



**PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI, KERJASAMA DAN
KOMUNIKASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PERUSAHAAN KUNINGAN HR LOGAM PATI**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat
Untuk menyelesaikan jenjang pendidikan
Strata (S1) pada Fakultas Ekonomi
Universitas Muria Kudus

Diajukan oleh :

ANDHI FITRIYANTO
NIM. 2008.11.001

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2013**

PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI, KERJASAMA DAN KOMUNIKASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PERUSAHAAN KUNINGAN HR LOGAM PATI

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus

Kudus ,..... 2013

Mengetahui

Ketua ProgDi



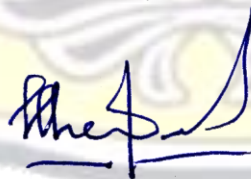
NOOR AZIS, SE MM.
NIS. 0610701000001179

Pembimbing I



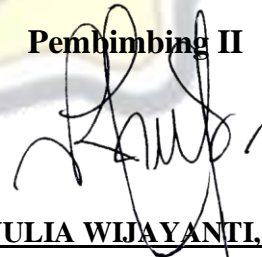
Drs. M. MASRURI, MM.
NIS. 0610701000001168

Mengetahui



Dr. H. MOCHAMAD EDRIS, Drs., MM
NIS. 0610702010101021

Pembimbing II



RATNA YULIA WIJAYANTI, SE, MM
NIS. 0610701000001168

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Ingatlah hidup hanya mampir. Akan datang saatnya kita meninggalkan apapun yang kita miliki dan cintai. Semakin siap maka semakin bermakna hidup ini.

(KH. Abdullah Gymnastiar)

Carilah Ilmu mulai dari ayunan bunda sampai ke liang kubur

(Al-Hadist)



Kupersembahkan kepada :

1. Bapak dan Ibu tercinta yang telah memberikan dukungan dan semangat.
2. Saudara-saudaraku tersayang.
3. Sahabat –sahabatku yang selalu setia membantuku.
4. Untuk Almamater U.M.K.

KATA PENGANTAR

Syukur Kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan segala rahmat, serta hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “ Pengaruh Komitmen Organisasi, Kerjasama Dan Komunikasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Kuningan HR Logam Pati”. Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan studi program Strata Satu (S1) Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus.

Keberhasilan skripsi ini tidak lepas dari bantuan berbagai pihak yang menjadi motivasi penulis untuk menyelesaikan penelitian ini. Oleh karena itu dengan ketulusan hati penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya sehingga terwujudnya skripsi ini, kepada yang terhormat :

1. Yang terhormat Bapak Dr. H. Mochamad Edris, Drs.,MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi yang telah memberikan ijin kepada penulis untuk mengadakan penelitian.
2. Yang terhormat Bapak Noor Azis, SE MM, selaku Ketua Program Studi Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah memberikan ijin kepada penulis untuk mengadakan penelitian.
3. Yang terhormat Drs. M. Masruri, MM., selaku Dosen Pembimbing I dalam penyusunan skripsi ini.
4. Yang terhormat Ibu Ratna Yulia Wijayanti, SE, MM., selaku Dosen Pembimbing II dalam penyusunan skripsi ini.

5. Yang terhormat Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan selama ini kepada penulis sebelum penyusunan skripsi.
6. Bapak dan ibu tercinta yang telah memberikan do'a, serta dorongan baik material maupun spiritual, sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan tepat waktu.
7. Saudara-saudaraku tersayang yang telah memberikan do'a, serta dorongan baik material maupun spiritual, sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan tepat waktu.
8. Teman dan sahabatku yang tercinta yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu yang telah banyak memberikan bantuannya dalam penyusunan skripsi ini.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa hasil penulisan skripsi ini masih jauh dari sempurna, namun penulis telah berusaha dengan segenap pikiran dan kemampuan agar dapat menyusun dan menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Oleh karena itu kritik dan saran yang bersifat membangun dari semua pihak sangat penulis harapkan. Akhirnya dengan segala kerendahan hati penulis berharap semoga hasil skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua.

Kudus,2013

Penulis

ANDHI FITRIYANTO

ABSTRAKSI
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FAKULTAS EKONOMI JURUSAN MANAJEMEN
STATUS TERAKREDITASI
PROGRAM STRATA 1
SKRIPSI 2013

- A. Nama : ANDHI FITRIYANTO
- B. Judul Skripsi : PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI, KERJASAMA DAN KOMUNIKASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PERUSAHAAN KUNINGAN HR LOGAM PATI
- C. Jumlah Halaman : Permulaan xi, isi 93 halaman, tabel 15, gambar 3.
- D. Isi Ringkasan :

Pentingnya memperlakukan karyawan lebih dari sumber daya lainnya dikarenakan manusia memiliki peranan utama dalam memanfaatkan modal dan perlengkapan lainnya, sehingga pihak pimpinan perlu memperhatikan dan mengelola dengan baik sumber daya manusianya. Selain itu, kemampuan organisasi juga ditentukan oleh karyawan yang siap menerjemahkan rencana manajer, seperti motivasi yang baik antara pemimpin dan karyawan, informasi yang diperlukan yang harus selalu diusahakan tersedia oleh pihak manajemen, serta penilaian kinerja yang adil, yang semuanya itu dimaksudkan agar dapat lebih mengoptimalkan pencapaian tujuan organisasi (Robbins, 2008: 198).

Perumusan masalah dalam penelitian ini adalah : 1) Apakah ada pengaruh antara komitmen organisasi, kerjasama dan komunikasi kerja secara parsial terhadap kinerja karyawan pada Perusahaan Kuningan HR Logam Pati ? 2) Apakah ada pengaruh antara komitmen organisasi, kerjasama dan komunikasi kerja secara berganda terhadap kinerja karyawan pada Perusahaan Kuningan HR Logam Pati ?

Tujuan dalam penelitian ini adalah : 1) Untuk menguji pengaruh antara komitmen organisasi, kerjasama dan komunikasi kerja secara parsial terhadap kinerja karyawan pada Perusahaan Kuningan HR Logam Pati. 2) Untuk menguji pengaruh antara komitmen organisasi, kerjasama dan komunikasi kerja secara berganda terhadap kinerja karyawan pada Perusahaan Kuningan HR Logam Pati.

Pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan kuesioner yaitu metode yang digunakan untuk mendapatkan data dari daftar pertanyaan yang telah dibuat lebih dahulu, yang nantinya diajukan kepada responden pada obyek penelitian. Dengan hasil penelitian sebagai berikut ini:

1. Secara parsial variabel komitmen organisasi, kerjasama dan komunikasi kerja terbukti memiliki pengaruh terhadap variabel kinerja. Hal ini dapat dibuktikan dari hasil uji hipotesis yang menunjukkan bahwa nilai t hitung masing – masing variabel

komitmen organisasi, kerjasama dan komunikasi kerja = 4,174 ; 5,105 ; 32,049 ternyata lebih besar dari t tabel = 1,658.

2. Secara berganda komitmen organisasi, kerjasama dan komunikasi kerja terbukti memiliki pengaruh terhadap variabel kinerja. Hal ini dapat dibuktikan dari hasil uji hipotesis yang menunjukkan bahwa nilai F hitung = 79,816 ternyata lebih besar dari F tabel = 2,75.

E. Daftar buku yang digunakan : 32 (Tahun 1991 – 2013).



DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRAKSI	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR	xi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Ruang Lingkup	4
1.3. Perumusan Masalah.....	4
1.4. Tujuan Penelitian.....	5
1.5. Kegunaan Penelitian.....	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	6
2.1. Konsep komitmen organisasi	6
2.2. Konsep kerjasama.....	9
2.3. Konsep komunikasi kerja	11
2.4. Konsep kinerja.....	17
2.5. Penelitian Terdahulu.....	25

2.6. Kerangka Pemikiran Teoritis.....	25
2.7. Hipotesis	26
BAB III METODE PENELITIAN.....	28
3.1. Rancangan Penelitian	28
3.2. Variabel Penelitian	29
3.3. Jenis dan Sumber Data	32
3.4. Populasi Dan Sampel.....	33
3.5. Pengumpulan Data.....	35
3.6. Pengolahan Data.....	35
3.7. Uji Instrumen.....	37
3.8. Metode Analisis Data	38
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN PENELITIAN.....	44
4.1. Gambaran Umum Perusahaan	44
4.2. Uji Instrumen.....	66
4.3. Penyajian Data.....	68
4.4. Analisis Data	76
4.5. Pembahasan	84
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	89
5.1. Kesimpulan.....	89
5.2. Saran-saran	90

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
31. Nilai F hitung	42
4.1. Hasil Tryout Uji Validitas Data Hasil Jawaban Responden	66
4.2. Hasil Tryout Uji Reliabilitas	67
4.3. Jenis Kelamin Responden	68
4.4. Status Perkawinan Responden	69
4.5. Pendidikan Responden	70
4.6. Umur Responden	70
4.7. Lama Bekerja Responden	71
4.8. Hasil Rekapitulasi Jawaban Responden Variabel Komitmen organisasi	73
4.9. Hasil Rekapitulasi Jawaban Responden Variabel Kerjasama	74
4.10. Hasil Rekapitulasi Jawaban Responden Variabel Komunikasi kerja	75
4.11. Hasil Rekapitulasi Jawaban Responden Variabel kinerja	76
4.12. Hasil Analisis Regresi	77
4.13. Nilai <i>Adjusted R Square</i>	84

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
2.1 Skema Proses Komunikasi.....	15
2.2 Kerangka Pemikiran Teoritis.....	26
4.1. Struktur Organisasi Perusahaan Kuningan HR Logam Trangkil Pati .	48
4.2. Alur Proses Produksi Perusahaan Kuningan HR Logam di Kadilangu Pati	56

