



**PENGARUH KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA DAN
SISTEM PENGENDALIAN INTERN TERHADAP KUALITAS
INFORMASI LAPORAN KEUANGAN DENGAN
LINGKUNGAN EKSTERNAL SEBAGAI VARIABEL
MODERASI
(Studi Empiris Pada Satuan Kerja Pemerintah Daerah
Kabupaten Pati)**

Diajukan Oleh :
LILIK NOOR INTAN SARI
NIM.2009-12-007

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2014**



**PENGARUH KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA DAN
SISTEM PENGENDALIAN INTERN TERHADAP KUALITAS
INFORMASI LAPORAN KEUANGAN DENGAN
LINGKUNGAN EKSTERNAL SEBAGAI VARIABEL
MODERASI
(Studi Empiris Pada Satuan Kerja Pemerintah Daerah
Kabupaten Pati)**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat
Untuk menyelesaikan jenjang pendidikan
Strata Satu (SI) pada Fakultas Ekonomi
Universitas Muria Kudus

Diajukan Oleh :
LILIK NOOR INTAN SARI
NIM.2009-12-007

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2014**

**PENGARUH KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA DAN SISTEM
PENGENDALIAN INTERN TERHADAP KUALITAS INFORMASI
LAPORAN KEUANGAN DENGAN LINGKUNGAN EKSTERNAL
SEBAGAI VARIABEL MODERASI
(Studi Empiris Pada Satuan Kerja Pemerintah Daerah Kabupaten Pati)**

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji

Ujian Skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus

Mengetahui

Mengetahui

Ketua Program Studi

Pembimbing I



Ashari, SE. M.Si, Akt.

Febra Robiyanto, SE, M.Si, Akt.

NIS. 0610701000001162

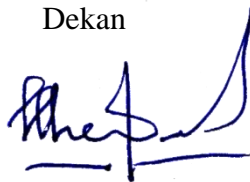
NIS. 0610702000001159

Mengetahui

Mengetahui



Dekan



H. Mohammad Edris, Drs, MM

NIS. 0610702010101021

Pembimbing II



Dwi Soegiarto, SE, MM.

NIS. 0610701000001213

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Many failures in this life because people don't realize how close they were to success when they gave up (Thomas Alva Edison)

Agama tanpa ilmu akan pincang dan ilmu tanpa agama akan buta (Einstein)



**Skripsi ini saya persembahkan untuk:
ibu dan Bapak tercinta,
Mas Jerkham
kakak dan adik tersayang, serta
sahabat dan "keluarga" saya
Terima kasih untuk doa, motivasi, dan kesabaran
Kalian yang terbaik yang Allah SWT hadirkan**

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, Puji syukur penulis panjatkan kepada kehadirat Allah SWT atas limpahan rahmat, hidayah serta inayahnya, Sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul” Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Dan Sistem Pengendalian Intern Terhadap Kualitas Informasi Laporan Keuangan Dengan Lingkungan Eksternal Sebagai Variabel Moderasi (Studi Empiris Pada Satuan Kerja Pemerintah Daerah Kabupaten Pati)”.

Penulis menyadari bahwa terselesaikannya penyusunan skripsi ini, tidak terlepas dari bantuan, dorongan, motivasi, bimbingan, petunjuk dan saran dari semua pihak. Oleh karena itu dengan kerendahan hati penulis menyampaikan terimakasih dan penghargaan yang tulus kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Sarjadi, Sp. PA, selaku Rektor Universitas Muria Kudus.
2. Bapak Dr. H.Mochammad Edris, MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus.
3. Bapak Ashari, SE. M.Si, Akt. selaku Ketua Program Studi Akuntansi Universitas Muria Kudus.
4. Bapak Febra Robiyanto, SE. M.Si, Akt. Selaku Dosen Pembimbing Utama yang telah banyak membantu, mengarahkan, membimbing, memberikan waktu dan saran kepada penulis dalam penyusunan skripsi ini.
5. Bapak Dwi Soegiharto, SE.MM. Selaku Dosen Pembimbing Kedua yang telah meluangkan waktu dan pikiran secara sabar untuk mengarahkan,

membimbing, memberikan saran-saran kepada penulis dalam penyusunan skripsi ini.

6. Seluruh dosen dan staf karyawan Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus (UMK).
7. Bapak dan Ibuku tercinta yang telah memberikan dukungan, doa, cinta dan kasih sayang yang tiada henti kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
8. Kakak dan Adik yang telah ikut berdoa dan memberikan motivasi bagi penulis dalam penyelesaian skripsi ini.
9. Mas Irkham Husni Nurullah terima kasih atas kasih sayang, perhatian, kesabaran, motivasi, doa dan pengorbananmu yang tak habis-habisnya kau curahkan kepada-Q selama ini..
10. Seluruh teman-teman seperjuangan di Jurusan Akuntansi Universitas Muria Kudus angkatan 2009 yang selama 4 tahun belajar bersama, terima kasih atas kebersamaannya selama ini.

Penulis menyadari dalam penyusunan skripsi ini masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu, kritik dan saran yang membangun sangat penulis harapkan sebagai masukan berharga. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca dan semua pihak yang berkepentingan.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Kudus, September 2013

Penulis

Lilik Noor Intan Sari

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menentukan pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Dan Sistem Pengendalian Intern Terhadap Kualitas Informasi Laporan Keuangan Dengan Lingkungan Eksternal Sebagai Variabel Moderasi. Dimana Faktor-faktor yang diteliti antara lain kompetensi sumber daya manusia, sistem pengendalian intern, dan lingkungan eksternal. Pengumpulan data dilakukan dengan memberikan kuesioner sebanyak 150 kuesioner, dan sampel yang kembali hanya 130 responden yang dibagikan kepada responden yang merupakan staf pada Satuan Kerja pemerintah daerah kabupaten pati dan Dinas Pendapatan dan Pengelolaan Keuangan Daerah Kabupaten Pati. Data yang diperoleh kemudian dianalisis menggunakan SPSS 16.00 Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel kualitas informasi laporan keuangan dapat dijelaskan oleh kompetensi SDM, SPI dan lingkungan eksternal, karena walaupun secara parsial diperoleh hasil bahwa variabel kompetensi SDM, SPI dan lingkungan eksternal berpengaruh signifikan terhadap kualitas informasi laporan keuangan, dan variabel moderasi lingkungan eksternal berpengaruh signifikan terhadap kualitas informasi laporan keuangan.

Kata Kunci : *Kompetensi Sumber Daya Manusia, Sistem Pengendalian Intern, Lingkungan Eksternal dan Kualitas Informasi Laporan Keuangan*



ABSTRACT

This research aims to determine the influence of human resources competence and intern controler system information quality of financial report for the external envirounment as moderation variable. The research's factors are human resources, intern controler system and extern envirounment. In collecting the data the researcher gives 150 questioner to respondent and sample of 130 respondents who returned only that are officials government of Kudus, Pati and Department of Revenue and Financial Management of Regional Pati. After that the researcher analyze the data use SPSS 16.00. Result of this research shows the variable of information quality financial report that can be explained by human resource competence, SPI and extern envirounment, because although have been gotten result partially that variable human resources competences, SPI and external envirounment influence significantly to intern controler system information quality of financial report for the external envirounment as moderation variable.

Kata Kunci : *Human resources competences, intern controler system, external envirounment and information quality of financial report*



DAFTAR ISI

COVER	i
HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iv
KATA PENGANTAR	v
ABSTRAK	vii
ABSTRACT	viii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xv

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang	1
1.2 Ruang Lingkup	10
1.3 Rumusan Masalah	10
1.4 Tujuan Penelitian	10
1.5 Kegunaan Penelitian	11

BAB II PEMBAHASAN

2.1 Landasan Teori	13
2.1.1 Teori Kegunaan Informasi	13
2.1.1 Laporan keuangan	16
2.1.2 Dimensi kualitas informasi	18
2.1.4 Kompetensi Sumber Daya Manusia	22
2.1.5 Sistem pengendalian intern	23
2.1.6 Lingkungan eksternal	27
2.2 Penelitian terdahulu	27

2.3 Hipotesis	33
2.3.1 Hubungan hompetensi sumber daya manusia dan kualitas informasi laporan keuangan.....	33
2.3.2 Hubungan Sistem pengendalian intern dan kualitas informasi laporan keuangan.....	34
2.3.3 Hubungan lingkungan eksternal sebagai variabel moderating dalam hubungan antara kompetensi sumber daya manusia dan kualitas informasi laporan keuangan.....	36
2.3.4 Hubungan lingkungan eksternal sebagai variabel moderating dalam hubungan antara sistem pengendalian intern dan kualitas informasi laporan keuangan.....	37
2.3.5 Kerangka pemikiran	37

BAB III METODE PENELITIAN

3.1 Variabel Penelitian dan Definisi Variabel	40
3.1.1 Variabel terikat.....	40
3.1.2 Variabel bebas	41
3.1.3 Variabel Moderasi.....	43
3.2 Populasi Dan Sampel Penelitian	43
3.2.1 Populasi	43
3.2.2 Sampel.....	43
3.3 Jenis dan sumber data	44
3.4 Metode pengumpulan data	45
3.5 Metode Analisis	45

3.5.1 Statistik deskriptif.....	46
3.5.2 Uji beda T-test	46
3.6 Uji reliabilitas dan uji validitas.....	46
3.6.1 Uji Reliabilitas	47
3.6.2 Uji validitas.....	47
3.7 Uji asumsi klasik	48
3.7.1 Uji normalitas	48
3.7.2 Uji multikoloniaritas.....	49
3.7.3 Uji heteroskedastisitas	49
3.8 Analisis regresi linier berganda	50
3.8.1 Model regresi	50
3.8.2 Koefisien Determinasi	51
3.8.3 Uji sigifikan Simultan (Uji F)	51
3.8.4 Uji signifikan parameter (Uji t).....	52

BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN

4.1 Deskripsi Objek Penelitian	53
4.1.1 Kondisi Geografis Daerah kabupaten pati	53
4.1.2 Daftar SKPD kabupaten Pati.....	53
4.1.3 Sejarah singkat DPPKAD Kabupaten Pati.....	56
4.1.4 Struktur organisasi DPPKAD kabupaten Pati.....	56
4.1.5 Sumber daya yang dimiliki oleh DPPKAD dan SKPD Kabupaten pati.....	57
4.1.6 Gambaran umum Responden	58

4.2 Analisis data	61
4.2.1 Uji validitas dan reliabilitas.....	61
4.2.1.1 Uji validitas	61
4.2.1.2 Uji Reliabilitas.....	63
4.2.2 Statistik Deskriptif.....	66
4.3 Analisis Regresi Berganda.....	69
4.4 Pengujian Hipotesis	72
4.4.1 Koefisien Determinasi (R^2)	72
4.4.2 Hasil secara simultan (Uji F).....	73
4.4.3 Hasil uji secara parsial (Uji t).....	76
4.5 Pembahasan	79
BAB V PENUTUP	
5.1 Kesimpulan	81
5.2 Keterbatasan Penelitian	83
5.3 Saran Penelitian	83
DAFTAR PUSTAKA	84
LAMPIRAN LAMPIRAN	85

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Kelompok temuan akibat ketidakpatuhan terhadap ketentuan perundang-undangan atas pemeriksaan LKPD tahun 2010 ..	4
Tabel 1.2	Perkembangan opini LKPD tahun 2004-2010	5
Tabel 1.3	Data LKPD provinsi Jateng 2005-2010.....	5
Tabel 2.1	Ringkasan penelitian terdahulu.....	30
Tabel 4.1	Berdasarkan Status Kepegawaian	55
Tabel 4.2	Berdasarkan golongan kepangkatan	55
Tabel 4.3	Berdasarkan eselon/tingkat jabatan	55
Tabel 4.4	Demografi Responden	56
Tabel 4.5	Hasil uji validitas angket variabel kompetensi sumber daya manusia (X 1).....	57
Tabel 4.6	Hasil uji validitas angket variabel sistem pengendalian intern (X2)	58
Tabel 4.7	Hasil Uji validitas angket variabel lingkungan eksternal (X3).....	58
Tabel 4.8	Hasil Uji Validitas angket variabel kualitas informasi laporan keuangan (Y).....	59
Tabel 4.9	Hasil Uji Reliabilitas.....	60
Tabel 4.10	Statistik Deskriptif	61
Tabel 4.11	Statistik Deskriptif	61
Tabel 4.12	Multikoloniaritas.....	64

Tabel 4.13	Analisis regresi berganda	66
Tabel 4.14	Analisis Regresi berganda Moderat	67
Tabel 4.15	Koefisien Determinasi.....	69
Tabel 4.16	Koefisien Determinasi.....	70
Tabel 4.17	Hasil Uji simultan(Uji F)	72
Tabel 4.18	Hasil Uji simultan moderat (Uji F)	72
Tabel 4.19	Hasil Uji Parsial (T-Test).....	74
Tabel 4. 20	Hasil uji parsial moderat (T-Test).....	74



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Financial Reporting	14
Gambar 2.2	Internal control intergrated frame work	26
Gambar 2.3	Kerangka pemikiran teoritis	53
Gambar 4.1	Uji Normalitas	63
Gambar 4.2	Uji Heterokedastisitas	65

