ( $H_a$ ) diterima, artinya bahwa semua variabel independen yang terdiri dari kompensasi, kepemimpinan, dan disiplin kerja secara berganda berpengaruh secara signifikan terhadap produktivitas karyawan.

Kata Kunci: *Kompensasi, Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Produktivitas Karyawan*



## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
ABSTRAKSI.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
<b>BAB I      PENDAHULUAN</b>	
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Ruang Lingkup.....	3
1.3. Rumusan Masalah.....	4
1.4. Tujuan Penelitian.....	4
1.5. Kegunaan Penelitian.....	5
<b>BAB II     TINJAUAN PUSTAKA</b>	
2.1. Kompensasi.....	6
2.1.1. Pengertian Kompensasi.....	6
2.1.2. Indikator-indikator Kompensasi.....	8
2.2. Kepemimpinan.....	9
2.2.1. Pengertian Kepemimpinan.....	9

2.2.2.	Indikator-indikator Kepemimpinan.....	11
2.2.3.	Gaya Kepemimpinan.....	12
2.3.	Disiplin Kerja.....	14
2.3.1.	Pengertian Disiplin Kerja.....	14
2.3.2.	Macam-macam Disiplin Kerja.....	14
2.3.3.	Faktor-faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja.....	15
2.3.4.	Indikator-indikator Disiplin Kerja.....	18
2.4.	Produktivitas Karyawan.....	20
2.4.1.	Pengertian Produktivitas Karyawan.....	20
2.4.2.	Faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja Karyawan.....	23
2.4.3.	Indikator-indikator Produktivitas Karyawan....	23
2.5.	Tinjauan Penelitian Terdahulu.....	25
2.6.	Kerangka Pemikiran Teori.....	28
2.7.	Hipotesis.....	28

### **BAB III METODE PENELITIAN**

3.1.	Rancangan Penelitian.....	30
3.2.	Variabel Penelitian.....	30
3.2.1.	Macam Variabel.....	30
3.2.2.	Definisi Operasional Variabel.....	31
3.3.	Jenis dan Sumber Data.....	33
3.3.1.	Data Primer.....	33

3.3.2. Data Sekunder.....	34
3.4. Populasi dan Sampel.....	34
3.5. Pengumpulan Data.....	35
3.5.1. Dokumentasi.....	35
3.5.2. Kuesioner.....	35
3.6. Pengolahan Data.....	36
3.6.1. <i>Coding</i> .....	36
3.6.2. <i>Editing</i> .....	36
3.6.3. <i>Tabulating</i> .....	36
3.6.4. <i>Scoring</i> .....	36
3.7. Uji Validitas dan Reliabilitas.....	37
3.7.1. Uji Validitas.....	37
3.7.2. Uji Reliabilitas.....	38
3.8. Metode Analisis Data.....	39
3.8.1. Analisis Deskriptif.....	39
3.8.2. Analisis Kuantitatif.....	39

#### **BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN**

4.1. Gambaran Umum Perusahaan.....	43
4.1.1. Sejarah Singkat Berdirinya PT. Daya Karsa Wiguna Kudus.....	43
4.1.2. Struktur Organisasi.....	43
4.1.3. Manajemen Perusahaan.....	50
4.2. Penyajian Data.....	52

4.2.1. Uji Instrumen.....	52
4.2.2. Identitas Responden.....	56
4.2.3. Deskriptif Variabel.....	59
4.3 Analisis Data.....	63
4.3.1. Uji Parsial.....	64
4.3.2. Uji Berganda.....	68
4.3.3. <i>Adjusted R Square</i> .....	69
4.4 Pembahasan.....	70
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN</b>	
5.1 Kesimpulan.....	75
5.2 Saran.....	76
Daftar Pustaka	77
Lampiran-lampiran	-



## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 4.1. : Hasil Uji Validitas Angket Variabel Kompensasi (X1).....	53
Tabel 4.2. : Hasil Uji Validitas Angket Variabel Kepemimpinan (X2).....	53
Tabel 4.3. : Hasil Uji Validitas Angket Variabel Disiplin Kerja (X3).....	54
Tabel 4.4. : Hasil Uji Validitas Angket Variabel Produktivitas Karyawan (Y).....	55
Tabel 4.5. : Hasil Uji Reliabilitas.....	56
Tabel 4.6. : Jenis Kelamin Responden.....	57
Tabel 4.7. : Usia Responden.....	57
Tabel 4.8. : Tingkat Pendidikan Responden.....	58
Tabel 4.9. : Masa Kerja Responden.....	59
Tabel 4.10 : Frekuensi Variabel Kompensasi.....	60
Tabel 4.11 : Frekuensi Variabel Kepemimpinan.....	61
Tabel 4.12 : Frekuensi Variabel Disiplin Kerja.....	62
Tabel 4.13 : Frekuensi Variabel Produktivitas Karyawan.....	63
Tabel 4.14 : <i>Coefficients</i> .....	65
Tabel 4.15 : ANOVA <sup>b</sup> .....	69
Tabel 4.16 : Model Summary.....	70

## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 : Kerangka Pikir Teoritis.....	28
Gambar 4.1 : Struktur Organisasi.....	45
Gambar 4.2 : Keterkaitan Kompensasi, Kepemimpinan, dan Disiplin Kerja dengan Produktivitas Karyawan.....	73

