

**DAFTAR PUSTAKA**

- Adami, Marbawi. 2010. *Pengaruh Kompensasi Kepemimpinan dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Manajerial pada SKPD Kota Lhoksumawe. Jurnal Aplikasi Manajemen. Vol.8 No.4.pp 1134.*
- Anwar, P Mangkunegara. 2007. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia. Cetakan Ke-2. Bandung : PT Refika Aditama.*
- Arfan, I Lubis. 2010. *Akuntansi Keperilakuan .Edisi Dua. Salemba Empat : Jakarta.*
- Aries, Ivan dan Ghozali, Imam. 2006. *Akuntansi Kebijakan Kinerja Karyawan. BPFE: Yogyakarta.*
- Ashari.2009.*Buku Panduan Kuliah Statistik I. Kudus : Universitas Muria Kudus.*
- Benardin, J.H. and J.F.A Russel, 1993. *Human Resource management, Singapore:Mc. Graw-Hill, Inc.*
- Cecilia Engko. 2006. *Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Individual dengan Self Esteem dan Self Efficacy sebagai Variabel Intervening. Jurnal Simposium Nasional Akuntansi 9 Padang. Pp. 1-24.*
- Dessler, Gary. 1997. *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Bahasa Indonesia Jilid 2. Jakarta: Prenhallindo.*

- Erlin Setyoningsih. 2011. *Pengaruh Motivasi, Kemampuan dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan kompensasi sebagai variabel moderator. Jurnal Ekonomi Bisnis Indonesia*. Vol.3 No.2. pp. 34-48.
- Handoko, Hani. 2000. *Manajemen Personalia dan Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : BPFE.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Iswahyu Hartati. 2005. *Pengaruh Kompetensi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Sekretariat Daerah Kabupaten Malang. Jurnal Eksekutif*. Vol. 2 No. 1. pp. 63-80.
- Jonathan, Sarwono. 2006. *Metodologi Penelitian: Kuantitatif dan Kualitatif*. Edisi Ke-1. Yogyakarta : Graha Ilmu.
- Maryani, Dwi dan Supomo, Bambang. 2001. *Studi empiris pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja individual*. Jurnal bisnis dan akuntansi, Vol. 3, No.1, 367-376.
- Mathis, Robert L dan Jackson, John H. 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi pertama. Salemba Empat : Jakarta.
- Mowday. 1982. *Behavior of Economics* . Edisi Ketujuh. Jilid 1. Erlangga:Jakarta.
- Noor, Juliansyah.2011.*Metodologi Penelitan : Skripsi, Tesis, Disertasi dan Karya Ilmiah*. Edisi Ke-1.Jakarta : Kencana Prenada Media Group.

- Lastanti, Sri. 2005. *Dasar – Dasar Pembinaan Karyawan Perusahaan*. Edisi Ketiga. Salemba Empat : Jakarta.
- Robin Kreitner, Angelo Kinicki. 2003. *Perilaku Organisasi*. Edisi Pertama. Jakarta : Salemba Empat.
- Kobbin, Stephen P. 1996. *Perilaku Organisasi: Konsep, Kontroversi, Aplikasi, Alih bahasa: Hadyana Pujaatmaka*. Jakarta: Prenhallindo.
- Rivai, Harif A. 2005. *Pengaruh Kompensasi, komitmen organisasional dan Kompetensi terhadap Kinerja Individual Kajian Bisnis*. Vol. 3, September-Desember 2005, 272-286.
- Robiyanto, Febra. 2010. *Metodologi Penelitian*. Kudus : Universitas Muria Kudus.
- Santoso, Budi Purbayu, Ashari. 2005. *Analisis Statistik dengan Microsoft Excel dan SPSS*. Penerbit Andi : Yogyakarta.
- Sanusi, Anwar. 2012. *Metodologi Penelitian Bisnis*. Jakarta : Salemba Empat.
- Simamora, Henry. 1995. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi 2. Penerbit bagian penerbitan STIE YKPN:Yogyakarta.
- Sjafri, Mangkuprawira dan Aida, V Hubeis. 2007. *Manajemen Mutu Sumber Daya Manusia*. Ghalia indonesia: Bogor.
- Sudjana. 1996. *Teknik Analisis Regresi Dan Korelasi Bagi Para Peneliti*. Bandung : Tarsito.
- Sugiyono. 2002. *Statistika untuk Penelitian*. Bandung: CV Alfabeta.

Werther, William B Davis Keth, 1996, *Human Resaource and Personal Management, Fifth Edition*. Printed in The United States of America :McGraw Hill, Inc.

Windy Aprilia Murty. 2012. *Pengaruh Kompensasi, Motivasi, dan Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Karyawan Bagian Akuntansi (Studi Kasus pada Perusahaan Manufaktur Surabaya)*. *The Indonesian Accounting Review Journal*. Vol. 2 pp. 215 – 22.

Wirawan. 2008. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia: Teori, Aplikasi, dan Penelitian*. Jakarta : Salemba Empat.

Wittkopf, Kegley. 2008. *World Politics : Trend and Transformation*. 11<sup>th</sup> Edition. Boston : Thomson Higher Education.

