



**PENGARUH PARTISIPASI ANGGARAN, KOMITMEN
ORGANISASI, KETERLIBATAN KERJA DAN KETIDAKPASTIAN
LINGKUNGAN TERHADAP SENJANGAN ANGGARAN PADA
RUMAH SAKIT UMUM DAERAH DI PATI**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat
untuk menyelesaikan jenjang pendidikan
Strata satu (S1) pada Fakultas Ekonomi
Universitas Muria Kudus

Diajukan oleh :

FINA AGUSTINA PURNAMASARI

NIM. 2010-12-042

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2013**

**PENGARUH PARTISIPASI ANGGARAN, KOMITMEN ORGANISASI,
KETERLIBATAN KERJA DAN KETIDAKPASTIAN LINGKUNGAN
TERHADAP SENJANGAN ANGGARAN PADA RUMAH SAKIT UMUM
DAERAH DI PATI**

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi
Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus

Kudus,

2013

Mengetahui,

Ketua ProgDi

ASHARI, SE, Akt, M.Si
NIS. 0610701000001162

Mengetahui,
Dekan

Dr. H. MOCHAMAD EDRIS, Drs, MM
NIS. 0610702010101021

Pembimbing I

ASHARI, SE, M.Si, Akt
NIS. 0610701000001162

Pembimbing II

NAFI' INAYATI ZAHRO, SE, M.Si
NIS. 0610701000001206

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto :

Jadilah sabar dan sholat sebagai penolongmu. Dan sesungguhnya yang demikian itu sungguh berat, kecuali bagi orang-orang yang khusyu (yaitu) orang-orang yang meyakini, bahwa mereka akan menemui Tuhan-Nya, dan bahwa mereka akan kembali kepada-Nya”

(Al Baqoroh ayat 45-46)

Ilmu lebih baik daripada harta, karena ilmu akan menjaga kamu dan semakin berkembang jika dimanfaatkan. Sedangkan harta kamulah yang menjaganya dan akan habis bila dinafkahkan

(Ali Bin Abi Thalib RA)

PERSEMBAHAN :

1. Orangtuaku
2. Suamiku
3. Putraku
4. Sahabat-sahabatku
5. Almamaterku

KATA PENGANTAR

Seraya memanjatkan puji syukur kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmad dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “PENGARUH PARTISIPASI ANGGARAN, KOMITMEN ORGANISASI, KETERLIBATAN KERJA DAN KETIDAKPASTIAN LINGKUNGAN TERHADAP SENJANGAN ANGGARAN PADA RUMAH SAKIT UMUM DAERAH DI PATI” Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan studi program Strata Satu (S1) Fakultas Ekonomi Program Studi Akuntansi Universitas Muria Kudus.

Keberhasilan penelitian ini tidak lepas dari bantuan berbagai pihak yang menjadi motivasi penulis untuk menyelesaikan penelitian ini. Oleh karena itu dengan ketulusan hati penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya sehingga terwujudnya skripsi ini, kepada yang terhormat :

1. Bapak Dr. H. Mochamad Edris, Drs, MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi, Universitas Muria Kudus yang telah memberi ijin untuk mengadakan penelitian dalam penulisan skripsi.
2. Bapak Ashari, SE, M.Si, Akt, selaku dosen pembimbing I yang telah banyak memberikan petunjuk, bimbingan dan arahan hingga terselesaikannya penulisan skripsi ini.
3. Ibu Nafi' Inayati Zahro, SE, M.Si, selaku dosen pembimbing II yang telah banyak memberikan petunjuk, bimbingan dan arahan hingga terselesaikannya penulisan skripsi ini.

4. Bapak dan Ibu dosen Fakultas Ekonomi Program Studi Akuntansi Universitas Muria Kudus yang telah banyak memberikan bekal ilmu kepada penulis.
5. Karyawan tata usaha Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah banyak membantu hingga tersusunnya penulisan skripsi ini.
6. Para responden yang telah memberikan waktu luangnya guna pengisian angket atau kuesioner yang telah disebarakan.
7. Pihak-pihak yang telah memberikan bantuan dalam bentuk apapun untuk penulisan skripsi ini.

Akhir kata, penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna.

Penulis dengan senang hati menerima saran dan kritik untuk perkembangan skripsi ini. Semoga skripsi ini bermanfaat adanya bagi siapapun. Terima kasih semoga Tuhan memberkati kita semua. Amin.

Kudus, 2013

FINA AGUSTINA PURNAMASARI
NIM. 2010-12-042

ABSTRAKSI

Anggaran mempunyai dampak langsung terhadap perilaku manusia, terutama bagi orang yang langsung terlibat dalam penyusunan anggaran. Komitmen organisasi yang kuat di dalam individu akan menyebabkan individu berusaha keras mencapai tujuan organisasi sesuai dengan tujuan kepentingan yang sudah direncanakan sehingga memungkinkan terjadinya senjangan anggaran dapat dihindari. Tingkat keterlibatan kerja manajer yang tinggi akan memiliki kecenderungan yang lebih tinggi pula untuk menciptakan senjangan anggaran. Kondisi ketidakpastian yang rendah, partisipasi bawahan yang tinggi akan mampu menciptakan senjangan anggaran. Penelitian dilakukan pada Rumah Sakit Umum Daerah di Pati yang bertujuan untuk menganalisis variabel partisipasi anggaran, komitmen organisasi, keterlibatan kerja dan ketidakpastian lingkungan terhadap senjangan anggaran. Populasi dalam penelitian adalah sebanyak 213 pegawai, dengan rumus slovin diambil sebanyak 68 pegawai. Analisis data menggunakan uji validitas, reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linear berganda, uji t, uji F dan koefisien determinasi. Berdasarkan analisis data dan pembahasan serta dari hipotesis yang telah disusun dan telah diuji pada bagian sebelumnya, maka dapat disimpulkan partisipasi anggaran, komitmen organisasi, keterlibatan kerja, dan ketidakpastian lingkungan berpengaruh signifikan positif terhadap Senjangan Anggaran baik secara parsial maupun berganda.

Kata Kunci: Partisipasi, anggaran, komitmen organisasi, keterlibatan kerja, ketidakpastian lingkungan, senjangan.

ABSTRACT

Budget has a direct impact on human behavior, especially for people who are directly involved in the preparation of the budget. Strong organizational commitment at the individual would cause the individual to strive to achieve organizational goals in accordance with the interests of the goal already direncanakan thus enabling budgetary slack can be avoided. The manager's level of involvement is high will have a higher propensity to create budgetary slack is also uncertainty condition is low, participation is high subordinates will be able to create budgetary slack. The study was conducted at the General Hospital in Pati which aims to analyze the budgetary participation variables, organizational commitment, job involvement and environmental uncertainty on budgetary slack. The population is as much as 213 employees, with Slovin formula taken as many as 68 employees. Analysis of the data using the test validity, reliability, classic assumption test, multiple linear regression analysis, t test, F test and the coefficient of determination. Based on the data analysis and discussion as well as of the hypotheses that have been developed and have been tested in the previous section, it can be concluded budget participation, organizational commitment, job involvement, and environmental uncertainty positively significant effect on budgetary slack either partially or multiple.

Keywords: Participation, budget, organizational commitment, job involvement, environmental uncertainty, slack.

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
MOTTO .DAN PERSEMBAHAN.....	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRAKSI	vi
ABSTRACT	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
BAB I. PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Ruang Lingkup	7
1.3. Perumusan Masalah	8
1.4. Tujuan Penelitian	8
1.5. Kegunaan Penelitian	9
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	10
2.1. Anggaran.....	10
2.2. Senjangan Anggaran	12
2.3. Komitmen Organisasi	14
2.4. Keterlibatan Kerja	17
2.5. Ketidakpastian Lingkungan	20

	Halaman
2.6. Tinjauan Penelitian Terdahulu	21
2.7. Kerangka Pemikiran Teoritis	24
2.8. Hipotesis	25
BAB. III. METODE PENELITIAN	27
3.1. Rancangan Penelitian	27
3.2. Variabel Penelitian	27
3.2.1. Variabel Penelitian	27
3.2.2. Definisi Operasional Variabel	28
3.3. Jenis dan Sumber Data	32
3.4. Populasi dan Sampel	33
3.5. Pengumpulan Data.....	34
3.6. Pengolahan Data	35
3.7. Uji Instrumen Data	35
3.7.1. Uji Validitas	35
3.7.2. Uji Reliabilitas	36
3.8. Analisis Data	36
3.8.1. Analisis Deskriptif	36
3.8.2. Analisis Kuantitatif	37
3.8.2.1. Uji Asumsi Klasik	37
3.8.2.2. Uji Analisis Regresi Linear Berganda	38
3.8.2.3. Pengujian Hipotesis	40
3.8.2.4. Uji koefisien determinasi (R^2)	42

4.3.4. Pengaruh Ketidakpastian Lingkungan terhadap Senjangan Anggaran	72
4.3.5. Pengaruh Partisipasi Anggaran, Komitmen Organisasi, Keterlibatan Kerja, dan Ketidakpastian Lingkungan Terhadap Senjangan Anggaran	73
BAB V. PENUTUP	74
5.1. Kesimpulan	74
5.2. Saran	75
DAFTAR PUSTAKA	76
LAMPIRAN	



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 4.1. Distribusi Jenis Kelamin Responden	45
4.2. Distribusi Usia Responden	46
4.3. Distribusi Pendidikan Responden	47
4.4. Masa kerja Responden	48
4.5. Deskripsi Variabel Partisipasi Anggaran (X1)	51
4.6. Deskripsi Variabel Komitmen Organisasi (X2)	52
4.7. Deskripsi Variabel Keterlibatan Kerja (X3)	53
4.8. Deskripsi Variabel Ketidakpastian Lingkungan (X4)	54
4.9. Deskripsi Variabel Senjangan Anggaran (Y)	56
4.10. Hasil Uji Validitas	57
4.11. Hasil Reliabilitas	59
4.12. Hasil Uji Normalitas	60
4.13. Hasil Pengujian Multikolenieritas	62
4.14. Hasil Uji Autokorelasi	65
4.15. Hasil Output Estimasi dan Uji t/ Regresi Parsial	67
4.16. Hasil Regresi Berganda Untuk Uji F	70
4.17. Uji R^2	71

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1. Kerangka Pemikiran Teoritis	25
4.1. Grafik Normal Probability Plot Partisipasi Anggaran, Komitmen Organisasi, Keterlibatan Kerja, Ketidakpastian Lingkungan terhadap Senjangan Anggaran.....	61
4.2. Hasil Uji Heteroskedastisitas	64

