



**SISTEM PENGGAJIAN KARYAWAN BULANAN
PADA KOPKAR PURA GROUP
KUDUS**

Tugas Akhir ini diajukan sebagai salah satu syarat
Untuk menyelesaikan jenjang pendidikan
Program D III Akuntansi Fakultas Ekonomi
Universitas Muria Kudus

Diajukan oleh :

TAUFAN WAHYU ADI PAMUNGKAS

NIM. 2010-16-009

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2013**

**SISTEM PENGAJIAN KARYAWAN BULANAN
PADA KOPKAR PURA GROUP
KUDUS**

Tugas Akhir ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian
Tugas Akhir Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus.

Kudus, 17 September 2013

Mengetahui

KetuaProgDi

Ashari, SE, M.Si, Akt

NIS. 061070100000162

Pembimbing

Febra Robiyanto, SE, Akt. M,Si

NIS. 06107020000001159

Mengetahui

D e k a n

Dr. H. Mochamad Edris, Drs, MM

NIS. 0610702010101021

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO

“ Kesuksesan adalah hasil usaha kerja keras, ketekunan, kesabaran, kebenaran dalam tindak dan berfikir. Akhirnya menyerahkan segala sesuatu Kepada Yang Maha Kuasa “

{ R.A. Kartini }

“ Jika engkau menginginkan kebahagiaan dunia kuasailah ilmu dan jika engkau menginginkan kebahagiaan akherat maka kuasailah ilmu dan bila menginginkan kebahagiaan keduanya maka kuasailah ilmu “

{ Al Hadist }

“ Dalam pendidikan kehidupan pikiran berangsur secara bertahap dari percakapan – percakapan ilmiah menuju teori – teori intelektual, menuju perasaan spiritual, dan kemudian sampai pada Tuhan “

{ Kahlil Gibran }

PERSEMBAHAN

Ibuku tercinta, dan tersayang

Ayah tersayang

Doa tulus kepadaku seperti air dan tak pernah berhenti yang terus mengalir, pengorbanan, motivasi, kesabaran, ketabahan dan tetes air matamu yang terlalu mustahil untuk dinilai,

walaupun jauh, engkau lah sebaik – baik panutan meski tidak selalu sempurna

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Alhamdulillah robbil 'alamin. Segala puji hanya milik Allah SWT atas segala nikmat, rahmat dan karunia-Nya yang tak terhingga sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas akhir yang berjudul “SISTEM PENGGAJIAN KARYAWAN BULANAN PADA KOPKAR PURA GROUP KUDUS”

Tugas akhir ini merupakan salah satu syarat dalam mengikuti pendidikan yang tengah penulis laksanakan. Penulis juga mengucapkan terima kasih yang tak terhingga kepada :

- Orang Tua dan keluarga yang telah membesarkan penulis
- Bapak Prof. DR. dr Sarjadi, SP.PA selaku Rektor Universitas Muria Kudus.
- Bapak Dr. H. Mochamad Edris, Drs, MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus.
- Bapak Ashari SE, Akt. MSi selaku KaProgdi DIII Akuntansi
- Bapak Febra Robiyanto SE, Akt. Msi selaku dosen pembimbing
- Bapak ibu Dosen Progdi DIII Akuntansi
- Bapak Sarino selaku Kepala Kopar Pura Group Kudus
- Seluruh karyawan Kopkar Pura Group Kudus yang telah membantu dalam penyusunan Tugas Akhir
- Teman – teman seperjuangan DIII Akuntansi Universitas Muria Kudus
- Semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan Tugas Akhir.

Akhir kata penulis berharap semoga tugas akhir ini bermanfaat bagi penulis khusus dan bagi pihak yang memerlukan

Kudus, 2013

Penulis,

Taufan Wahyu



DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR GAMBAR	ix
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Rumusan Masalah	2
1.3. Batasan Masalah	4
1.4. Tujuan Penulisan	5
1.5. Kegunaan Penulisan	5
1.6. Metode Penulisan Data	6
BAB II LANDASAN TEORI	8
2.1. Pengertian Koperasi	8
2.1.1. Pengertian Koperasi	8
2.1.2. Macam – Macam Koperasi	10
2.1.3. Jenis Koperasi Menurut Jenjang Hirarki Organisasinya	11
2.2. Pengertian Sistem dan Akuntansi	11

2.3. Pengertian Gaji	13
2.4. Fungsi yang Terkait	14
2.5. Dokumen yang Digunakan	15
2.6. Catatan Akuntansi yang Digunakan	16
2.7. Sistem Pengendalian Intern	18
2.7.1. Organisasi	18
2.7.2. Sistem Otorisasi dan Prosedur Pencatatan	19
2.7.3. Praktik yang Sehat	23
BAB III GAMBARAN UMUM	30
3.1. Sejarah dan Perkembangan Koperasi	30
3.2. Visi Misi Kopkar Pura Group	31
3.3. Struktur Organisasi dan Job Description	32
3.4. Kegiatan Koperasi	49
3.5. Permodalan	50
BAB IV PEMBAHASAN MASALAH	51
4.1. Sistem Penggajian pada Kopkar PT.Pura Group Kudus	51
4.2. Dasar Pemberian Gaji	52
4.3. Klasifikasi Penggajian	52
4.3.1. Gaji	53
4.3.2. Upah Lembur	53
4.3.3. Pemotongan Jam Kerja	54
4.3.4. Tabungan Gaji	54
4.3.5. Premi	55



4.4. Fungsi yang Terkait	55
4.5. Bagan Alir Sistem Penggajian pada Kopkar PT.Pura Group	
Kudus	59
4.5.1. Bagian Penggajian	59
4.5.2. Bagian Kasir	59
4.5.3. Bagian Cost Control	60
4.5.4. Bagian Simpan Pinjam	60
4.5.5. Bagian Waserda	60
4.5.6. Bagian Pelaksana Harian	61
4.6. Dokumen yang Digunakan	61
4.7. Catatan Akuntansi yang Digunakan	63
4.8. Sistem Pengendalian Intern pada Kopkar PT.Pura Group	
Kudus	63
BAB V PENUTUP	66
5.1. Kesimpulan	66
5.2. Saran	67
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1 Struktur Organisasi Kopkar Pura Group	32
Gambar 3.2 Struktur Organisasi Kopkar Pura Group Lanjutan	33
Gambar 4.1 Flowchart Sistem Penggajian Kopkar PT. Pura Group Kudus ..	57
Gambar 4.2 Flowchart Sistem Penggajian Kopkar PT. Pura Group Kudus Lanjutan	58

