PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, GAJI, DAN PROMOSI TERHADAP KINERJA PEGAWAI BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH PATI

TESIS

Oleh:

Mimpi Arde Aria

NIM : 2008-01-020

PROGAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2014

created with nitroPDF professional
download the free trial online at nitropdf.com/professional

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, GAJI, DAN PROMOSI TERHADAP KINERJA PEGAWAI

BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH PATI

TESIS

Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat
Menyelesaikan jenjang pendidikan
Program Studi Magister Manajemen
Fakultas Ekonomi
Universitas Muria Kudus

Oleh:

Mimpi Arde Aria
NIM : 2008-01-020

PROGAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2014

created with nitroPDF professional
download the free trial online at nitropdf.com/professional

HALAMAN PENGESAHAN TESIS

TESIS

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, GAJI, DAN PROMOSI TERHADAP KINERJA PEGAWAI BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH PATI

Oleh :
MIMPI ARDE ARIA

Telah dipertahankan didepan penguji
Pada tanggal Maret 2014
Dinyatakan telah memenuhi syarat

Menyetujui
Tim Pembimbing

Dr. Moh. Arwani, SE, MM	Drs. H. Muhammad Masruri, MM
Ketua	Anggota

Mengetahui

Ketua Program Magister Manajemen
Universitas Muria Kudus

Dr. Drs. Joko Utomo, MM
NIS. 0610702010101028

created with nitroPDF professional
download the free trial online at nitropdf.com/professional

HALAMAN IDENTITAS TIM PENGUJI TESIS

JUDUL TESIS :

Pengaruh Lingkungan Kerja, Gaji, dan Promosi terhadap Kinerja Pegawai Badan Kepegawaian Daerah Pati

Nama Mahasiswa : Mimpi Arde Aria

NIM : 2008- 01-020

Jurusan / Program : Magister Manajemen

TIM PEMBIMBING

Ketua : Dr. Moh. Arwani, SE, MM

Angota : Drs. H. Muhammad Masruri, MM

TIM DOSEN PENGUJI :

Dosen Penguji I : Dr. Drs. Joko Utomo, MM

Dosen Penguji II : Dr. Moh. Arwani, SE, MM

Tanggal Ujian : Maret 2014

created with nitroPDF professional
download the free trial online at nitropdf.com/professional

PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS

Saya yang bertanda tangan dibawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa di dalam Naskah Tesis dengan judul :

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, GAJI, DAN PROMOSI TERHADAP KINERJA PEGAWAI BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH PATI

Tidan terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu Perguruan Tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah Tesis ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia gelas MAGISTER MANAJEMEN di cabut, serta diproses dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Kudus,
Mahasiswa

Mimpi Arde Aria
NIM. 2008- 01-020

created with nitroPDF professional
download the free trial online at nitropdf.com/professional

RIWAYAT HIDUP

I. IDENTITAS

Nama : Mimpi Arde Aria

Tempat, tanggal lahir :

Alamat :

Orang tua :

1. Nama Ayah :
2. Nama Ibu :

II. RIWAYAT PENDIDIKAN :

1. Sekolah Dasar : Tahun Lulus
2. SMP : Tahun Lulus
3. SMA : Tahun Lulus
4. S1 : Tahun Lulus

III. Riwayat Pekerjaan : Pegawai Negeri Sipil (PNS) pada Pemerintah Daerah Kabupaten Pati sampai sekarang, 2014

Kudus, Maret 2014

Penulis

created with nitroPDF professional
download the free trial online at nitropdf.com/professional

UCAPAN TERIMA KASIH

Peneliti menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Rektor Universitas Muria Kudus atas segala kebijaksanaannya yang dapat memfasilitasi dengan memuaskan pada Program Magister Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus.
2. Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus atas bimbingan dan pengarahannya sehingga memudahkan mahasiswa dalam menyelesaikan studinya.
3. Ketua Program Studi Magister Manajemen yang telah memfasilitasi dalam penyelesaian studi saya.
4. Pembimbing utama yang dengan ikhlas tekun dan sabar dalam memberikan bimbingan penyusunan tesis sehingga selesai dengan baik.
5. Pembimbing anggota atas bimbingan dan arahannya sehingga penulisan tesis ini selesai dengan lancer dan baik.
6. Ibunda dan Ayahanda tercinta, atas dorongan yang kuat, kebijaksanaan dan do'a.
7. Rekan-rekan penulis yang telah banyak memberikan bantuan ikut berperan dalam memperlancar penelitian dan penulisan tesis ini.

Kudus, Maret 2014

Penulis

created with nitroPDF professional
download the free trial online at nitropdf.com/professional

ABSTRAK

Mimpi Arde Aria Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus, 2014. Pengaruh Lingkungan Kerja, Gaji, dan Promosi terhadap Kinerja Pegawai Badan Kepegawaian Daerah Pati. Ketua Pembimbing : Dr. Moh. Arwani, SE, MM, Anggota Pembimbing : Drs. H. Muhammad Masruri, MM.

Penelitian ini menganalisis pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai BKD Kabupaten Pati, pengaruh gaji terhadap kinerja pegawai BKD Kabupaten Pati, pengaruh promosi terhadap kinerja pegawai BKD Kabupaten Pati dan menganalisis pengaruh secara simultan lingkungan kerja, gaji dan promosi terhadap kinerja pegawai BKD Kabupaten Pati.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif yang menjadi responden adalah pegawai BKD Kabupaten Pati berjumlah 57 orang. Data dikumpulkan dengan angket dengan pengukuran sekala Likert yaitu 1-5. Data dianalisis dengan rumus regresi berganda menggunakan fasilitas program SPSS.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa lingkungan kerja BKD Kabupaten Pati berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Gaji yang diterima pegawai berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai BKD Kabupaten Pati, demikian pula promosi jabatan juga berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai Kabupaten Pati. Secara simultan lingkungan kerja, gaji dan promosi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai BKD Kabupaten Pati.

Kata kunci : lingkungan kerja, gaji, promosi dan kinerja.

created with nitroPDF professional
download the free trial online at nitropdf.com/professional

ABSTRACT

This study is to analyze the effect of work environment toward employees' performance of BKD pati. Salary toward employees' performance. Promotion toward employees' performance partially, to analyze the effect of those three factors toward employees' performance simultaneously.

This study use a quantitative approach the respondents are all employees' of BKD pati, namely 57 people. Data are collected by using questionnaires with likert scale measurement in 1 to 5 scoring system. Data are analyzed with multiple regression by using SPSS.

The result show that the working enviropment in BKD Pati has positive and significant influence toward employees' performance. The received salary of employees' has positive and significant influence toward employees' performance. The promotion has also positive and significant influence toward employees' performance. Then working enviropment, Salary and promotion have positive and significant effect toward employees' performance. Simultaneously contribution of variabel enviropment. Salary and promotion have effect toward the performance 57,4% while the rest (42.6%) is influenced by other variables which are not examined in this study.

Keyword : *Work enviropment, Salary, Promotion and Performance*.

created with nitroPDF professional
download the free trial online at nitropdf.com/professional

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan Alhamdulillah, atas bimbingan Allah SWT penulis dapat menyajikan tesis yang berjudul "Pengaruh Lingkungan Kerja, Gaji, dan Promosi terhadap Kinerja Pegawai Badan Kepegawaian Daerah Pati". Tulisan ini menyajikan pokok-pokok bahasan yang meliputi pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai BKD Kabupaten Pati, pengaruh gaji terhadap kinerja pegawai, pengaruh promosi terhadap kinerja pegawai dan membahas pengaruh secara simultan lingkungan kerja, gaji dan promosi terhadap kinerja pegawai.

Disadari benar bahwa dengan segala keterbatasan dan kekurangan meskipun telah mengerahkan segala kemampuan dalam penulisan tesis ini maka penulis dengan terbuka dan senang hati bila diberikan saran dan kritik yang membangun sehingga tulisan ini bermanfaat bagi yang membutuhkan.

Kudus, Maret 2014

Penulis

created with nitroPDF professional
download the free trial online at nitropdf.com/professional

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL i
HALAMAN PENGESAHAN iii
HALAMAN IDENTITAS TIM PENGUJI TESIS iv
PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS v
RIWAYAT HIDUP vi
ABSTRAK vii
ABSTRACK ix
UCAPAN TERIMA KASIH x
KATA PENGANTAR xi
DAFTAR ISI xiii
DAFTAR TABEL xvi
DAFTAR GAMBAR xvii
DAFTAR LAMPIRAN xviii
BAB I PENDAHULUAN
1.1 Latar Belakang 1
1.2 Ruang Lingkup 8
1.3 Perumusan Masalah 8
1.4 Tujuan Penelitian 9
1.5 Kegunaan Penelitian 9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA
2.1 Penelitian Terdahulu 10
2.2 Kerangka Teoritas 19
2.2.1 Pengertian Kinerja 19
2.2.2 Lingkungan Kerja 21
2.2.3 Gaji 23
2.2.4 Promosi 25
BAB III KERNAGKA KONSEP PENELITIAN
3.1 Kerangka Konsep Penelitian 27
3.2 Hipotesis Penelitian 30

created with nitroPDF professional
download the free trial online at nitropdf.com/professional

BAB IV METODE PENELITIAN
4.1 Variabel Penelitian 31
4.2 Populasi, Sampling dan Sampel 32
4.3 Pengumpulan Data 34
4.4 Skala Pengukuran 34
4.5 Uji Validitas 35
4.6 Uji Reabilitas 40
4.7 Teknik Analisis Data 41
BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN
5.1 Hasil Penelitian 49
5.2 Kondisi Umum BKD Kabupaten Pati 49
5.2.1 Analisis Deskriptif 59
5.2.2 Analisis Regresi 67
5.3 Pembahasan 73
5.3.1 Pengatuh lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai BKD Kabupaten Pati 73
5.3.2 Pengaruh Kerja terhadap kinerja pegawai BKD Kabupaten Pati 74
5.3.3 Pengaruh promosi terhadap kinerja pegawai BKD Kabupaten Pati 76
5.3.4 Pengaruh secara simultan lingkungan kerja, Gaji, dan Promosi terhadap kinerja pegawai BKD Kabupaten Pati . 78
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN
6.1 Kesimpulan 81
6.2 Saran 82
DAFTAR PUSTAKA 84
LAMPIRAN – LAMPIRAN 85

created with nitroPDF professional
download the free trial online at nitropdf.com/professional

DAFTAR TABEL

Tabel	Judul	Halaman
IV. 1	Uji Validitas instrument Variabel lingkungan kerja (XI)	36
IV. 2	Uji Validitas instrument Variabel gaji (X2)	37
IV. 3	Uji Validitas instrument Variabel promosi (X3)	38
IV. 4	Uji Validitas Instrument Variabel Kinerja (Y)	39
IV. 5	Uji Realibilitas Instrument	41
IV. 6	Model summary	45
IV. 7	Hasil Uji Multikolinaritas	45
V. 1	Jumlah Pegawai BKD Kabupaten Pati berdasarkan jenis Kelamin	50
V. 2	Jumlah Pegawai BKD Kabupaten Pati berdasarkan Pendidikan	50
V. 3	Jumlah Pegawai BKD Kabupaten Pati berdasarkan Golongan	51
V. 4	Pegawai BKD yang telah mengikuti diklat kepemimpinan ..	51
V. 5	Pegawai BKD berdasarkan kelompok usia	52
V. 6	Analisis Dekriptif Mean (rata – rata)	65
V. 7	Interval kategori variabel Lingkungan kerja fisik	65
V. 8	Interval Kategori variabel gaji	66
V. 9	Interval Kategori variabel Promosi	66
V. 10	Interval kategori variabel kinerja	67
V. 11	Hasil analisis regresi	68
V. 12	Hasil regresi variabel	69
V. 13	Hasil Uji simultan	71
V. 14	Hasil uji Determinasi variabel lingkungan kerja, gaji dan Promosi terhadap kinerja pegawai BKD Kabupaten Pati	72

created with nitroPDF professional
download the free trial online at nitropdf.com/professional

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Judul	Halaman
III. 1	Gambar model penelitian empiris	29
IV. 1	Hasil uji Normalitas	46
V. 1	Kantor BKD Kabupaten Pati	49
V. 2	Struktur Organisasi	58
V. 3	Kurva Pengujian Hipotesis Uji T untuk X_1	69
V. 4	Kurva Pengujian Hipotesis Uji T untuk X_2	70
V. 5	Kurva Pengujian Hipotesis Uji T untuk X_3	70
V. 6	Kurva Pengujian Hipotesis Uji F	71

UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FAKULTAS EKONOMI
MAGISTER MANAJEMEN

created with nitroPDF professional
download the free trial online at nitropdf.com/professional

DAFTAR LAMPIRAN

1. Instrumen Penelitian 86
2. Input data uji validitas reliabilitas 93
3. Hasil Kuesioner 79
4. Input Data Uji Regresi 101
5. Hasil Uji validitas realibilitas 103
6. Frekuensi Jawaban Responden Per item 107
7. Analisis Statistic regresi dan Korelasi 120

UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FAKULTAS EKONOMI
MAGISTER MANAJEMEN

created with nitroPDF professional
download the free trial online at nitropdf.com/professional